

JAARVERSLAG 2016

[BPOA]

BEROEPSPENSIOENVERENIGING PENSIOENFONDS OPENBARE APOTHEKERS

VOORWOORD

In 2015 startten we het onderzoek naar één bedrijfstakregeling voor iedereen die werkzaam is als of bij een openbare apotheker. Begin 2016 werd duidelijk dat dit op de korte termijn niet haalbaar is. De gesprekken met VZA, ASKA, FNV, CNV, LAD, PMA en SPOA maakten duidelijk dat de inrichting van de zeggenschap over de pensioenregeling en uitbreiding van de verplichtstelling van PMA de overeenstemming belemmeren. Het overleg is daarom stilgelegd en het onderzoek daarmee voorlopig beëindigd.

Voortzetting verplichtstelling

Vanuit dit oogpunt was het bestuur verheugd dat het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft aangegeven dat de representativiteit van onze pensioenregeling voldoende is aangetoond. Dit baseerde het ministerie op de periodieke representativiteitstoets die BPOA heeft uitgevoerd. Daaruit blijkt dat voldoende leden lid zijn van de beroepspensioenvereniging. Dit maakt het mogelijk de verplichtstelling voor de pensioenregeling voor openbare apothekers te verlengen en de huidige pensioenregeling en -uitvoering voort te zetten.

Voorbereid op de toekomst

De herbenoeming van het bestuur in 2016, was aanleiding om uitgebreid stil te staan bij de visie en strategie van BPOA voor de toekomst. U vindt de uitkomst in dit jaarverslag. Belangrijk punt blijft de belangbehartiging voor alle betrokkenen bij de pensioenregeling. In 2016 hebben we hier al stappen in gemaakt met de introductie van stemrecht voor pensioengerechtigden en ex-deelnemers aan de pensioenregeling. Wel is ervoor gekozen dit stemrecht alleen in te voeren voor onderwerpen die deze groepen ook daadwerkelijk raken.

De geformuleerde strategische uitgangspunten vormen een goede basis om de toekomstige ontwikkelingen in pensioenland tegemoet te kunnen treden. Hoe die eruit komen te zien is mede afhankelijk van de keuzes van het nieuwe kabinet. Dat collectiviteit en solidariteit onder druk staan is duidelijk. Wij volgen de ontwikkelingen nauwlettend om hier tijdig op in te kunnen springen. Daarover blijven we vanzelfsprekend ook goed in gesprek met SPOA, die eventuele veranderingen in de pensioenregeling moet kunnen uitvoeren.

Vertrek Bas Steffens

Tot slot hebben we in 2016 afscheid moeten nemen van bestuurslid Bas Steffens. Hij maakte de overstap naar het bestuur van SPOA, met de bedoeling om na een periode van aspirant-lidmaatschap te worden benoemd als bestuurslid. Wij zullen zijn deskundige en waardevolle bijdragen tijdens de bestuursvergadering missen, maar hebben nu een goede gesprekspartner aan hem bij SPOA.

Paul van Bakel (voorzitter)

1. Bestuursactiviteiten in 2016

Samenstelling bestuur BPOA

Het bestuur van BPOA bestaat ultimo 2016 uit de volgende leden:

- Paul van Bakel (voorzitter);
- Annelien van Groningen (secretaris);
- Hans Philipse (penningmeester).

Het bestuur nam eind november 2016 afscheid van bestuurslid en secretaris Bas Steffens. Hij aanvaardde de functie van aspirant-bestuurslid bij SPOA. Met zijn vertrek is een vacature ontstaan in het bestuur van BPOA. In 2017 wordt gezocht naar een opvolger. Annelien van Groningen heeft zijn rol als secretaris overgenomen.

Bestuursvergaderingen

Het bestuur van BPOA kwam in 2016 tien keer bijeen. De belangrijkste onderwerpen die aan de orde kwamen, waren

- het onderzoek naar één pensioenregeling voor de bedrijfstak;
- de representiviteitstoets;
- een statutenwijziging inzake stemrecht voor ex-deelnemers en pensioengerechtigden van SPOA;
- de missie, visie en strategie van BPOA en herbenoeming;
- het rooster van aftreden van bestuursleden.

Daarnaast werd zes keer vergaderd met het bestuur van SPOA. In deze vergaderingen werd onder meer gesproken over:

- de oriëntatie op de toekomst;
- de afspraken over de toerekening van kosten van BPOA;
- de opdrachtaanvaarding door SPOA voor uitvoering van de pensioenregeling van BPOA;
- de volledigheid van het bestand aan apothekers die actief deelnemer zijn bij SPOA;
- de afstemming van communicatie-uitingen.

Voor de selectie van een nieuw bestuurslid voor SPOA is tweemaal de selectiecommissie met vertegenwoordigers van BPOA en SPOA bijeengekomen. Ook de Werkgroep Pensioenen, waarin BPOA is vertegenwoordigd, vergaderde tweemaal. Deze werkgroep bestaat verder uit vertegenwoordigers van VZA, LAD, ASKA en SPOA en staat onder technisch voorzitterschap van KNMP. De werkgroep richtte zich op een pensioenregeling voor iedereen die werkzaam is binnen het openbare apotheekbedrijf. In het eerste kwartaal van 2016 werd duidelijk dat op dit vlak onvoldoende vooruitgang werd geboekt. Om die reden is het overleg stilgelegd en het onderzoek daarmee voorlopig beëindigd.

Belangrijkste aandachtspunten 2016

Herbenoeming bestuursleden en rooster van aftreden

Met goedkeuring van de leden zijn de bestuursleden van BPOA herbenoemd. Daarbij is gekozen voor verschillende termijnen van herbenoeming (2 of 3 jaar). Op die manier wordt voorkomen dat alle bestuursleden in eenzelfde jaar aftreden. Met dit rooster, waarbij gestaffeld wordt afgetreden, is de continuïteit in het bestuur gewaarborgd.

Statutenwijziging inzake stemrecht

Tijdens de algemene ledenvergaderingen van 8 en 24 november jl. is door de leden ingestemd met een wijziging van de statuten van BPOA. Met deze wijziging krijgen ex-deelnemers en pensioengerechtigden van SPOA (beperkt) stemrecht tijdens de algemene ledenvergaderingen van BPOA. Voorheen was dit voor deze 'buitengewone' leden niet het geval.

Dit stemrecht is beperkt tot onderwerpen waarbij de belangen van deze groepen meespelen. Het gaat dan om de volgende onderwerpen:

- vaststellen van algemeen beleid, de begroting en contributie van leden;
- benoemen, schorsen en ontslaan van bestuursleden van BPOA;
- wijziging van statuten en ontbinding van BPOA.

Op 8 november 2016 werd de statutenwijziging door de leden goedgekeurd, maar onvoldoende leden waren aanwezig om tot een statutenwijziging te kunnen besluiten. Bij een tweede vergadering geldt geen quorumvereiste, waardoor de wijziging alsnog werd goedgekeurd op 24 november 2016.

Algemene ledenvergaderingen

Het bestuur organiseerde in 2016 algemene ledenvergaderingen op 23 juni, 8 november en 24 november. De volgende onderwerpen kwamen aan bod:

- toekomstscenario's pensioenregeling;
- het jaarverslag van BPOA (ter goedkeuring)
- het jaarverslag van SPOA (ter informatie);
- de herbenoeming van bestuursleden van BPOA;
- de voordracht van bestuursleden van SPOA;
- het stemrecht van pensioengerechtigden en ex-deelnemers van SPOA;
- het beleggingsbeleid van SPOA.

Communicatie

BPOA hecht veel waarde aan de communicatie met belanghebbenden. Onder meer werd gesproken met belangenorganisaties VZA, ASKA, LAD, VJA en KNMP. Maar ook met individuele leden, bijvoorbeeld over de representativiteit van de beroepspensioenvereniging, de hoogte van de premie en het stemrecht voor pensioengerechtigden en ex-deelnemers. Naast de ledenvergaderingen zet BPOA ook schriftelijke en digitale communicatiemiddelen in om de leden te informeren over hun pensioenregeling en relevante ontwikkelingen binnen BPOA.

2. Missie, Visie, Strategie

Om op een goede manier invulling te geven aan zijn nieuwe bestuursperiode, heeft het bestuur van BPOA een missie, visie en strategie geformuleerd. Ze vormen het uitgangspunt voor de werkzaamheden van het bestuur in de komende jaren. Onderstaand zijn de missie, visie en strategie opgenomen:

Missie (bestaansrecht)

BPOA heeft als doel het verzorgen van de pensioenvoorziening voor alle openbare apothekers. BPOA is verantwoordelijk voor de verplichtstelling en bepaalt de inhoud van de pensioenregeling.

Visie (wat willen we bereiken?)

BPOA streeft naar een passende pensioenregeling tegen zo laag mogelijke kosten, met draagvlak onder de openbare apothekers en waarbij rekening wordt gehouden met de belangen van gepensioneerden.

Strategie (hoe realiseren we onze ambities?)

Passende pensioenregeling

Doel: Een toekomstbestendige pensioenregeling, waarbij kan worden geacteerd op actuele veranderingen en ontwikkelingen.

Hoe?

- Hanteren van een moderne pensioenregeling met degressieve opbouw. Dit wil zeggen dat alle deelnemers aan de pensioenregeling eenzelfde premie betalen, maar de pensioenopbouw neemt af naarmate de leeftijd stijgt.
- Volgen ontwikkelingen van nieuwe door het ministerie van SZW te publiceren pensioenvarianten en politieke besluitvorming.
- Maken van een analyse van pensioenvarianten met voor- en nadelen.

Tegen zo laag mogelijke kosten

Doel: Pensioenopbouw en uitvoeringskosten van de pensioenregeling kunnen betaald worden uit de ingelegde premie.

Hoe?

- Periodiek evalueren van kosten van pensioenopbouw en pensioenuitvoering.
- Budgetbewaking op inkomsten en uitgaven.
- Besparingspotentieel inzichtelijk maken.
- Periodiek onderzoek naar alternatieve mogelijkheden voor de pensioenuitvoering.

Draagvlak onder de openbare apothekers

Doel: De actieve leden van BPOA voelen zich betrokken bij het beleid van BPOA en staan achter de pensioenregeling.

Hoe?

- BPOA onderhoudt nauw contact met haar leden (nieuwsbrief, website, gesprekken met leden, etc.).
- BPOA betreft haar leden bij de te maken keuzes (algemene ledenvergadering, onderzoeksanalyses).
- BPOA betreft belangenorganisaties bij haar keuzes.

Houdt rekening met de belangen van gepensioneerden en ex-deelnemers

Doel: Gepensioneerden en ex-deelnemers aan de pensioenregeling voelen dat hun belangen worden vertegenwoordigd.

Hoe?

- BPOA onderhoudt nauw contact met deze leden, die worden uitgenodigd voor de ledenvergaderingen.
- BPOA betreft deze leden bij de besluitvorming over de onderwerpen die hen raken (stemrecht).

3. Financiën

Het bestuur van BPOA heeft in het begin van 2016 nog uitgaven gedaan voor het onderzoek naar één bedrijfstakpensioenregeling. De uitgaven hiervoor zijn geschaard onder 'Aanvullende uitgaven'. De begroting is onderverdeeld in uitgaven voor reguliere werkzaamheden en aanvullende uitgaven die zijn gedaan als gevolg van bijzondere gebeurtenissen als de representativiteitstoets, de statutenwijziging en gevoerde juridische discussies.

De begroting voor 2016 is in de overlegvergadering van 8 januari 2016 afgestemd met SPOA.

Onderdeel	Begroot	Besteed (2015)
Reguliere uitgaven	€ 127.500	€ 124.800
Aanvullende uitgaven	€ 72.500	€ 54.140
Totaal	€ 200.000	€ 178.940 (€ 240.305,86)

De betalingen worden afgestemd tussen de penningmeesters van BPOA en SPOA en door SPOA verricht.