

MEERDERHEID LEDEN VOOR GEZAMENLIJKE PENSIOENOPBOUW

Op 23 juni is de eerste online ALV van 2021 gehouden. Het was de beste opkomst sinds 10 jaar. 73 leden waren ingelogd in de verhouding: 55% actief deelnemer (iets meer zelfstandigen dan loondienst-apothekers), 20% slaper en 20% reeds gepensioneerd. Belangrijk onderwerp van de ALV was de onder de leden van BPOA gehouden enquête over de wensen in de nieuwe pensioenregeling.

UITKOMSTEN ENQUETE APRIL 2021

De resultaten van de enquête bieden nog niet op alle fronten duidelijkheid. Over de hele enquête heen blijkt dat de meerderheid voor een gezamenlijke pensioenopbouw is en dat solidariteit binnen de beroepsgroep en solidariteit over de generaties heen, door de meerderheid belangrijk gevonden wordt. Op sommige onderdelen is er geen meerderheid, maar verdeeldheid. Zo kunnen solidariteit en keuzevrijheid met elkaar botsen en is het de vraag of er voldoende solidariteit geboden kan worden als in de pensioenregeling ook keuzevrijheid is opgenomen.

Houding t.o.v. de pensioenregeling

De meerderheid van de actieve apothekers wenst een verplicht gestelde pensioenregeling. Maar er is ook een groep (met name zelfstandigen) die liever zelf pensioen regelt. Verder geeft de meerderheid van de actieven aan dat een minimaal pensioen ligt tussen de 65% en 74% van het gemiddeld genoten inkomen.

Keuzes in de pensioenregeling

Keuzes kunnen maken rondom pensioen-uitkering vindt de meerderheid van de actieven belangrijk. Beleggingskeuzes zijn er primair voor de actieven; twee op de vijf zegt gebruik te willen maken van beleggingskeuzes. Over de bereidheid om extra te betalen voor een pensioenregeling met beleggingskeuzes, is verdeeldheid. Omdat de pensioenregeling voor alle openbaar apothekers geldt, is het hebben van beleggingskeuzes en de daarmee gepaard gaande extra kosten een belangrijke afweging die BPOA moet maken.

Solidariteit

Het samen en verplicht opbouwen van pensioen vindt de meerderheid van de apothekers van belang. Ook vindt een nog grotere meerderheid de solidariteit tussen generaties belangrijk. Of zij nu in economisch goede of slechte tijden pensioen opbouwen, iedereen krijgt bij hetzelfde inkomen en dezelfde betaalde premie, hetzelfde pensioen. De meerderheid vindt ook een stabiele uitkering van belang.

In gesprek met onze leden

Omdat de resultaten niet op alle fronten duidelijkheid bieden zullen we verder onderzoek moeten doen naar de achterliggende motivatie bij bepaalde keuzes. "We willen in gesprek met de leden om de achtergrond te horen bij meningen en bij de door hen gemaakte keuzes in de enquête", aldus voorzitter Annelien van Groningen.



**De enquête is uitgevoerd door
onderzoeksbureau MWM2.**

Klik **HIER** voor de volledige rapportage.

PROJECT APOTHEKERSPENSIOEN: STAND VAN ZAKEN

Het Project Apothekerspensioen is een samenwerking tussen BPOA en SPOA en heeft als stip op de horizon een nieuwe pensioenregeling voor openbaar apothekers binnen de kaders van het nieuwe pensioenstelsel. Zowel op inhoudelijk vlak (regelgeving en uitvoering) als op communicatief vlak (intern en extern) zijn twee deelprojectgroepen voortvarend aan de slag gegaan. Diverse kennissessies zijn gehouden en er zijn informatieve gesprekken geweest met belangenorganisaties. De projectwebsite 'apothekerspensioen.nl' is online gegaan en er zijn informatiefilmpjes gemaakt. We houden u met nieuwsbrieven en -berichten op de hoogte van de ontwikkelingen.

Uitstel van invoering Wet Toekomst Pensioen

De overgang naar een nieuw pensioenstelsel is een enorme en complexe transitie naar een nieuwe situatie, waarin het pensioen niet meer direct gekoppeld is aan het salaris, maar waarin het opgebouwde vermogen bepaalt hoeveel pensioen de deelnemer naar verwachting krijgt. Minister Koolmees wil hierbij alle zorgvuldigheid die nodig is in acht nemen. De wet waarin de regels voor het nieuwe pensioenstelsel worden vastgelegd is daarom met een jaar vertraagd; uiterlijk 1 januari 2023 treedt de wet in werking. Voor BPOA blijft het streven om vanaf 1 januari 2024 pensioen op te kunnen bouwen in een nieuwe pensioenregeling. Wel is extra aandacht nodig voor de stappen in het traject die nog niet gezet kunnen worden zolang de wetgeving ontbreekt.

Keuze: Nieuw PensioenContract (NPC) of Wet Verbeterde Premiereregeling (WVP)?

Bij het ontwerpen van een nieuwe pensioenregeling zal eerst een keuze gemaakt moeten worden tussen twee hoofdvarianten van pensioenregeling met de kenmerken:

1. Collectiviteit en solidariteit; de variant met een meer ontzorgend karakter. (NPC)
2. Individualiteit in de vorm van mogelijke beleggingskeuzes, aangevuld met aspecten van solidariteit tussen alle deelnemers. (WVP)

De keuze tussen de twee varianten wordt door BPOA uitgebreid begeleid. Tijdens het pad naar het besluit in 2022 zal BPOA eraan werken om bij apothekers het vertrouwen op te bouwen dat uiteindelijk wordt gekozen voor een pensioenregeling die de wensen en behoeftes het beste invult.

Meer informatie? Kijk op www.apothekerspensioen.nl

Goedkeuring Jaarverslag 2020

Het Jaarverslag 2020 is door de leden vastgesteld.

Bestuurszaken: (her)benoemingen

Penningmeester Garmt Boonstra en algemeen bestuurslid Diederik Gombert zijn herbenoemd. Marvin Tjioe is benoemd als 5e bestuurslid maar heeft zich om hem moverende redenen terug getrokken. Het bestuur beraadt zich na de zomer over de invulling van een vacature.

Hier vindt u alle documenten van de ALV:

- Kijk de online ALV **HIER** terug
- Presentatie ALV 23/6/2021
- Conceptverslag ALV 23/6/2021
- Jaarverslag 2020
- Rapportage ledenenquête



Volgende ALV: 24 november 2021