

# Algemene ledenvergadering BPOA

27 november 2018



# Agenda

1. Opening & mededelingen
2. Verslag ALV 21 juni 2018 & extra ALV 26 juli 2018 (ter vaststelling)
3. Bestuurszaken BPOA, décharge dhr. J.L. Philipse (penningmeester)
4. Apothekerspensioen in 2019: premie versus pensioenopbouw
5. Toekomst apothekerspensioen
6. Rondvraag & sluiting

## Agendapunt 2:

Ter vaststelling: Concept verslag

- ALV dd. 21 juni 2018
- extra ALV dd. 26 juli 2018

# Verlag ALV dd. 21 juni 2018

Besproken onderwerpen:

1. Opening & mededelingen
2. Afscheidsword Paul van Bakel, voorzitter BPOA
3. Concept verslag jaarvergadering BPOA d.d. 7-12-2017
4. Jaarverslag 2017 BPOA, ter vaststelling
5. Bestuurszaken BPOA, kandidaatstelling bestuurslid BPOA
6. Voornemen tot aanpassing besluitvorming bij BPOA
7. Jaarverslag 2017 SPOA, toegelicht door SPOA
8. Stand van zaken wijziging pensioenstelsel in Nederland (Ronald Heijn, bestuurslid SPOA)
9. Rondvraag & sluiting

# Verslag extra ALV dd. 26 juli 2018

Besproken onderwerpen:

1. Opening & mededelingen
2. Benoeming tot bestuurslid van BPOA
  - a. Garmt Boonstra
  - b. Diederik Gombert
3. Rondvraag & sluiting

## Agendapunt 3:

Bestuurszaken BPOA:

décharge dhr. J.L. Philipse (penningmeester)

## Agendapunt 4:

Apothekerspensioen in 2019:  
premie versus pensioenopbouw

# Premie & pensioenopbouw 2019

- De pensioenopbouw blijft in 2019 ongewijzigd 1,1%, met een vaste jaarlijkse verhoging van 1,5%.
- De premie is eerder, per 1-1-2018, op 24,7% vastgesteld.



# Agendapunt 5:

## Toekomst van het apothekerspensioen

## Situatie per 1-1-2020

- Moment van herijken: is er aanleiding om de pensioenregeling of andere aspecten aan te passen?
- Wat is de invloed van een nieuw pensioenstelsel in Nederland?
- Wat is het plan van het bestuur van BPOA?

# Plan van het bestuur van BPOA

Evaluatie van volgende aspecten:

- Pensioenregeling
- Werkingssfeer en verplichtstelling
- Uitvoering
- Communicatie

Leden bij de evaluatie betrekken, de vragen afstemmen met sociale partners.

# Uitgangspunten Pensioenregeling

- Modern en toekomstbestendig
- Betaalbaar
- Draagvlak bij de leden

# Werkingsfeer en verplichtstelling

- Uitgangspunt ‘verplichte regeling voor *alle* beroepsgenoten/openbare apothekers’: leidend principe voor de huidige werkingssfeer.
- Verbinding onder beroepsgenoten door deelname aan dezelfde pensioenregeling.
- Verbinding/solidariteit is de basis onder de collectieve regeling. Verplichtstelling is dan het gevolg.

# Uitvoering pensioenregeling

- Uitvoering van de pensioenregeling van BPOA geschiedt door SPOA
- Periodiek toetsen en analyseren van alternatieve mogelijkheden van uitvoering van de pensioenregeling.

# Uitgangspunten communicatie

- Interactieve communicatie
- Steekwoorden: helder, eerlijk en eenvoudig
- Uitzicht op pensioen helder maken aan de hand van maatmensen

# Agendapunt 6:

Rondvraag en sluiting



**Bedankt voor uw  
komst!**