

[BPOA]

BEROEPSPENSIENVERENIGING PENSIOENFONDS OPENBARE APOTHEKERS

Uw pensioen en BPOA

BPOA, de Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers, speelt een belangrijke rol bij uw pensioenvoorziening. De beroepspensioenvereniging bepaalt de inhoud van de pensioenregeling voor alle openbare apothekers, zowel voor zelfstandigen als voor apothekers in loondienst.



Wet verplichte beroepspensioenregeling

Sinds 1 januari 2006 geldt de Wet verplichte beroepspensioenregeling. Volgens deze wet mag alleen een beroepspensioenvereniging een verplichte pensioenregeling aanbieden aan een groep van beroepsgenoten. Daarom is in 2007 de Beroepspensioenvereniging Openbare Apothekers opgericht.

Waarom een collectieve pensioenregeling voor de Openbare Apothekers?

Een collectieve pensioenregeling voor de beroepsgroep van openbare apothekers heeft een aantal voordelen:

- De pensioenregeling kan worden afgestemd op de specifieke kenmerken en wensen van de openbare apothekers;
- Door de pensioenregeling collectief te regelen, kan uw pensioen tegen lagere kosten worden geregeld. Collectief verzekeren is namelijk goedkoper dan een individuele lijfrentepolis bij een – commerciële – verzekeraar;
- Risico's kunnen over meer mensen worden gespreid. Bijvoorbeeld beleggingsrisico's, maar ook het overlijdensrisico;
- Beleggen in een collectieve regeling levert gemiddeld meer rendement op tegen een lager risico dan individueel beleggen;
- Tot slot wordt uw pensioen op deze manier automatisch geregeld. U hoeft zich daar niet zelf mee bezig te houden. U loopt niet het risico dat er geen pensioenvoorziening voor u is. Alhoewel u er altijd voor kunt kiezen om naast uw pensioen bij SPOA een extra – individuele – voorziening voor uw oude dag te treffen.

Draagvlak voor verplicht gestelde collectieve pensioenregeling

Via een periodieke toets wordt eens in de vijf jaar beoordeeld of er nog voldoende draagvlak is voor het deelnemen in de beroepspensioenregeling voor openbare apothekers. De maatstaf voor het draagvlak is de representativiteit van de Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers (BPOA). BPOA wordt door de minister van SZW als representatief beschouwd indien een belangrijke meerderheid van de beroepsgenoten (60%) lid is van deze pensioenvereniging. In 2016 heeft BPOA aan de minister aangetoond dat dit het geval is, waarmee de verplichtstelling voor 5 jaar is verlengd.

Wat doet BPOA?

BPOA streeft naar een

- passende pensioenregeling
- tegen zo laag mogelijke kosten
- waarbij draagvlak is onder de openbare apothekers
- en rekening wordt gehouden met de belangen van gepensioneerden.

Dit betekent onder meer dat BPOA met haar leden de hoogte van de premie vaststelt en de bijbehorende pensioenopbouw. Ook maakt zij met het pensioenfonds afspraken over hoe de indexatie van uw pensioen plaatsvindt, zodat uw pensioen, indien daar de financiële ruimte voor is, kan meegroeien met de prijsontwikkeling. De uitvoering van de pensioenregeling is uitbesteed aan Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers (SPOA). Het BPOA-bestuur draagt de bestuursleden van SPOA en leden van het verantwoordingsorgaan voor. Daarnaast kan BPOA het SPOA-bestuur adviseren over specifieke situaties.



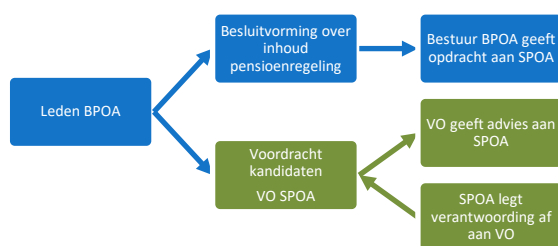
[BPOA]

BEROEPSPENSIOENVERENIGING PENSIOENFONDS OPENBARE APOTHEKERS

Toezicht op functioneren SPOA

De Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten houden toezicht op SPOA. De uitvoering van een pensioenregeling is aan strenge wet- en regelgeving onderworpen.

Het bestuur van SPOA legt verantwoording af aan het VerantwoordingsOrgaan (VO) over het gevoerde beleid en het VO heeft daarnaast adviesrecht over zaken als de vergoedingsregeling voor bestuursleden van SPOA en de vormgeving van het intern toezicht. De beleids- en bestuursprocessen worden getoetst door het intern toezicht (de visitatiecommissie).



Het bestuur van BPOA

Het bestuur van BPOA is samengesteld uit leden van de beroepspensioenvereniging. Het bestuur bestaat uit minimaal drie leden. De leden kiezen het bestuur uit de deelnemers van SPOA. Mocht u belangstelling hebben voor een bestuursfunctie, een plaats in het VO of op een andere manier willen meedenken, dan treden wij graag met u in contact (info@bpoa.nl).

Hoe behartigt BPOA uw belangen?

Om uw belangen goed te kunnen behartigen, is uw betrokkenheid bij BPOA van groot belang. Als lid van BPOA heeft u zeggenschap in de pensioenregeling via de ledenvergaderingen van BPOA. U ontvangt hiervoor minimaal jaarlijks een uitnodiging van het bestuur.

Waarom het goed is om lid te worden van BPOA

Als u kiest voor het lidmaatschap van de beroepspensioenvereniging en daarmee voor het behoud van de eigen beroepspensioenregeling, dan wordt u als deelnemer van SPOA ook lid van de beroepspensioenvereniging. Het lidmaatschap aan de beroepspensioenvereniging brengt voor u geen separate kosten met zich mee. De kosten van de beroepspensioenvereniging worden verrekend met het pensioenfonds SPOA. Als lid van BPOA kiest u voor medezeggenschap in de pensioenregeling; heeft u invloed op het pensioenbeleid door voordracht bij invulling van organen van SPOA en worden uw pensioenbelangen goed behartigd.

Als u lid wilt worden, stuurt u een e-mail naar info@bpoa.nl dan sturen wij u het aanmeldingsformulier toe.

U kunt het aanmeldingsformulier ook terugvinden op onze website op de pagina "lidmaatschap".

Hoe houdt BPOA u op de hoogte?

Op de website van BPOA, www.bpoa.nl, vindt u alle informatie terug. Daarnaast stelt het bestuur u periodiek per nieuwsbrief op de hoogte van lopende zaken, bijeenkomsten en de jaarvergadering.



Vragen?

Met vragen over de beroepspensioenvereniging kunt u terecht bij BPOA. Wij zijn bereikbaar via info@bpoa.nl. Heeft u vragen over uw opgebouwde pensioen, dan kunt u terecht bij SPOA via AZL, tel. nr. 088 - 116 3021.

