

Verlag ledenvergadering BPOA

Datum: donderdag 3 juli 2014

Tijdstip: Inloop vanaf 17.00 uur, start om 18.00 uur

Locatie: Hotel Mitland te Utrecht

Aanwezigen: **BPOA:** Paul van Bakel (voorzitter), Annelien van Groningen, Bas Steffens, Bastien Renirie en Barend de Leijster (adviseur Ferm-in-pensioenen)
SPOA: Raimond Siebesma, Mark Hagenzieker, Fons Bakker, Marjolein Menheere, Mariette van de Lustgraaf-Wielens, Jan Brienen, Johannes Boelstra en Lonneke Thissen (Sprenkels en Verschuren)
Leden BPOA: dhr. A.J.M. van den Berg, dhr. J.C. Kortekaas, dhr. F.P.B. Baalman, dhr. J.Y.S. Sun, dhr. C.B.M. Heerkens, dhr. R.M. Bax, dhr. J.W. Timmer, mevr. V.J.M.E. Jansen van Rosendaal, mevr. M.E.C. Bökenkamp-de Wit en dhr. P. Yoe.
Sociale partners: dhr. R. Koster (LAD), dhr. R.A. Velasquez (KNMP), mevr. E.C. Janga (KNMP) en Raymond Kolman (VZA)

Verslaglegging: Ellen van Sambeek (Van Herpen Kwaliteit- en Verandermanagement)

1. Opening

De voorzitter, Paul van Bakel, opent de ledenvergadering om 18.10 uur en heet iedereen van harte welkom.

De agenda voor de ledenvergadering wordt doorgenomen.

Voor agendapunt 5 is Lonneke Thissen (Sprenkels en Verschuren) uitgenodigd om een presentatie te houden met toelichting over het ontwerp van een nieuwe pensioenregeling per 1-1-2015 voor de openbare apothekers. Agendapunt 5 wordt naar voren gehaald i.v.m. haar agenda.

Afgelopen jaar heeft het bestuur van BPOA o.a. gewerkt aan een betere communicatie richting haar leden, de rolverdeling van BPOA en SPOA naar haar leden gecommuniceerd en samen met SPOA gewerkt aan de nieuwe pensioenregeling.

De presentaties van deze ledenvergadering worden op de website van BPOA geplaatst. Afhankelijk van de vraagstelling tijdens deze ALV wordt gekeken of het nodig is een webcast met vragen en antwoorden op te nemen zodat alle leden goed op de hoogte zijn voor een vergadering met besluitvorming in de toekomst.

Daarnaast heeft het bestuur van BPOA de heer Johan Kortekaas als lid voor het Verantwoordingsorgaan (VO) van SPOA voorgesteld. SPOA heeft deze voordracht overgenomen en de heer Kortekaas benoemd als lid van het VO.

2. Verslagen algemene ledenvergadering BPOA

a. Algemene ledenvergadering d.d. 21 juni 2013

Het verslag wordt zonder opmerkingen aangenomen.

b. Algemene ledenvergadering d.d. 3 december 2013

Dhr. Johan Kortekaas merkt op dat hij betreffende het benoemen van Hans Philipse tot bestuurslid van BPOA heeft aangegeven, dat hij als buitengewoon lid benoemd kan worden. Met deze kleine wijziging op blz. 7 wordt het verslag zonder verdere opmerkingen aangenomen.

ACTIE 1. BPOA

c. Algemene ledenvergadering d.d. 19 december 2013

Het verslag wordt zonder opmerkingen aangenomen.

Verslag ledenvergadering BPOA

Datum: donderdag 3 juli 2014

Tijdstip: Inloop vanaf 17.00 uur, start om 18.00 uur

Locatie: Hotel Mitland te Utrecht

3. Concept BPOA Jaarverslag 2013

Het concept BPOA Jaarverslag 2013 wordt paginagewijs doorgenomen. Zonder vragen en opmerkingen wordt het verslag aangenomen.

4. SPOA Jaarverslag 2013

Raimond Siebesma, betrokken als directeur bij SPOA, presenteert het jaarverslag SPOA 2013. Dit jaarverslag wordt op de website van SPOA geplaatst.

Het aantal deelnemers SPOA stijgt licht door de jaren heen. In totaal heeft SPOA 4.933 deelnemers waarvan 2.763 actieve, 1.019 gewezen en 1.151 gepensioneerden.

De balans ultimo 2013

Er zijn 2 opmerkingen bij de balans van SPOA. De vastrentende waarde en de pensioen verplichtingen van 2013 zijn t.o.v. 2012 gedaald. Beide dalingen hebben te maken met de lichte rentestijging. SPOA heeft ook in 2013 weer een korting doorgevoerd en deze zijn verwerkt in de balanscijfers.

Ontwikkeling pensioenvoorziening

In de ontwikkeling van de pensioenvoorziening vanaf 2008 t/m 2013 is een stijging van de technische voorziening te zien. In begin 2008 was er een voorziening van 800 miljoen euro en eind 2013 een voorziening van 1,1 miljard euro. In de ontwikkeling van de afgelopen jaren speelde de gestegen levensverwachting een grote rol, met als gevolg dat de voorziening opgehoogd moest worden met bijna 200 miljoen euro. Dit effect betekent een daling van de dekkingsgraad met ongeveer 8%. Dit speelt bij alle fondsen in Nederland. Ten tweede is de grote boosdoener de gedaalde rente. Hierdoor moest de voorziening worden opgehoogd om aan de verplichtingen te blijven voldoen. Een grote impact op de dekkingsgraad van de pensioenvoorziening zijn de kortingen geweest. Door de kortingen wordt de pensioentoezegging aan de deelnemers verlaagd en gaat de dekkingsgraad weer omhoog met als resultaat 1,1 miljard euro aan technische voorziening in 2013. SPOA zit met deze omvang tussen een klein en middelgroot pensioenfonds in.

Ontwikkeling vermogen

In de ontwikkeling van het vermogen zijn de beleggingsrendementen vrij redelijk. Soms was het rendementspercentage vrij hoog wat te maken heeft met de rentedalingen waardoor de waarde van de obligaties steeg. Deze waardestijging was van belang voor de verplichtingen van SPOA. SPOA sluit 2013 af met een licht lager vermogen ten opzichte van eind 2012, omdat de rente iets is gaan stijgen. Alle pensioenfondsen hebben hier last van.

SPOA heeft een beleggingsmix van aandelen 23%, vastrentende waarden 64%, markt neutraal 6% en vastgoed 7%. SPOA heeft gekozen voor een relatief laag % aandelen omdat in het verleden bij dit beroepspensioenfonds ervoor is gekozen dat de premie van € 11.400,- door en ten behoeve van de beroepsgenoten wordt betaald. Door te kiezen voor een voorzichtige beleggingsmix hoeft van de premie slechts een relatief laag deel te dienen ter financiering van een buffer.

SPOA heeft traditioneel een wat lagere dekkingsgraad dan andere fondsen. Daardoor raakte SPOA verder in onderdekking dan andere fondsen en de vielen de kortingen hoger uit dan bij veel andere fondsen. De heer Siebesma geeft aan dat gesteld kan worden dat wat in het verleden teveel is toegekend later is gecorrigeerd.

Verlag ledenvergadering BPOA

Datum: donderdag 3 juli 2014

Tijdstip: Inloop vanaf 17.00 uur, start om 18.00 uur

Locatie: Hotel Mitland te Utrecht

De ontwikkeling van het vermogen van SPOA is vergeleken met andere fondsen in Nederland (diverse bronnen). Uitgaande van een vermogen van 100 in 2008 leidt dit voor SPOA in eind 2013 tot 131,5 en voor de andere fondsen op 136,8. Bij een renteontwikkeling van 2,5% per jaar zou deze 100 in 2008 hebben geleid tot een vermogen van 115,9 eind 2013.

Dekkingsgraad ontwikkelingen SPOA

Als de kortingen niet waren doorgevoerd stond de dekkingsgraad nu op ongeveer 83%. Nu heeft SPOA een dekkingsgraad van 104,3%

Dekkingsgraden en rentestanden

De ontwikkeling van de rentestanden en de dekkingsgraden van 1988 tot 2011 zijn in beeld gebracht (bron CPB 2012). Beide ontwikkelingen lopen parallel aan elkaar.

Levensverwachting

In beeld gebracht zijn de prognoses in 2010 en 2012 voor zowel mannen als vrouwen. Uitgaande van een levensverwachting van een man van 65 jaar is de levensverwachting van 2010 naar 2012 met 1,5 jaar toegenomen. Dit heeft een enorme impact op de dekkingsgraad. In september worden nieuwe data van het actuariële genootschap verwacht en de verwachting is dat er weer een stijging is in de levensverwachting.

Vraag uit de zaal: Wordt die actuariële toets ook op beroepsgroepen gedaan?

Antwoord: Er is een algemene trend. Hoe hoger de opleiding, hoe ouder mensen worden. Dit leidt ertoe dat de actuaire voor wat betreft de levensverwachting met correctiefactoren werkt.

Naast de levensverwachting en rentestand heeft SPOA met meer effecten te maken gehad.

Kenmerken van de huidige regeling

Het kenmerk van een beroepspensioenfonds is dat er geen relatie is met de werkgever. De deelnemer betaalt zelf de totale (vaste) premie waarbij voor de zelfstandigen geen bijdrage door een werkgever plaatsvindt.

De premie wordt aangewend om een zo hoog mogelijk pensioenrecht in te kopen waarbij een zo laag mogelijke buffer wordt aangehouden. SPOA heeft daardoor traditioneel een lagere buffer met een lagere dekkingsgraad. Hierbij past een voorzichtig beleggingsbeleid wat zich uit in een relatief hoger % vastrentende waarde (63%).

Kosten van SPOA

De kosten zijn het afgelopen jaar gestegen met aanwijsbare redenen.

Het afgelopen jaar is door SPOA extra kosten gemaakt zoals het uitvoeren van een ALM studie, een juridische toetsing en het verder uitbouwen van communicatie. Daarnaast heeft BPOA meer kosten gemaakt welke meegenomen worden in de jaarrekening van SPOA. BPOA heeft afgelopen jaar een nieuwe opstart gehad met andere structuren.

De vermogensbeheerkosten bij SPOA zijn vrij laag door een straight beleggingsplan met weinig poespas.

Samenvattend

De kosten en de rendementen zijn in lijn met andere pensioenfondsen.

Verlag ledenvergadering BPOA

Datum: donderdag 3 juli 2014

Tijdstip: Inloop vanaf 17.00 uur, start om 18.00 uur

Locatie: Hotel Mitland te Utrecht

De kortingen zijn doorgevoerd omdat in het verleden te snel is geïndexeerd en een zo laag mogelijke buffer is gevormd. Dit paste volgens de heer Siebesma voorheen goed bij dit beroepspensioenfonds. Inzetten op hogere rendementen betekent ook een keuze voor een hoger risicoprofiel bij het vermogensbeheer.

Voor dit moment zijn er verder geen vragen meer. Mochten er nog vragen zijn dan kunnen deze later altijd gesteld worden aan Raimond Siebesma via de website van SPOA.

De voorzitter dankt Raimond Siebesma voor zijn heldere verhaal.

5. Stappenplan voor pensioenregeling openbare apothekers van 1-1-2015

- a. Stand van zaken
- b. Vervolgstappen toekomstgericht

Presentatie Barend de Leijster

Het stappenplan traject naar de toekomst voor pensioenregeling openbare apothekers is tijdens de algemene ledenvergadering BPOA op 3 december 2013 gepresenteerd. Dit stappenplan is een iteratief traject met tussentijdse analyses en bijstellingen van de koers.

Speerpunten voortkomend uit het verkiezingsprogramma van het huidige BPOA-bestuur zijn:

1. Herstel van vertrouwen bij de leden BPOA.
2. De weg naar een passende, toekomstbestendige, nieuwe pensioenregeling voor alle openbare apothekers.

Deze speerpunten zijn de basis voor de activiteiten van BPOA.

1. Herstel van vertrouwen:

- Van BPOA naar de leden -> Transparantie
Herstel van vertrouwen door communicatie middels ledenvergaderingen, webcasts op website, presentatie op KNMP districtsbijeenkomsten, informatie naar leden BPOA via sociale partners, enquête onder de leden BPOA, een interview met Annelien van Groningen en Paul van Bakel in Pharmaceutisch Weekblad en de beantwoording van mails van leden.
- Van BPOA naar partijen in het veld (VZA, ASKA, Napco, LAD, VJA en KNMP)
Middels sessies met toelichting stappenplan, samenwerking in uitzetten berichten naar de leden BPOA en nauw contact onderhouden met de diverse sociale partners.
De sociale partners hebben met elkaar overleg over de arbeidsvoorwaarden van openbare apothekers in loondienst. De pensioenregeling is één van de onderwerpen in de cao onderhandelingen. De verwachting is dat de sociale partners (VZA, ASKA en LAD) niet voor 1-1-2015 de regie voor het ontwerpen van een nieuwe pensioenregeling naar zich toe kunnen halen. BPOA neemt daarom op zich om de verantwoordelijkheid te nemen voor het ontwerpen van de pensioenregeling voor alle beroepsgenoten.
- Van BPOA naar SPOA
Middels duidelijke rolverdeling. Samenwerken naar een open, constructieve, gelijkwaardige en kritische relatie. Tweemaandelijks overleg BPOA-SPOA en daarnaast is er een stuurgroep BPOA-SPOA opgericht om te komen tot een pensioenregeling per 1-1-2015.
In het kader van een open en kritische houding naar elkaar toe heeft BPOA enkele zaken aan de orde gesteld bij SPOA, o.a. de methode van inkoop, communicatie op UPO, profielschets nieuw bestuurslid SPOA en opzeggen huidige uitvoeringsovereenkomst.

Verslag ledenvergadering BPOA

Datum: donderdag 3 juli 2014

Tijdstip: Inloop vanaf 17.00 uur, start om 18.00 uur

Locatie: Hotel Mitland te Utrecht

- Binnen BPOA
Brede samenstelling bestuur. Bestuursleden zelf actief en zichtbaar bij het uitdragen van de boodschap. Opzegging lidmaatschap in VO PMA door 2 bestuursleden BPOA om belangenverstremming te voorkomen in de toekomst.

Het is lastig te meten of met voornoemde zaken het vertrouwen bij de leden van BPOA hersteld is. Wel krijgt BPOA positieve reacties in het land. Er zijn slechts een 4-tal (3 leden en 1 bijzonder lid) opzeggingen lidmaatschap BPOA binnengekomen n.a.v. de brief aan de leden van 4 juni jl.

Opmerking uit de zaal: In voornoemde brief staat geen enkele inhoud over waarom wel/niet opzeggen en wat de consequenties hiervan zijn. Dan weet men ook niet wat men moet kiezen. Tevens is ook geen termijn aangegeven tot wanneer uiterlijk reageren.

Antwoord: Enkele leden hebben op deze brief gereageerd en zij krijgen hier nog antwoord op. Er is voor gekozen om de informatie op de website BPOA te plaatsen en daarnaar te verwijzen. Het belang van lidmaatschap bij BPOA is dat BPOA voldoende leden moet hebben om de verplichtstelling in stand te kunnen houden. Daarbij wil BPOA zelf ook weten wie belang hecht aan het lidmaatschap. Beroepspensioenverenigingen mogen het lidmaatschap niet automatisch koppelen aan het deelnemerschap bij het beroepspensioenfonds.. Dit is bepaald in regelgeving rondom de representativiteitstoets. Door andere beroepspensioenfonds en -verenigingen wordt dit ook al aangegeven.

Als iemand geen lid wil blijven van BPOA betekent dit niet dat hiermee de verplichtstelling niet meer op die persoon van toepassing is.

Vraag uit de zaal: Wat zijn de gevolgen als minder dan 50% nog lid wil zijn van BPOA. Kun je dan zelf gaan beslissen?

Antwoord: De gevolgen hiervan zullen formeel pas merkbaar zijn bij een eerstvolgende toets door het ministerie van SZW. Het kan er uiteindelijk toe leiden dat de verplichtstelling wordt ingetrokken.

Opmerking uit de zaal: De leden moeten dus regelmatig op de website kijken wat volgens mij 90% niet zal doen. Als je de informatie doorstuurt naar de leden, krijgen zij deze informatie in ieder geval onder ogen. Begrijp de kostenbesparing, maar informeer je de leden voldoende en is dit juridisch haalbaar?

Antwoord: BPOA bestuur is het land ingetrokken bij o.a. de KNMP districtbijeenkomsten en heeft hier verteld van de opting out mogelijkheid voor lidmaatschap tot 1-1-2015. Voldoende leden begrepen dit of hadden de informatie al gezien. Ook deze vergadering is ervoor om de leden te informeren.

Opmerking uit de zaal: Dan wil ik graag weten hoe vaak de website is aangeklikt bij de volgende vergadering. Dan weet je of het verwijzen naar de website BPOA voldoende effectief is.

Antwoord: Het opzoeken van informatie via websites wordt ook bij pensioenfonds steeds vaker gevraagd bij haar deelnemers omdat de overgang naar digitale communicatie standaard gaat worden.

Bij het aantal bezoeken aan de website van BPOA wordt ook het aantal deelnemers KNMP districtbijeenkomsten meegenomen. **ACTIE 2. BPOA**

Het onderwerp bezwaar tegen lidmaatschap zal in een webcast nog nader toegelicht worden.

ACTIE 3. BPOA

Verlag ledenvergadering BPOA

Datum: donderdag 3 juli 2014

Tijdstip: Inloop vanaf 17.00 uur, start om 18.00 uur

Locatie: Hotel Mitland te Utrecht

Presentatie Lonneke Thissen

De huidige pensioenregeling vervalt in verband met een wetwijziging per 1-1-2015.

De rapporten van de KNMP en de werkgroep WEP die in 2013 zijn gepubliceerd vormen de basis voor het verhaal van vandaag. De uitkomsten van deze rapporten zijn verder opgepakt door het bestuur van BPOA en de stuurgroep BPOA-SPOA. Deze maand nog bespreekt de stuurgroep de status van wat er nu ligt met de sociale partners met het doel om tot een nieuwe pensioenregeling per 1-1-2015 te komen.

Het doel van de presentatie vandaag is op hoofdlijnen aan te geven waar we nu staan en waar we ongeveer naar toe gaan. Hierbij wordt ingegaan op de pensioenopbouw in de pensioenregeling evenals op het te hanteren premiesysteem.

Vooralsnog wordt er bij het ontwerp van de regeling van uitgegaan dat er per 1-1-2015 nog geen cao is voor de loondienstapothekers. BPOA ontwikkelt een nieuwe regeling voor zowel de loondienst - als de zelfstandige apothekers. De respresentativiteitstoets vormt hiervoor nog geen belemmering.

Verder licht mevrouw Thissen toe dat ook beroepspensioenregelingen vanaf 1 januari 2015 onder het zogenaamde fiscale Witteveen kader vallen en wat dit precies inhoudt.

Dit betekent dat de huidige regeling niet kan worden voortgezet en de systematiek van de premieopbouw verandert.

Vergelijking huidige - en voorgesteld nieuwe regeling.

Mevrouw Thissen licht één en ander toe aan de hand van een voorbeeld bij een inkomen van € 75.000,--.

Op dit moment betaalt iemand met dit inkomen € 11.400,-- aan pensioenpremie op jaarbasis wat elk jaar wordt omgezet in een stukje pensioen. Dit gebeurt o.b.v. de parameters die op dat moment gelden. Dus lagere rente minder pensioenopbouw en hogere rente meer pensioenopbouw. Dit betekent dat de premie vast is maar de pensioenopbouw fluctueert afhankelijk van vooral de rentestand.

In de nieuwe systematiek wordt er nog steeds een premie betaald die wordt omgezet in pensioenopbouw. Het doel is om deze pensioenopbouw niet meer te laten fluctueren. Dus in principe vooraf met elkaar afspreken wat de premie is en hoeveel pensioen hiervoor ingekocht kan worden met een streef opbouwpercentage van 1,875%. Uitgangspunt is dat bij wijziging van de financiële situatie van het pensioenfonds er geen wijziging van de premie plaatsvindt, maar dat mogelijk dan de in de toekomst op te bouwen pensioenaanspraken kunnen veranderen.

Het verschil in pensioenopbouw oud versus nieuw wordt in een grafiek weergegeven.

Dit gaat veranderen naar een systematiek waarbij onafhankelijk van de leeftijd hetzelfde pensioen wordt opgebouwd. Als je jong bent bouw je minder op en ouder meer. Er komt een nieuwe regeling omdat de oude regeling wettelijk fiscaal niet meer mag per 1-1-2015.

Idee van de nieuwe regeling is dat onafhankelijk van de leeftijd altijd dezelfde pensioenopbouw plaatsvindt. Deze regeling is gunstig voor mensen die ouder zijn dan 39 jaar. Per saldo wordt er nu meer pensioen opgebouwd over de hele looptijd dan bij de huidige regeling het geval is.

Verlag ledenvergadering BPOA

Datum: donderdag 3 juli 2014

Tijdstip: Inloop vanaf 17.00 uur, start om 18.00 uur

Locatie: Hotel Mitland te Utrecht

Voor het te hanteren premiesysteem worden drie opties toegelicht met daarbij aangegeven wat de kenmerken ervan zijn.

De eerste optie is het hanteren van een doorsneepremie voor alle deelnemers, waarbij iedere deelnemer dezelfde procentuele premie betaalt, voor dezelfde pensioenopbouw (in beginsel 1,875% van de pensioengrondslag)

De tweede optie is het hanteren van een actuariële premie, waarbij iedereen een leeftijdsafhankelijke premie betaalt voor dezelfde pensioenopbouw.

Er zal een keuze gemaakt dienen te worden tussen de beide opties. Nu betaalt iedereen zijn eigen premie voor zijn eigen pensioen. Indien er gekozen wordt voor een actuariële premie voor alle deelnemers gaan vooral de oudere en meer verdienende deelnemers meer premie betalen. Indien er gekozen wordt voor een doorsneepremie gaat de premie voor iedereen stijgen. De doorsneepremie is een % van het inkomen en dus afhankelijk van het feitelijk inkomen. Bij de keuze voor een doorsneepremie voor alle deelnemers resulteert dit in solidariteit van jongere deelnemers – naar oudere.

De derde optie die wordt toegelicht is doorsneepremie voor loondienst apothekers en actuariële premie voor zelfstandige apothekers.

Deze optie is een combinatie van optie 1 en 2. Dit is destijds ook besproken in de werkgroep WEP. Er zijn combinaties mogelijk, maar ook dat brengt voor- en nadelen met zich mee.

Het vraagt een compleet en controleerbaar overzicht van de loondienst – versus zelfstandig apothekers. Dit is in de praktijk niet altijd eenvoudig controleerbaar in verband met mutaties. Hierin speelt ook de dimensie mee als je wijzigt van loondienst - naar zelfstandig apotheker, wat kan leiden tot ongunstige uitkomsten voor de deelnemer.

Raymond Kolman: € 14.000,-- wordt berekend op basis van welk te verwachten pensioen?

Antwoord: Dit bedrag is rekening houdend met de AOW-franchise afgeleid van het deelnemersbestand zoals het nu is en met de fictieve aanname dat iedereen een inkomen van bijvoorbeeld € 75.000,-- heeft. De opbouw bedraagt dan 1,875% van het salaris minus de franchise per jaar aan pensioen. De benodigde premie genomen over het deelnemersbestand is dan € 14.000,-- per jaar per persoon. Bij andere salarissen dan € 75.000 valt de premie uiteraard anders uit. Als je bijv. € 37.500,-- verdient dan wordt de kostprijs de helft lager, gerelateerd aan het inkomen. In deze berekening is een rente van 3% opgenomen, omdat voor een langere periode wordt uitgegaan van een gemiddelde rente van 3%.

Vraag uit de zaal: De zelfstandige apotheker is ooit begonnen met de pensioenleeftijd van 62 jaar, toen verhoogd naar 65 jaar en nu naar weer verhoogd naar 67 jaar. Dit is niet in te halen voor de zelfstandige apotheker. Het vergt nogal een ingreep in je leven als de premie niet meer kunt of wilt betalen voor je pensioen?

Antwoord: Dat is de problematiek in pensioenland op dit moment. De pensioenen zijn duurder geworden, omdat we langer leven en de rentes zo laag zijn op dit moment. Hoe minder premie je inlegt, hoe minder pensioen je opbouwt. De laatste jaren kan er steeds minder aan de fiscale kant van de pensioenopbouw, maar de kostenkant toont een stijgende trend die nu wordt afgekapd door de fiscaliteit. Feitelijk betekent het dat € 1, -- pensioen vandaag een stuk duurder is dan een aantal

Verslag ledenvergadering BPOA

Datum: donderdag 3 juli 2014

Tijdstip: Inloop vanaf 17.00 uur, start om 18.00 uur

Locatie: Hotel Mitland te Utrecht

jaar geleden.

Vraag uit de zaal: Werkt de regeling van pensioenopbouw over de ondernemingswinst in het jaar t-3 zo dat als je in 2012 € 0,-- euro verdient ook € 0,-- pensioen opbouwt? Is dat de nieuwe wet?

Antwoord: Dit gaat over eenmanszaken en VOF-eigenaren en inderdaad als je inkomen t-3 € 0,-- is dan mag je ook € 0,-- pensioen betalen. Dus als je een pech jaar hebt kun je in dat jaar geen pensioen opbouwen en dit speelt voor alle beroepsgroepen. Hier is veel discussie over.

Nadat er geen vragen meer zijn bedankt de voorzitter Lonneke hartelijk voor haar presentatie onder applaus. De sheets van deze presentatie worden op de site van BPOA geplaatst en het vervolg wordt verder intensief gecommuniceerd met de leden.

Presentatie Barend de Leijster

Stand van zaken van de fases 1 t/m 3 (de oriëntatie, het onderzoek en het principebesluit) voor een concept-pensioenregeling. De eerste oorspronkelijke insteek van BPOA is geweest de contouren te ontwerpen voor een nieuwe regeling voor de loondienst apothekers in overleg met sociale partners en deze aan hen per 1-1-2015 over te dragen. En het ontwerpen van een passende collectieve regeling voor de zelfstandig apothekers. De input voor de contouren kwamen uit de WEP-rapportage, het visiedocument KNMP, eigen inzicht van BPOA en de uitkomst van de BPOA enquête onder haar leden.

Stand van zaken Fase 1, Q4 2013: Oriëntatie & onderzoek

Deze fase is afgerond. Het is een iteratief proces. Vandaar dat BPOA nu zelf de regie van het ontwerp naar haar heeft toegetrokken per 1-1-2015. Het ontwerp bevat aspecten van opbouw volgens een middelloonregeling met een vaste premieafpraak, welke in deze bijeenkomst nader is toegelicht. De nieuwe regeling zal gelden voor zowel de loondienst – als de zelfstandige apothekers.

Stand van zaken Fase 2, Q1 2014: Principebesluit

Het ontwerp geschiedt in nauw overleg met SPOA, uitvoerder van de regeling. Het voornemen is dat tussen BPOA en SPOA per 1-1-2015 een nieuwe uitvoeringsovereenkomst wordt gesloten. SPOA is ervoor verantwoordelijk dat er uitvoering wordt gegeven aan de ontworpen pensioenregeling. Daarnaast zorgt BPOA voor goede afstemming met sociale partners en heeft regelmatig overleg met deze partners.

Stand van zaken Fase 3, Q2 2014: concept-pensioenregeling

Deze fase is nog niet afgerond. De concept-pensioenregeling is nog in de maak en tijdens deze ledenvergadering volgt nog voorlichting en wordt nog niet gestemd over de nieuwe regeling. Wanneer BPOA voor een nieuwe regeling gekozen heeft wordt deze pas na afstemming met sociale partners en bevestiging van SPOA dat zij de uitvoering van deze regeling op zich kan nemen aan de leden voorgelegd.

Raymond Kolman: BPOA heeft nu nog niet gevraagd aan SPOA om de nieuwe regeling uit te voeren?

Antwoord: We zitten daarom samen met SPOA aan 1 tafel om te weten dat SPOA de nieuwe regeling ook kan uitvoeren. De formele bevestiging hiervan is de uitvoeringsovereenkomst.

Vraag uit de zaal: Nu is het zo dat de meeste apothekers in loondienst zijn. Voor deze groep van deelnemers geldt dat de zelfstandige apothekers, die tegelijk werkgever zijn, meebetalen aan de premie van de apothekers in loondienst.

Verlag ledenvergadering BPOA

Datum: donderdag 3 juli 2014

Tijdstip: Inloop vanaf 17.00 uur, start om 18.00 uur

Locatie: Hotel Mitland te Utrecht

Antwoord: Dat is nu juist waarom steeds overleg is met de sociale partners. Het is niet zo dat alle loondienstapothekers volgens dezelfde afspraken werken. Samen met de sociale partijen kijkt BPOA wat passend is. Daarom informeren wij ook de leden, ook met deze bijeenkomst, zodat de leden op de hoogte zijn en inbreng kunnen hebben.

Dit wordt bevestigd door de heer R Koster van LAD. Regelmatig vindt overleg met BPOA plaats en het onderwerp pensioenen is aan de cao tafel nog niet afgerond. De bijeenkomsten van de stuurgroep BPOA-SPOA vinden regelmatig plaats om dicht bij elkaar te blijven en alle partijen goed te blijven informeren.

Toekomst

Op korte termijn vindt afstemming plaats rondom de pensioenregeling per 1-1-2015 met de sociale partners, SPOA en de leden van BPOA om te komen tot commitment over deze regeling. Dit zal na een volgende ledenvergadering uitmonden in een nieuwe uitvoeringsovereenkomst. Vervolgens wordt overgegaan tot implementatie van de uitvoering door het pensioenfonds, het opstellen van de communicatie (BPOA en SPOA) en de administratievoering van het pensioenfonds.

Trends en ontwikkelingen

BPOA heeft besloten meer toekomstgericht te kijken en heeft naar trends en ontwikkelingen in de apothekbranche gekeken. Zaken die voor veel apothekers herkenbaar zijn.

Samenwerkingsverbanden worden gezocht, veel apothekers zijn werkzaam bij ketenapotheken, de verschuiving in de verhouding van het aantal zelfstandige naar loondienst apotheker, georganiseerd overleg vindt plaats en de vergrijzing onder de zelfstandige apothekers.

Op pensioengebied zijn er ook trends en ontwikkelingen. Ten eerste hoge vaste kosten bij de pensioenfonds door de eisen die worden opgelegd door DNB, strengere regelgeving etc. DNB stuurt op verdere consolidatie van pensioenfonds. Het pensioenproduct wordt duurder. De langere levensverwachting en lage rente. Fiscaal een versoering van de huidige regelgeving. In de huidige regelgeving staat de verplichtstelling nog steeds onder druk. Ten eerste de verhouding tussen zelfstandig en loondienst apothekers, niet meer dan 45% van het totale bestand mag loondienst apotheker zijn. Op dit moment is dat behoorlijk meer, ongeveer 2/3 van het totale bestand. Ten tweede moeten van alle beroepsgenoten minimaal 60 % lid zijn van BPOA. Daarom de brief van BPOA aan haar leden met de vraag betreffende bezwaar lidmaatschap BPOA. BPOA moet op verzoek van SZW antwoord kunnen geven op de vraag naar representativiteit.

Behoeftes n.a.v. ontwikkelingen

Uit de uitkomsten van de enquête blijkt dat loondienst apothekers een hang hebben naar meer zekerheid. Minder dan voorheen de ambitie hebben om zelfstandig apotheker te worden en behoefte hebben aan passende arbeidsvoorwaarden, vandaar ook behoefte aan aansluiting bij een werknemersorganisatie.

Voor wat betreft de zelfstandig apothekers ligt de nadruk meer op het ondernemerschap. Het pensioen wil men vaak goed collectief geregeld hebben. Dit geeft meer gemak in de uitvoering en meer kostenbeheersing.

Denkrichting BPOA

BPOA denkt in de richting van één bedrijfstakpensioenfonds, waarbij in de pensioenbehoeftes van allen die werkzaam zijn in de branche van de openbare apothekers kan worden voorzien. Door vergroting van de omvang kan ook gewerkt worden aan verhoging van de kwaliteit van de

Verlag ledenvergadering BPOA

Datum: donderdag 3 juli 2014

Tijdstip: Inloop vanaf 17.00 uur, start om 18.00 uur

Locatie: Hotel Mitland te Utrecht

pensioenuitvoering. Waardoor je als één bedrijfstakpensioenfonds ook een sterke partij bent in het vermogensbeheer. Dit geeft ook mogelijkheden tot individualisering, flexibilisering, waarbij de kosten per deelnemer omlaag kunnen en er meer gemak in de uitvoer voor een apotheekbedrijf ontstaat door 1 loket voor het aanleveren van de gegevens.

Op dit moment zijn er in de apotheekbranche 2 pensioenfonds, PMA en SPOA, wat een historische achtergrond (verplichtstelling bij beide fondsen) heeft. Dit is nu ook op een andere wijze te organiseren. Samenvoeging tot 1 fonds heeft kostenvoordeel en geeft meer rust en gemak aan de werkgevers. Met een nieuw fonds gaan we ook een nieuwe frisse toekomst in waarin de belanghebbenden zich moeten herkennen. BPOA wil dit in de toekomst verder bespreken met diverse partijen om te kijken hoe dit vormgegeven kan worden.

Toekomst na 2015

De verwachting is dat sociale partners mogelijk hun verantwoordelijkheid voor de pensioenregeling per 1-1-2016 gaan overnemen. Dan heeft BPOA het over een bedrijfstakregeling die bij één bedrijfstakpensioenfonds voor de gehele branche wordt neergelegd. Er zullen nog behoorlijke hobbels genomen moeten worden om te komen tot 1 bedrijfstakfonds. Maar BPOA heeft de boodschap om deze mogelijkheden wel te onderzoeken. Het jaar 2015 zal in deze opzet een overgangsjaar zijn en uiteraard worden de leden van de ontwikkelingen op de hoogte gehouden.

Vraag uit de zaal: Als je 2 verschillende pensioenfonds hebt met 2 verschillende dekkingsgraden en je het ene fonds bij het andere in wilt boeken, betekent dit dat degene die inbrengt veel geld moet inbrengen en bijlappen. Daar zitten wij allemaal niet op te wachten.

Voorzitter: Dit is 1 aspect van een hobbel. Er zijn allerlei redenen om dit te onderzoeken en te kwantificeren en voor te leggen. Er zijn veel meer zaken die een rol spelen en niet alleen de dekkingsgraad. Er zijn meer scenario's dan alleen bijlappen.

Belangrijk is dat BPOA bij deze bijeenkomst nu aangeeft hoe BPOA nu denkt, zij alle opmerkingen van vandaag hierin meeneemt en kijkt naar wat wel en niet mogelijk is. BPOA hoopt dat dit door de diverse partijen wordt opgepakt, anders zal BPOA langer haar verantwoordelijkheid moeten nemen.

6. Lidmaatschap BPOA

Het lidmaatschap BPOA is in het vorige agendapunt besproken evenals de rol van BPOA. BPOA stelt haar leden voor om ook voor 2015 de contributie voor BPOA op nul te zetten. Besluit contributie lidmaatschap: Alle aanwezigen gaan akkoord met het vaststellen van de contributie voor het lidmaatschap BPOA op € 0,00 voor 2015.

7. Rondvraag

Er zijn geen vragen voor de rondvraag.

8. Sluiting

De voorzitter dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 19.45 uur.

Verslag ledenvergadering BPOA

Datum: donderdag 3 juli 2014

Tijdstip: Inloop vanaf 17.00 uur, start om 18.00 uur

Locatie: Hotel Mitland te Utrecht

Acties/besluiten:

Wat	Wie	Deadline
1. Aanpassen opmerking heer Kortekaas op blz 7. Betreffende benoeming Hans Philipse als bestuurslid BPOA.	EvS	1-8-2014
2. In beeld brengen aantal deelnemers die de website van BPOA hebben bezocht en aantal deelnemers KNMP districtbijeenkomsten.	BdL	1-10-2014
3. Onderwerp bezwaar lidmaatschap opnemen in webcast.	BdL	1-9-2014
Besluit		
Contributie lidmaatschap BPOA is voor 2015 vastgesteld op € 0,00.		