



**BPOA**

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers

**ALV**

**WELKOM**

9 maart 2022

1. Opening & mededelingen
2. Verslag ALV 24-11-2021
3. Hoofdlijnen Flexibele pensioenregeling
4. Aanpassing statuten
5. Bestuurszaken
6. Rondvraag & sluiting



# Opening

1. Opening en mededelingen
2. Verslag ALV 24-11-2021

## BPOA

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers





[Over BPOA](#)

[Lidmaatschap](#)

[Bestuur](#)

[Pensioeninformatie](#)

[Nieuws](#)

[Agenda](#)

[Downloads](#)

[Contact](#)



[Nieuwsbrief BPOA](#)

[Lidmaatschap BPOA](#)

[Jaarverslagen BPOA](#)

[Ledenvergadering BPOA](#)

[Documenten BPOA algemeen](#)

Kies links een download categorie.



## Besproken onderwerpen:

1. Opening & mededelingen
2. Verslag ALV 23-6-2021
3. Afspraken/conclusie JV 2020 (Kascie)
4. Vaststelling begroting 2022
5. Stand van zaken Project Apothekerspensioen
6. Bestuurszaken
7. Rondvraag & sluiting

## Poll 1

Gaat u akkoord met het verslag van de ALV dd. 24-11-2021?

Scroll naar beneden om de poll in te vullen





# 3. Hoofdpijnen Flexibele pensioenregeling

Project Apothekerspansioen

## BPOA

Beroepspansioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers

### Uw nieuwe pensioenregeling in 10 hoofdpijnen

Onderwerp	Huidige regeling	Voorstel nieuwe pensioenregeling
1. Pensioenregeling	Beschikbare premie (maximaal beleggings-) Pensioenfondspanansioen	Beschikbare premie (maximaal beleggings-) Pensioenfondspanansioen
2. Beleggingskeuze	Geen	U kunt kiezen tussen de standaard beleggingskeuze of het samen aan ons kiezen of minder risico
3. Premie	10,7%	10,7% (ongebonden)
4. Pensioengevend inkomen	De pensioengever van € 6.120,-	De pensioengever afkopen, met een maximum van € 6.120,- of hoger (ongebonden)
5. Solidariteit	Buiter	Buiter (ongebonden) (ongebonden) (ongebonden) (ongebonden)
6. Nabestaandenspensioen	Optimaal vanuit keuzemogelijkheid	Optimaal vanuit keuzemogelijkheid
7. 1-malige uitkering (Nieuw)	-	1-malige uitkering (Nieuw)
8. Pensioenleeftijd	65	65
9. Keuzes ingang pensioen	Zonder stoppen, lang/lang, direct	Zonder stoppen, lang/lang (over geen eenmalige uitkering), direct
10. Pensioenvrijstelling Arbeidsongeschiktheid	Niet in de regeling	Niet in de regeling

## Project Apothekerspensioen

- **Tijdslijn:** Waar staan we, wat is er nog te doen?
- **Voorstel nieuwe pensioenregeling:** Welke keuzes moeten nog gemaakt?
- **Keuze uitvoerder:** BPOA bestuur geeft op dit moment voorkeur aan SPOA voor uitvoering.
- **Besluitvorming:** Hoe komen we tot een definitief voorstel en hoe wordt dit besluit genomen?



# Apothekerspensioen

Onderwerp	Huidige regeling	Voorstel nieuwe pensioenregeling
1 Pensioenregeling	Middellood Pensioenaanspraak	<i>Beschikbare premie (rendement beleggingen) Persoonlijk pensioenvermogen</i>
2 Beleggingskeuze	Geen	<i>U kunt kiezen tussen de standaard beleggingsmix of het nemen van iets meer of minder risico</i>
3 Premie	30,7%	<i>30,7% (nog besluitvorming)</i>
4 Pensioengevend inkomen	Uw pensioengevend inkomen, met een maximum van € 87.818,-	<i>Uw pensioengevend inkomen, met een maximum van € 87.818 of hoger (nog besluitvorming)</i>
5 Solidariteit	Buffer	<i>Risicodelingsreserve (nog besluitvorming over hoe hoog)</i>
6 Nabestaandenpensioen	Opbouw vanuit premie + risicodekking	<i>Bij overlijden voor pensionering via risicodekking Bij overlijden na pensionering uitkering vanuit persoonlijk pensioenvermogen</i>
7 1-malige uitkering (Nieuw!)	-	<i>Max 10% bij ingang pensioen (met voorwaarden)</i>
8 Pensioenleeftijd	68	68
9 Keuzes ingang pensioen	Eerder stoppen, hoog/laag, deeltijd	<i>Eerder stoppen, hoog/laag (dan geen eenmalige uitkering), deeltijd</i>
10 Premievrijstelling Arbeidsongeschiktheid	Blijft in de regeling	<i>Blijft in de regeling</i>

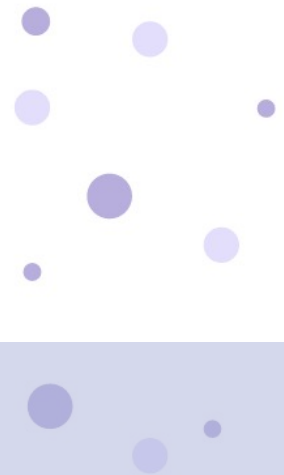
# Keuzes binnen de Flexibele Premiereregeling

## Wensen

- Hoogte pensioenuitkering
- Solidariteit
- Nabestaandenpensioen

## Oorzaak of gevolg?

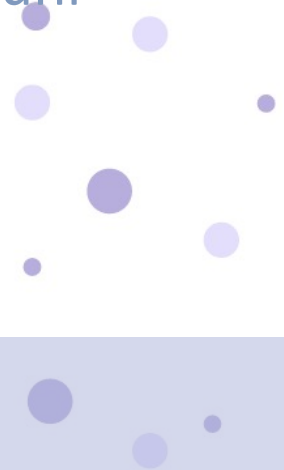
- Premie
- Pensioengevend inkomen





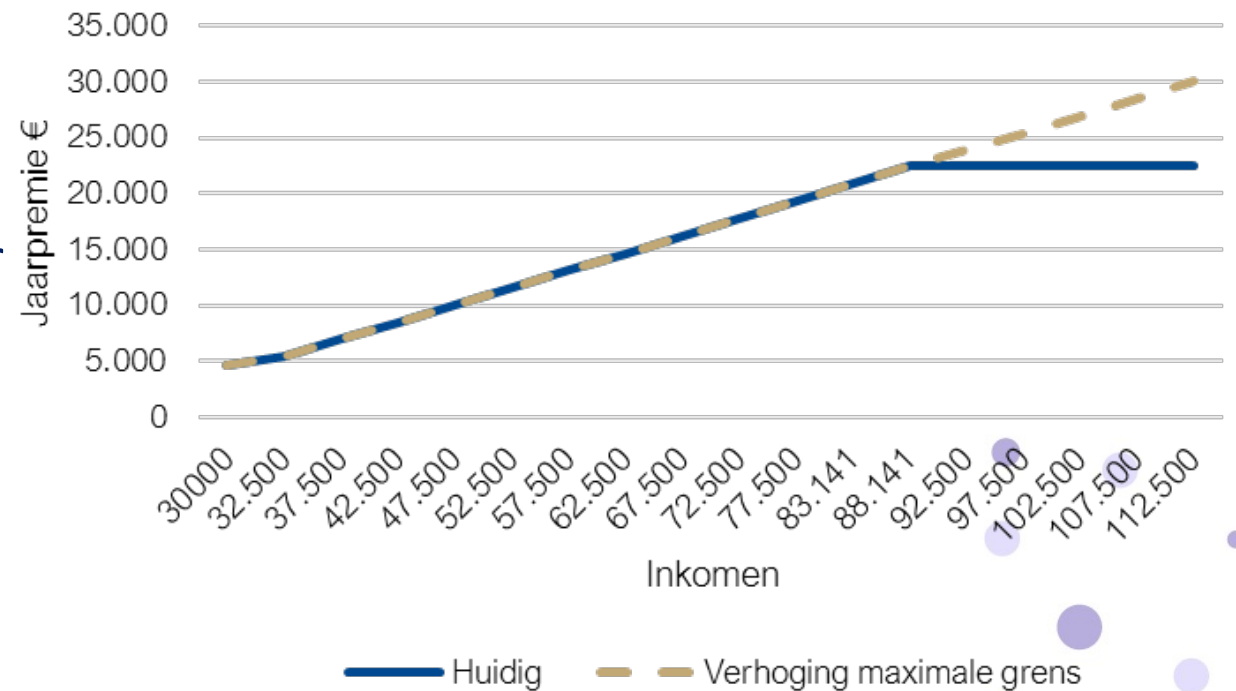
# Hoogte pensioen

- Wens apothekers: 65 – 75% van gemiddeld inkomen (inclusief AOW)
- Over volledig inkomen, of gedeeltelijk?
- Voorbeelden met meer uitgebreide berekeningen volgen in mei/juni



## Pensioengevend inkomen

- Huidige regeling: maximum pensioeninkomen (€ 87.818,- in 2022).
- Het fiscaal maximum ligt hoger (€ 114.866 in 2022).
- Verhogen naar fiscaal maximum levert een hoger pensioen en meer fiscaal voordeel op.



## Solidariteit

### HUIDIG stelsel

- Buffer verplicht om tegenvallers op te kunnen vangen
- Dekkingsgraad onder buffer leidt tot verlaging

### NIEUW stelsel

- Geen verplichte buffer, wel keuze voor risicodelingsreserve
- Voorkeur leden BPOA
- Minder opbouw persoonlijk pensioenvermogen, compensatie bij tegenvaller
- Hoogte reserve te bepalen
- Vul- en onttrekregels te bepalen.

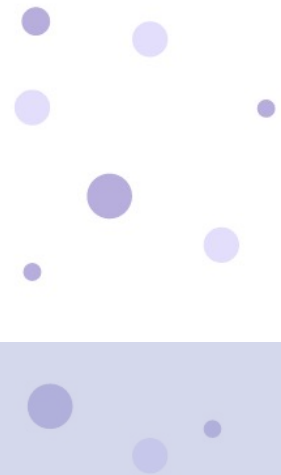
# Nabestaandenspensioen

Nabestaandenspensioen = partnerpensioen + wezenpensioen

- Huidige regeling: opbouwbasis

Nieuw stelsel: uniformering nabestaandenspensioen

- Verzekering op risicobasis, % van het inkomen
- Fiscale maxima:
  - Partnerpensioen = 50% pensioengevend inkomen
  - Wezenpensioen = 20% pensioengevend inkomen
- Bij pensionering keuze om nabestaandenspensioen te reserveren vanuit persoonlijk pensioenvermogen



## Partnerpensioen

Tabel vergelijking partnerpensioen (inkomen € 35.000 en 40 opbouwjaren)

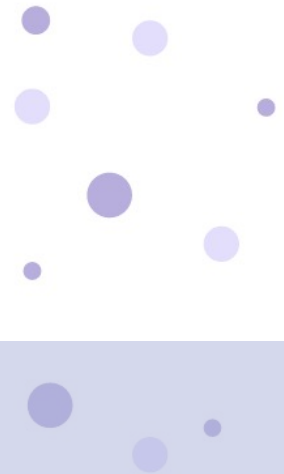
Pensioen ingangsdatum	Huidige situatie	Voorstel
Overlijden voor	Levenslange uitkering € 10.600 + AOW-uitkering vanaf AOW-leeftijd	Levenslange uitkering € 17.500 + AOW-uitkering vanaf AOW-leeftijd
Overlijden na	Levenslange uitkering € 10.600,- + AOW-uitkering vanaf AOW-leeftijd (uitruilen mogelijk)	Levenslange uitkering Variabel: afhankelijk van opgebouwd ver- mogen. 70% van het ouderdomspensioen

Conclusie overgang nieuw stelsel:

- De dekking van uw partnerpensioen bij overlijden vóór pensionering verbetert.
- Uw persoonlijk pensioenvermogen is bepalend voor de dekking overlijden ná pensionering

## Premie

- Oorzaak of gevolg?
- Uitgangspunt is huidige premie van 30,7%
- Voorbeelden met meer uitgebreide berekeningen volgen in mei/juni



# Pensioenambitie bij verschillende premieniveau's

- Fiscaal maximale premie nieuw stelsel:

30% +  
kosten + risicopremies



Pensioen na 40 jaar:  
75% gemiddelde grondslag

- Ongewijzigde premie

30,7% van de pensioengrondslag



Pensioen na 40 jaar\* :  
60% gemiddelde grondslag

Eerste indicatie!

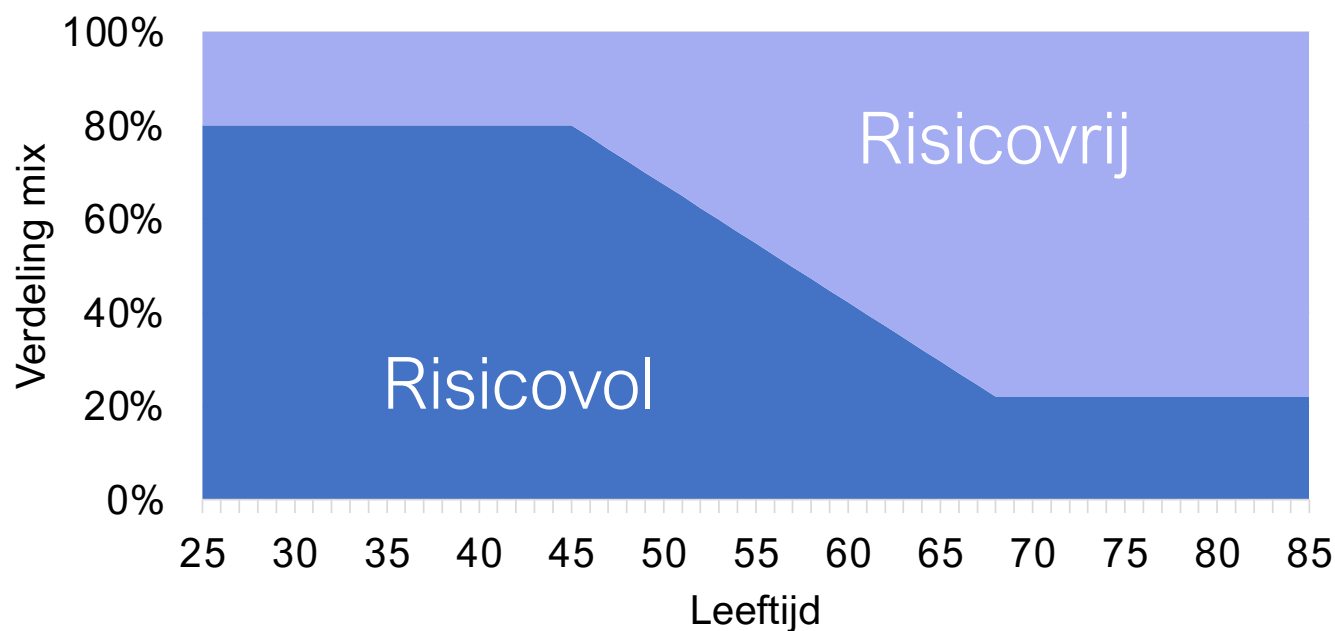
\* Prudente aanname:  
Gemiddelde startleeftijd ligt tussen 26 en 28 jaar

- Fiscale relatie, 1,5% reëel rendement gebaseerd op 50% zakelijke waarden in opbouwfase
- Meer beleggingsrisico = hoger verwacht pensioen (maar ook meer risico) → risicopreferentie onderzoek
- Ook afhankelijk van veronderstellingen
- 1% extra premie = 3% extra pensioenambitie
- Gewenst niveau enquête: 65%-75%



## Risicoprofielen beleggen

### Voorbeeld neutrale lifecycle



### Nieuw onderzoek

Risicobereidheids-  
onderzoek voor vaststellen  
profielen

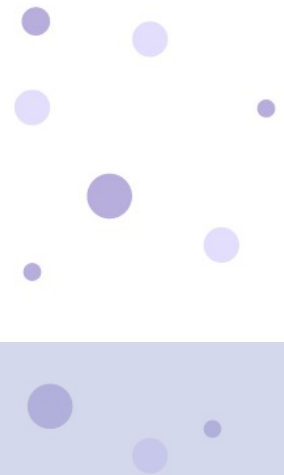
Alle deelnemers (actief,  
gepensioneerd, slapers)  
ontvangen op 10 maart  
een uitnodiging voor  
deelname.

## Invaren

- Invaren = het omzetten van de opgebouwde pensioenen naar het nieuwe stelsel
- Geldt voor gepensioneerden, maar ook voor actieven en slapers!
- Collectieve keuze
- Uitgangspunt politiek: invaren, tenzij...
  
- Beslissing over invaren later dit jaar
- Volg [Apothekerspensioen.nl](https://www.apothekerspensioen.nl)

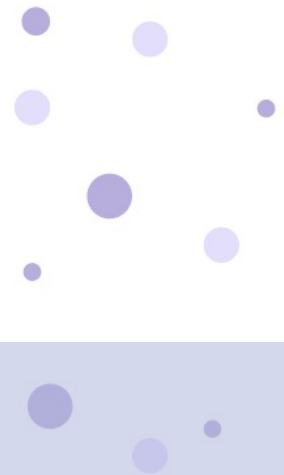


Wat is uw reactie op het voorstel?



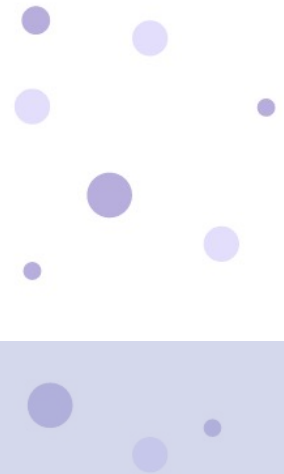
# Keuze uitvoerder

- Bij de keuze voor een nieuwe pensioenregeling ook keuze voor uitvoerder
- Bestuur BPOA heeft inventarisatie gemaakt van mogelijke opties
- Verkennende gesprekken gevoerd met enkele APFen (Algemeen PensioenFonds)



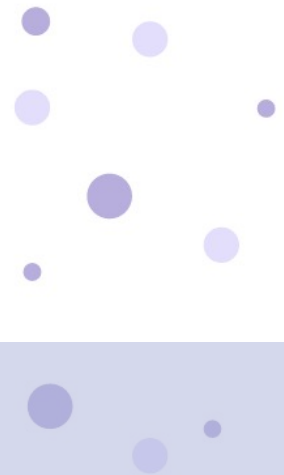
# Waarom SPOA?

1. Uitvoering door SPOA is op dit moment de beste optie
  1. Procesmatig: dubbele transitie is risico
  2. Inhoudelijk
2. Na invoering nieuwe stelsel heroverweging

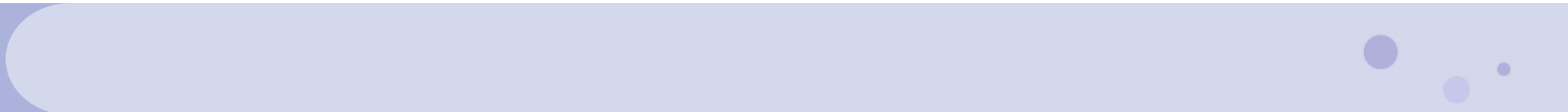
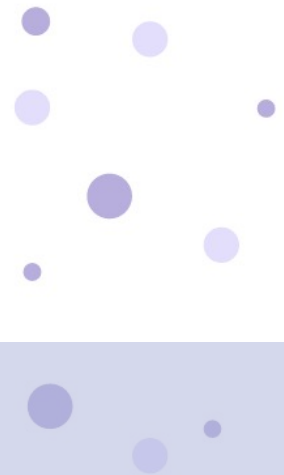


## Besluitvorming

- Beroepspensioenregeling, dus openbaar apothekers besluiten zelf over de vorm en inhoud nieuwe pensioenregeling
- Morgen (10 maart) start Risicobereidheidsonderzoek
- Leden van BPOA die nog pensioen opbouwen mogen stemmen over de nieuwe regeling
- ALV 29 juni 2022
- Stemprocedure is nog in onderzoek
  
- Betrokkenheid/informereren van apothekers is aandachtspunt van het bestuur. Ideeën zijn welkom!



Vragen/opmerkingen over de  
besluitvorming?





## Poll 2

De voorgestelde flexibele premieregeling vind ik passend voor openbaar apothekers

Scroll naar beneden om de poll in te vullen



BPOA

WE NEMEN EVEN PAUZE  
TOT OVER 10 MINUTEN





# 4. Aanpassing statuten

**BPOA**

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers



- Aanpassingen inhoudelijk
  - 10.6 Zittingstermijn bestuurslid: 3 jaar wordt 4 jaar
  - 10.10 Tijdelijk bestuur (Wtbr)
  - 10.11 Vergoeding bestuurslid: maximaal gelijk aan SPOA
  - 11.5 Bestuursbesluit (Wtbr)
- Aanpassingen/update tekstueel
  - 2.5 & 6 Definities: Belet en Ontstentenis (Wtbr)
  - 11.6 & 7 Verduidelijking tekst
  - 12.3 Tekstueel
  - 16.1 Tekstueel

*Wtbr: Wet toezicht bestuur rechtspersonen*

## Poll 3

Gaat u akkoord met de aanpassing statuten?

Scroll naar beneden om de poll in te vullen



- Quorum in ALV 9/3/2022 niet gehaald?
- Uitroepen 2e ALV na 8 dagen, binnen 30 dagen
- Maandag 4 april digitale vergadering om 20.00 uur, aanmelden [info@bpoa.nl](mailto:info@bpoa.nl)



# 5. Bestuurs zaken

Herbenoeming Annelien van Groningen  
Voorstel leden Kascommissie  
Huishoudelijk Reglement

**BPOA**

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers



1. Herbenoeming A. Van Groningen
2. Voorstel leden Kascommissie
  - a) Rob Linde
  - b) Paul van Bakel sr
3. Huishoudelijk Reglement



## Poll 4

Gaat u akkoord met:

1. Herbenoeming van Annelien van Groningen?
2. De aanstelling van genoemde kascommissieleden?
3. Huishoudelijk Reglement?

Scroll naar beneden om de poll in te vullen



1. Herbenoeming J. Kortekaas VO



# 6. Rondvraag & sluiting

**BPOA**

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers





**BPOA**

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers

Hartelijk dank voor uw  
aanwezigheid

Volgende ALV: 29 juni 2022