

## DOOR LAGE RENTE HOGERE PENSIOENPREMIE NODIG VOOR UW PENSIOEN

**De lage rente heeft gevolgen voor uw pensioen. Bij een lage rente is namelijk meer geld nodig voor eenzelfde pensioen. Dit betekent dat pensioenfondsen meer geld in kas moeten hebben om de (toekomstige) pensioenen uit te kunnen keren. Hierdoor verslechtert de financiële situatie van pensioenfondsen. In het slechtste geval kan het dan nodig zijn de pensioenen te verlagen. SPOA informeerde u hier al over.**

**Omdat pensioen duurder is geworden, zijn er aanvullende maatregelen nodig om in de toekomst voldoende geld te hebben voor de pensioenopbouw. Tijdens de algemene ledenvergadering op 27 november a.s. brengen wij de plannen hiervoor bij u in stemming. In deze nieuwsbrief leest u hier meer over. Ook kunt u via onze website kijken naar het webinar over dit onderwerp, dat wij op 18 november a.s. samen met SPOA organiseren.**

### Lage rente

Eerder was de lage rente voor BPOA al aanleiding om per 1 januari 2018 de pensioenpremie te verhogen naar 24,7% van de pensioengrondslag. Dit is het pensioengevend salaris min het drempelbedrag (de franchise) waarover geen pensioen wordt opgebouwd. De pensioenopbouw ging per die datum naar 1,1% van de pensioengrondslag. De jaarlijkse vaste stijging van de pensioenopbouw met 1,5% bleef gehandhaafd.



### BELANGRIJKE DATA:

#### 18 NOVEMBER WEBINAR BPOA-SPOA

Alvast meer weten over de wijzigingen in de pensioenregeling? Samen met SPOA organiseren wij op 18 november a.s. een webinar. U kunt dan via onze website een live presentatie over dit onderwerp bekijken en live vragen stellen. Meldt u zich aan via het venster op de website [www.bpoa.nl](http://www.bpoa.nl). U kunt tevoren uw vragen toesturen naar [info@bpoa.nl](mailto:info@bpoa.nl). Het webinar start om 19.30 uur.

Niet in de gelegenheid het webinar te volgen? U kunt het achteraf terugkijken op onze website.

#### 27 NOVEMBER ALV BPOA

Laat uw stem horen!

Tijdens onze algemene ledenvergadering van 27 november a.s. lichten we de plannen uit deze nieuwsbrief verder toe. Daarna brengen we die in stemming. Dit is hét moment om uw mening over de plannen te geven.

De vergadering start om 20.00 uur in Hotel Mitland, Ariënslaan 1 in Utrecht. U bent vanaf 19.30 uur van harte welkom voor ontvangst met een broodje.

Bent u nog geen lid van BPOA? Wordt dan snel lid zodat ook u uw stem kunt uitbrengen op de ledenvergadering. Meldt u aan via [info@bpoa.nl](mailto:info@bpoa.nl). Er zijn voor u geen extra kosten aan verbonden.

## Aanvullende maatregelen nodig

Helaas is de rente in 2019 verder gedaald. Voor uw beeld: van 1 januari tot 1 oktober 2019 is de rentedaling meer dan verdubbeld ten opzichte van de hele periode 2014 - 2018. Hierdoor is in 2020 meer pensioenpremie nodig dan in 2019 voor eenzelfde pensioen. Net als bij een groot aantal andere pensioenregelingen ontkomt BPOA er daarom niet aan om aan haar leden voor te stellen de pensioenpremie te verhogen en de opbouw te verlagen. Daarbij kiezen we voor een stapsgewijze verhoging in de komende jaren, zodat een zware kostenstijging ineens wordt voorkomen.



### BELANGRIJKE DATA:

18 NOVEMBER  
WEBINAR BPOA-SPOA

27 NOVEMBER  
ALV BPOA  
LAAT UW STEM HOREN!

-----

**“MET VOORZICHTIGE PREMIESTIJGING  
WORDT GROTE TERUGVAL IN  
PENSIOENOPBOUW VOORKOMEN”**

-----

## Stapsgewijze verhoging pensioenpremie

Het voorstel is de pensioenpremie in de komende drie jaar jaarlijks met 2% te verhogen. De pensioenpremie stijgt dan van 24,7% in 2019 naar 30,7% in 2022. De premiepercentages zijn na goedkeuring door de leden in de ledenvergadering van 27 november 2019 definitief. De vaste stijging van uw pensioenopbouw met 1,5% blijft van kracht. Wel wordt de pensioenopbouw, die jaarlijks met de genoemde 1,5% wordt verhoogd, aangepast.

In de jaren 2020, 2021 en 2022 wordt de huidige pensioenopbouw van 1,1% van de pensioengrondslag verlaagd naar respectievelijk 0,9%, 0,85% en 0,95%. Er is rekening gehouden met de mogelijkheid dat pensioenen per 1-1-2021 worden gekort. Vandaar de lagere pensioenopbouw in 2021. De genoemde percentages voor pensioenopbouw voor 2021 en 2022 zijn overigens nog indicaties.

Op de volgende pagina is voor de nieuwe situatie een aantal rekenvoorbeelden opgenomen.

## Gevolgen nieuw pensioenstelsel

Na het bereiken van een pensioenakkoord tussen kabinet en sociale partners, wordt nu door deze partijen gewerkt aan de uitwerking ervan. Mocht het nieuwe pensioenstelsel in de komende drie jaar worden ingevoerd, dan ontstaat een nieuwe situatie. We bekijken dan opnieuw hoe de pensioenregeling voor openbare apothekers eruit zou moeten zien, binnen de nieuwe wettelijke kaders.

## Rekenvoorbeelden

In onderstaand schema zijn voor de komende drie jaar de bruto jaarlijks te betalen pensioenpremie en de pensioenopbouw in dat jaar opgenomen. Voor elk jaar dat u pensioen opbouwt bij SPOA wordt voor het genoemde bedrag aan pensioenopbouw een levenslang pensioen ingekocht. Bent u in loondienst, dan neemt uw werkgever een deel van de premie voor zijn of haar rekening. Gebruikelijk hierbij is een verdeling tussen werkgever en werknemer van respectievelijk 2/3 en 1/3 van de premie.

Naarmate u ouder wordt, neemt de pensioenopbouw af. Een jongere deelnemer kan met een premie meer pensioen inkopen dan een oudere. De weergegeven opbouw is inclusief 1,5% vaste stijging tot de pensioendatum. De genoemde pensioenopbouw wordt vanaf de pensioendatum levenslang uitgekeerd. Voor elk jaar worden de premie en te verwachten opbouw uit het voorstel vergeleken met de huidige premie van 24,7% en de opbouw die daar bij zou horen. Tijdens de webinar op 18 november geven we graag een toelichting op deze cijfers.

	2020				2021				2022			
	Premie 24,7%	Pensioen- opbouw 0,8% met 1,5% stijging	Premie 26,7%	Pensioen- opbouw 0,9% met 1,5% stijging	Premie 24,7%	Pensioen- opbouw 0,75% met 1,5% stijging	Premie 28,7%	Pensioen- opbouw 0,85% met 1,5% stijging	Premie 24,7%	Pensioen- opbouw 0,75% met 1,5% stijging	Premie 30,7%	Pensioen- opbouw 0,95% met 1,5% stijging
<b>Wouter, 35 jaar</b> Pensioengevend inkomen € 70.000	€ 13.885	€ 735	€ 15.009	€ 827	€ 13.885	€ 689	€ 16.134	€ 781	€ 13.885	€ 689	€ 17.258	€ 873
<b>Fatima, 55 jaar</b> Pensioengevend inkomen € 70.000	€ 13.885	€ 546	€ 15.009	€ 614	€ 13.885	€ 512	€ 16.134	€ 580	€ 13.885	€ 512	€ 17.258	€ 648
<b>Anton, 55 jaar</b> Pensioengevend inkomen o.b.v. 70% parttime € 70.000*	€ 11.757	€ 462	€ 12.708	€ 520	€ 11.757	€ 433	€ 13.660	€ 491	€ 11.757	€ 433	€ 14.612	€ 549

\*Deze deelnemer heeft te maken met een aftopping van pensioenopbouw en premiebetaling vanwege het maximum pensioengevend salaris in de pensioenregeling. Dit maximum staat in 2019 op fulltime basis op € 81.781.

Het inkomen van deelnemer Anton bedraagt, omgerekend naar fulltime basis, € 100.000. Vandaar dat hij met de aftopping te maken heeft. Aan alle in de tabel genoemde bedragen kunnen geen rechten worden ontleend.