

## ONDERZOEK NAAR UW MENING OVER UW PENSIOENREGELING

***BPOA bepaalt als beroepspensioenvereniging de inhoud van de pensioenregeling voor openbaar apothekers. Om tot een passende pensioenregeling voor de toekomst te komen, is de mening van de achterban zeer belangrijk. Om die reden houdt BPOA op dit moment een digitale enquête onder haar leden. Wat vindt u belangrijk als het om uw pensioen gaat? Doet u mee?!***

In juni 2019 bereikten de regering en sociale partners een pensioenakkoord op hoofdlijnen. Met dit akkoord zijn veranderingen in de huidige pensioenregeling voor openbaar apothekers nodig. Gelukkig niet van vandaag op morgen. Het wetgevingstraject is naar verwachting niet voor 2022 afgerond. Dat geeft ons de tijd om te onderzoeken welke veranderingen openbaar apothekers in hun toekomstige pensioenregeling terug zouden willen zien. Natuurlijk wel binnen de wettelijke kaders die het pensioenakkoord hiervoor geeft.

### Hoe doet u mee?

Als het goed is bent u als actief pensioen opbouwende apotheker reeds uitgenodigd om deel te nemen aan de enquête. Indien dit niet het geval is kunt u inlog gegevens opvragen via [info@bpoa.nl](mailto:info@bpoa.nl). Onderzoeksbureau MWM2 voert het onderzoek voor ons uit. Invullen duurt circa 8 minuten. Uw antwoorden worden anoniem verwerkt. De uitkomsten van het onderzoek worden gebruikt bij het vaststellen van een nieuwe pensioenregeling na 2022. Voor eventuele wijzigingen in de pensioenregeling per 1 januari 2020 worden ze niet gebruikt. Overigens kan alleen op een algemene ledenvergadering tot wijziging van de pensioenregeling worden besloten. Als lid van BPOA kunt daar zelf ook uw stem uitbrengen.

### Meer informatie

Bij veel vragen in de enquête staat extra uitleg, zodat u mogelijk ook wat opsteekt over het lastige onderwerp pensioen. Leidt dit bij u tot vervolgvragen, mail die dan naar [info@bpoa.nl](mailto:info@bpoa.nl). Wij geven u dan zo snel mogelijk een antwoord.

## HOOFDLIJNEN NIEUW PENSIOENSTELSEL (PENSIOENAKKOORD)

In juni 2019 presenteerden de regering en sociale partners een pensioenakkoord op hoofdlijnen. Belangrijke uitkomst was de minder snelle stijging van de AOW-leeftijd. Die wijziging is inmiddels al vertaald naar een wet.

De echte pensioenonderwerpen zijn minder ver uitgewerkt, maar de richting is wel al duidelijk. De belangrijkste punten:

- Pensioenen gaan meer mee bewegen met de economische ontwikkeling. Daardoor kunnen pensioenfondsen sneller de pensioenen verhogen als het meezit. Maar de pensioenen gaan ook sneller omlaag als het niet zo goed gaat. Dit komt omdat pensioenfondsen minder buffers hoeven aan te houden.
- In de toekomst is er de keuze uit twee pensioencontracten, waarop een pensioenregeling wordt gebaseerd:

1. In het eerste contract wordt een zogenaamd 'persoonlijk pensioenvermogen' opgebouwd. Bij pensionering stroomt het vermogen van de deelnemer in een gezamenlijk potje (uitkeringscollectief), waarbinnen risico's worden gedeeld.
  2. In het tweede contract is er ook in de opbouwfase sprake van risicodeling. Men heeft dan geen eigen potje, maar men betaalt dan wel de premie die bij zijn eigen pensioenopbouw hoort.
- Pensioenregelingen kennen op dit moment een zogenaamde doorsnee-premie. Elke deelnemer betaalt dezelfde pensioenpremie voor eenzelfde pensioenopbouw. In de nieuwe situatie wordt de pensioenopbouw gerelateerd aan de leeftijd in dat jaar.

### TERUGBLIK ALGEMENE LEDENVERGADERING VAN 25 JUNI 2019

Tijdens de algemene ledenvergadering (ALV) van 25 juni jl. stonden verschillende onderwerpen op de agenda. De belangrijkste vindt u hier terug.

#### Jaarverslag 2018 BPOA

BPOA maakt graag aan haar leden inzichtelijk waar zij haar tijd en geld aan besteedt. In het jaarverslag zijn de belangrijkste activiteiten en ontwikkelingen beschreven. Ook zijn de kosten die we hebben gemaakt opgenomen. Het jaarverslag is te vinden op [www.bpoa.nl/downloads/jaarverslagen-bpoa](http://www.bpoa.nl/downloads/jaarverslagen-bpoa). Tijdens de ALV werden de belangrijkste zaken uit het jaarverslag toegelicht, waarna het is goedgekeurd door de leden.

#### Jaarverslag 2018 SPOA

SPOA voert de pensioenregeling van de openbaar apothekers voor ons uit. Hierover wordt verantwoording afgelegd in het jaarverslag van SPOA. Ook hieraan werd aandacht besteed tijdens de ALV met een presentatie van SPOA zelf.

#### Overige onderwerpen

Verder is gesproken over:

- het pensioenakkoord
- het digitale onderzoek naar de wensen en behoeften van de beroepsgroep voor een nieuwe pensioenregeling
- werving van leden voor het verantwoordingsorgaan van SPOA.

In de andere artikelen in deze nieuwsbrief leest u meer over deze onderwerpen.

#### NOG GEEN LID VAN BPOA?

Meld u snel aan via [info@bpoa.nl](mailto:info@bpoa.nl).

Zo kunt u op de algemene ledenvergaderingen van BPOA meestemmen bij de besluiten over uw pensioenregeling en andere pensioenonderwerpen.

Laat uw stem niet verloren gaan!

### EEN ACTIEVE ROL SPELEN BIJ UW PENSIENFONDS?

SPOA heeft twee vacatures in het verantwoordingsorgaan. Dit orgaan met vertegenwoordigers van deelnemers en pensioengerechtigden oordeelt over het handelen van het bestuur van het pensioenfonds. Maar ook heeft het adviesrecht bij een aantal onderwerpen. Bijvoorbeeld bij het vaststellen van de vergoedingen voor bestuursleden, het communicatiebeleid en wijze waarop het intern toezicht is georganiseerd.

Heeft u interesse in het onderwerp pensioen en een lidmaatschap van het verantwoordings-orgaan? Laat het ons weten via [info@bpoa.nl](mailto:info@bpoa.nl). Het bestuur draagt kandidaten voor het verantwoordingsorgaan voor aan het bestuur van SPOA, waarna het bestuur van SPOA kandidaten benoemt.