

**Datum:** 28 juni 2023  
**Tijdstip:** 20:00 – 21:21 uur  
**Locatie:** Online via ZOOM  
**Deelnemers:** **BPOA-bestuur:** Annelien van Groningen (voorzitter), Garmt Boonstra, Roelf-Jan Dijkhuizen, Diederik Gombert, Hans Mulder  
**Leden BPOA:** bij BPOA bekend  
**Verslaglegging:** Etske Timmer

Op 28 juni is de eerste ALV van 2023 gehouden. Er waren 95 personen ingelogd. In deze vergadering is aan de orde geweest de (her)benoemingen en de ontstane vacature binnen het bestuur, het Jaarverslag BPOA 2022 en uiteraard de stand van zaken omtrent de nieuwe pensioenregeling.

De ALV van 28 juni 2023 is terug te kijken via YouTube: [ALV BPOA 28 juni 2023 - YouTube](#)  
Hieronder vindt u het verslag van de algemene ledenvergadering.

## 1. Opening en mededelingen

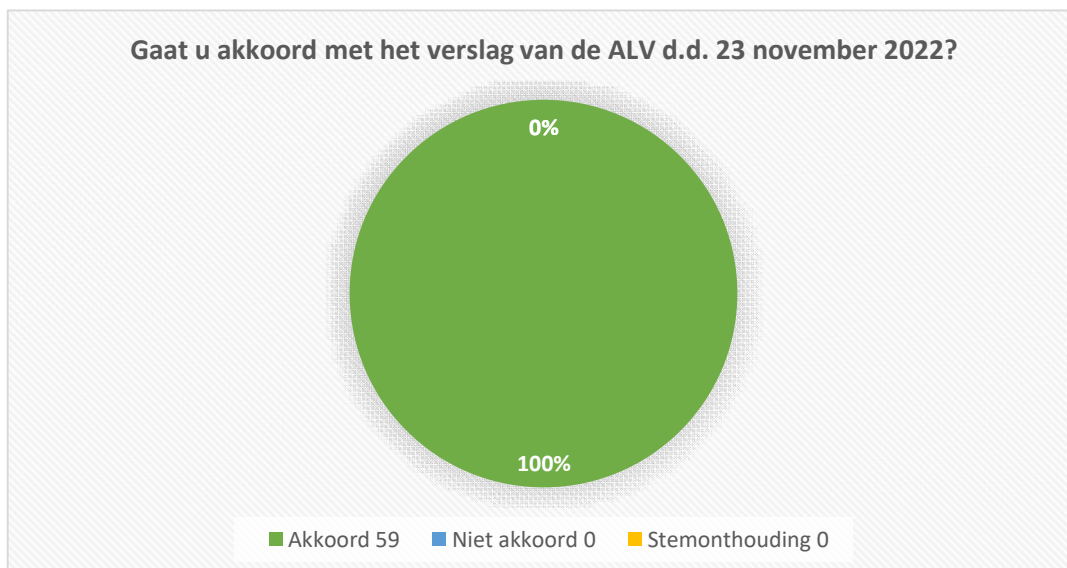
(Minuut 00:00:00 - 00:01:13 van [ALV BPOA 28 juni 2023 - YouTube](#))

Annelien van Groningen, voorzitter BPOA, opent de algemene ledenvergadering BPOA om 20:00 uur en heet de aanwezigen van harte welkom. Zij benadrukt dat BPOA zoveel mogelijk digitaal wil communiceren, omdat dit zowel milieuvriendelijker als kostenbesparend is.

## 2. Verslag ALV 23 november 2022

(Minuut 00:01:13 – 00:03:54 van [ALV BPOA 28 juni 2023 - YouTube](#))

Er zijn geen opmerkingen of vragen. De voorzitter brengt de goedkeuring van het verslag ter stemming.



Er hebben 59 leden gestemd: 59 akkoord, 0 niet akkoord en 0 met stemonthouding.

**BESLUIT 1: Het verslag van de ALV van 23 november 2022 is vastgesteld.**

Alle verslagen van de ALV zijn terug te vinden op de website: [www.bpoa.nl/downloads/ledenvergadering-bpoa](http://www.bpoa.nl/downloads/ledenvergadering-bpoa).

### 3. Benoemingen

(Minuut 00:03:54 – 00:08:53 van [ALV BPOA 28 juni 2023 - YouTube](#))

De voorzitter toont het rooster van aftreden en licht dit nader toe. De totale bestuursperiode verschilt per bestuurslid. Dit komt door het feit dat de statuten in 2022 onder andere op dit punt zijn aangepast: de standaard zittingstermijn van bestuursleden is gewijzigd van drie naar vier jaar.

#### a. Vacature nieuwe bestuurder

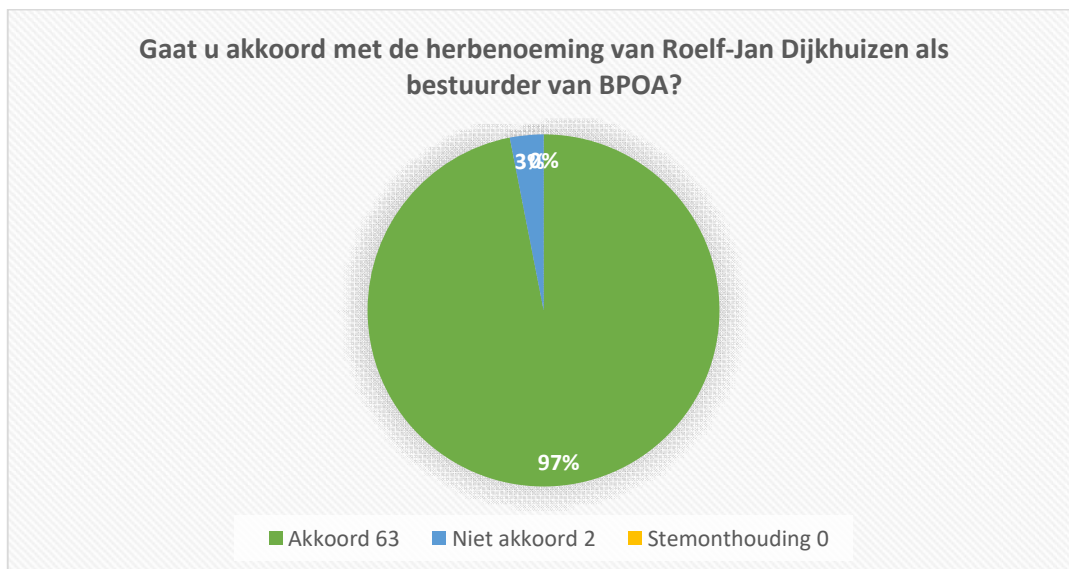
(Minuut 00:05:49 – 00:06:47 van [ALV BPOA 28 juni 2023 - YouTube](#))

De zittingstermijn van Annelien van Groningen eindigt op 3 december 2023. Hierdoor ontstaat er een vacature. Deze vacature betreft niet de voorzittersrol, aangezien een voorzitter volgens de statuten wordt gekozen uit de bestuursleden. BPOA is op zoek naar een enthousiaste openbaar apotheker, die het liefst nog als zodanig werkzaam is, en de voorzitter doet een oproep aan de (vrouwelijke) collega's om hierover na te denken. Pensioenkennis is niet per se vereist. Sollicitaties kunnen worden gestuurd naar [info@bpoa.nl](mailto:info@bpoa.nl).

#### b. Herbenoeming Roelf-Jan Dijkhuizen

(Minuut 00:06:47 – 00:07:58 van [ALV BPOA 28 juni 2023 - YouTube](#))

Roelf-Jan Dijkhuizen kan nog eenmaal worden herbenoemd voor een periode van vier jaar. De voorzitter brengt de herbenoeming van Roelf-Jan Dijkhuizen ter stemming.



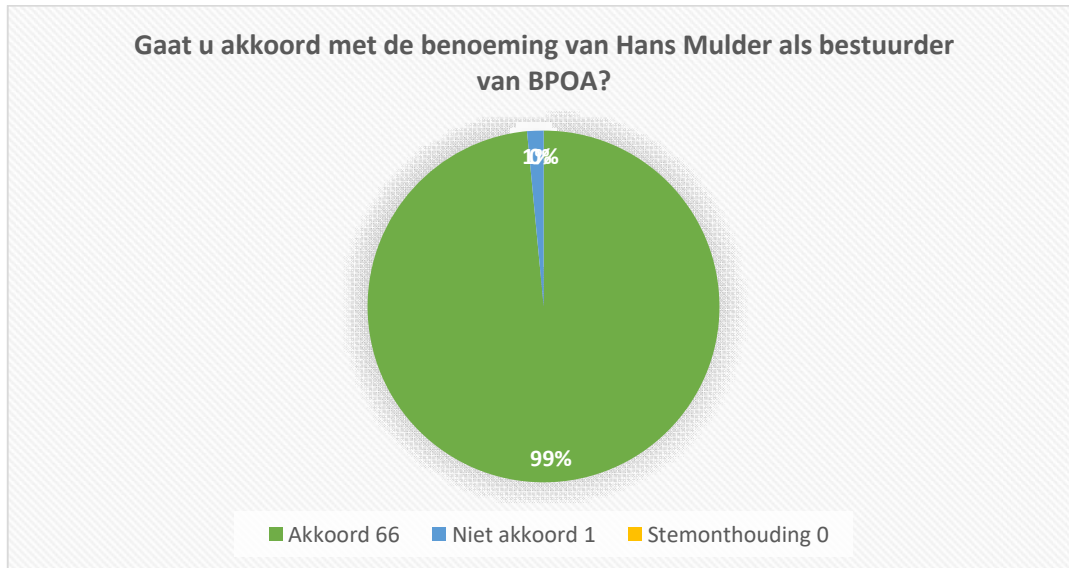
Er hebben 65 leden gestemd: 63 akkoord, 2 niet akkoord en 0 met stemonthouding.

**BESLUIT 2: Roelf-Jan Dijkhuizen is herbenoemd als bestuurder van BPOA.**

**c. Benoeming Hans Mulder**

*(Minuut 00:07:58 – 00:08:53 van [ALV BPOA 28 juni 2023 - YouTube](#))*

Hans Mulder heeft zich via de website van BPOA kort voorgesteld ([Kandidaat bestuurslid stelt zich voor](#)). Hiervoor is gekozen, omdat deze ALV digitaal plaatsvindt. De voorzitter brengt de benoeming van Hans Mulder ter stemming.



Er hebben 67 leden gestemd: 66 akkoord, 1 niet akkoord en 0 met stemonthouding.

De voorzitter heet Hans Mulder welkom als bestuurslid.

**BESLUIT 3: Hans Mulder is benoemd als bestuurder van BPOA.**

**4. Jaarverslag BPOA 2022**

*(Minuut 00:08:53 – 00:13:17 van [ALV BPOA 28 juni 2023 - YouTube](#))*

De voorzitter licht de opzet van het jaarverslag kort toe en geeft de aanwezige leden de gelegenheid om vragen te stellen over de eerste drie onderwerpen, te weten: Bestuursactiviteiten in 2022, Missie, Visie, Strategie en Vooruitblik: Project Apothekerspensioen. Er zijn geen vragen of opmerkingen.

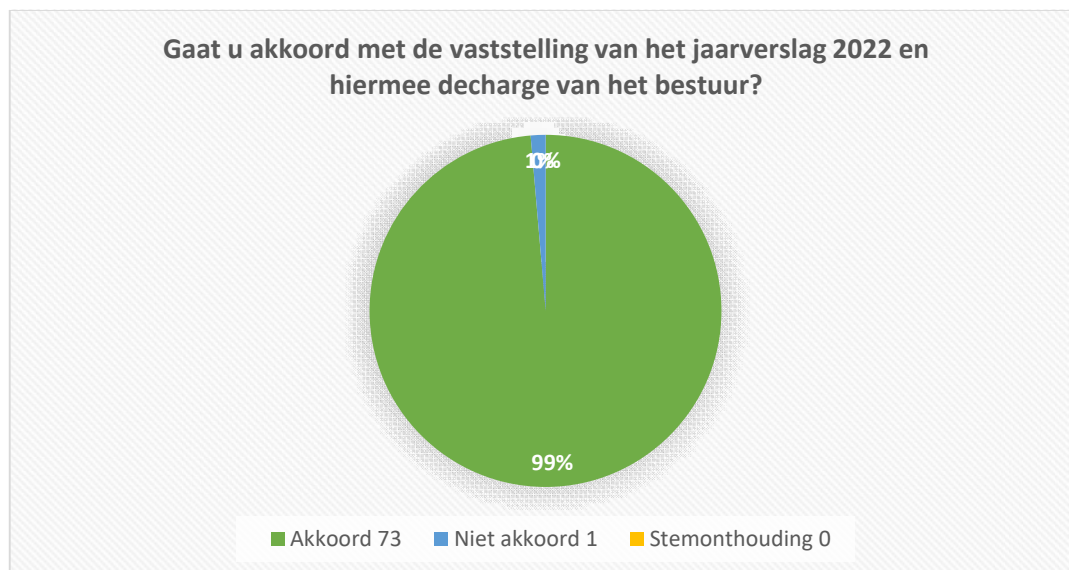
De voorzitter licht vervolgens het vierde onderwerp Financiën nader toe. De reden dat alleen de uitgaven zichtbaar zijn, is omdat de enige bron van inkomsten van BPOA vanuit SPOA komt. Er zijn vaste afspraken gemaakt over de financiering van BPOA. Sinds een aantal jaar heeft BPOA een kascommissie die de uitgaven en de financiële verantwoording beoordeelt. De kascommissie bestaat op dit moment uit Paul van Bakel en Rob Linde.

**a. Verklaring kascommissie**

*(Minuut 00:11:11 – 00:13:17 van [ALV BPOA 28 juni 2023 - YouTube](#))*

Namens de kascommissie geeft de heer Linde aan dat zij volledige inzage heeft gekregen in de hele boekhouding van BPOA. Dit betreft zowel de facturen als de declaraties. Zij heeft de controle steekproefsgewijs uitgevoerd en heeft geconstateerd dat de boekhouding ordentelijk, inzichtelijk en deugdelijk is bijgehouden. Zij heeft een aantal vragen aan de penningmeester gesteld en deze vragen zijn adequaat beantwoord. De kascommissie concludeert dan ook dat de boekhouding conform het huishoudelijk reglement keurig in beeld is gebracht en geeft daarom haar goedkeuring.

Na deze toelichting brengt de voorzitter de goedkeuring van het jaarverslag ter stemming.



Er hebben 74 leden gestemd: 73 akkoord, 1 niet akkoord en 0 met stemonthouding.

**BESLUIT 4: Het Jaarverslag BPOA 2022 is vastgesteld.**

Alle jaarverslagen van BPOA zijn terug te vinden op de website: [www.bpoa.nl/downloads/jaarverslagen-bpoa](http://www.bpoa.nl/downloads/jaarverslagen-bpoa).

**5. Project Apothekerspensionen**

(Minuut 00:13:17 - 01:09:37 van [ALV BPOA 28 juni 2023 - YouTube](#))

De voorzitter schetst in het kort de historie van de stappen die zijn genomen ten aanzien van het project.

- In 2020 is er tussen het kabinet en de sociale partners een pensioenakkoord gesloten. Hierin is afgesproken dat Nederland overgaat naar een nieuw pensioenstelsel. Dit betekent dat het voor alle pensioenfondsen en -regelingen verplicht is om over te gaan naar het nieuwe stelsel.
- Alle pensioenregelingen veranderen ingrijpend.
- De wetgeving is 30 mei 2023 definitief goedgekeurd door de Eerste Kamer. Hierdoor is de wet definitief en zal ingaan op 1 juli 2023. Pensioenfondsen hebben tot uiterlijk 1 januari 2028 de tijd om de overstap te maken. BPOA en SPOA zijn de afgelopen tijd druk bezig geweest met de voorbereidingen hierop.
- Zo hebben de leden van BPOA op 29 juni 2022 gekozen voor de flexibele premiereregeling. Een belangrijke reden hiervoor was het feit dat de deelnemers tijdens de opbouwfase een keuze hebben inzake de mate van risico waarmee de pensioenpremie wordt belegd.

De volgende stap die nu aan de orde is, is het overbrengen van de huidige opgebouwde pensioenen naar het nieuwe stelsel, het zogenaamde invaren. Omdat dit een belangrijk onderwerp is, heeft BPOA hier een nieuwsbrief over gestuurd en is er een webinar over gehouden. Deze informatie is ook terug te vinden op de website: <https://www.bpoa.nl>.

De voorzitter licht het onderwerp invaren nader toe. In het nieuwe pensioenstelsel is sprake van een persoonlijk pensioenvermogen. Dit is een potje geld dat is bedoeld voor de individuele deelnemer. Het invaren houdt het overzetten van de huidige pensioenaanspraken naar dit persoonlijk pensioenvermogen in. De bestaande waarde van de pensioenen in de huidige regeling is de basis voor het persoonlijk pensioenvermogen in de nieuwe regeling. Hierbij is de hoogte van de dekkingsgraad op moment van invaren van groot belang.

**Rollen en verantwoordelijkheden**

BPOA werkt inzake het Project Apothekerspensionen samen met het bestuur van SPOA, maar heeft op alle onderdelen een eigen rol en verantwoordelijkheid. Van belang om te weten over invaren is:

1. Het invaren is wettelijk verplicht, tenzij er sprake is van onevenredig nadeel voor groepen belanghebbenden.
2. BPOA doet het verzoek aan SPOA om in te varen.
3. Vervolgens is het aan het bestuur van SPOA om te beoordelen of het invaren op een goede manier kan plaatsvinden. Zij doet een eigen toets of er daadwerkelijk kan worden ingevaren.
4. Daarna is er nog een interne check via het Verantwoordingsorgaan (hierna 'VO') van SPOA. Het VO heeft adviesrecht.
5. Tot slot toetst De Nederlandsche Bank (hierna 'DNB') of SPOA aan de wettelijke vereisten voldoet.

### Ad 1:

In de Wet Toekomst Pensioenen (hierna 'WTP') is vastgelegd waarom invaren in principe verplicht is gesteld:

- Er is sprake van een algemeen belang om de pensioenaanspraken en -rechten bij elkaar te houden. Niet invaren betekent namelijk dat de huidige opgebouwde pensioenaanspraken achterblijven in het oude pensioenstelsel.
- De collectiviteit en solidariteit blijven intact.
- De communicatie betreft dan maar één pensioencontract.
- Door de schaalgrootte ontstaat kostenvoordeel.

Het invaren is dus in principe verplicht, tenzij er sprake is van een onevenredig nadeel voor bepaalde groepen door de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Op dit moment zijn er voor de pensioenregeling nog geen aanwijzingen dat hier sprake van zal zijn.

**Reactie lid: De rechtszaak van Stichting Pensioen Voldoen is op 28 juni 2023 in kort geding afgewezen op grond van gebrek aan spoedeisendheid en gaat nu als bodemprocedure verder. Dit proces kan daarom nog jaren duren en kan per deelnemer gaan om € 40.000-€ 50.000 aan gemiste indexatie. Bovendien is er strijdigheid met Europese wetgeving: omdat er geen bezwaar kan worden gemaakt, is er sprake van onteigening.**

**Reactie voorzitter:** Aangezien deze rechtszaak nog loopt, kan hier vanuit het project geen uitsluitsel over worden gegeven. Het gegeven is, dat de WTP per 1 juli 2023 ingaat en dit houdt in dat alle pensioenfondsen over moeten naar het nieuwe stelsel. Dit is voor het bestuur van BPOA de reden om door te gaan met het project. Zowel BPOA als SPOA volgen de discussie nauwlettend. Bovendien zijn de diverse risico's binnen het project gedefinieerd.

**Vraag lid: Je kan toch een bedrag reserveren voor dit soort problemen? Er is een risicodeling.**

**Reactie voorzitter:** Er zijn inderdaad bepaalde potjes om de transitie en onvoorziene kosten te bekostigen. Deze worden later tijdens de ALV onder [Transitiedoelstellingen](#) nader toegelicht.

### Ad 2:

BPOA doet het verzoek aan SPOA om in te varen. Het proces ziet er als volgt uit:

- BPOA stelt transitiedoelstellingen vast en deze geven kaders bij het invaren. Naast de wettelijke zijn er ook aanvullende doelstellingen. Deze staan in het teken van uitgangspunten van de nieuwe pensioenregeling, namelijk de wens om in een stabiel en toekomstbestendig pensioen te voorzien voor openbaar apothekers.
- BPOA stelt voorrangregels vast. Idealiter worden alle doelstellingen behaald, maar er zijn ook scenario's denkbaar waarin dit niet mogelijk is.
- In de zomer van 2023 worden door de actuarissen van SPOA berekeningen gemaakt waaruit blijkt of invaren voor alle groepen evenwichtig is. Hierbij moet bijvoorbeeld worden gedacht aan jong versus oud of actief pensioen opbouwend versus gewezen en gepensioneerde deelnemers.
- Wanneer uit de berekeningen blijkt dat er geen onevenredig nadeel is voor een bepaalde groep, dan is invaren wettelijk verplicht en zal BPOA na vaststelling een verzoek aan SPOA doen om in te varen.

De voorzitter spreekt de wens uit om deze ALV met de leden van gedachten te wisselen over de transitiedoelstellingen en voorrangregels.

**Vraag lid: Wat is ‘evenwichtig’?**

**Reactie voorzitter:** In de ideale situatie zouden alle groepen op exact eenzelfde manier door de transitie gaan, maar er kunnen kleine verschillen zijn. Hier is in de wetgeving ook rekening mee gehouden. Zo wordt er een maximale bandbreedte van 5% genoemd. Uit de berekeningen zal blijken hoe de cijfers ten behoeve van de diverse groepen zich verhouden. Daarnaast zijn er reservepotjes waarmee eventuele ongewenste effecten kunnen worden vereffend.

**Vraag lid: Er moet worden gerekend met vaste parameters en er moeten heel veel berekeningen worden gemaakt die niet eens alle scenario's van hoge inflatie meenemen. De berekeningen kosten nogal wat, er wordt een schijnzekerheid gepromoot en een kleine verandering in de parameters kan tienduizenden euro's verschil op de pensioendatum betekenen. Er kan ook voor worden gekozen om een paar maanden te wachten om te zien hoe een en ander zich ontwikkelt.**

**Reactie voorzitter:** Er moeten inderdaad veel berekeningen worden gemaakt. Ten behoeve van de berekeningen volgt SPOA 1) de richtlijnen van DNB en 2) de parameters die door de Commissie Parameters zijn vastgesteld. De kans dat de spelregels zullen veranderen acht de voorzitter klein aangezien deze door experts goed zijn doordacht. Het risico om te wachten met de berekeningen acht zij groter. De uiterste overgangsdatum voor pensioenfondsen van 1 januari 2028 lijkt ver weg, maar er moet voor die tijd nog veel gebeuren en dit legt een druk op zowel pensioenfondsen, uitvoeringsorganisaties als diverse ondersteunende en gelieerde branches. Daarom heeft BPOA niet de luxe om af te wachten. BPOA zal contact met de vraagsteller opnemen om hier op een later moment verder op in te gaan.

### De transitiedoelstellingen

1. Huidige en toekomstige uitkeringen zijn bij voorkeur ten minste gelijk.
2. Buffers; start met voldoende gevuld(e):
  - a. Minimaal vereist eigen vermogen (wettelijk verplicht).
  - b. Voorziening operationele risico's (wettelijk verplicht).
  - c. Risicodelingsreserve.
  - d. Compensatiedepot.
3. Beperkte verschillen in transitie-effecten tussen generaties.
4. De totale persoonlijke pensioenvermogens zijn ten minste gelijk aan de voorziening pensioenverplichtingen.

Ad 1:

Voor gepensioneerden betekent dit het bedrag dat zij iedere maand ontvangen, voor de actieven die nog pensioen opbouwen betreft dit het opgebouwde bedrag zoals dit op het UPO staat vermeld.

Ad 2 a en b:

Deze wettelijke buffers zijn een stuk kleiner dan de wettelijk verplichte buffers in het huidige stelsel.

Ad 2c:

De risicodelingsreserve is bedoeld om de uitkeringen over de tijd zo stabiel mogelijk te houden. Een van de doelstellingen in het nieuwe pensioenstelsel is dat de pensioenen meer mee gaan bewegen met de economie, zowel in goede als in slechte tijden. Naast het feit dat dit goed uitlegbaar is, wil BPOA ook voorkomen dat uitkeringen teveel gaan schommelen. Deze reserve zorgt voor het kunnen dempen van grote schokken.

Ad 2d:

Het compensatiedepot is ervoor om in de overgang naar het nieuwe stelsel eventuele effecten van het afschaffen van de doorsneepremie te vereffenen. Het probleem is niet zozeer de doorsneepremie, maar de doorsneeopbouw. Het principe dat iedere apotheker, ongeacht de leeftijd, voor dezelfde premie hetzelfde pensioen opbouwt, is niet meer van toepassing in het nieuwe stelsel. Dit compensatiedepot is ervoor bedoeld om de groepen die hier nadeel van ondervinden te compenseren. In de huidige pensioenregeling is er wel sprake van een doorsneepremie, maar niet van een doorsneeopbouw, omdat er sprake is van 1,5% vaste indexatie. De verwachting is, dat de effecten van de afschaffing van de doorsneepremie klein zullen zijn, maar dit zal uit de berekeningen moeten blijken.

Ad 4:

Op dit moment heeft SPOA een voorziening pensioenverplichtingen op de balans. Dit betreft een voorziening voor alle pensioenaanspraken die tot nu toe zijn opgebouwd.

De aanwezige leden hebben geen vragen of opmerkingen naar aanleiding van de transitiedoelstellingen.

**De voorrangsregels**

Dekkingsgraad transitiedatum	Verdeling pensioenvermogen
110% - hoger	Volledige omzetting huidige pensioentoezegging in persoonlijk pensioenvermogen. Alle reserves worden gevuld uit de buffer. Pensioenverhoging afhankelijk van de dekkingsgraad hoger dan 110%.
95% - 110%	De verplichte reserves worden gevuld. De huidige pensioentoezegging wordt afhankelijk van de dekkingsgraad zo hoog mogelijk omgezet naar persoonlijk pensioenvermogen. De risicodelingsreserve en het compensatiedepot worden afhankelijk van de hoogte van de dekkingsgraad gevuld.
90% - 95%	De huidige pensioentoezegging wordt niet volledig omgezet in persoonlijk pensioenvermogen. Alleen verplichte reserves worden gevuld.
<90%	Er dienen aanvullende maatregelen te worden genomen. De minimale dekkingsgraad om in te varen is 90%.

Wanneer de huidige dekkingsgraad van SPOA (121%) op het moment van invaren zou gelden, is er ruim voldoende om alle doelstellingen te behalen en is er zelfs nog een stukje buffer over om de pensioenen te verhogen. Hoe lager de dekkingsgraad op de transitiedatum onder de 110% is, des te moeilijker het is om alle doelstellingen te kunnen verwezenlijken. De ondergrens van 90% is wettelijk: wanneer de dekkingsgraad onder de 90% is, mag er niet worden ingevaren. Het pensioenfonds moet dan eerst aanvullende maatregelen treffen om deze weer op peil te krijgen.

Omdat de dekkingsgraad op het moment van invaren van belang is, kan nu nog geen uitspraak worden gedaan over hoe het invaren voor individuele apothekers zal uitpakken. Bij de berekeningen zal worden gewerkt met maatmensen en verschillende scenario's.

**Bezwaren**

- Landelijk is er een trend zichtbaar van het indienen van pro forma bezwaren. Ook SPOA heeft een aantal bezwaren ontvangen. Het staat eenieder vrij om een bezwaar in te dienen. Wanneer leden vragen hebben of zaken met het bestuur van SPOA of BPOA wil bespreken, staan zij daar voor open.

- Het bezwaar kan echter pas inhoudelijk worden behandeld als de individuele effecten bekend zijn en dit is daarom pas mogelijk wanneer de dekkingsgraad bij invaren is vastgesteld. Een individueel bezwaar tegen invaren kan volgens de regels van het nieuwe pensioenstelsel niet worden gehonoreerd.

**Vraag lid: Hoeveel procent mag er bij een bepaalde dekkingsgraad individueel worden afgeweken?**

**Reactie voorzitter:** op het moment van invaren gaat het om het collectief en om de verschillende groepen die er zijn. Hiervan mag de ene groep niet veel meer of minder voor- of nadeel hebben. De enige ondergrens die er is, is de dekkingsgraad van 90%. Voor het bepalen van de evenwichtigheid wordt ten behoeve van de verschillende groepen gekeken of deze op een gelijke manier effect ervaren van het invaren. Wanneer een individuele apotheker er naar zijn of haar mening te veel op achteruit gaat, kan diegene een bezwaar indienen en wordt op individueel niveau gekeken of dit bezwaar terecht is en of hier actie op moet worden ondernomen.

**Reactie lid: De Tweede Kamer heeft via een nota van wijziging een aantal dingen afgedwongen: 1) maximaal 5% nadeel en 2) het mag niet dat de ene groep erop vooruit en de andere groep erop achteruitgaat. Wat in de gaten moet worden gehouden, is dat een amendement van Omtzigt is verworpen inzake het houden van een referendum binnen het pensioenfonds. Het bestuur van BPOA kan wel een voorstel doen, maar de leden bepalen of er is aangetoond dat er kan worden ingevaren. Hierbij wordt opgemerkt, dat niet invaren mogelijk een grote fiscale consequentie kan hebben.**

**Reactie voorzitter:** Zij bedankt het betreffende lid voor zijn inbreng.

**Voor- en nadelen van invaren**

	Invaren	Niet invaren
<b>Voordelen</b>	Betere pensioenverwachting door betere aansluiting risicoprofielen Kans op vrijval buffer 1 regeling voor oude en nieuwe pensioensituatie maakt de uitvoering minder kostbaar en toekomstbestendig	De pensioenen blijven zoals de deelnemers dat gewend waren
<b>Nadelen</b>	Meer volatiel pensioen, vaker een pensioendaling maar ook een pensioenstijging. Daarom risicodelingsreserve	Oude regeling krimpt. Uitvoering steeds duurder. Kans op bijhouden van de prijsinflatie in het huidige stelsel veel kleiner.

- Als er wordt gekozen voor invaren, hebben gepensioneerden ook nog de keuze om met het persoonlijk pensioenvermogen bij een verzekeraar een vast pensioen aan te kopen.

**Reactie lid: Het staatje met voor- en nadelen lijkt een gekleurd beeld te geven. Zo staan de kosten er niet bij en kunnen de genoemde onderdelen op verschillende manieren worden uitgelegd. Zo kan er worden gekozen voor een uitvoering tegen een beperkt kostenniveau en kunnen potjes ook in de oude regeling groeien.**

**Reactie voorzitter:** de kosten voor de uitvoering staan in het overzicht genoemd. Het in de lucht houden van één pensioenregeling is voordeliger dan twee. Hoe groter het vermogen is, hoe meer kosten er gemaakt zullen worden om dit vermogen goed te beheren en zoveel mogelijk te doen stijgen. Het aantal deelnemers in de oude regeling zal hoe dan ook dalen en de kosten zullen daardoor ontzettend stijgen. Wanneer de opgebouwde pensioenen in de huidige pensioenregeling binnen het huidige stelsel blijven, zullen ook de huidige regels van toepassing zijn en deze zijn vrij streng met betrekking tot onder andere het beleggingsbeleid. In het huidige stelsel heeft SPOA maar heel weinig ruimte om te beleggen en daardoor om het gewenste rendement te behalen. Daarom is de



verwachting van actuarissen en andere pensioenexperts dat juist in het nieuwe pensioenstelsel de mogelijkheid om mee te bewegen met de economie, en dus met de prijsinflatie, groter zal zijn. Het betreffende lid geeft hierop aan dat hij de jaarresultaten van SPOA over 2022 rampzalig vindt (35% kapitaalvernietiging) *Aanvulling van bestuur BPOA: deze informatie is onjuist, het rendement in 2022 bedroeg -17,9%. Over de afgelopen 10 jaar was het rendement gemiddeld +4,2% op jaarbasis (bron: jaarverslag SPOA 2022)* en dat deze de jaren daarvoor ook een aantal keer negatief waren. De voorzitter geeft aan dat de bespreking van de financiële situatie van SPOA niet voor deze ALV staat geagendeerd en geeft aan dat SPOA elke drie maanden een beleggingswebinar organiseert en aan BPOA heeft gevraagd om haar leden hiervoor uit te nodigen.

**Reactie lid:** *In de nieuwe situatie hebben deelnemers een eigen pensioenpotje en mogen vrij beleggen. Uit de website van SPOA blijkt dat zij voor de ESG-doelstellingen willen gaan. Hierdoor is niet de gehele markt beschikbaar, omdat er alleen nog maar in goedgekeurde ondernemingen kan worden belegd.*

**Reactie voorzitter:** op dit moment is het beleggingsbeleid van SPOA afgestemd op de wensen en behoeften van apothekers. SPOA houdt periodiek een enquête onder de deelnemers van het fonds waarin wordt gevraagd wat zij belangrijk vinden als het om beleggen gaat. Hier wordt het beleggingsbeleid vervolgens op ingericht. Zij verwijst voor dergelijke vragen nogmaals naar het komende beleggingswebinar. SPOA gaat hierover in het webinar graag in gesprek met de leden. Ook is meer informatie te vinden op [Hoe beleggen we? | SPOA](#).

### ALV 11 oktober 2023

In de WTP is, zoals eerder aangegeven, opgenomen dat invaren verplicht is, tenzij er sprake is van onevenredig nadeel voor groepen belanghebbenden. In aanloop naar de ALV van 11 oktober 2023 zal het bestuur van BPOA de volgende stappen nemen:

- De uitkomsten van de berekeningen worden aan de leden gepresenteerd.
- Rond 20 september 2023 verschijnt er een nieuwsbrief met informatie.
- Op 27 september wordt een webinar georganiseerd.
- Vragen van leden worden per mail beantwoord en deze antwoorden worden tevens op de website geplaatst.
- Op basis van de pensioenverwachtingen per leeftijdsgroep wordt de evenwichtigheidsanalyse uitgevoerd en deze wordt door het bestuur meegenomen in de afweging.
- Op basis van de voorgaande stappen doet het bestuur een voorstel dat tijdens de ALV met de leden zal worden besproken.

Tijdens de ALV zal de leden de vraag worden voorgelegd of de evenwichtigheid voldoende is getoetst.

**Reactie lid:** *We zitten met onze huidige regeling fiscaal klem voor de pensioentrekkers. Er zijn mensen die een blijvend hoge inflatie verwachten en daar kan SPOA bij niet invaren niet aan tegemoet komen. De pensioentrekkers krijgen namelijk maar 1,5%. Wanneer er wel wordt ingevaren kunnen de mensen die een vaste uitkering willen dit afsluiten bij een verzekeraar. Zo krijgen ook deze leden met de flexibele premieregeling toch een manier om hun eigen toekomst naar hun wensen in te vullen.*

**Reactie lid:** *De in de vorige reactie genoemde 1,5% is precies het onderwerp van de rechtszaak van Stichting Pensioen Voldoen. Dit is gebaseerd op wetgeving uit 2008, die volgens de juristen in strijd is met Europese regelgeving, die het mogelijk maakt en zelfs verplicht om de uitkeringen veel harder te laten groeien dan 1,5%. De regels zouden daarom bij niet invaren wel eens ruimer kunnen zijn dan deze 1,5%. Het feit dat de rechter geen inhoudelijke uitspraak heeft gedaan, betekent zijns inziens dat de rechter a priori geen redenen ziet om de zaak af te wijzen.*

**Reactie voorzitter:** de voorzitter geeft nogmaals aan dat het aan de rechter en niet aan het bestuur van BPOA is om hier een uitspraak over te doen en dat de rechtszaak geen reden is om niet door te gaan met het project. Zodra dit mogelijk is, zal het bestuur hierop reageren.

*De webinar en overige informatie zijn terug te vinden op de website <https://apothekerspensionen.nl>*

## 6. Rondvraag & sluiting

*(Minuut 01:09:37 – 01:19:58 van [ALV BPOA 28 juni 2023 - YouTube](#))*

**Reactie lid: Over de verantwoording van BPOA is niets terug te vinden.**

**Reactie voorzitter:** het VO heeft een belangrijke rol bij het vraagstuk van het invaren. BPOA doet een verzoek aan SPOA om in te varen, het bestuur van SPOA toetst of dit op een verantwoorde en evenwichtige manier kan en het VO heeft vervolgens een adviesrecht. Het VO kijkt nogmaals of de verschillende groepen belanghebbenden op een gelijkwaardige manier door het invaren heenkomen. Wanneer het VO hier negatief op zou adviseren, zou dit voor het bestuur van SPOA een reden zijn om aan het bestuur van BPOA te vragen om het verzoek te heroverwegen, waardoor de processtappen opnieuw gezet moeten worden.

**Aanvullende reactie lid VO:** hij is blij met de kritische vragen die tijdens deze ALV zijn gesteld. Daarnaast is de realiteit wel dat een politieke meerderheid in de Eerste en Tweede Kamer voor een nieuw pensioenstelsel heeft gekozen en hebben de apothekers nooit een gegarandeerde pensioentoezegging gehad zoals bedrijfstakpensioenfondsen dit kennen. Er werd premie ingelegd en daaruit volgde een pensioentoezegging. Na de transitie krijgen apothekers een kapitaal dat met de huidige rente teruggerekend kan worden naar een pensioentoezegging. Dit betekent dat er eigenlijk voor apothekers weinig ten nadele verandert, alleen krijgt de beleggingscommissie van SPOA veel meer vrijheid om verstandig te beleggen. De afgelopen 10 jaar heeft SPOA beperkingen gehad in het beleggen door de regels van de pensioenwet en het toezicht door DNB hierop en dit verandert na invaren. Daarnaast kunnen de leden meer zelf kiezen binnen de flexibele premiereregeling dan nu het geval is. Zo kan er naast het standaardprofiel ook voor offensief of defensief beleggen worden gekozen.

**Vraag lid: Hoe en waar wordt vastgesteld wat nu de datum is van invaren?**

**Reactie voorzitter:** Met name aan de uitvoeringskant is er nog veel werk te doen. Na het maken van de berekeningen kan worden vastgesteld of er kan worden ingevaren en indien dit het geval is, vraagt de implementatie heel veel tijd. De uitvoeringsorganisaties hebben het heel druk, waardoor niet altijd de door de projectgroep gewenste snelheid mogelijk is. Door de afhankelijkheid van de uitvoeringsorganisatie is het op dit moment nog niet mogelijk om een precieze invaardatum te noemen. Wel wordt er gekeken naar manieren waarop de dekkingsgraad tot het moment van invaren op hetzelfde niveau gehouden kan worden.

De voorzitter dankt de aanwezigen hartelijk voor hun aanwezigheid en input en spreekt de wens uit dat eenieder zich voor de volgende ALV van 11 oktober 2023 weer zal aanmelden om de tegen die tijd ontvangen informatie verder te bespreken.

### Besluiten

1. Het verslag van de ALV van 23 november 2022 is vastgesteld.
2. Roelf-Jan Dijkhuizen is herbenoemd als bestuurder van BPOA.
3. Hans Mulder is benoemd als bestuurder van BPOA.
4. Het Jaarverslag BPOA 2022 is vastgesteld.

### Acties

1. Het bestuur neemt contact op met een van de leden om nader in te gaan op de keuze voor het moment van het uitvoeren van de berekeningen.