



NOG EVEN GEDULD ALSTUBLIEFT, HET WEBINAR BEGINT BIJNA

Tips:

- Aanbevolen webbrowser: Google Chrome.
- Zorg voor stabiele internet / WIFI verbinding.
- Gebruik de chatfunctie voor vragen.
- Ongewild uitgelogd? Meld u dan weer opnieuw aan via de link in uw email.



WELKOM

BPOA Algemene Ledenvergadering 23 juni 2020

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers

1. Opening & mededelingen
2. Verslag ALV 27-11-2019
3. Benoeming kascommissie
4. Jaarverslag 2019
5. Uitkomsten ledenenquête
Pauze 15 minuten
5. Actuele stand van zaken uitwerking pensioenakkoord
6. Stappen naar aanleiding van uitkomsten enquête
7. Bestuurszaken
8. Rondvraag & sluiting

1. Opening & mededeling



2. Verslag ALV 27-11-2019



Over BPOA

Lidmaatschap

Bestuur

Pensioeninformatie

Nieuws

Agenda

Downloads

Contact



[Nieuwsbrief BPOA](#)

[Lidmaatschap BPOA](#)

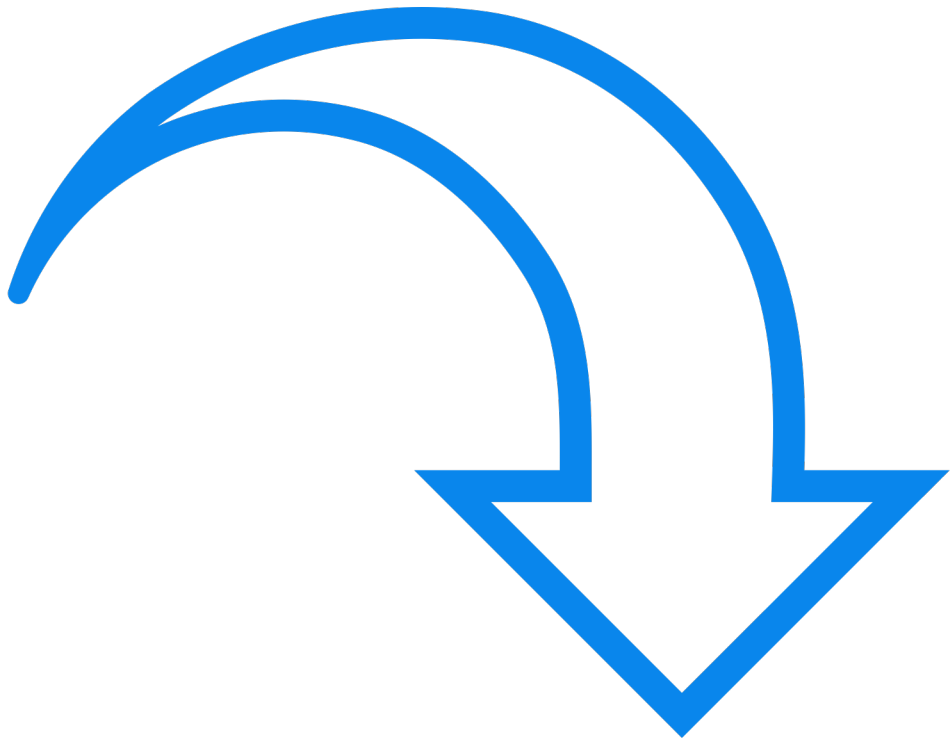
[Jaarverslagen BPOA](#)

[Ledenvergadering BPOA](#)

[Documenten BPOA algemeen](#)

Kies links een download categorie.

- Paul Yoe
- Jan van Amelsfoort



Poll: Benoeming kascommissie

Scroll naar beneden
om de vraag/poll in te vullen



Voorwoord

1. Bestuursactiviteiten in 2019
2. Belangrijkste aandachtspunten 2019
3. Missie, Visie, Strategie
4. Vooruitblik
5. Financiën

- Bestuurszaken
 - 1-1-2019: Garmt Boonstra volgt Hans Philipse op als penningmeester
- Overleggen
 - SPOA
 - Belangenorganisaties

- Aanpassing pensioenpremie en –opbouw
 - Stapsgewijze verhogingen premie per 1-1-2020
- Communicatie
 - Regiobijeenkomsten
 - Webinar

- **Missie:** verzorgen van pensioenvoorziening voor alle openbare apothekers.
- **Visie:** passende pensioenregeling tegen zo laag mogelijke premie, rekening houdend met belangen van gepensioneerden.
- **Strategie:**
 - Passend voor jong en oud
 - Monitoring van de premie
 - Draagvlak bij de leden

- Uitkomsten enquête 2019
- Uitwerking Nederlandse pensioenstelsel
- Uitvoering pensioenregeling
- Overleg andere beroepspensioenverenigingen

- Per 1-7-2020 beheer eigen financiën
- Instellen kascommissie

5. Uitkomsten enquête 2019

- 485 leden van totaal 2.914 = 15% respons

Representativiteit

- Iets meer: mannen / oudere apothekers / zelfstandigen
- Groter verschil in inkomen

Resultaten *Attitude ten opzichte van de pensioenregeling*

- Meer dan de helft vindt eigen pensioenregeling gewenst



■ Belangrijk

■ Beetje belangrijk

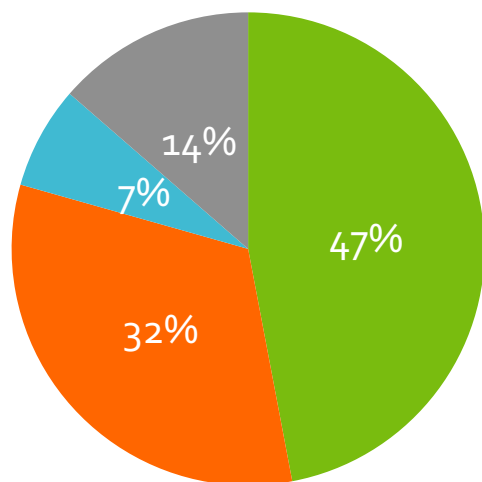
■ Beetje onbelangrijk

■ Onbelangrijk

■ Geen mening / Ik weet het niet

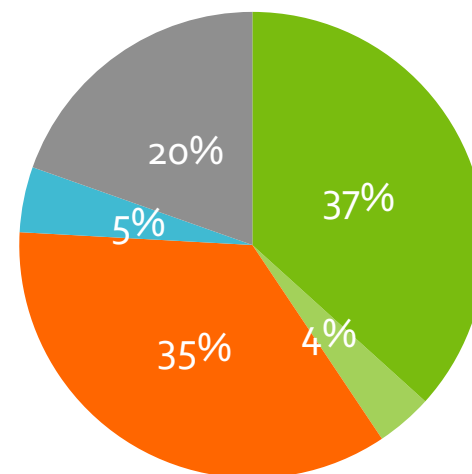
Eén pensioenfonds voor de gehele branche: serieuze optie. Hoewel er wel verdeeldheid is, is de grootste minderheid voorstander om onderzoek hiernaar te doen.

Is één pensioenregeling voor alle openbaar apothekers logisch?



- Ja, we zijn toch allemaal apothekers
- Nee, het verschil tussen zelfstandigen en apothekers in loondienst is te groot
- Anders, namelijk:
- Geen mening / Ik weet het niet

Is één pensioenfonds voor de gehele sector logisch?



- Ja, een groot pensioenfonds met veel deelnemers en een groot vermogen biedt meer voordelen
- Ja, dat maakt het administratief veel gemakkelijker in de apotheek
- Nee, de verschillen in inkomen en deelnemersbestand zijn te groot
- Anders, namelijk:
- Geen mening / Ik weet het niet

Resultaten *Attitude ten opzichte van de pensioenregeling*

- Pensioen is na pensioneren een belangrijke bron van inkomsten voor de apotheker



- Geldt voor loondienst (nog meer) en zelfstandig (verwacht ook inkomstenbron uit verkoop apotheek)
- Veel apothekers sparen/beleggen/verzekerden een lijfrente/doen aan pensioen-banksparen
- Weinig gevoel hebben van invloed op de pensioenregeling (al dan niet behoefte hiertoe)

Tevredenheid over de mate van invloed op de pensioenregeling van BPOA



■ Voldoende invloed

■ Niet veel invloed en ook geen behoefte aan

■ Niet veel invloed, zou graag meer invloed willen hebben

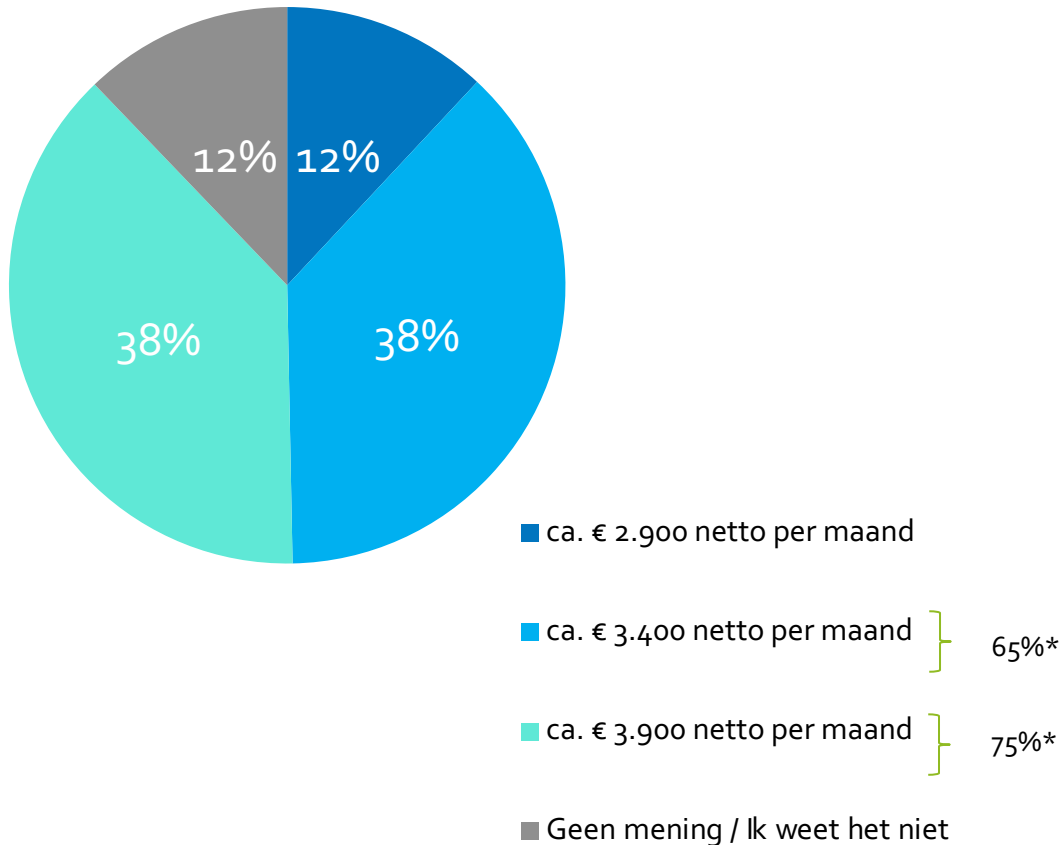
■ Geen mening / Ik weet het niet

Welke zekerheid heeft de voorkeur?



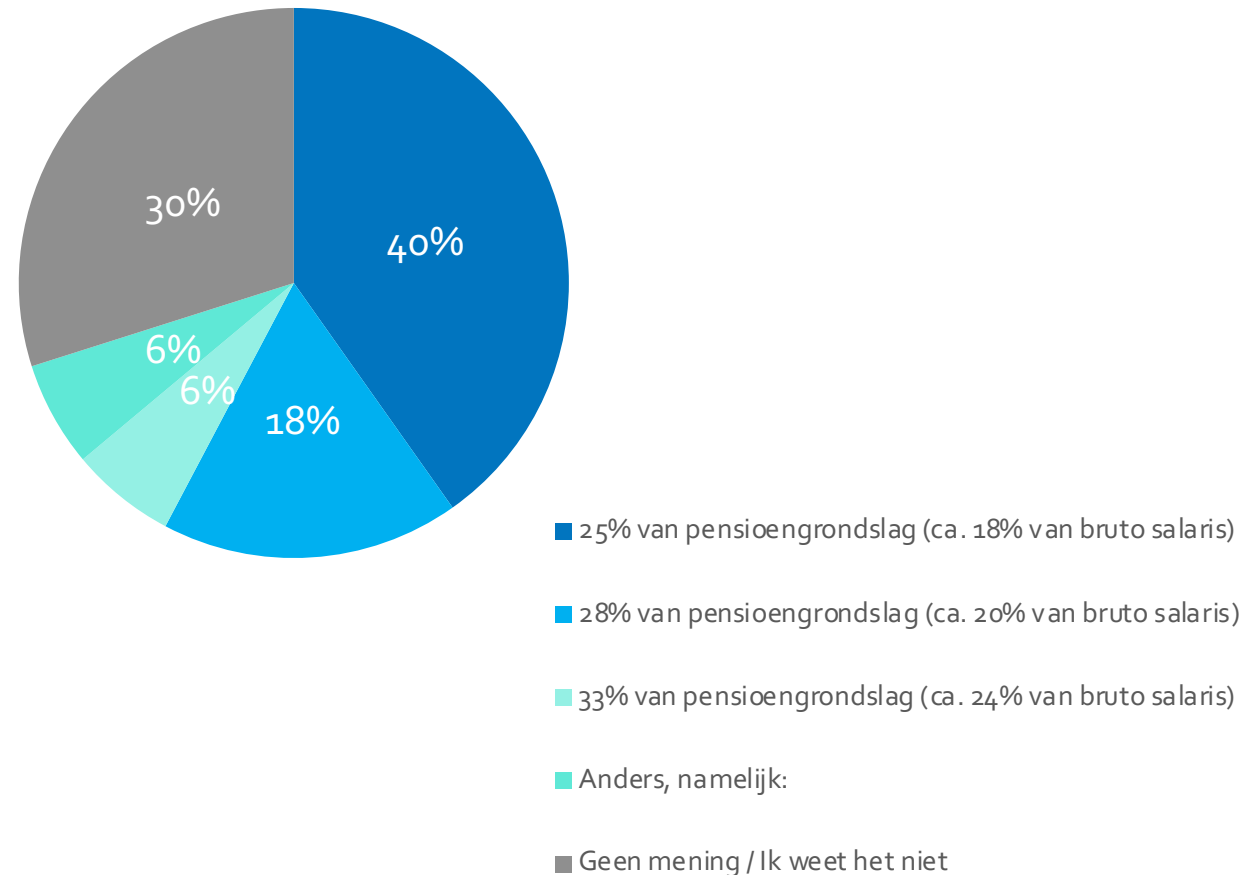
Welk inkomen is realistisch (pensioen + AOW)?

(Bij een fulltime beroepsinkomen van € 5.200 netto per maand.)

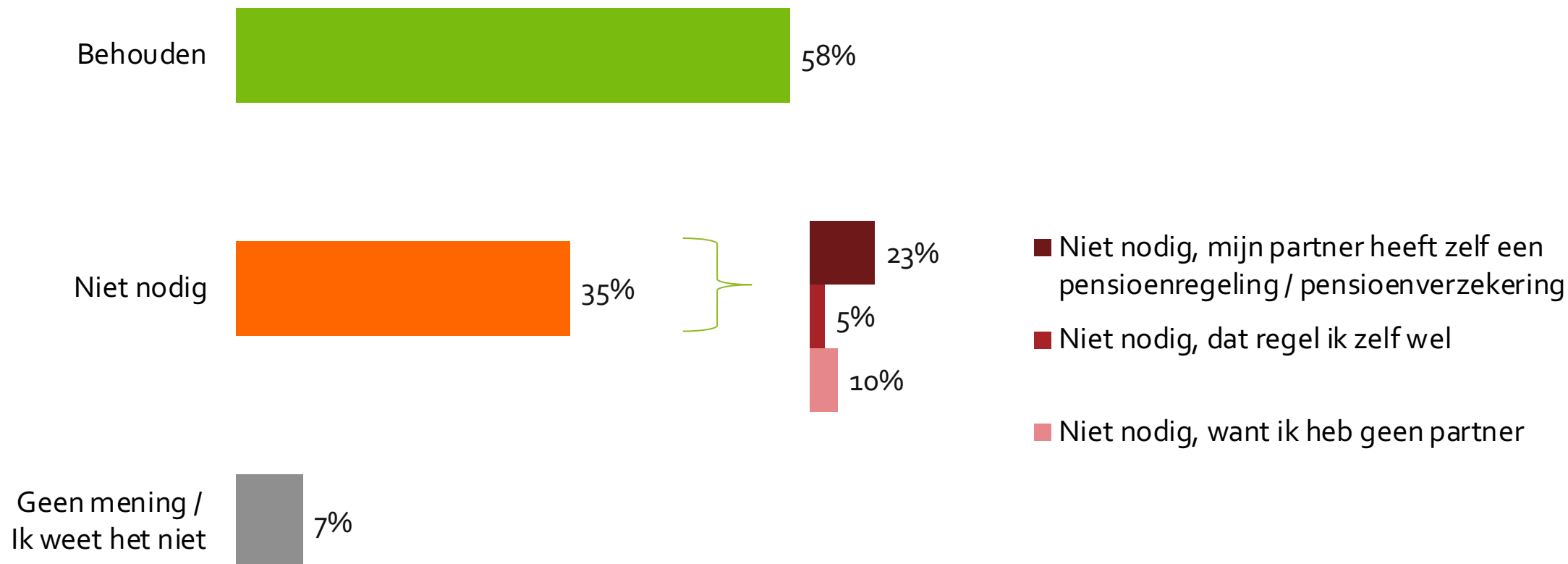


* % van het laatste verdiende netto inkomen

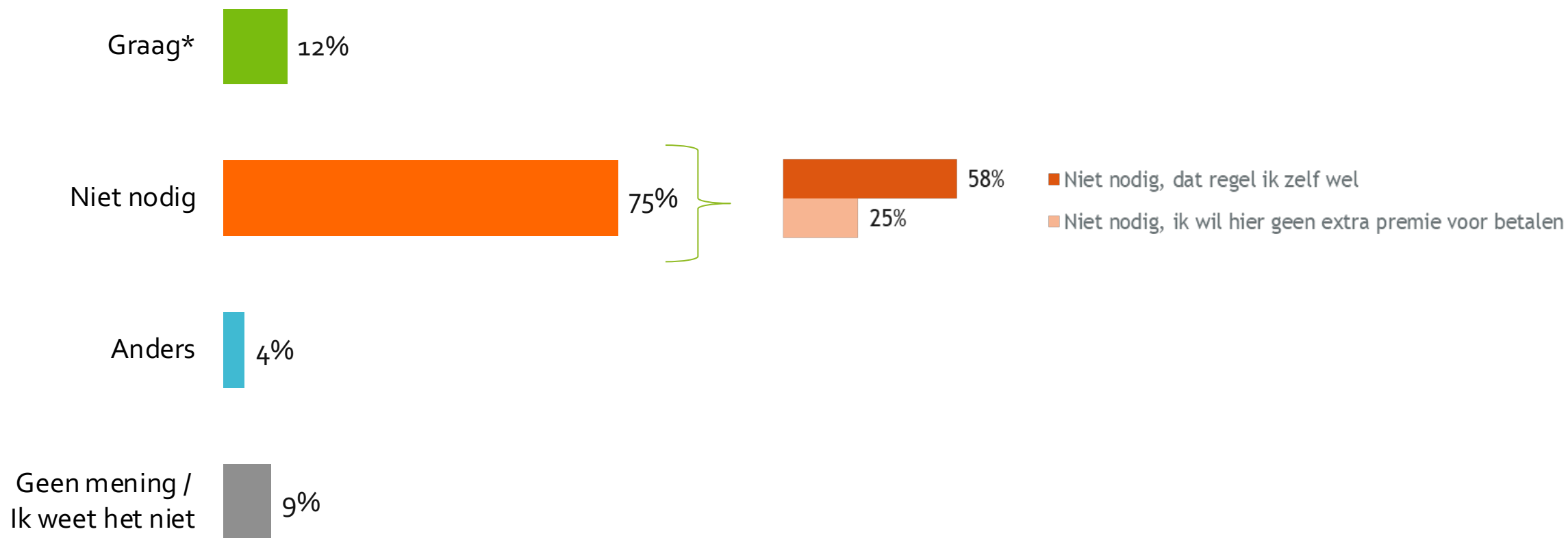
Een premie moet niet hoger zijn dan:



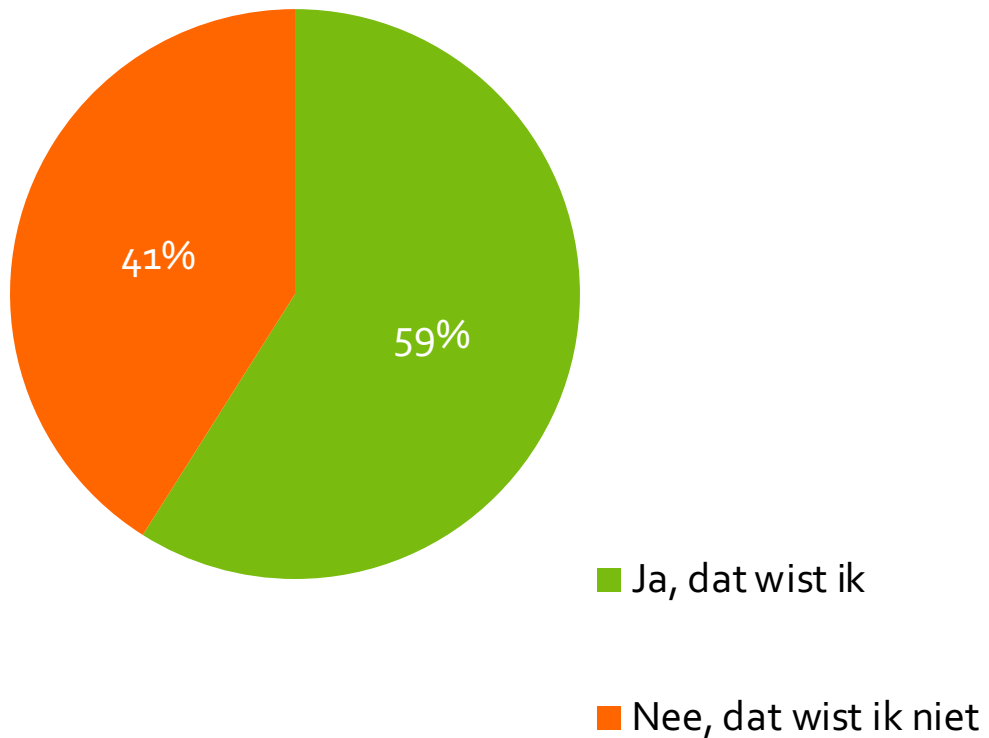
Wel/geen partnerpensioen?



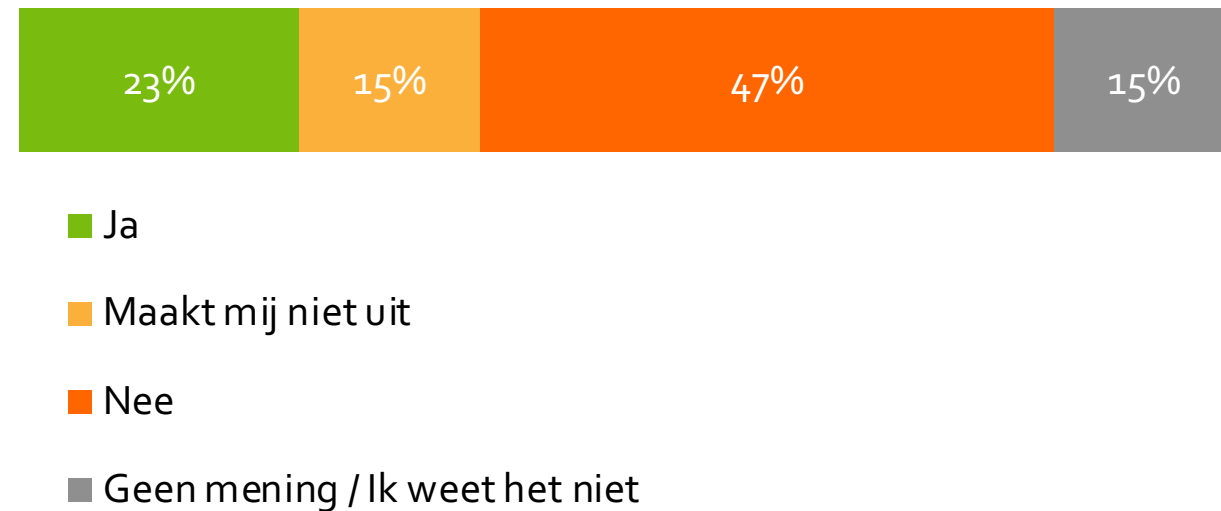
Wel/geen arbeidsongeschiktheidsverzekering?



Bekendheid aftoppingsgrens bij € 81.000



Is afschaffen aftoppingsgrens wenselijk?



Wat vindt u belangrijk?

Wat vindt u belangrijk in een nieuwe pensioenregeling?

*“De mogelijkheid om op een portaal **zelf** pensioenberekeningen te doen.”*

*“Persoonlijke vrijheid om de pensioenpremie **naar eigen inzicht** te bepalen.”*

*“**Voorspelbaarheid** en stabiliteit van de hoogte van het pensioen.”*

*“Ik zou graag de **vrijheid** willen hebben om (deels) zelf voor pensioen te zorgen en geen verplichte deelname aan een pensioenfonds. Meer eigen beheer over opgebouwde pensioenspaarpot.”*

*“**Zekerheid** van het te bereiken pensioeninkomen, dit voelt op het moment vrij onzeker.”*

“Flexibiliteit om tijdelijk minder premie te betalen.”

*“Meer individuele portjes, **meer eigen regie en verantwoordelijkheid** over opbouw pensioen.”*

“Meer aandacht voor betalende leden.”

Overige opmerkingen

"De gekozen beleggingen moeten groener."

"Om de dekking zekerder te maken lijkt het me een goed idee als meerdere pensioenfondsen zich bij elkaar aansluiten."

"Behoeftte aan goede uitleg, hoe wat wanneer etc."

"Apotheek-eigenaren en apothekers in loondienst in aparte regeling, niet samen."

*"Mijn pensioen, dat wil ik **zelf beheren**."*

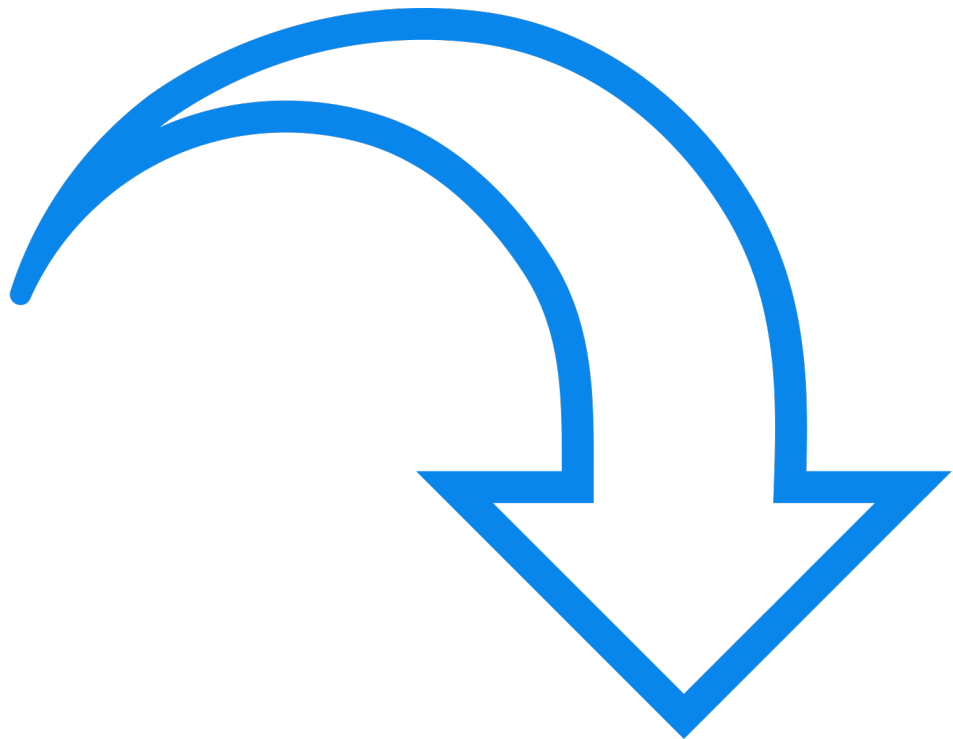
*"Verplichte pensioenregeling **afschaffen**."*

"Bpoa is goed bezig, veel voorlichting (pw, lad blad etc). Ga zo door! Ik ben blij met het actieve bestuur."

*"Ik heb liever dat ik **zelf spaar** voor mijn pensioen zonder tussenkomst van een pensioenfonds."*

- Pensioen is belangrijk voor openbare apotheker
- Meer invloed uitoefenen op pensioenregeling is wenselijk
 - *Platform digitale peilingen / communicatie*
- Redelijk tevreden over huidige pensioenregeling
 - *Meer voorlichting over de regeling (voorbeeld: aftopping)*
 - *Spanningsveld: goede passende pensioenregeling versus zo laag mogelijke premie.*
 - *Meenemen bij ontwerp nieuwe pensioenregeling: basisregeling met mogelijkheid van vrijwillig hoger pensioenopbouw.*

- Er is geen aanleiding om nu aanpassingen te doen aan partnerpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen en aftopping.
 - *Meenemen bij ontwerp nieuwe pensioenregeling*
 - *Beoordelen of en hoe deze onderwerpen daar in passen.*
- Verdeeldheid over organisatie uitvoering pensioenregeling
 - *Rechtvaardigt nader onderzoek.*



Poll: hoe wilt u betrokken worden?

Scroll naar beneden
om de vraag/poll in te vullen



WE NEMEN EVEN PAUZE
TOT OVER 15 MINUTEN

6. Actuele stand van zaken

Pensioenakkoord



- 12 juni: Uitwerking pensioenakkoord rond
- Werkgeversorganisaties akkoord
- CNV akkoord; FNV besluit naar verwachting 4 juli; VCP neutraal
- 22 juni 2020: Hoofdpijnennotitie naar Tweede Kamer

Uitgewerkte afspraken voor een duurzaam houdbaar pensioenstelsel:

- eerder perspectief op een koopkrachtig pensioen
- pensioen transparanter en persoonlijker
- betere aansluiting bij ontwikkelingen in maatschappij en arbeidsmarkt

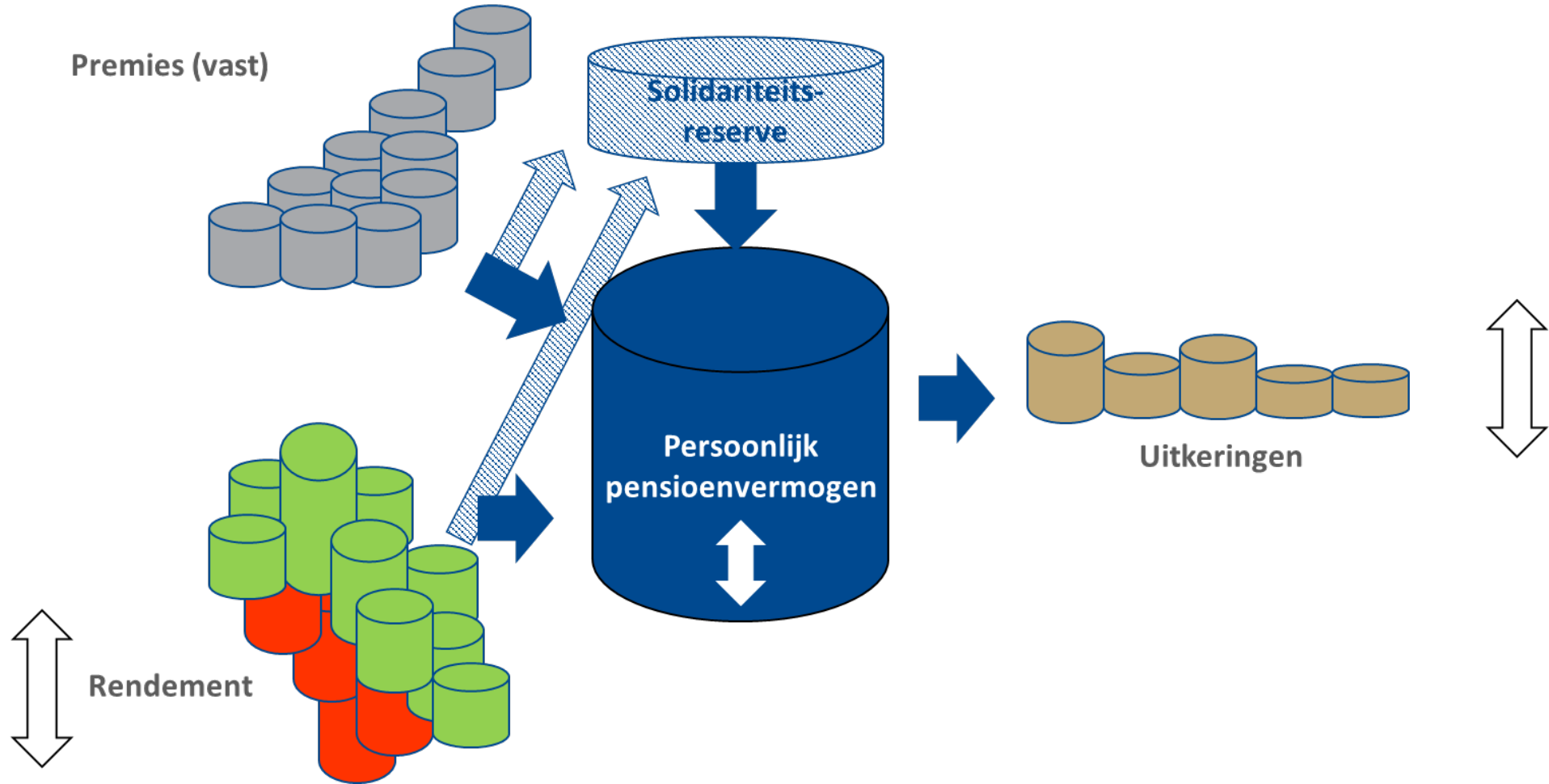
- Pensioenuitkeringen is niet vast, maar variabel
- Pensioenuitkering is afhankelijk van “projectierendement”
- Geen dekkingsgraad meer
- Lage rente wordt niet gebruikt om waarde van pensioenverplichtingen te bepalen
- Afschaffen doorsneesystematiek

- Persoonlijk **pensioenkapitaal** i.p.v. aanspraak op pensioen
- Jong en oud zelfde procentuele premie-inleg:
deze wordt gestort in het persoonlijk **pensioenkapitaal**

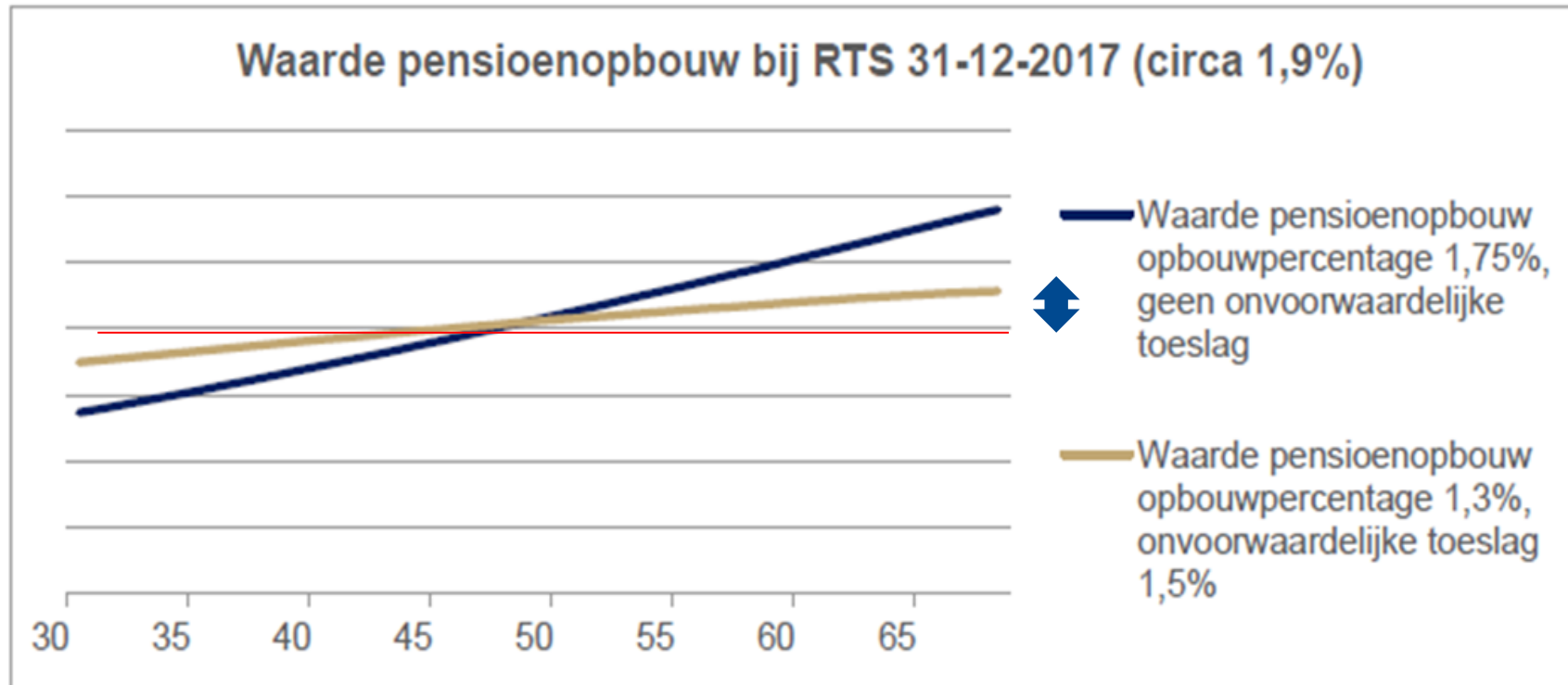
- ***Collectieve variant***
Persoonlijk **pensioenkapitaal** is onderdeel van collectief met collectieve beleggingen (uitgebreide risicodeling)

of
- ***Individuele variant***
Persoonlijk **pensioenkapitaal** is een individuele pensioenpot met mogelijkheid eigen beleggingskeuzes (beperkte risicodeling)

Op hoofdlijnen



Transitie: van opbouw (met indexatie) naar persoonlijk pensioenkapitaal



Van huidig naar nieuw kent dubbele transitie:

1. Afschaffen doorsneesystematiek:
 - Premie-inleg vormt met rendement het persoonlijk pensioenkapitaal
 - Transitie: van opbouw (met indexatie) naar persoonlijk pensioenkapitaal
2. Van vaste pensioenen naar persoonlijk pensioenkapitaal met indicatie pensioen
 - Uitkeringsovereenkomst wordt premieovereenkomst
 - Transitie: invaren van waarde van huidig pensioen naar persoonlijk pensioenkapitaal

Mijlpalen op weg naar nieuw stelsel:

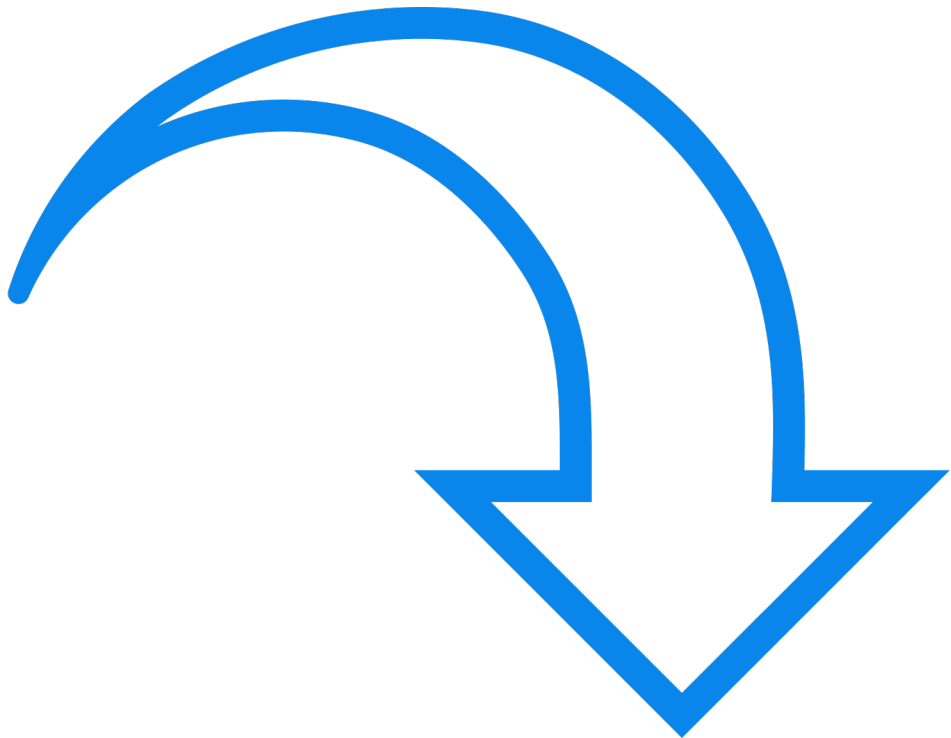
1 januari 2022: Nieuwe wetgeving van kracht

1 januari 2024: Transitieplan naar DNB/
verwachte start transitie van pensioenfondsen

1 juli 2024: Implementatieplan naar DNB

1 januari 2026: over naar nieuw stelsel

Dit zijn uiterste data, eerder mag ook.



Poll: Wat is uw eerste reactie?

Scroll naar beneden
om de vraag/poll in te vullen

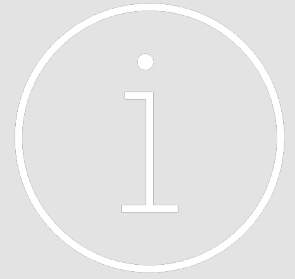
7. Stappen



8. Bestuurs zaken



9. Rondvraag & sluiting





Hartelijk dank
voor uw aanwezigheid

BPOA Algemene Ledenvergadering 23 juni 2020

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers