



**BPOA**

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers

**ALV**

28 juni 2023

**WELKOM**

1. Opening & mededelingen
2. Verslag ALV 23 november 2022
3. Benoemingen
4. Jaarverslag BPOA 2022
5. Project Apothekerspensioen
6. Rondvraag & sluiting



# Opening

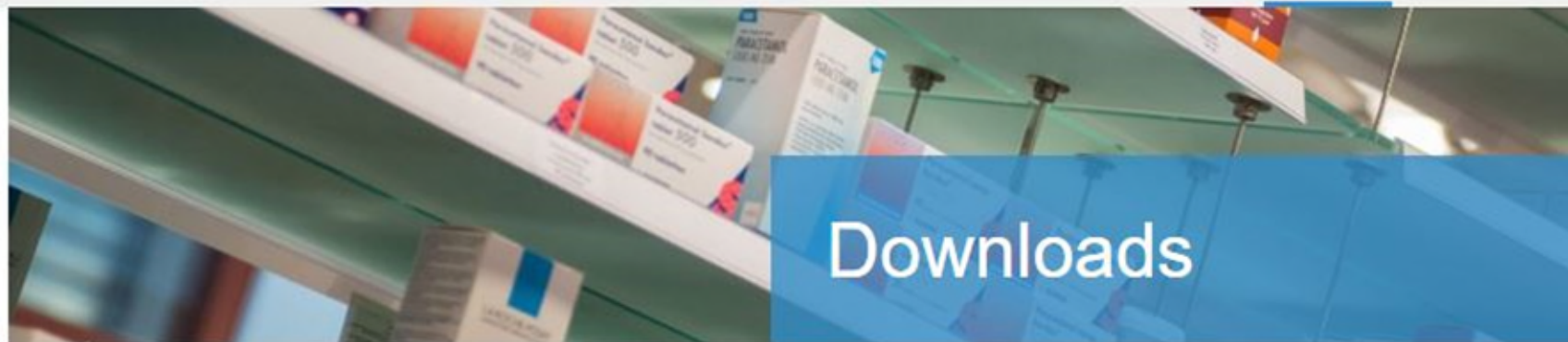
1. Opening en mededelingen
2. Verslag ALV 23 november 2022

## BPOA

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers





[Over BPOA](#)[Lidmaatschap](#)[Bestuur](#)[Pensioeninformatie](#)[Nieuws](#)[Agenda](#)[Downloads](#)[Contact](#)[Nieuwsbrief BPOA](#)[Lidmaatschap BPOA](#)[Jaarverslagen BPOA](#)[Ledenvergadering BPOA](#)[Documenten BPOA algemeen](#)

Kies links een download categorie.

## Besproken onderwerpen:

1. Opening en mededelingen
2. Verslagen ALV 29 juni
3. Stand van zaken project Apothekerspensioen
4. Bestuurszaken
  - a. Begroting 2023
  - b. Benoemen leden kascommissie
  - c. Vacature 5e bestuurslid
5. Premie en opbouw 2023
6. Rondvraag en sluiting

## Poll 1

Gaat u akkoord met het verslag van de ALV d.d. 23 november 2022?

Scroll naar beneden om de poll in te vullen





# 3. Benoemingen

Herbenoeming Roelf-Jan Dijkhuizen

Benoeming Hans Mulder

Vacature nieuwe bestuurder

**BPOA**

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers



## Rooster van aftreden

Naam	Functie	Vanaf	Verlengd	Eerstvolgende herbenoeming	Uiterste datum van aftreden (uitgaande van herbenoeming)
<b>Annelien van Groningen</b>	Secretaris Voorzitter	3-12-2013 21-6-2018	2	Geen, max bereikt	3-12-2023
<b>Roelf Jan Dijkhuizen</b>	Bestuurslid Secretaris	20-4-2017 21-06-2018	1	20-04-2023	20-4-2027
<b>Garmt Boonstra</b>	Bestuurslid Penningmeester	21-6-2018 1-1-2019	1	21-6-2025	21-6-2029
<b>Diederik Gombert</b>	Bestuurslid	21-6-2018	1	21-6-2025	21-6-2029



## Vacature bestuurslid in verband met vertrek Annelien van Groningen.

- een enthousiaste collega apotheker
- vergaderingen met bestuur, SPOA en ALV
- een zittingstermijn van minimaal vier jaar

Sollicitaties kunnen gestuurd worden naar [info@bpoa.nl](mailto:info@bpoa.nl)

1. Herbenoeming Roelf-Jan Dijkhuizen
2. Benoeming Hans Mulder

## Poll 2

Gaat u akkoord met de herbenoeming van Roelf-Jan Dijkhuizen als bestuurder van BPOA?

Scroll naar beneden om de poll in te vullen



## Poll 3

Gaat u akkoord met de benoeming van Hans Mulder als bestuurder van BPOA?

Scroll naar beneden om de poll in te vullen





# 4. Jaarverslag 2022

**BPOA**

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers



© iStockphoto.com by freestok

Jaarverslag BPOA 2022



## Voorwoord

1. Bestuursactiviteiten in 2022
2. Missie, Visie, Strategie
3. Vooruitblik: Project Apothekerspensioen
4. Financiën

Omschrijving	2021	2022
Relatiegeschenken		34,89
Bankkosten	205,39	242,52
Kilometervergoeding	475,11	1.061,68
Drukwerk, porti en vrachten	3.191,20	5.892,28
Telefoon en internet	3.176,28	2.561,57
Overige kantoorkosten	4.089,78	13.291,79
Accountants- en administratiekosten	2.927,10	2.341,08
Bestuurskosten *)	31.667,24	30.800,31
Ondersteuning Bestuur **)	92.447,26	72.817,88
Consumpties		661,70
Reistijd	1.061,57	1.768,00
Project nieuwe regeling	82.599,98	57.773,46
<b>Eindresultaat</b>	<b>221.840,91</b>	<b>189.247,16</b>

\*) Voor een betere vergelijking zijn de bestuurskosten en de kosten voor de bestuursvergaderingen in dit overzicht samengeteld.

\*\*) Voor een betere vergelijking zijn de kosten voor de ondersteuning bestuur en het secretariaat in dit overzicht samengeteld.

## Verklaring kascommissie



## Poll 4

Gaat u akkoord met de vaststelling van het jaarverslag 2022 en hiermee decharge van het bestuur?

Scroll naar beneden om de poll in te vullen





# 5. Apothekers- pensioen

Stand van zaken Project  
Apothekerspensioen

## BPOA

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers

**Apothekerspensioen**

Samenwerking tussen SPOA<sup>®</sup> & BPOA

Project Apothekerspensioen

Nieuws

Menu



### Welkom op apothekerspensioen.nl

Een nieuwe pensioenregeling voor openbaar apothekers.

De komst van een nieuwe pensioenstelsel en pensioenregeling heeft belangrijke gevolgen voor uw financiële situatie. Het gaat om uw pensioen, uw toekomst! Op deze website houden wij u op de hoogte van de ontwikkelingen. Welkom namens SPOA en BPOA.



A+

A-

*"De vraag voor jonge apothekers is: wat blijft er eigenlijk over van onze pensioenen en hoe gaat dit in de toekomst er uit zien."*



# Pensioenregeling apothekers in een nieuw pensioenstelsel

BPOA en SPOA werken binnen het project Apothekerspensionen samen aan de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel.



## Waar staan we in het pensioendossier?

- 2020 landelijk gesloten pensioenakkoord
- Alle pensioenregelingen veranderen ingrijpend
- De wetgeving is 30 mei 2023 definitief goedgekeurd
- 29 juni 2022: leden van BPOA kiezen flexibele premieregeling
- Zelf invloed op hoe premies worden belegd.
- Volgende stap: inbrengen van de opgebouwde pensioenen, het zogenaamde invaren
- Meer informatie: webinar 14-6-2023 op [Apothekerspensioen.nl](https://www.apothekerspensioen.nl)

# Invaren

- Invaren: opgebouwd pensioen omzetten in persoonlijk pensioenvermogen
- Bestaande waarde van pensioen is basis voor het persoonlijk pensioenvermogen
- Hoogte van persoonlijk pensioenvermogen bij invaren is afhankelijk van dekkinggraad op dat moment



# Rolverdeling BPOA en SPOA bij invaren

01

Invaren is wettelijk verplicht, tenzij onevenredig nadeel voor groepen belanghebbenden

02

BPOA doet (geen) verzoek tot invaren aan SPOA

03

SPOA beoordeelt of kan worden voldaan aan het verzoek

04

Indien negatief advies VO, vraagt SPOA aan BPOA om heroverweging besluit (v.a. punt 2)

05

DNB toetst of SPOA aan de wettelijke vereisten voldoet



# Invaren wettelijk verplicht

- Algemeen belang: pensioenaanspraken en –rechten bij elkaar houden
- Collectiviteit en solidariteit blijven intact
- Communicatie over 1 pensioencontract
- Schaalgrootte en kostenvoordeel
  
- Invaren is verplicht, tenzij:
  - Er sprake is van onevenredig nadeel voor bepaalde groepen





## Verzoek BPOA tot invaren

- BPOA stelt transitiedoelstellingen vast, deze geven kaders bij het invaren
  - Sommige doelstellingen zijn wettelijk bepaald
  - Aanvullende doelstellingen in teken van uitgangspunten nieuwe pensioenregeling: stabiel en toekomstbestendig pensioen
- BPOA stelt voorrangregels vast
- Uit berekeningen moet blijken of invaren voor alle groepen evenwichtig is
- BPOA stelt vast of moet worden ingevaren en doet (geen) invaarverzoek

# Wat zijn de transitiedoelstellingen?

1. Huidige en toekomstige uitkeringen bij voorkeur ten minste gelijk
2. Start met voldoende gevulde:
  - Minimaal vereist eigen vermogen
  - Voorziening operationele risico's
  - Risicodelingsreserve
  - Compensatiedepot
3. Beperkte verschillen in transitie-effecten tussen generaties
4. De totale persoonlijke pensioenvermogens zijn ten minste gelijk aan voorziening pensioenverplichtingen

# Prioriteringstabel bij invaren

Dekkingsgraad transitiedatum	Verdeling pensioenvermogen
110% - hoger	Volledige omzetting huidige pensioentoezegging in persoonlijk pensioenvermogen. Alle reserves worden gevuld uit de buffer. Pensioenverhoging afhankelijk van de dekkinggraad hoger dan 110%.
95% - 110%	De verplichte reserves worden gevuld. De huidige pensioentoezegging wordt afhankelijk van de dekkinggraad zo hoog mogelijk omgezet naar persoonlijk pensioenvermogen. De risicodelingsreserve en het compensatiedepot worden afhankelijk van de hoogte van de dekkinggraad gevuld.
90% - 95%	De huidige pensioentoezegging wordt niet volledig omgezet in persoonlijk pensioenvermogen. Alleen verplichte reserves worden gevuld.
-90%	Er dienen aanvullende maatregelen te worden genomen. De minimale dekkinggraad om in te varen is 90%.

*De percentages zijn afhankelijk van de financiële situatie van het pensioenfonds op de transitiedatum.*

# Indienen bezwaren

- Landelijke trend pro forma bezwaren
- Bezwaar kan pas inhoudelijk worden behandeld als individuele effecten bekend zijn



# Voordelen en nadelen van invaren

	Invaren	Niet invaren
Voordelen	<p>Betere pensioenverwachting door betere aansluiting risicoprofielen</p> <p>Kans op vrijval buffer</p> <p>1 regeling voor oude en nieuwe pensioensituatie maakt de uitvoering minder kostbaar en toekomstbestendig</p>	<p>De pensioenen blijven zoals de deelnemers dat gewend waren</p>
Nadelen	<p>Meer volatiel pensioen, vaker een pensioendaling maar ook een pensioenstijging. Daarom risicodelingsreserve</p>	<p>Oude regeling krimpt. Uitvoering steeds duurder.</p> <p>Kans op bijhouden van de prijsinflatie in het huidig stelsel veel kleiner.</p>



# Wat wordt er op 11 oktober besloten?

- Op 11 oktober wordt aan de leden gevraagd:
- Uitkomsten van gemaakte berekeningen voldoende evenwichtig voor alle deelnemers?
- Heeft BPOA-bestuur dit samen met de leden voldoende getoetst?
- Zijn de leden in de afgelopen periode voldoende geïnformeerd?

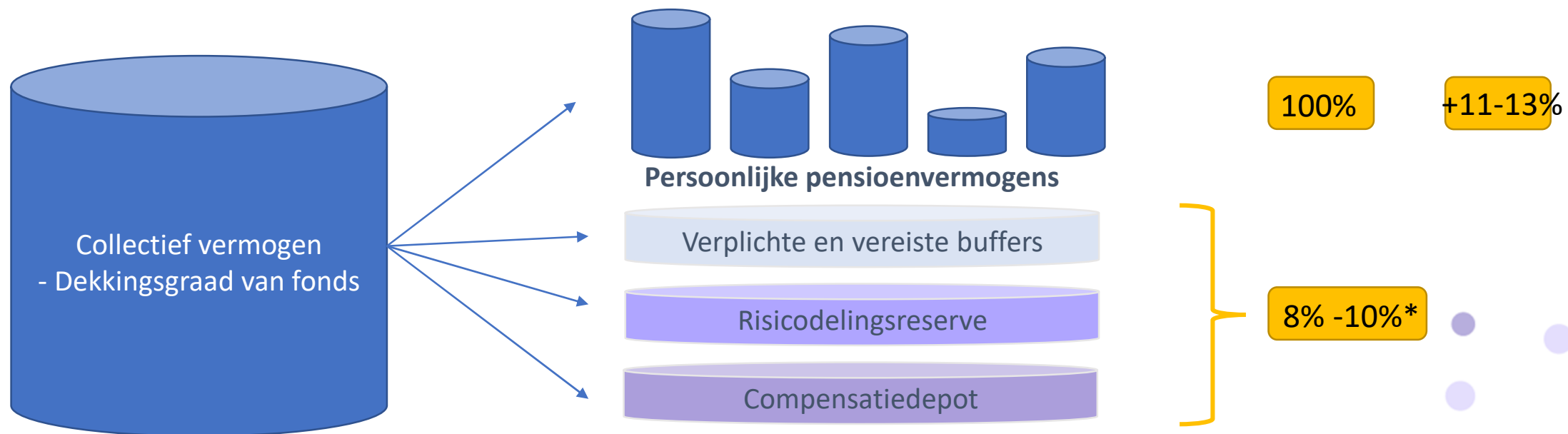
# Stappen naar 11 oktober

- ALV op 11 oktober
- Webinar 14/6 terug te zien
- Alle gestelde vragen worden per mail beantwoord
- Cijfers n.a.v. berekeningen komen beschikbaar
- Volgende nieuwsbrief 20 september:
- Pensioenverwachtingen per leeftijdsgroep
- Analyse evenwichtigheid
- Voorstel van bestuur
- Volgend webinar: 27 september



Verschillen tussen wel of niet invaren

# Verdelen van de buffer



Per eind mei dekkingsgraad: 121%

Afhankelijk van de dekkingsgraad op het transitie moment wordt dit verrekend met de persoonlijke pensioenvermogens

\*indicatie





# 6. Rondvraag & sluiting

**BPOA**

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers





**BPOA**

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers

Hartelijk dank voor uw  
aanwezigheid

Volgende ALV: 11 oktober 2023