

# BPOA

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers

neuzingen Allergie  
Mondverzorging Homeopathie Vas



# JAAERVERSLAG 2020

**Eind 2020 kwam de concept Wet toekomst pensioenen beschikbaar. Een belangrijke mijlpaal in de overgang naar het beoogde nieuwe pensioenstelsel, waarvan de wetgeving begin 2022 klaar moet zijn. De hoofdlijnen van het nieuwe pensioenstelsel kenden we al. Met de concept wetgeving kunnen we ons nu gaan oriënteren op de toekomstige invulling van de pensioenregeling voor openbaar apothekers. Een pensioenregeling die past bij de behoeften van onze leden en die we dan ook zeker zullen betrekken bij de te maken keuzes.**

## **Tevredenheid over de pensioenregeling**

In 2019 vroegen we onze leden al naar hun mening over de huidige pensioenregeling. Het is goed te zien dat het merendeel daarover tevreden is. Ook omdat voor een meerderheid van de respondenten het pensioen uit onze pensioenregeling een belangrijk onderdeel vormt van hun oudedagvoorziening. Verder is een meerderheid nog altijd positief over een eigen pensioenregeling voor de openbaar apothekers gezamenlijk. De meerwaarde van solidariteit lijkt te worden onderkend. Daar ben ik blij om, want met een collectieve regeling kunnen risico's en kosten samen worden gedeeld.

## **Project Apothekerspensioen**

Samen met SPOA streven we ernaar om in 2024 over te stappen naar het nieuwe pensioenstelsel. Om dit mogelijk te maken zijn we samen het project Apothekerspensioen gestart. Uiteraard nemen we u mee in alle veranderingen, afwegingen, keuzes en besluiten. We zijn daar al mee begonnen in de algemene ledenvergaderingen van 2020. In de komende jaren blijft het onderwerp daar hoog op de agenda staan, naast de aanvullende communicatie vanuit SPOA en BPOA. Hoe verder we in de tijd komen, hoe beter het mogelijk wordt om u te vertellen wat de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel voor u persoonlijk betekent.

De komst van het nieuwe pensioenstelsel zorgt in de komende jaren voor veel extra werk voor de bestuursleden van BPOA. Om die reden breiden we in 2021 het bestuur uit met een extra lid. De werving hiervoor is in 2020 gestart.

## **Alle openbaar apothekers betrekken**

Zeker met deze belangrijke besluitvorming in de komende jaren, is het belangrijk dat wij van zoveel mogelijk openbaar apothekers hun mening kennen en de beroepsgroep goed kunnen vertegenwoordigen. Om die reden blijven wij ons inzetten om zoveel mogelijk leden aan ons te binden. Heeft u collega's die nog geen lid zijn? Hopelijk helpt u ons om ze over de streep te trekken!



Annelien van Groningen  
Voorzitter bestuur BPOA

## **Samenstelling bestuur BPOA**

In 2020 is de samenstelling van het bestuur van BPOA niet gewijzigd. Het bestuur bestond ultimo 2020 uit de volgende leden:

- Annelien van Groningen (voorzitter)
- Roelf Jan Dijkhuizen (secretaris)
- Garnt Boonstra (penningmeester)
- Diederik Gombert

## **Bestuursvergaderingen**

Het bestuur van BPOA kwam in 2020 dertien keer bijeen. In de vergaderingen werden onder meer de volgende onderwerpen besproken:

### **Nieuwe Nederlandse pensioenstelsel**

Binnen het bestuur is gesproken over de inhoud en gevolgen van het nieuwe Nederlandse pensioenstelsel. Dit is gebeurd op basis van de Hoofdlijnennotitie van het ministerie van SZW. Eind 2020 kwam ook de uitwerking van de conceptwetgeving beschikbaar (Wet toekomst pensioenen). Bekeken is wat het nieuwe pensioenstelsel (op hoofdlijnen) betekent voor de pensioenregeling voor openbaar apothekers en welke aanpassingen nodig zijn. Hierbij vindt het bestuur het belangrijk dat alle deelnemers aan de pensioenregeling goed worden meegenomen in de veranderingen en hierover ook hun mening kunnen geven. Pensioenfondsen moeten uiterlijk op 1 januari 2026 zijn overgestapt naar dit nieuwe stelsel. Samen met SPOA streven we ernaar al in 2024 de overstap te maken.

### **Onderzoeken onder openbaar apothekers**

In 2019 is onder onze leden onderzoek gedaan naar wensen en behoeften van de openbaar apothekers ten aanzien van hun pensioenregeling (online enquête). In 2020 zijn de uitkomsten nader geanalyseerd door het bestuur. Naar voren kwam dat de pensioenregeling een belangrijke oudedagsvoorziening is voor onze leden. Daarnaast zijn zij redelijk tevreden over de pensioenregeling, maar zouden er wel wat meer invloed op willen kunnen uitoefenen. De uitkomsten geven geen aanleiding om aanpassingen te doen aan het partner- of arbeidsongeschiktheidspensioen en de huidige aftoppingsgrens. Over de organisatie van de uitvoering van de pensioenregeling waren de respondenten verdeeld.

De uitkomsten worden betrokken bij de ontwikkeling van een nieuwe pensioenregeling in het kader van het nieuwe pensioenstelsel. Op een aantal punten doet het bestuur nog nader onderzoek, bijvoorbeeld naar de organisatie van de uitvoering van de pensioenregeling.

Verder is er in 2020 in samenwerking met SPOA en KNMP onderzoek gedaan naar de verplichtingstelling en werkingssfeer van de pensioenregeling voor openbaar apothekers. Uit dit onderzoek werd duidelijk dat er nu geen aanpassing van de werkingssfeer nodig is.

### **Aanpassing van de uitvoeringsovereenkomst met SPOA**

De afspraken voor de uitvoering van de pensioenregeling zijn vastgelegd in een zogenaamde uitvoeringsovereenkomst met SPOA. In 2020 is deze overeenkomst op een aantal punten aangepast. Het gaat om de stappen in de stijging van de pensioenpremie in 2020, 2021 en 2022, waarmee de BPOA-leden in 2019 hebben ingestemd.

## **Samenwerking KNMP voor pensioenvoorlichting**

Binnen het bestuur is gesproken over de mogelijkheden om samen met KNMP op te trekken bij de voorlichting aan apothekers over het onderwerp pensioen. Zo wordt gedacht aan presentaties over (de overgang naar) het nieuwe pensioenstelsel tijdens de bijeenkomsten van KNMP en het benutten van de reguliere mediakanalen van KNMP voor dit onderwerp.

## **Werving nieuwe leden**

De werving van nieuwe leden voor BPOA blijft een punt van aandacht voor het bestuur. Het bestuur heeft zich ten doel gesteld om 60% van de nieuwe apothekers als lid van BPOA in te schrijven (conform de wettelijke representativiteitseis voor de verplichtstelling van de pensioenregeling). Met SPOA is gesproken over de mogelijkheden om dit op een succesvolle en (kosten)efficiënte manier te doen. Op basis daarvan zijn acties geformuleerd om het lidmaatschap snel onder de aandacht te brengen van nieuwe apothekers.

## **Voordracht bestuurslid SPOA**

De selectiecommissie van BPOA, waarin ook een bestuurslid van SPOA zitting heeft, draagt kandidaten voor het bestuur van SPOA voor. De benoeming van nieuwe bestuursleden gebeurt door bestuur van SPOA zelf. In 2020 heeft de selectiecommissie na een selectieprocedure Patrick Dantuma voorgedragen als bestuurslid voor SPOA. Hij is vervolgens door SPOA benoemd tot aspirant-bestuurslid. Na het volgen van de benodigde opleidingen en toetsing door toezichthouder DNB volgt de benoeming tot bestuurslid.

## **Jaarverslag 2019**

Het jaarverslag over 2019 is besproken in het bestuur en vervolgens in de algemene ledenvergadering van 23 juni 2020 voorgelegd aan onze leden.



## Overleg met SPOA

Met het bestuur van SPOA, of een delegatie ervan, wordt periodiek overlegd. Dit gebeurde in 2020 tien keer. Daarvan is vijf keer overlegd met het voltallige bestuur en driemaal vond een (strategische) sessie over een specifiek onderwerp plaats. Tot slot kwam de selectiecommissie twee keer bijeen voor de werving van een nieuw bestuurslid voor SPOA. Tijdens deze vergaderingen is gesproken over de volgende onderwerpen:

- de aanpak voor de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel, die aanpassing van de pensioenregeling nodig maakt (strategische sessie);
- de communicatie over de pensioenregeling richting openbaar apothekers;
- het onder de aandacht brengen van het lidmaatschap van BPOA bij nieuwe apothekers;
- de voordracht van een nieuw lid voor het bestuur van SPOA.

## Overleggen met belangenorganisaties in de branche van openbaar apothekers

BPOA houdt de verschillende belangenorganisaties in de branche op de hoogte van relevante ontwikkelingen op het gebied van pensioen. Met VZA, ASKA en KNMP is in 2020 gesproken over de uitkomsten van de online enquête 2019.

## Algemene ledenvergaderingen

Het bestuur organiseerde in 2020 twee algemene ledenvergaderingen (23 juni en 25 november). De volgende onderwerpen stonden tijdens deze vergaderingen op de agenda:

- terugkoppeling uitkomsten online enquête 2019;
- het nieuwe pensioenstelsel (uitleg);
- het jaarverslag 2019 van BPOA (ter besluitvorming);
- de verklaring van de kascommissie over het jaar 2019;
- de vaststelling van de begroting 2021;
- de pensioenpremie en -opbouw in 2021;
- het plan van aanpak voor de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel;
- de voordracht van een lid voor het bestuur van SPOA.

Online vergaderingen

De algemene ledenvergaderingen vonden in 2020 vanwege de coronamaatregelen digitaal plaats. Het aantal leden dat deelnam aan de vergaderingen, was hierdoor aanmerkelijk hoger dan bij de fysieke vergaderingen. Waar bij een fysieke vergadering zo'n 20 leden aanwezig zijn, waren dit er online respectievelijk 72 en 64.



## 2. MISSIE, VISIE, STRATEGIE

Om op een goede manier invulling te geven aan zijn bestuurstaken, heeft het bestuur van BPOA een missie, visie en strategie geformuleerd. Ze vormen het uitgangspunt voor de werkzaamheden van het bestuur in de komende jaren. Onderstaand zijn de missie, visie en strategie opgenomen, die in 2018 zijn opgesteld:

### **Missie (bestaansrecht)**

BPOA heeft als doel het verzorgen van de pensioenvoorziening voor alle openbare apothekers. BPOA is verantwoordelijk voor de verplichtstelling en bepaalt de inhoud van de pensioenregeling.

### **Visie (wat willen we bereiken?)**

BPOA streeft naar een passende pensioenregeling tegen zo laag mogelijke kosten, met draagvlak onder de openbare apothekers en waarbij rekening wordt gehouden met de belangen van gepensioneerden.

### **Strategie (hoe realiseren we onze ambities?)**

#### **Passende pensioenregeling**

Doel: Een toekomstbestendige pensioenregeling, waarbij kan worden geacteerd op actuele veranderingen en ontwikkelingen.

Hoe?

- Hanteren van een moderne pensioenregeling met degressieve opbouw. Dit wil zeggen dat alle deelnemers aan de pensioenregeling eenzelfde premie betalen, maar de pensioenopbouw afneemt naarmate de leeftijd stijgt.
- Volgen ontwikkelingen van nieuwe door het ministerie van SZW te publiceren pensioenvarianten en politieke besluitvorming.
- Maken van een analyse van pensioenvarianten met voor- en nadelen.

#### **Tegen zo laag mogelijke kosten**

Doel: Pensioenopbouw en uitvoeringskosten van de pensioenregeling kunnen betaald worden uit de ingelegde premie.

Hoe?

- Periodiek evalueren van kosten van pensioenopbouw en pensioenuitvoering.
- Budgetbewaking op inkomsten en uitgaven.
- Besparingspotentieel inzichtelijk maken.
- Periodiek onderzoek naar alternatieve mogelijkheden voor de pensioenuitvoering.

#### **Draagvlak onder de openbare apothekers**

Doel: De actieve leden van BPOA voelen zich betrokken bij het beleid van BPOA en staan achter de pensioenregeling.

Hoe?

- BPOA onderhoudt nauw contact met haar leden (nieuwsbrief, website, gesprekken met leden, etc.).
- BPOA betreft haar leden bij de te maken keuzes (algemene ledenvergadering, onderzoeksanalyses).
- BPOA betreft belangenorganisaties bij haar keuzes.

#### **Houdt rekening met de belangen van gepensioneerden en ex-deelnemers**

Doel: Gepensioneerden en ex-deelnemers van de pensioenregeling voelen dat hun belangen worden vertegenwoordigd.

Hoe?

- BPOA onderhoudt nauw contact met deze leden, die worden uitgenodigd voor de ledenvergaderingen
- BPOA betreft deze leden bij de besluitvorming over de onderwerpen die hen raken (stemrecht).

#### Project Apothekerspensionen

In 2021 is gestart met het project Apothekerspensionen, waarvan SPOA en BPOA samen de opdrachtgever zijn. Het doel van het project is een tijdige en zorgvuldige overgang naar het nieuwe pensioenstelsel, met betrokkenheid van de leden.

Het jaar 2021 is bedoeld als oriëntatiefase. In deze fase kunnen onze leden hun mening geven over hun behoeften ten aanzien van een nieuwe pensioenregeling, de mate van solidariteit daarin en de mate waarin zij bereid zijn om risico's te lopen met hun pensioengeld. Op basis van deze uitvraag wordt de benodigde besluitvorming in 2022 voorbereid.

Het doel is om in 2024 over te stappen naar het nieuwe pensioenstelsel. Het jaar 2023 kan dan worden benut om de uitvoering van de pensioenregeling (pensioenadministratie en communicatie) aan te passen aan de nieuwe pensioenregeling. Verder worden in 2023 en 2024 ook besluiten genomen over de te nemen overgangsmaatregelen.



## Apothekerspensionen

Samenwerking tussen SPOA & BPOA

'Als je je salaris nu belangrijk vindt, waarom zou je jouw pensioeninkomen dan geen aandacht geven?'

Lees meer over het project op de website [Apothekerspensionen.nl](https://www.apothekerspensionen.nl)

Over de financiering van BPOA zijn met SPOA afspraken gemaakt. BPOA beheert zelf de financiën, aan BPOA gerichte facturen worden door BPOA zelf betaald. SPOA vergoedt de door BPOA gemaakte kosten. Bewaking van de uitgaven vindt maandelijks op basis van de begroting van BPOA plaats. De uitgaven van BPOA zijn onder te verdelen in uitgaven voor reguliere werkzaamheden en uitgaven voor bijzondere (eenmalige) werkzaamheden. In 2020 waren dit:

- de aanpassing van de uitvoeringsovereenkomst met SPOA in verband met de wijzigingen in de pensioenregeling per 1 januari 2020;
- het traject voor de aanpassingen in de pensioenregeling per 1 januari 2021;
- de gesprekken met belangengvertegenwoordigers in de branche;
- de inzet van communicatie, zoals een webinar en andere communicatiemiddelen;
- de oriëntatie op het nieuwe Nederlandse pensioenstelsel;
- de periodieke analyse van de mogelijkheden voor de pensioenuitvoering.

### Uitgaven 2020

Tijdens de ledenvergadering van 25 november 2020 is een kascommissie benoemd. Deze commissie controleert de jaarrekening en de verantwoording over het jaar 2020. De commissie brengt tijdens de algemene ledenvergadering verslag uit van haar bevindingen.

In 2020 is binnen begroting gewerkt. Onderstaand zijn de gemaakte kosten opgenomen:

Omschrijving	Verlies	Winst
Representatie	€ 142	-
Bankkosten	€ 110	-
Kilometervergoeding	€ 130	-
Drukwerk, porti en vrachten	€ 6.829	-
Telefoon en internet	€ 2.447	-
Overige kantoorkosten	€ 383	-
Accountants- en administratiekosten	€ 971	-
Bestuurskosten	€ 27.291	-
Ondersteuning Bestuur	€ 38.562	-
Secretariaat	€ 39.059	-
Saldo verlies		€ 115.924
	<b>€ 115.924</b>	<b>€ 115.924</b>

Voor de begroting voor 2020 werd uitgegaan van een totaalbedrag aan uitgaven van € 180.000. Met een bedrag aan uitgaven over 2020 van € 115.924 is BPOA ruim binnen de begroting gebleven.

### Verwachting 2021

Alhoewel onze kosten ten opzichte van 2019 zijn gedaald (2019: € 166.013), verwachten we dat in 2021 de kosten aanzienlijk hoger zullen zijn. De kostenstijging wordt veroorzaakt door de benoeming van een vijfde bestuurslid en de kosten voor de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel. Voor de begroting van 2021 wordt uitgegaan van een totaalbedrag van € 180.000.

### Wijzigingen financiële administratie

In 2019 zijn bij BPOA twee belangrijke wijzigingen in de financiële administratie voorbereid, die in 2020 zijn geïmplementeerd. Het gaat om een nieuw boekhoudprogramma, waarin alle transacties digitaal worden geboekt. De ledenadministratie is hierin direct geïntegreerd. Verder is een declaratie app geïntroduceerd, waardoor de controle op en het accorderen van facturen adequaat is geregeld.