

[BPOA]

BEROEPSPENSIOENVERENIGING PENSIOENFONDS OPENBARE APOTHEKERS



JAARVERSLAG 2019

In 2019 ging de aandacht van het bestuur van BPOA vooral naar het vaststellen van de wijzigingen in de pensioenregeling per 1 januari 2020 en de enquête die we hielden onder de openbaar apothekers. Met recht speerpunten van BPOA, die verantwoordelijk is voor de invulling van de pensioenregeling voor deze beroepsgroep en daarbij de belangen van haar leden zo goed mogelijk wil behartigen. Dan is het heel belangrijk te weten wat er leeft.

Kostendekkende pensioenpremie

In loop van 2019 werd duidelijk dat de pensioenpremie niet meer voldoende was voor de vastgestelde pensioenopbouw. De lage rente speelt hierin een belangrijke rol. Er is dan meer geld nodig voor eenzelfde pensioen. Nadenken over een goed evenwicht tussen pensioenpremie en -opbouw was daarom nodig. Een te lage premie gaat op den duur ten koste van de dekkingsgraad, wat gevolgen kan hebben voor de pensioenuitkeringen van de voormalig openbaar apothekers. Er is dan minder geld in kas om die te laten meegroeien met de prijsinflatie.

Met instemming van onze leden kozen we voor een stapsgewijze verhoging van de pensioenpremie in de jaren 2020 t/m 2022. Daarnaast komt er een iets lagere pensioenopbouw. Zeker niet leuk, maar wel hard nodig om een solidaire en toekomstbestendige pensioenregeling te kunnen blijven bieden.

Verdere vernieuwing pensioenregeling

Was voorgaande gericht op de korte termijn, met een digitale enquête peilden wij uw mening over de pensioenregeling in de verdere toekomst. Samen met SPOA en belangenorganisaties in de branche hebben we de uitkomsten goed geanalyseerd. De resultaten en vervolgstappen presenteren we tijdens onze algemene ledenvergadering (ALV) van 23 juni 2020. We hopen daarnaast op de nodige voortgang in de uitwerking van een nieuw Nederlands pensioenstelsel. De uitgangspunten voor dit nieuwe stelsel én de resultaten van de enquête maken het mogelijk om voor de eigen beroepsgroep een passende regeling voor de komende jaren te ontwerpen.

Onzekere tijden

Of deze tijdslijn mogelijk blijft, dat moeten we nog afwachten. De coronacrisis die vanaf het eerste kwartaal van 2020 de wereld grotendeels lam legde, kan zeker roet in het eten gooien. Ook heeft die crisis effect op de financiële situatie van SPOA, waardoor de uitgangspunten voor een nieuwe regeling er anders uit kan gaan zien. In de komende maanden zal dit duidelijker worden.

Praat mee over uw pensioenregeling

Zodra het mogelijk wordt, gaan we graag weer met u in gesprek over uw pensioenregeling. Niet alleen tijdens de algemene ledenvergadering, maar ook bezoeken we graag bijeenkomsten van openbaar apothekers. Of het nu kleine of grote groepen zijn, nodig ons uit voor een gesprek over uw pensioenregeling. Uw inbreng is belangrijk voor ons.

Om die reden onderzoeken wij de mogelijkheden om digitaal uw mening te peilen voorafgaand aan een ALV. Zijn er weinig leden aanwezig bij de vergadering, dan kan toch de mening van een grote groep in de besluitvorming worden betrokken. En dat is wat wij nastreven.



Annelien van Groningen
Voorzitter bestuur BPOA

Samenstelling bestuur 2019

Per 1 januari 2019 heeft Garmt Boonstra Hans Philipse opgevolgd als penningmeester. Het bestuur van BPOA bestond ultimo 2019 uit de volgende leden:

- Annelien van Groningen (voorzitter)
- Roelf Jan Dijkhuizen (secretaris)
- Garmt Boonstra (penningmeester)
- Diederik Gombert

Bestuursvergaderingen

Het bestuur van BPOA kwam in 2019 twaalf keer bijeen. In de vergaderingen werden onder meer de volgende onderwerpen besproken:

Pensioenregeling voor openbaar apothekers in 2020

Eind 2019 liep de looptijd van de pensioenregeling af; de financiële opzet van de regeling was vastgelegd voor de periode van 2015 t/m 2019. Met het voorleggen van het nieuwe premie- en opbouwpercentage in de algemene ledenvergadering van november 2019, is tijdig tot nieuwe afspraken over de financiële opzet gekomen. Vanaf 1 januari 2020 zijn die doorgevoerd in de pensioenregeling.

Oriëntatie op nieuw Nederlands pensioenstelsel

Het bestuur heeft zich georiënteerd op de mogelijke veranderingen in het pensioenstelsel en de mogelijke gevolgen ervan voor de pensioenregeling van openbaar apothekers. Alhoewel in 2019 een principeakkoord werd bereikt tussen sociale partners en het kabinet, is de verdere uitwerking van een nieuw pensioenstelsel voorlopig nog niet afgerond. BPOA volgt de stappen die hierin worden gemaakt nauwlettend, zodat tijdig de eigen pensioenregeling hierop kan worden afgestemd.

Onderzoek naar verplichtstelling en uitvoering

Naast het werken aan een moderne, toekomstbestendige en betaalbare pensioenregeling, is binnen het bestuur besproken wie precies onder de regeling zou moeten vallen (werkings sfeer) en de verplichtstelling ervan. Het heeft de voorkeur van het bestuur om de huidige werkings sfeer voort te zetten, dus deelname van alle apothekers werkzaam in de openbare apotheek. De onderbouwing hiervoor is dat dit verbinding en solidariteit geeft, de basis voor een collectieve regeling. Daarnaast wordt getoetst of uitvoering van de pensioenregeling door SPOA nog steeds de beste optie is. Dit onderzoek loopt door in 2020, mede in afwachting van de uitwerking van het nieuwe pensioenstelsel.

Onderzoek naar de wensen en behoeften van openbaar apothekers

Om tot een passende pensioenregeling voor de toekomst te komen, is de mening van de achterban zeer belangrijk. Om die reden heeft het bestuur van BPOA in 2019 een digitale enquête onder de leden gehouden. Doel was de meningen en behoeften ten aanzien van een nieuwe pensioenregeling inzichtelijk te maken. De enquête vond plaats in het derde kwartaal van 2019.



Afstemming diverse onderwerpen met de leden en belangenorganisaties

In de bestuursvergaderingen is eveneens gesproken over de diverse onderwerpen die zijn geagendeerd voor de algemene ledenvergaderingen in 2019. Ook is over deze onderwerpen veelal afstemming gezocht met de sociale partners.

Werving nieuwe leden

Het bestuur heeft zich ten doel gesteld om 60% van de nieuwe apothekers als lid van BPOA in te schrijven (conform de wettelijke representativiteitseis voor de verplichtstelling van de pensioenregeling). Binnen het bestuur is gesproken over de acties om deze doelstelling te bereiken. In 2020 wordt verder gewerkt aan het gestelde doel.

Proces van besluitvorming bij BPOA

De opkomst bij de algemene ledenvergaderingen is laag, terwijl daar belangrijke besluiten over onder meer de pensioenregeling worden genomen. Gesproken is over de mogelijkheden om leden ook digitaal hun mening te laten inbrengen, voorafgaand aan de vergaderingen. De uitkomst wordt dan behandeld als een zwaarwegend advies ten aanzien van het besluit dat in de vergadering wordt genomen. In 2020 wordt dit nader uitgewerkt.

Voordracht lid verantwoordingsorgaan SPOA

Het bestuur van BPOA draagt kandidaten voor het verantwoordingsorgaan voor aan het bestuur van SPOA, waarna het bestuur van SPOA de leden benoemt. In 2019 heeft BPOA na een wervingsprocedure een lid voor het verantwoordingsorgaan voorgedragen.

Jaarverslag 2018

Voordat het jaarverslag is voorgelegd aan de leden, is de inhoud besproken in de bestuursvergadering van BPOA.

Overleg met SPOA

Met het bestuur van SPOA, of een delegatie ervan, wordt periodiek overlegd. Dit gebeurde in 2019 acht keer. Daarvan is vijf keer overlegd met het voltallige bestuur, tweemaal met de communicatiecommissie en eenmaal met de selectiecommissie.

Tijdens deze vergaderingen is gesproken over de volgende onderwerpen:

- de pensioenregeling in 2020;
- de verplichtstelling en het draagvlak voor de pensioenregeling;
- een mogelijke verhoging van de premie en/of een verlaging van de pensioenen in 2020;
- de communicatie over de pensioenregeling en de mogelijke aanpassing van de pensioenregeling;
- de voordracht van een nieuw lid van het verantwoordingsorgaan;
- mogelijke toekomstscenario's van het pensioen voor openbaar apothekers.

Overleggen met belangenorganisaties in de branche van openbaar apothekers

BPOA heeft met verschillende belangenorganisaties haar ideeën gedeeld over de pensioenregeling in 2020 en toekomstige jaren. Ook heeft BPOA hen op de hoogte gebracht van de toereikendheid van de pensioenpremie voor de financiering van de pensioenopbouw in die jaren. Hiervoor werd gesproken met KNMP, VZA en ASKA. Ook is over dit onderwerp overleg geweest met PMA.

Algemene ledenvergaderingen

Het bestuur organiseerde in 2019 twee algemene ledenvergaderingen (25 juni en 27 november). De volgende onderwerpen stonden in de vergaderingen op de agenda:

- het jaarverslag van BPOA (ter besluitvorming);
- het jaarverslag van SPOA (ter informatie);
- de stand van zaken van de hervorming van het Nederlandse pensioenstelsel;
- aankondiging ledenenquête;
- voordracht lid van het verantwoordingsorgaan van SPOA (ter informatie);
- pensioenpremie in 2020 en volgende jaren en pensioenopbouw in 2020 (ter besluitvorming).



Aanpassing pensioenpremie en -opbouw

Per 1 januari 2018 was het vanwege met name de lage rente nodig om de pensioenpremie te verhogen. Op die manier kwam er meer geld binnen om de pensioenopbouw te kunnen bekostigen. De afgelopen jaren is de rente verder gedaald. Net als bij een groot aantal andere pensioenregelingen ontkwam BPOA er daarom niet aan om aan haar leden voor te stellen de pensioenpremie per 1 januari 2020 verder te verhogen. In de maanden voorafgaand aan de besluitvorming zijn de verschillende mogelijkheden hiervoor zorgvuldig onderzocht. Daarbij zijn ook SPOA, de KNMP en werkgeversorganisaties betrokken geweest.

Uiteindelijk is gekozen voor stapsgewijze verhogingen van de premie in de komende jaren, zodat een zware kostenstijging ineens wordt voorkomen. De leden stemden in met het voorstel om in de komende drie jaar de premie jaarlijks met 2% te verhogen. De pensioenpremie stijgt dan van 24,7% in 2019 naar 30,7% in 2022. De vaste stijging van de pensioenopbouw voor pensionering met 1,5% blijft van kracht. Wel wordt de pensioenopbouw zelf, die jaarlijks met de genoemde 1,5% wordt verhoogd, aangepast.

De pensioenopbouw wordt in 2020 verlaagd van 1,1% (2019) naar 0,9% van de pensioengrondslag. De pensioenopbouw voor 2021 en 2022 wordt respectievelijk eind 2020 en eind 2021 bekend gemaakt. Dit gebeurt aan de hand van de dan van toepassing zijnde rekengrondslagen, waaronder de te gebruiken rente. Ook hier stemden de leden mee in.

Communicatie

BPOA is er voor haar leden. Om die reden is het belangrijk de leden, maar ook de overige openbare apothekers die pensioen opbouwen bij SPOA, goed te informeren over de plannen en besluitvorming over hun pensioenregeling. Dit doen we bijvoorbeeld door presentaties te geven op regiobijeenkomsten en met nieuwsbrieven en enquêtes. Ook werd op 18 november 2019 samen met SPOA een webinar georganiseerd. Tijdens dit webinar, waarbij via een internet livestream presentaties konden worden gevolgd en vragen worden gesteld, is uitleg gegeven over de wijzigingen in de pensioenregeling. Ook kon het webinar later worden teruggekeken. Zo konden openbare apothekers op basis van de toelichting eenvoudig kennis nemen van de wijzigingen in de pensioenregeling en de achtergrond daarvan.



Webinar 18-11-2019, nog terug te kijken op www.bpoa.nl

3. MISSIE, VISIE, STRATEGIE

Om op een goede manier invulling te geven aan zijn bestuurstaken, heeft het bestuur van BPOA een missie, visie en strategie geformuleerd. Ze vormen het uitgangspunt voor de werkzaamheden van het bestuur in de komende jaren. Onderstaand zijn de missie, visie en strategie opgenomen (ongewijzigd ten opzichte van 2018):

Missie (bestaansrecht)

BPOA heeft als doel het verzorgen van de pensioenvoorziening voor alle openbare apothekers. BPOA is verantwoordelijk voor de verplichtstelling en bepaalt de inhoud van de pensioenregeling.

Visie (wat willen we bereiken?)

BPOA streeft naar een passende pensioenregeling tegen zo laag mogelijke kosten, met draagvlak onder de openbare apothekers en waarbij rekening wordt gehouden met de belangen van gepensioneerden.

Strategie (hoe realiseren we onze ambities?)

Passende pensioenregeling

Doel: Een toekomstbestendige pensioenregeling, waarbij kan worden geacteerd op actuele veranderingen en ontwikkelingen.

Hoe?

- Hanteren van een moderne pensioenregeling met degressieve opbouw. Dit wil zeggen dat alle deelnemers aan de pensioenregeling eenzelfde premie betalen, maar de pensioenopbouw afneemt naarmate de leeftijd stijgt.
- Volgen ontwikkelingen van nieuwe door het ministerie van SZW te publiceren pensioenvarianten en politieke besluitvorming.
- Maken van een analyse van pensioenvarianten met voor- en nadelen.

Tegen zo laag mogelijke kosten

Doel: Pensioenopbouw en uitvoeringskosten van de pensioenregeling kunnen betaald worden uit de ingelegde premie.

Hoe?

- Periodiek evalueren van kosten van pensioenopbouw en pensioenuitvoering.
- Budgetbewaking op inkomsten en uitgaven.
- Besparingspotentieel inzichtelijk maken.
- Periodiek onderzoek naar alternatieve mogelijkheden voor de pensioenuitvoering.

Draagvlak onder de openbare apothekers

Doel: De actieve leden van BPOA voelen zich betrokken bij het beleid van BPOA en staan achter de pensioenregeling.

Hoe?

- BPOA onderhoudt nauw contact met haar leden (nieuwsbrief, website, gesprekken met leden, etc.).
- BPOA betreft haar leden bij de te maken keuzes (algemene ledenvergadering, onderzoeksanalyses).
- BPOA betreft belangenorganisaties bij haar keuzes.

Houdt rekening met de belangen van gepensioneerden en ex-deelnemers

Doel: Gepensioneerden en ex-deelnemers van de pensioenregeling voelen dat hun belangen worden vertegenwoordigd.

Hoe?

- BPOA onderhoudt nauw contact met deze leden, die worden uitgenodigd voor de ledenvergaderingen.
- BPOA betreft deze leden bij de besluitvorming over de onderwerpen die hen raken (stemrecht).

Uitkomsten enquête 2019

In 2019 zijn de meningen en behoeften van openbaar apothekers ten aanzien van de pensioenregeling met een digitale enquête geïnventariseerd, zoals eerder in het jaarverslag benoemd. Waar mogelijk worden de uitkomsten meegenomen bij de ontwikkeling van een nieuwe pensioenregeling bij de introductie van het nieuwe pensioenstelsel. Of eerder, als deze introductie nog lang op zich laat wachten. Eind 2019 zijn de uitkomsten geanalyseerd. Ze worden in 2020 besproken met SPOA en gecommuniceerd richting de leden.

Uitwerking Nederlandse pensioenstelsel

Er wordt door belanghebbenden nog volop gesproken over de uitwerking van het nieuwe Nederlandse pensioenstelsel. In juni 2019 leidde dit tot een zogenaamd principeakkoord. Dit akkoord wordt vervolgens door sociale partners en het kabinet verder uitgewerkt. Zodra definitieve keuzes zijn gemaakt, kan BPOA de mogelijke gevolgen voor de eigen pensioenregeling in beeld brengen en uitwerken. De uitkomsten van de bovengenoemde enquête worden daarbij betrokken. Ook wordt hierover gesproken met verschillende belangenvertegenwoordigers in de apothekersbranche.

Uitvoering van de pensioenregeling

Periodiek wordt bekeken of SPOA de juiste partij is voor de uitvoering van de pensioenregeling van openbaar apothekers. Een eerste stap werd in 2019 gezet door met de enquête bij de leden te peilen hoe zij hier tegenover staan. In 2020 wordt een volgende stap genomen. BPOA neemt dan mogelijke alternatieven onder de loep.

Overleg andere beroepspensioenverenigingen

Ook andere beroepspensioenverenigingen hebben te maken met de onderwerpen die bij BPOA spelen. Bijvoorbeeld de representativiteitstoets (meten draagvlak voor de pensioenregeling) en de toekomst van het pensioenstelsel. BPOA treedt periodiek met hen in overleg om van gedachten te wisselen over de aanpak van deze onderwerpen. Op die manier kan van elkaar worden geleerd en waar zinvol samen opgetrokken.



Over de financiering van BPOA zijn met SPOA afspraken gemaakt. Bewaking van de uitgaven vindt maandelijks op basis van de begroting van BPOA plaats.

De begroting is onderverdeeld in uitgaven voor reguliere werkzaamheden en aanvullende uitgaven die zijn gedaan voor bijzondere (eenmalige) werkzaamheden.

In 2019 waren dit:

- Komen tot een voordracht van een lid van het VO
- Aanpassing van de uitvoeringsovereenkomst met SPOA i.v.m. AVG en later i.v.m. Pensioen 2020
- Traject naar Pensioen 2020/aanpassing premie en pensioenopbouw
- Gesprekken met belangenvertegenwoordigers in de branche
- Enquête onder openbaar apothekers
- Communicatie via webinar en andere gelegenheden
- Oriëntatie nieuw pensioenstelsel in NL
- Periodieke analyse mogelijkheden van uitvoering

2019	Begroot	Besteed	(2018)
Reguliere uitgaven	€ 127.500	€ 122.445	(126.964)
Aanvullende uitgaven	€ 72.500	€ 43.568	(29.032)
Totaal	€ 200.000	€ 166.013	(€155.996)

De begroting van BPOA voor 2019 is met SPOA afgestemd. Op 1 juli 2019 is de financiële administratie gewijzigd.

Van 1 januari tot 1 juli 2019 zijn de betalingen afgestemd tussen de penningmeesters van BPOA en SPOA. De feitelijke betalingen zijn door SPOA verricht.

Vanaf 1 juli 2019 beheert BPOA zelf de financiën. De aan BPOA gerichte facturen worden door BPOA zelf betaald. BPOA heeft daartoe een bankrekening aangevraagd, een eigen administratie ingericht en na afstemming met de leden op de ledenvergadering van 27 november 2019 een kascommissie in het leven geroepen die dient tot onderzoek van de rekening en verantwoording over het tweede half jaar van het jaar 2019. De commissie brengt op de ledenvergadering verslag uit van haar bevindingen.

Voor de begroting voor 2020 wordt uitgegaan van een totaal bedrag aan uitgaven van € 180.000.

2019 uitgesplitst per onderdeel	
Bestuurskosten	€ 33.677
Bestuursondersteuning	€ 80.316
Secretariaat en administratie	€ 30.972
Algemene Ledenvergadering	€ 12.259
Ledenenquête	€ 7.840
Onderhoudskosten website	€ 632
Bankkosten	€ 62
Diversen	€ 255
Totaal	€ 166.013