

LEDEN STEMMEN IN MET NIEUWE PENSIOENREGELING VOOR BPOA



Op 29 juni is de tweede hybride Algemene Ledenvergadering van 2022 gehouden. Belangrijk onderwerp was de stemming over de nieuwe pensioenregeling van BPOA. Uiteindelijk is de regeling goedgekeurd met 50 stemmen, 49 voor en 1 tegen.

De aanloop naar de ALV van 29 juni

In de aanloop naar de ALV heeft BPOA binnen het project Apothekerspensioen uitgebreid gecommuniceerd over de nieuwe pensioenregeling. De duizenden reacties op onderzoeksvragen, vragen op webinars, opmerkingen in polls, views van films en kliks op nieuwsbrieven zijn mede bepalend geweest voor de uiteindelijke invulling van de nieuwe pensioenregeling.

Voor een uitgebreide toelichting kunt u de ALV terugkijken. Ook het webinar Nieuwe pensioenregeling is terug te zien. De nieuwe pensioenregeling is uitgewerkt in de laatste nieuwsbrief van Apothekerspensioen. Alles is terug te vinden op apothekerspensioen.nl.

De voorwaarde van wetgeving en uitvoerbaarheid blijft voorlopig onverminderd van kracht op het project. In de regeling kunnen nog wijzigingen noodzakelijk blijken op basis van wetgeving die definitief wordt en de toetsing op haalbaarheid van de administratieve uitvoering.

Waar staan we?

De eerstvolgende stap voor BPOA is nu het besluit tot invaren. Pensioen invaren betekent dat pensioen dat u hebt opgebouwd onder het huidige stelsel, wordt overgeheveld naar de nieuwe pensioenregeling, met de afspraken die daar gelden.

In het pensioenakkoord gaat de voorkeur uit naar invaren. Als niet voor invaren wordt gekozen, heeft een deelnemer tot aan zijn pensioen twee regelingen. Voorafgaand aan dit besluit zullen wij de leden vanaf september uitgebreid informeren over de voor- en nadelen van invaren, om uiteindelijk tot een weloverwogen keuze kunnen komen.

Nu de nieuwe pensioenregeling door de leden is aangenomen, zal het bestuur van BPOA aan pensioenfonds SPOA opdracht geven om te starten met de implementatie. Ook bij de implementatie worden de leden weer betrokken. De communicatie komt naar verwachting in de loop van volgend jaar op gang. Dit onderdeel van de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel vindt eveneens plaats binnen het project Apothekerspensioen. Ook hier blijft BPOA dus betrokken.

Apothekerspensioen

Samenwerking tussen SPOA[#] & BPOA

VOLGENDE STAPPEN RICHTING DE NIEUWE PENSIOENREGELING

- Najaar 2022/voorjaar 23: gepland: besluit over wel/niet invaren
- 1-1-2023: gepland: wetgeving nieuw pensioenstelsel van kracht
- 1-1-2024: gepland: nieuwe pensioenregeling BPOA van start

Het Project Apothekerspensioen is een samenwerking tussen BPOA en SPOA en heeft als stip op de horizon een nieuwe pensioenregeling voor openbaar apothekers binnen de kaders van het nieuwe pensioenstelsel. Meer informatie? Kijk op www.apothekerspensioen.nl.

Overige bestuurszaken

De ALV heeft het Jaarverslag 2021 vastgesteld en daarmee de rekening en verantwoording van het bestuur over 2021 goedgekeurd.

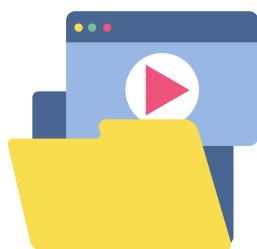
De kascommissie heeft aangegeven dat de boekhouding 2021 op een ordentelijke, inzichtelijke en deugdelijke wijze is vormgegeven. De handelwijze is conform het huishoudelijk reglement en de overschrijding van de begroting is afdoende toegelicht.

Het verzoek van de kascommissie aan het bestuur is om de leden wederom te verzoeken het e-mailadres te delen om de post-verzendkosten terug te brengen.

Vacature VO SPOA

Vanwege de op handen zijnde nieuwe pensioenregeling en de daarbij behorende taken voor het verantwoordingsorgaan (VO), zal het VO van SPOA worden uitgebreid met een vijfde lid. Het VO is nadrukkelijk op zoek naar een nieuw lid dat de gepensioneerden vertegenwoordigt.

Meer informatie over de taken van het VO, de gevraagde competenties, de selectieprocedure en hoe u kunt solliciteren staat in [Vacature VO SPOA](#).



Vacature bestuurslid BPOA

Het bestuur BPOA heeft het voornemen om, gezien de werkzaamheden als gevolg van de overgang naar een nieuw pensioenstelsel, met een vijfde bestuurslid uit te breiden. BPOA is op zoek naar een openbaar apotheker (ondernemer of in loondienst) die:

- interesse heeft in het onderwerp pensioen;
- bereid is die kennis verder te vergroten (BPOA helpt hierbij);
- in staat is een onafhankelijke mening te vormen over de pensioenvraagstukken;
- deelneemt aan de maandelijkse (online) bestuursvergaderingen, de periodieke vergaderingen met het bestuur van SPOA en de algemene ledenvergaderingen (tweemaal per jaar);
- een zittingstermijn van minimaal vier jaar wil aangaan (met de mogelijkheid tot tweemaal verlenging met vier jaar);

Meer informatie over het functieprofiel, de selectieprocedure en hoe u kunt solliciteren staat in [Vacature Bestuurslid BPOA](#).

Hier vindt u documentatie van de ALV:

- Kijk de online ALV [HIER](#) terug
- [Presentatie ALV 29/6/2022](#)
- [Jaarverslag 2021](#)

Volgende ALV: 23 november 2022