

RUIME MEERDERHEID LEDEN: VERDER UITWERKEN FLEXIBELE PREMIEREGELING

Op 24 november is de tweede online ALV van 2021 gehouden. Met 75 ingelogde leden wederom een goed bezochte vergadering. De mogelijkheid om het woord te richten tot het bestuur en collega's werd goed benut. Belangrijk onderwerp van de ALV was de uitkomst van het kwalitatieve onderzoek met verdiepende interviews over de motivatie die apothekers hebben bij het maken van bepaalde keuzes in de nieuwe pensioenregeling.

Verdieping in kwalitatief onderzoek

Onderzoeksbureau Perspective heeft 16 verdiepende gesprekken gehouden met een diversiteit in geïnterviewde apothekers. Het doel: de achtergrond te horen bij meningen en de motivatie bij gemaakte keuzes. Een verdieping was nodig omdat de in het voorjaar gehouden enquête weliswaar een meerderheid voor een gezamenlijke pensioenopbouw aangaf maar ook dat er op sommige onderdelen geen meerderheid was maar verdeeldheid.

Algemeen over apothekers

De interviews geven een algemeen beeld: Apothekers hebben een ondernemende instelling, zowel zelfstandigen als apothekers in loondienst; ze volgen kritisch de ontwikkelingen rondom de pensioenregeling, alsmede de uitvoering ervan; ze zijn terughoudend over de verplichtstelling, maar een verplichte en gemeenschappelijke pensioenregeling moet toch wel blijven.

Lees [hier](#) de publieksversie

[Rapport Perspective](#)

VOORKEUR VOOR FLEXIBELE PREMIEREGELING

Het verdiepende onderzoek laat zien dat apothekers behoefte hebben aan een lichte vorm van solidariteit, we willen met elkaar voorkomen dat een groep apothekers in grote problemen komt als het om hun pensioen gaat. Tevens is er een wens voor een variabele uitkering, die mee kan stijgen met de inflatie, boven een vaste uitkering. Ook al is er bij een variabele uitkering het risico dat deze kan dalen. Als het gaat om het beleggen van het pensioenkapitaal willen apothekers kunnen kiezen uit verschillende risicoprofielen. Er moet echter wel een passende default zijn voor apothekers die geen keuze kunnen of willen maken. Aangaande de pensioenpremie willen apothekers graag invloed hebben op de hoogte, maar het is ook duidelijk dat een bepaald minimum nodig is voor het bereiken van een behoorlijk pensioen. Deze bevindingen wijzen volgens het onderzoeksbureau op een voorkeur voor de flexibele premiereregeling.

Solidair of flexibel?

In het nieuwe pensioenstelsel mag alleen een zogenaamde premiereregeling worden gebruikt. Er zijn 2 varianten: de 'flexibele' en 'solidaire' premiereregeling. Voor een uitgebreide toelichting verwijzen wij u naar de video van de ALV, u kunt de informatie ook lezen op www.apothekerspensioen.nl.

Vraag aan onze leden

De vraag om de 'flexibele premiereregeling' uit te werken is aan de leden voorgelegd; een ruime meerderheid (90%) heeft aangegeven daarmee akkoord te gaan. Het bestuur gaat met deze opdracht aan de slag. Op de ALV van 9 maart 2022 wordt de nadere invulling van de flexibele premiereregeling aan de leden ter voorlopige besluitvorming voorgelegd.



PROJECT APOTHEKERSPENSIOEN: MIJLPALLEN EN ACTIVITEITEN

Het Project Apothekerspensioen is een samenwerking tussen BPOA en SPOA en heeft als stip op de horizon een nieuwe pensioenregeling voor openbaar apothekers binnen de kaders van het nieuwe pensioenstelsel. Op de planning staan de volgende activiteiten:

- Januari 2022: voorlichting aan leden, afstemming met belanghebbende partijen
- Februari 2022: webinar Apothekerspensioen over nieuwe pensioenregeling
- Maart 2022: ALV BPOA met voorlopig besluit over nieuwe pensioenregeling
- 1-1-2023: gepland wetgeving nieuw pensioenstelsel van kracht
- 1-1-2024: gepland nieuwe pensioenregeling BPOA van start

Meer informatie? Kijk op www.apothekerspensioen.nl

Aanpassing verplichtstelling

De tekst van de verplichtstelling is in 2004 voor het laatst aangepast. Inmiddels is de tekst van de verplichtstelling op een aantal onderdelen verouderd. De noodzakelijke aanpassingen zijn aan de leden voorgelegd en goedgekeurd, zodat de tekst van de verplichtstelling weer in lijn is met wet- en regelgeving en het pensioenreglement van SPOA.

Premie en opbouw 2022

- Zoals eerder in een ALV besloten is de premie voor 2022 gelijk aan 30,7% van de pensioengrondslag (2021: 28,7%).
- Het opbouwpercentage zal stijgen van 0,9% naar 0,95% voor het ouderdomspensioen, de opbouw van het partnerpensioen stijgt ook mee. Het ouderdomspensioen stijgt jaarlijks onvoorwaardelijk met 1,5% tot de pensioendatum.

Voordracht bestuursleden SPOA

Het bestuur BPOA heeft in 2021 twee bestuursleden voor SPOA voorgedragen. Beroepsgenoot Liesbeth Denee, apotheker in Harderwijk en extern bestuurslid Peter Bannink, werkzaam bij PFZW met veel ervaring met pensioenbeheer, IT en databeveiliging.

Aankondiging aanpassing statuten

Het bestuur heeft aangekondigd de statuten op een aantal punten aan te passen. Samen met de notaris wordt de statutenwijziging in gang gezet. In de ALV van maart 2022 vindt besluitvorming plaats. Voorafgaand aan deze ALV worden de conceptstatuten gedeeld met de leden.

Hier vindt u documentatie van de ALV:

- Kijk de online ALV **HIER** terug
- Presentatie ALV 24/11/2021
- Rapport Perspective



Volgende ALV: 9 maart 2022