

Verslag Jaarvergadering BPOA

Datum: 25 juni 2015
Tijdstip: 19.00 uur
Locatie: Hotel Mitland te Utrecht

Aanwezig **BPOA bestuur:** Bas Steffens (plv voorzitter), Annelien van Groningen, Hans Philipse en Barend de Leijster (Ferm-in-Pensioenen)
Leden BPOA: mevr. J. Menheere (SPOA bestuur) dhr. C.E. Bartels, mevr. J.M.H. Bezemer-Biermans, dhr. J.J.P. Hupperetz, dhr. J. Andeweg, dhr. J.C. Kortekaas, dhr. J.F.G. Trooster, dhr. F.B.J.M. Offermann (VZA) en mevr. B.M.J. van Thiel
Overige aanwezigen: dhr. R. Koster (LAD) en dhr. R. Siebesma (directeur SPOA)

Notuliste: Ellen van Sambeek (notuliste vanuit Van Herpen)

1. Opening

De heer Steffens start als voorzitter de Jaarvergadering BPOA om 19.00 uur en heet iedereen van harte welkom.

Paul van Bakel wordt geëxcuseerd, hij kan de vergadering vandaag niet bijwonen.

2. Mededelingen

Er zijn geen mededelingen.

Heer Kortekaas heeft een vraag inzake de stand van zaken van de cao apothekers m.b.t. pensioendossier. Deze vraag wordt behandeld onder agendapunt 6.

3. Jaarverslag SPOA

Het jaarverslag SPOA 2014 wordt gepresenteerd door Raimond Siebesma, directeur van SPOA, hij haalt enkele zaken aan uit het Jaarverslag:

- Het fonds SPOA geeft uitvoering aan het pensioenreglement zoals vastgesteld door de beroepsvereniging BPOA.
- Het totaal aantal deelnemers van SPOA, inclusief gewezen deelnemers en gepensioneerden) is per 2014 gestegen naar 5.014 In 2013 was dit aantal 4.940 en in 2010 4.657.
- Het totaal belegd vermogen is gestegen van € 1.174.949.000,-- in 2013 naar € 1.455.820.000,-- in 2014.
- De beleggingsopbrengsten zijn van +/- € 126.000.000,-- in 2012 gestegen naar € 280.000.000,-- in 2014 waarmee een rendement van 23,9% is gemaakt. Door de dalende rentestand is een hoger rendement behaald. Als de rente gaat stijgen, zakt het te behalen rendement.
- De technische voorzieningen pensioenverplichtingen staat op € 1.410.702.000,--. Deze voorziening heeft SPOA nodig om alle huidige en toekomstige uitkeringen te voldoen en is actuariel berekend door Sprenkels & Verschuren.
- SPOA hanteert een voorzichtig beleggingsbeleid.
- De aanwezige dekkingsgraad is 105%, de vereiste dekkingsgraad is 113,7%. Wanneer SPOA de afgelopen jaren geen kortingen zou hebben doorgevoerd kwam de huidige dekkingsgraad uit op 90%.
- Per 1-1-2015 is het nieuw Financieel Toetsing Kader (nFTK) in werking getreden.
- Fiscaal gezien moest niet alleen het opbouw% worden verlaagd, ook het pensioengevend

Verslag Jaarvergadering BPOA

Datum: 25 juni 2015
Tijdstip: 19.00 uur
Locatie: Hotel Mitland te Utrecht

salaris is gemaximeerd tot € 100.000,--. BPOA heeft in overleg met haar achterban dit maximum pensioengevend vermogen vastgesteld op € 75.000,-- op fulltime basis.

Voor meer informatie zie het Jaarverslag van SPOA op de website van SPOA.

4. Concept verslagen

- Jaarvergadering 3 juli 2014

Het verslag wordt vastgesteld.

- ALV 14 oktober 2014

Pag. 2, onderdeel sheet 9 "Inzichten nu die zijn gebruikt in de nieuwe regeling" (presentatie Lonneke Thissen).

De heer Kortekaas merkt op dat toen gekozen is voor variant b (sheet 21) en gezegd is met een maximum inkomen tot € 100.000,-- (sheet 12 en 13) waarover pensioen kan worden opgebouwd. Hij geeft verder aan dat dit blijkbaar later niet haalbaar was en is besloten om het maximum inkomen te verlagen tot een maximum van € 75.000,--. Maar dit is volgens hem niet op besloten op de ledenvergadering van 14-10-2014.

De heer Kortekaas wil vastgelegd hebben in de notulen dat op 14-10-2014 gesproken is over en als uitgangspunt is genomen een maximum inkomen van € 100.000,-- (sheet 12 en 13). Hij kan begrijpen dat in de praktijk achteraf is gebleken dat dit problemen gaat geven en gekozen is voor 75.000,--.

Besloten wordt om dit punt in het volgende bestuursoverleg van BPOA op de agenda te zetten, om de notulen in de eerstvolgende vergadering vast te stellen. **ACTIE 1. Bdl/EvS**

- ALV 26 maart 2015

Pag 6. Vraag van heer Boelstra "Gaan de zelfstandige apothekers mee in het voorstel naar 1 bedrijfstakpensioenfonds"? Antwoord: Ja, de zelfstandige apothekers worden meegenomen en uiteindelijk is het aan de zelfstandigen zelf welke keuze ze maken".

De heer Kortekaas vraagt of het antwoord klopt op deze vraag.

Antwoord Barend de Leijster: Er heeft een enquête (poll) via de website van BPOA plaatsgevonden onder de leden van BPOA met als uitkomst dat het merendeel van de zelfstandige apothekers zich kunnen vinden in 1 bedrijfstakpensioenfonds.

Heer Kortekaas merkt op dat heer Boelstra duidelijk gevraagd heeft of ook de zelfstandigen bij de cao een rol spelen. In de cao voor loondienstapothekers wordt echter niets geregeld voor zelfstandig apothekers. Het is aan BPOA om zelfstandig apothekers onder te brengen bij 1 bedrijfstakpensioenfonds.

Pag 7. Vraag Menheere en antwoord inzake kosten samengaan SPOA en PMA.

In het antwoord staat dat in een nieuwe regeling waarbij een max. inkomen van € 100.000,-- hogere **kosten** met zich meebrengt..... Dit moet zijn hogere **pensioenpremie**.

De tekst wordt aangepast. **ACTIE 2. Bdl/EvS**

Met een kleine wijziging wordt het verslag vastgesteld.

Verslag Jaarvergadering BPOA

Datum: 25 juni 2015
Tijdstip: 19.00 uur
Locatie: Hotel Mitland te Utrecht

- [ALV 7 april 2015](#)
Het verslag wordt vastgesteld.

Vanuit de zaal komt het verzoek om voortaan een concept verslag van de ledenvergadering in de eerstvolgende ledenvergadering te behandelen.

5. Jaarverslag BPOA 2014

Het jaarverslag is gepresenteerd op de website van BPOA onder downloads.

6. Stand van zaken traject naar 1 bedrijfstakregeling bij 1 bedrijfstakpensioenfonds

Bij de criteria voor verplichtstelling van de pensioenregeling heeft BPOA te maken met de verhouding tussen loondienstapothekers en zelfstandig apothekers. De huidige situatie is dat het aantal loondienstapothekers hoger is dan het wettelijk vastgestelde maximum van 45%. Om redenen van wettelijke aard moet hier dus iets mee gebeuren.

Barend de Leijster licht toe dat in de gesprekken met de sociale partners wordt gesproken over de toekomstige pensioensituatie van de loondienstapothekers. In de slipstream kunnen de zelfstandig apothekers meegenomen worden in het traject naar 1 bedrijfstakpensioenfonds.

Naar aanleiding van het akkoord van de leden in de ALV BPOA van 26 maart jl. om te gaan naar 1 bedrijfstakregeling bij 1 bedrijfstakpensioenfonds met PMA heeft BPOA een brief aan PMA gestuurd. PMA heeft hier positief op gereageerd. BPOA heeft ook met FNV/CNV en andere belangenpartijen hierover gesproken. Op vrijdag 22 mei jl. heeft eerste gesprek plaatsgevonden tussen BPOA en PMA en op korte termijn volgt een tweede gesprek.

Op de vraag of de briefwisseling tussen BPOA en PMA op de website van BPOA geplaatst kunnen worden: De brieven zijn niet alleen voor BPOA maar ook voor PMA bestuursdocumenten en deze worden niet op de website van BPOA geplaatst.

De aanpak naar 1 bedrijfstakregeling bij 1 bedrijfstakpensioenfonds, samengaan PMA en SPOA, bestaat uit 2 trajecten.

Traject 1: aanpak verplichtstelling. BPOA neemt het initiatief om samen met de sociale partners tot nieuwe werkingssfeer voor één regeling te komen voor alle deelnemers van PMA die ook voor apothekers gaat gelden. BPOA gaat zelf niet over de invulling van de verplichtstelling van het bedrijfstakpensioenfonds.

BPOA heeft de intentie om de hele groep van loondienst – en zelfstandig apothekers bij elkaar te houden

Traject 2: samengaan PMA en SPOA, is afhankelijk van de resultaten van traject 1 en wordt uitgevoerd aan de hand van afspraken tussen de pensioenfondsen PMA en SPOA.

De heer Kortekaas merkt op of het fiscaal wel mogelijk is om 1 regeling te maken bij PMA voor zowel de zelfstandige apothekers als loondienstapothekers en assistenten.

BPOA zoekt nog een aantal zaken uit voor het volgende overleg met PMA.

Een alternatief is dat de groep zelfstandige apothekers achterblijft als deelnemer bij SPOA. Dan is er

Verslag Jaarvergadering BPOA

Datum: 25 juni 2015
Tijdstip: 19.00 uur
Locatie: Hotel Mitland te Utrecht

wel een hele kleine populatie over voor wie de pensioenuitvoering verricht moet worden. Het enige voordeel van dit alternatief is dat er een homogene groep is.

De actuariële voorzieningen bij SPOA van de actieve en niet actieve deelnemers verhouden zich als 45% staat tot 55%.

Jan Andeweg: Ik proef dat je als zelfstandig apotheker niet meer verplicht bent om aan een pensioenfonds deel te nemen.

Antwoord: BPOA gaat voor 1 regeling voor alle apothekers dus ook de zelfstandig apothekers. Er wordt gekeken naar de verschillen in de huidige regeling bij SPOA en PMA. De huidige verplichtstelling van de pensioenregeling van de openbare apothekers is een zaak van de leden van BPOA.

Het feit is wel dat het vroeger duidelijker was of iemand zelfstandig of loondienstapotheker was. Nu zijn er vaak allerlei varianten en constructies en dit maakt een definiëring van zelfstandige apotheker vrij lastig.

Naar aanleiding van een vraag uit de zaal geeft de heer Offermann (VZA) de stand van zaken van cao-onderhandelingen weer.

Er is een principeakkoord cao voor apothekers in dienstverband 2015-2016 afgesloten o.b.v. mandaat tussen VZA en LAD, waarin het pensioen een belangrijk onderdeel is. Dit principeakkoord is in te zien via de website van VZA en LAD. De leden van VZA hebben zich met 84% positief uitgesproken over dit principeakkoord. In dit principeakkoord zijn kerngebieden benoemd waarover overleg gaat plaatsvinden. 1 kerngebied is pensioen. Er vinden intensieve gesprekken plaats met LAD en BPOA en binnenkort ook met SPOA. Zolang er nog geen cao is, wordt het kerngebied pensioen nog niet opgepakt door de sociale partners. Voorlopig blijft BPOA dus trekker van het pensioen. VZA en LAD willen zo lang mogelijk gezamenlijk op blijven trekken met BPOA. Binnen BPOA is veel deskundigheid, welke op dit moment lastig in te kopen is.

Zowel BPOA als SPOA hebben aandacht voor de kosten van het optuigen van de nieuwe pensioenregeling. Hierbij wordt ook meegenomen wat dit betekent voor gepensioneerde deelnemers. Dit punt wordt voor nu geparkeerd en in een volgende ledenvergadering wordt hierop teruggekomen. **ACTIE 3. BPOA**

Vanuit de zaal wordt opgemerkt om te kijken naar de verschillende geledingen binnen de pensioenfonds. De drijfveer van BPOA is om voor iedereen een goed besluit te nemen.

Heer Offermann benadrukt dat in het hele traject voor VZA en LAD de kosten behoorlijk zijn toegenomen. De premie bij PMA ligt ook hoger dan bij SPOA. Het is wel van belang om geen appels met peren te vergelijken. Tevens in het voortraject ervoor waken om bij de juiste feiten te blijven en dat er niet weer een lastenverzwaring gaat plaatsvinden bij een samengaan van PMA-SPOA want dat beïnvloedt de contacten met sociale partners onderling en ook als werkgever.

Het bestuur van BPOA neemt dit punt mee in het traject naar 1 bedrijfstakpensioenregeling bij 1 bedrijfstakpensioenfonds.

7. Rondvraag en sluiting vergadering

Verslag Jaarvergadering BPOA

Datum: 25 juni 2015
Tijdstip: 19.00 uur
Locatie: Hotel Mitland te Utrecht

De heer Andeweg vraagt zich af als zelfstandig apotheker of hij een goede keuze krijgt voorgelegd. Hij verzoekt om alles goed te onderzoeken. Voor zijn gevoel is het eigenaardig als VZA met iedereen gaat onderhandelen over de cao en dat je als zelfstandig apotheker straks in hetzelfde pensioenfonds zit als de loondienstapothekers. Gevoelsmatig voelt dit vreemd.

Voorzitter: De stem van de zelfstandig apothekers nemen we mee in het traject en de communicatie naar de leden. Dit onderwerp is vanavond ook nadrukkelijk aan de orde geweest.

Heer Philipse haalt aan dat diverse zaken die vanavond in de ledenvergadering aan de orde zijn geweest vooral thuis horen bij een andere vergadering dan de ledenvergadering van BPOA. Het bestuur van BPOA gaat zorgvuldig te werk en communiceert elke ledenvergadering over de status en ontwikkeling van het traject naar 1 bedrijfstakpensioenfonds. De heer Philipse benadrukt om dus naar aanleiding van wat tijdens deze Jaarvergadering aan de orde is geweest niet onrustig te worden.

De heer Hupperetz haalt aan dat veel leden niet weten wat er gebeurt met hun pensioen en vraagt om suggesties uit de zaal om meer leden naar de ledenvergadering van BPOA te krijgen of hoe anders de leden te bereiken.

De heer Kortekaas merkt op dat 1 pensioenregeling voor alle apothekers volgens hem nu een brug te ver is vooral fiscaal gezien. En vindt het belangrijk om toch te gaan voor een aparte regeling voor cao loondienst apothekers en voor de zelfstandig apothekers binnen 1 bedrijfstakpensioenfonds. Hij vraagt om in een vroeg stadium advies te vragen of 1 regeling voor loondienst en zelfstandig apothekers überhaupt mogelijk is. **ACTIE 4. BPOA/SPOA**

De voorzitter dankt alle aanwezigen voor hun inbreng en sluit de jaarvergadering om 20.30 uur.

Acties:

Acties	Wie	Deadline
1. Agendapunt volgend bestuursoverleg BPOA: Verzoek om de formulering in het concept verslag van de ALV 14-10-2014 aan te passen inzake besluit variant b met een max. inkomen tot € 100.000,-- (heer Kortekaas), zie pag 2 van dit verslag.	BdL/EvS	30-7-2015
2. Aanpassen concept verslag ALV BPOA 26-3-2015: opmerking J. Boelstra inzake rol z.a. bij cao wel/niet. En pag. 7 kosten wijzigen in pensioenpremie.	BdL/EvS	30-7-2015
3. Aandacht houden voor de kosten optuigen nieuwe regeling en naar 1 bedrijfstakpensioenfonds. Hierop terugkomen in volgende ALV BPOA.	BPOA	1-10-2015
4. Advies vragen of het fiscaal mogelijk is om 1 regeling voor zowel de loondienst- als zelfstandig apothekers op te tuigen.	BPOA/SPOA	1-10-2015