

BPOA

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers



JAARVERSLAG 2021

Voor het Project Apothekerspensioen, de samenwerking tussen BPOA en SPOA in de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel, was 2021 een belangrijk oriëntatiejaar.

In het voorjaar is een digitale enquête gehouden onder alle leden van BPOA. Bijna 1000 apothekers hebben vragen ingevuld over wat zij belangrijk vinden aan een pensioenregeling en welke verwachtingen ze hebben ten aanzien van hun pensioen. De bedoeling was dat de uitkomsten van deze enquête richting zouden geven aan de keuze die elk pensioenfonds in Nederland moet maken: kiezen we voor de solidaire of de flexibele premiereregeling? Dit bleek lastig, in beide opties zitten aantrekkelijke elementen voor apothekers. Daarom hebben we gekozen voor een kwalitatief vervolgonderzoek. Een gespecialiseerd onderzoeksbureau heeft gesprekken gevoerd met individuele apothekers om achter hun drijfveren voor bepaalde keuzes te komen. Dit gaf een duidelijk beeld: de flexibele premiereregeling past het best bij de wensen van openbaar apothekers!

Project Apothekerspensioen

Als bestuur van BPOA gaan we in 2022 verder met het uitwerken van de flexibele pensioenregeling. Uiteindelijk is het de bedoeling om daar in de ALV van juni over te stemmen. Ook over de uitvoering door SPOA zal gestemd worden in juni. Door het bestuur van BPOA zijn er in 2021 oriënterende gesprekken gevoerd, maar deze hebben niet geleid tot de overtuiging dat het in de huidige situatie verstandig was om te wisselen van uitvoerder. In de ALV van juni 2022 zal daarom gevraagd worden om deze keuze te bevestigen.

In juni zal nog niet worden gestemd over het zogenaamde invaren: het overbrengen van de huidige pensioenen naar de nieuwe pensioenregeling. Het besluit hierover zal in oktober 2022 genomen worden. Alle leden van BPOA, dus ook gepensioneerd en slapers, mogen dan hun stem uitbrengen in de ALV.

Het mag duidelijk zijn dat het Project Apothekerspensioen bepalend is voor de onderwerpen waar het bestuur zich het afgelopen jaar mee heeft beziggehouden. Toch gaan ook de 'gewone' zaken door en is er in de ALV van november 2021 een besluit genomen over aanpassingen in de verplichtstelling en is een wijziging van de statuten in voorbereiding. De werving van leden is en blijft een aandachtspunt. Als openbaar apotheker hebben we het zelf voor het zeggen als het gaat om onze pensioenregeling. Juist in de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel vind ik dat waardevol. Toch blijkt dat niet iedere apotheker ons weet te vinden, vooral apothekers die net gestart zijn met werken worden niet altijd lid van BPOA. Daarom eindig ik met een oproep: vraag uw (jonge) collega's eens of ze lid van BPOA en laat uw stem horen op de ALV!



Annelien van Groningen
Voorzitter bestuur BPOA

Samenstelling bestuur BPOA

In 2021 is het bestuur tijdelijk van formatie gewijzigd. Marvin Tjioe is tijdelijk toegetreden maar heeft per 1 juli zijn functie ook weer neergelegd. Het bestuur bestond ultimo 2021 uit de volgende leden:

- Annelien van Groningen (voorzitter)
- Roelf Jan Dijkhuizen (secretaris)
- Garnt Boonstra (penningmeester)
- Diederik Gombert

Bestuursvergaderingen

Het bestuur van BPOA kwam in 2021 dertien keer bijeen. In de vergaderingen werden onder meer de volgende onderwerpen besproken:

Nieuwe Nederlandse pensioenstelsel

Binnen het bestuur is gesproken over de inhoud en gevolgen van het nieuwe Nederlandse pensioenstelsel. Dit is met name gebeurd binnen het Project Apothekerspensioen waar de verschillende bestuursleden in zowel de stuurgroep als in de twee deelprojectgroepen aan deelnemen. Bekeken is wat het nieuwe pensioenstelsel (op hoofdlijnen) betekent voor de pensioenregeling voor openbaar apothekers, welke keuzes gemaakt kunnen en moeten worden en welke aanpassingen nodig zijn. Hierbij vindt het bestuur het belangrijk dat alle deelnemers aan de pensioenregeling goed geïnformeerd worden, hun mening kunnen geven en in het hele proces meegenomen worden.

De overgang naar een nieuw pensioenstelsel is een enorme en complexe transitie naar een nieuwe situatie, waarin het pensioen niet meer direct gekoppeld is aan het salaris, maar waarin het opgebouwde vermogen bepaalt hoeveel pensioen de deelnemer naar verwachting krijgt. Minister Koolmees wil hierbij alle zorgvuldigheid die nodig is in acht nemen. De wet waarin de regels voor het nieuwe pensioenstelsel worden vastgelegd is daarom met een jaar vertraagd; uiterlijk 1 januari 2023 treedt de wet in werking. Voor BPOA blijft het streven om vanaf 1 januari 2024 pensioen op te kunnen bouwen in een nieuwe pensioenregeling. Wel is extra aandacht nodig voor de stappen in het traject die nog niet gezet kunnen worden zolang de wetgeving ontbreekt.

Onderzoeken onder openbaar apothekers

In april 2021 is onder onze leden onderzoek gedaan naar wensen en behoeften van de openbaar apothekers ten aanzien van hun pensioenregeling (online enquête). De uitkomsten zijn nader geanalyseerd door het bestuur. Over de hele enquête heen bleek dat de meerderheid voor een gezamenlijke pensioenopbouw is en dat solidariteit binnen de beroepsgroep en solidariteit over de generaties heen, door de meerderheid belangrijk gevonden wordt. Op sommige onderdelen was er geen meerderheid, maar verdeeldheid. Zo kunnen solidariteit en keuzevrijheid met elkaar botsen en is het de vraag of er voldoende solidariteit geboden kan worden als in de pensioenregeling ook keuzevrijheid is opgenomen. De uitkomsten worden betrokken bij de ontwikkeling van een nieuwe pensioenregeling in het kader van het nieuwe pensioenstelsel. Omdat de resultaten niet op alle fronten duidelijkheid boden, is verder onderzoek gedaan naar de achterliggende motivatie bij bepaalde keuzes. In oktober/november 2021 is een kwalitatief onderzoek uitgevoerd. Een onafhankelijk onderzoeksbureau is in gesprek gegaan met 16 leden om de achtergrond te horen bij meningen en bij de door hen gemaakte keuzes in de enquête. Het verdiepende onderzoek geeft een duidelijk beeld: Apothekers hebben een ondernemende instelling, zowel zelfstandigen als apothekers in loondienst; ze volgen kritisch de ontwikkelingen rondom de pensioenregeling, alsmede de uitvoering ervan; ze zijn terughoudend over de verplichtstelling, maar een verplichte en gemeenschappelijke pensioenregeling moet wel blijven. Deze resultaten zijn besproken in de ALV van november.

Keuze: solidaire premiereregeling of flexibele premiereregeling?

BPOA werkt actief aan het opbouwen van voldoende vertrouwen bij apothekers dat uiteindelijk wordt gekozen voor een pensioenregeling die de wensen en behoeftes het beste invult. Bij het ontwerpen van een nieuwe pensioenregeling moet eerst een keuze gemaakt worden tussen twee hoofdvarianten van pensioenregeling; de solidaire premiereregeling, met de kenmerken van collectiviteit en solidariteit en de flexibele premiereregeling, met een meer ontzorgend karakter en individualiteit in de vorm van mogelijke beleggingskeuzes, aangevuld met aspecten van solidariteit tussen alle deelnemers.

Het verdiepende onderzoek laat zien dat apothekers behoefte hebben aan een lichte vorm van solidariteit, we willen met elkaar voorkomen dat een groep apothekers in grote problemen komt als het om hun pensioen gaat. Tevens is er een wens voor een variabele uitkering, die mee kan stijgen met de inflatie, boven een vaste uitkering. Ook al is er bij een variabele uitkering het risico dat deze kan dalen. Als het gaat om het beleggen van het pensioenkapitaal willen apothekers kunnen kiezen uit verschillende risicoprofielen. Er moet echter wel een passende default zijn voor apothekers die geen keuze kunnen of willen maken. Aangaande de pensioenpremie willen apothekers graag invloed hebben op de hoogte, maar het is ook duidelijk dat een bepaald minimum nodig is voor het bereiken van een behoorlijk pensioen. Deze bevindingen wijzen volgens het onderzoeksbureau op een voorkeur voor de flexibele premiereregeling. In 2021 is gewerkt aan de voorbereidingen om het besluit over deze keuze voor de ALV in 2022 te kunnen nemen.

Aanpassing verplichtstelling

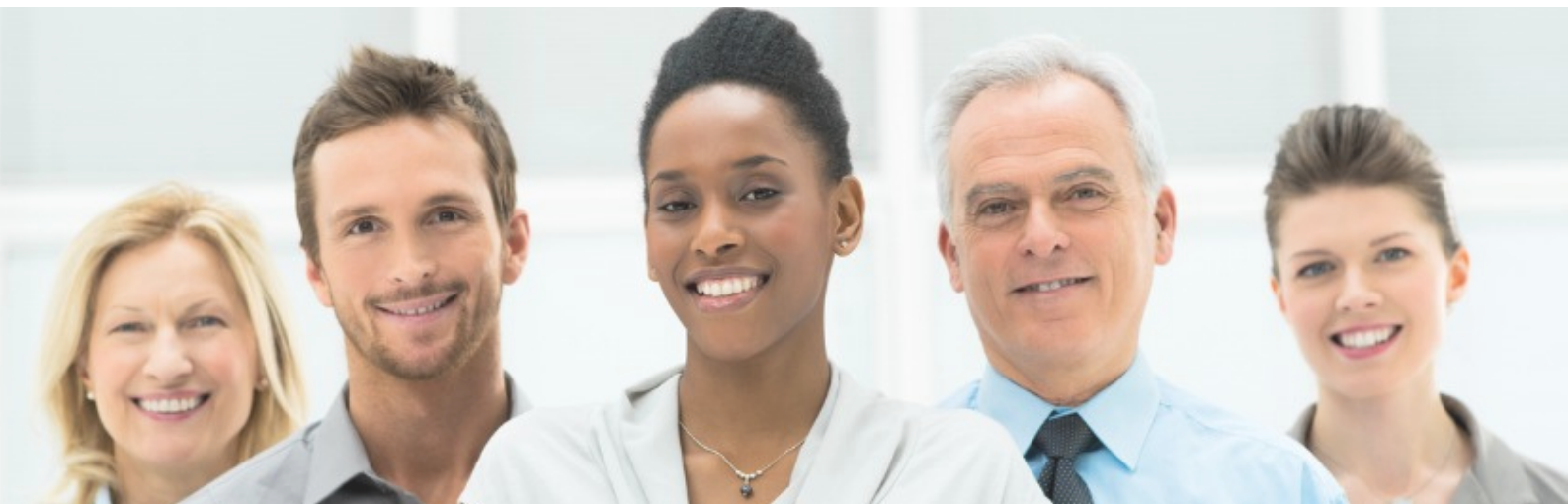
De tekst van de verplichtstelling is in 2004 voor het laatst aangepast. Inmiddels is de tekst op een aantal onderdelen verouderd. De noodzakelijke aanpassingen zijn aan de leden voorgelegd en goedgekeurd, zodat de tekst van de verplichtstelling weer in lijn is met wet-en regelgeving en het pensioenreglement van SPOA.

Aanpassing statuten

Het bestuur heeft aangekondigd de statuten op een aantal punten aan te passen. Samen met de notaris wordt de statutenwijziging in gang gezet. In de ALV van maart 2022 vindt besluitvorming plaats.

Werving nieuwe leden

De werving van nieuwe leden voor BPOA blijft een punt van aandacht voor het bestuur. Het bestuur heeft zich ten doel gesteld om 70% van de nieuwe apothekers als lid van BPOA in te schrijven (conform de wettelijke representativiteitseis voor de verplichtstelling van de pensioenregeling). Met SPOA is gesproken over de mogelijkheden om dit op een succesvolle en (kosten)efficiënte manier te doen. Op basis daarvan zijn acties geformuleerd om het lidmaatschap snel onder de aandacht te brengen van nieuwe apothekers.



Voordracht bestuurslid SPOA

De selectiecommissie van BPOA, waarin ook een bestuurslid van SPOA zitting heeft, draagt kandidaten voor het bestuur van SPOA voor. De benoeming van nieuwe bestuursleden gebeurt door bestuur van SPOA zelf. In 2021 heeft de selectiecommissie na een selectieprocedure twee nieuwe bestuursleden voor SPOA voorgedragen: beroepsgenoot Liesbeth Denee en Peter Bannink als extern bestuurslid. Beiden zijn vervolgens door SPOA benoemd tot aspirant-bestuursleden. Na het volgen van de benodigde opleidingen en toetsing door toezichthouder DNB volgt de benoeming tot bestuurslid.

Jaarverslag 2020

Het jaarverslag over 2020 is besproken in het bestuur en vervolgens in de algemene ledenvergadering van 23 juni 2021 voorgelegd aan onze leden.

Overleg met SPOA

In 2021 heeft het bestuur BPOA vier keer met het bestuur van SPOA overlegd. De selectiecommissie kwam vier keer digitaal bijeen voor de werving van twee nieuwe bestuursleden voor SPOA. Tijdens deze vergaderingen is gesproken over de volgende onderwerpen:

- de aanpak voor de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel, die aanpassing van de pensioenregeling nodig maakt (strategische sessie);
- de communicatie over de pensioenregeling richting openbaar apothekers;
- het onder de aandacht brengen van het lidmaatschap van BPOA bij nieuwe apothekers;
- de voordracht van twee nieuwe leden voor het bestuur van SPOA, een openbaar apotheker en een extern bestuurslid.

Project Apothekerspensioen

Het Project Apothekerspensioen is een samenwerking tussen BPOA en SPOA en heeft als stip op de horizon een nieuwe pensioenregeling voor openbaar apothekers binnen de kaders van het nieuwe pensioenstelsel. Zowel op inhoudelijk vlak (regelgeving en uitvoering) als op communicatief vlak (intern en extern) zijn twee deelprojectgroepen voortvarend aan de slag gegaan. Diverse kennissessies zijn gehouden en er zijn informatieve gesprekken geweest met belangenorganisaties. De projectwebsite 'apothekerspensioen.nl' is online gegaan en er zijn informatiefilmpjes gemaakt. Twee nieuwsbrieven zijn verzonden, een webinar over de vragen en antwoorden van de in april gehouden enquête is georganiseerd, een poll is gehouden en meerdere email nieuwsberichten zijn verzonden.

Overleggen met belangenorganisaties in de branche van openbaar apothekers

BPOA houdt de verschillende belangenorganisaties in de branche op de hoogte van relevante ontwikkelingen op het gebied van pensioen. Met ASKA, VAD, WZOA, VJA en WVBA is in 2021 gesproken over de uitkomsten van de enquête over de wensen van de nieuwe pensioenregeling voor openbaar apothekers en de ontwikkelingen van het project Apothekerspensioen. Met VJA is een pensioenvoorlichtingsavond gehouden. Een belangrijk onderdeel van de overleggen is het samen optrekken bij de voorlichting aan apothekers over het onderwerp pensioen. Ook KNMP als branche organisatie wordt erbij betrokken, zo worden algemene vergaderingen van BPOA opgenomen in de agenda op de website van KNMP.

Algemene ledenvergaderingen

Het bestuur organiseerde in 2021 twee algemene ledenvergaderingen (23 juni en 24 november). De volgende onderwerpen stonden tijdens deze vergaderingen op de agenda:

- Terugkoppeling uitkomsten online enquête april 2021 en verdiepend kwalitatief onderzoek in oktober/november 2021;
- Stand van zaken Project Apothekerspension (informatief);
- Het uitwerken van de flexibele pensioenregeling naar het nieuwe pensioenstelsel (besluit);
- Het jaarverslag 2020 van BPOA (besluit);
- Afspraken/conclusie kascommissie over het jaar 2020;
- De vaststelling van de begroting 2022;
- Aanpassing verplichtstelling;
- Aankondiging aanpassing statuten;
- De pensioenpremie en -opbouw in 2022;
- Twee herbenoemingen binnen bestuur BPOA;
- Benoeming nieuw bestuurslid BPOA;
- Twee voordrachten van een beroepsgeenoot en een extern lid voor het bestuur van SPOA.

Online vergaderingen

De twee algemene ledenvergaderingen vonden in 2021 vanwege de coronamaatregelen digitaal plaats. Het aantal leden dat deelnam aan de vergaderingen lag rond de 75.



2. MISSIE, VISIE, STRATEGIE

Om op een goede manier invulling te geven aan zijn bestuurstaken, heeft het bestuur van BPOA een missie, visie en strategie geformuleerd. Ze vormen het uitgangspunt voor de werkzaamheden van het bestuur in de komende jaren. Onderstaand zijn de missie, visie en strategie opgenomen, die in 2018 zijn opgesteld:

Missie (bestaansrecht)

BPOA heeft als doel het verzorgen van de pensioenvoorziening voor alle openbare apothekers. BPOA is verantwoordelijk voor de verplichtstelling en bepaalt de inhoud van de pensioenregeling.

Visie (wat willen we bereiken?)

BPOA streeft naar een passende pensioenregeling tegen zo laag mogelijke kosten, met draagvlak onder de openbare apothekers en waarbij rekening wordt gehouden met de belangen van gepensioneerden.

Strategie (hoe realiseren we onze ambities?)

Passende pensioenregeling

Doel: Een toekomstbestendige pensioenregeling, waarbij kan worden geacteerd op actuele veranderingen en ontwikkelingen.

Hoe?

- Hanteren van een moderne pensioenregeling met degressieve opbouw. Dit wil zeggen dat alle deelnemers aan de pensioenregeling eenzelfde premie betalen, maar de pensioenopbouw afneemt naarmate de leeftijd stijgt.
- Volgen ontwikkelingen van nieuwe door het ministerie van SZW te publiceren pensioenvarianten en politieke besluitvorming.
- Maken van een analyse van pensioenvarianten met voor- en nadelen.

Tegen zo laag mogelijke kosten

Doel: Pensioenopbouw en uitvoeringskosten van de pensioenregeling kunnen betaald worden uit de ingelegde premie.

Hoe?

- Periodiek evalueren van kosten van pensioenopbouw en pensioenuitvoering.
- Budgetbewaking op inkomsten en uitgaven.
- Besparingspotentieel inzichtelijk maken.
- Periodiek onderzoek naar alternatieve mogelijkheden voor de pensioenuitvoering.

Draagvlak onder de openbare apothekers

Doel: De actieve leden van BPOA voelen zich betrokken bij het beleid van BPOA en staan achter de pensioenregeling.

Hoe?

- BPOA onderhoudt nauw contact met haar leden (nieuwsbrief, website, gesprekken met leden, etc.).
- BPOA betreft haar leden bij de te maken keuzes (algemene ledenvergadering, onderzoeksanalyses).
- BPOA betreft belangenorganisaties bij haar keuzes.

Houdt rekening met de belangen van gepensioneerden en ex-deelnemers

Doel: Gepensioneerden en ex-deelnemers van de pensioenregeling voelen dat hun belangen worden vertegenwoordigd.

Hoe?

- BPOA onderhoudt nauw contact met deze leden, die worden uitgenodigd voor de ledenvergaderingen
- BPOA betreft deze leden bij de besluitvorming over de onderwerpen die hen raken (stemrecht).

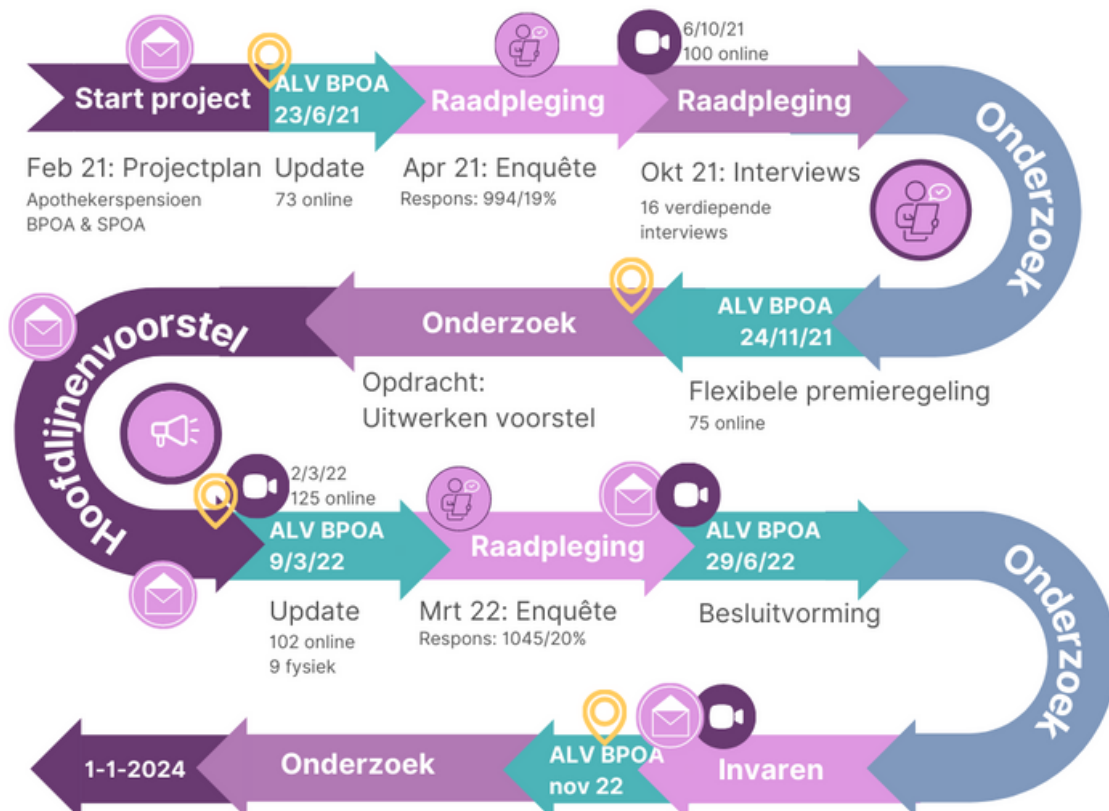
Project Apothekerspensionen

In 2021 is gestart met het project Nieuwe pensioenregeling, waarvan SPOA en BPOA samen de opdrachtgever zijn. Het doel van het project is een tijdige en zorgvuldige overgang naar het nieuwe pensioenstelsel, met betrokkenheid van de leden. In 2021 hebben onze leden hun mening gegeven over hun behoeften ten aanzien van een nieuwe pensioenregeling en de mate van solidariteit daarin.

Begin 2022 volgt het Hoofdlijnenvoorstel waarin de 10 hoofdonderwerpen voor de gekozen flexibele premieregeling worden toegelicht. Vervolgens worden alle deelnemers uitgenodigd om mee te doen met het risicobereidheidsonderzoek. De uitkomsten van dit onderzoek geven een beeld van hoe de deelnemers van ons pensioenfonds aankijken tegen het nemen van beleggingsrisico's. De uitkomsten helpen SPOA bij het vaststellen van passende beleggingsprofielen en bij het bepalen van de kenmerken van de risicodelingsreserve.

Uitgangspunt van het pensioenakkoord is dat de opgebouwde pensioenen invaren in de nieuwe pensioenregelingen. In veel gevallen zal dit ook voordelig uitpakken. Net als bij de keuze voor de nieuwe regeling, zal BPOA de leden ook bij dit onderwerp betrekken. Bij het invaren werkt BPOA intensief samen met pensioenfonds SPOA. In het najaar van 2022 wordt het definitieve wetsvoorstel verwacht zodat ook hier een keuze gemaakt kan worden.

Het doel is om in 2024 over te stappen naar het nieuwe pensioenstelsel. Het jaar 2023 kan dan worden benut om de uitvoering van de pensioenregeling (pensioenadministratie en communicatie) aan te passen aan de nieuwe pensioenregeling. Verder worden in 2023 en 2024 ook besluiten genomen over de te nemen overgangsmaatregelen.



Lees meer over het project op de website Apothekerspensionen.nl

Over de financiering van BPOA zijn met SPOA afspraken gemaakt. BPOA beheert zelf de financiën. Aan BPOA gerichte facturen worden door BPOA zelf betaald. SPOA vergoedt de door BPOA gemaakte kosten. Bewaking van de uitgaven vindt maandelijks op basis van de begroting van BPOA plaats.

De uitgaven van BPOA zijn onder te verdelen in uitgaven voor reguliere werkzaamheden en uitgaven voor bijzondere (eenmalige) werkzaamheden. In 2022 waren dit:

- Evaluatie en kwantitatieve samenstelling bestuur;
- Evaluatie bestuursondersteuning;
- Opstellen beloningsbeleid bestuur en Huishoudelijk Reglement;
- Opzetten van en communicatie met klankbordgroep;
- Het project Apothekerspensioen voor de omzetting naar een nieuwe pensioenregeling voor openbaar apothekersaanpassingen per 1 januari 2024;
- De gesprekken met belangenvertegenwoordigers in de branche;
- De inzet van communicatie, zoals een webinar, nieuwsbrieven, polls;
- Meningspeiling en gesprekken met openbaar apothekers;
- Een uitgebreide inventarisatie naar de mogelijkheden voor de pensioenuitvoering;
- De 5-jaarlijkse representativiteitstoets en aanvullende vragen van ministerie SZW inzake de verplichtstelling;
- Voorbereiding voor aanpassing statuten BPOA;
- Inventarisatie, gesprekken en voordracht aan SPOA van twee vacatures bestuursleden;
- Periodieke analyse mogelijkheden van uitvoering.



Uitgaven 2021

Tijdens de ledenvergadering van 9 maart 2022 is een kascommissie benoemd, bestaande uit de heren P. van Bakel sr. en R. Linde. Deze commissie heeft de jaarrekening en de verantwoording over het jaar 2021 gecontroleerd. De commissie brengt tijdens de algemene ledenvergadering verslag uit van haar bevindingen.

Voor de begroting voor 2021 werd uitgegaan van een totaalbedrag aan uitgaven van € 180.000. Met een bedrag aan uitgaven over 2021 van € 221.84 heeft BPOA de begroting overschreden met ruim € 40.000. Dit wordt vrijwel volledig veroorzaakt door de extra kosten die zijn gemaakt voor scholing, onderzoek en communicatie ten aanzien van de transitie naar een nieuwe pensioenregeling.

Onderstaand zijn de gemaakte kosten in 2020 en 2021, alsmede de balans per 31/12/2021 opgenomen:

Winst & verlies 01-01-2020 t/m 31-12-2020 — 01-01-2021 t/m 31-12-2021 (14)

Code	Omschrijving	01-01-2020 t/m 31-12-2020		01-01-2021 t/m 31-12-2021	
		Verlies	Winst	Verlies	Winst
4520	Representatie en verteer	142,18			
4550	Bankkosten	110,24		205,39	
4600	Kilometervergoeding	129,78		475,11	
4740	Drukwerk, porti en vrachten	6.829,38		3.191,20	
4750	Telefoon en internet	2.447,23		3.176,28	
4790	Overige kantoorkosten	382,80		4.089,78	
4810	Accountants- en administratiekosten	970,92		2.927,10	
4820	Bestuurskosten *)	27.290,52		31.667,24	
4821	Ondersteuning Bestuur **)	77.621,39		92.447,26	
4826	Reistijd			1.061,57	
4827	Project nieuwe regeling			82.599,98	
9998	Eindresultaat		115.924,44		221.840,91

*) Voor een betere vergelijking zijn de bestuurskosten en de kosten voor de bestuursvergaderingen in dit overzicht samengeteld

***) Voor een betere vergelijking zijn de kosten voor de ondersteuning bestuur en het secretariaat in dit overzicht samengeteld

Balans t/m 31-12-2021 (3)

Code	Omschrijving	Activa	Passiva
1010	Bank	33.827,06	
1400	Eigen Vermogen		12.338,06
1700	Crediteuren		21.489,00
	Saldo		
		33.827,06	33.827,06

Verwachting 2022

Alhoewel onze kosten in 2021 ten opzichte van 2020 fors zijn gestegen (2020: € 115.924 vs € 221.841 in 2021) verwachten we dat in 2022 de kosten binnen de begroting zullen blijven. Voor de begroting van 2022 wordt uitgegaan van een totaalbedrag van € 180.000.