



**BPOA**

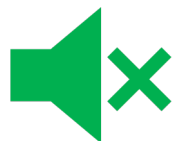
Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers

**ALV**

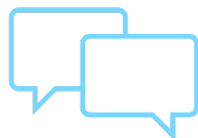
**WELKOM**

24 november 2021

## Spelregels



Iedereen 'on mute'



De chat staat open voor vragen



Na ieder onderwerp: spreektijd

- Raise hand
- Je krijgt het woord van de voorzitter
- 'Unmute' jezelf



Er wordt een opname gemaakt

**Deel zoveel mogelijk vragen en opmerkingen!**

1. Opening & mededelingen
2. Verslag ALV 23-6-2021
3. Afspraken/conclusie JV 2020 (Kascie)
4. Vaststelling begroting 2022
5. Stand van zaken Project Apothekerspensioen
6. Bestuurszaken
7. Rondvraag & sluiting

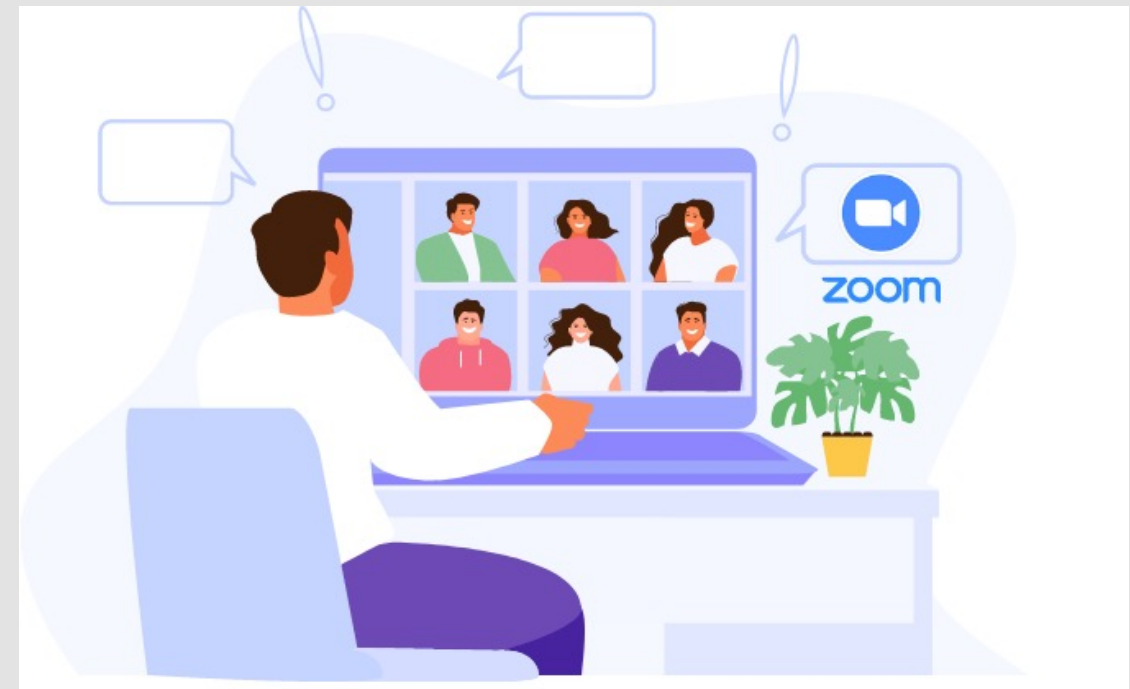


# Opening

1. Opening en mededelingen
2. Verslag ALV 23-6-2021

## BPOA

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers



[Over BPOA](#)[Lidmaatschap](#)[Bestuur](#)[Pensioeninformatie](#)[Nieuws](#)[Agenda](#)[Downloads](#)[Contact](#)[Nieuwsbrief BPOA](#)[Lidmaatschap BPOA](#)[Jaarverslagen BPOA](#)[Ledenvergadering BPOA](#)[Documenten BPOA algemeen](#)

Kies links een download categorie.

## Besproken onderwerpen:

1. Opening en mededelingen
2. Verslag ALV 25-11-2020
3. Goedkeuring jaarverslag 2020 (ter vaststelling)
4. Stand van zaken Project Apothekerspensioen
5. Uitkomsten enquête april 2021
6. Bestuurszaken
7. Rondvraag en sluiting

## Poll 1

Gaat u akkoord met het verslag van de ALV dd. 23-6-2021?

Scroll naar beneden om de poll in te vullen





# 3. Afspraken/conclusie JV 2020

Kascommissie

**BPOA**

Beroepsvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers



Wijziging	WAS	HUIDIG
Declaratie opzet	Op basis van dagdelen	Op uurbasis
Vergoeding bestuursvergadering	Per vergadering € 410= 1 dagdeel	€ 100 per uur
Vergoeding andere bestuursactiviteiten	€ 75 per uur excl. voorbereiding	€ 100 per uur incl. voorbereiding
Vergoeding reistijd		€ 50 per uur
Vergoeding reiskosten	OV kosten of € 0,19 per km	OV kosten of € 0,19 per km

Bent u van mening dat, op basis van de bevindingen van de kascommissie, de goedkeuring aan het Jaarverslag 2020 moet worden ingetrokken?

- 1. JA**, de goedkeuring moet worden ingetrokken. Er moet een nieuwe kascommissie van 3 leden worden benoemd die binnen een maand verslag uitbrengt op een extra ALV.
- 2. NEE**, de goedkeuring hoeft niet te worden ingetrokken.

## Poll 2

Vindt u dat de goedkeuring aan het Jaarverslag 2020 moet worden ingetrokken?

Scroll naar beneden om de poll in te vullen





# 4. Begroting 2022

Vaststelling begroting 2022

**BPOA**

Beroepsvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers

## BEGROTING BPOA 2022

code	Omschrijving	1e halfjaar 2021	Begroting 2022
4550	Bankkosten	€ 108,62	€ 220,00
4740	Drukwerk, porti en vrachten	€ 1.761,65	€ 4.000,00
4750	Telefoon en internet	€ 2.127,59	€ 2.500,00
4810	Accountant- en administratiekosten	€ 69,00	€ 150,00
4820+4824+4825	Bestuurskosten	€ 14.100,93	€ 28.000,00
4821	Ondersteuning bestuur	€ 29.635,33	€ 60.000,00
4822	Secretariaat	€ 4.635,36	€ 10.000,00
4827	Project nieuwe regeling	€ 38.615,01	€ 80.000,00
	Onvoorzien		€ 130,00
<b>Totaal</b>		<b>€ 91.053,49</b>	<b>€ 185.000,00</b>

## Poll 1

Gaat u akkoord met de begroting?

Scroll naar beneden om de poll in te vullen





# 5. Apothekers- pensioen

Stand van zaken Project  
Apothekerspensioen

**BPOA**

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers

- Terugblik webinar Vraag & Antwoord 6 oktober
- Uitkomsten interviews deelnemers oktober/november 2021

# Interactieve voorlichting aan apothekers

1. Kwantitatief onderzoek:  
voorjaar 2021, enquête onder apothekers
2. Reactie BPOA en SPOA op gestelde vragen in enquête:  
6 oktober, Webinar Q&A
3. Kwalitatief onderzoek:  
oktober/november, 16 verdiepende interviews onder  
apothekers



# Enquête onder apothekers

## Beeld over hele enquête

1. Meerderheid is voor gezamenlijke pensioenopbouw.
2. Op sommige onderdelen geen meerderheid, maar verdeeldheid.
3. BPOA wil in gesprek met apothekers om achtergrond te horen bij meningen en over gemaakte keuzes in de enquête.

# Interviews deelnemers oktober/november 2021

## Aanleiding:

Na enquête behoefte aan een verdiepend kwalitatief  
onderzoek



## 2 mogelijke pensioencontracten

SOLIDAIRE CONTRACT	FLEXIBELE CONTRACT
Eén beleggingsprofiel per leeftijdsgroep.	Keuze voor deelnemers uit beleggingsprofielen met meer of minder risico
Variabele pensioenuitkering	Keuze voor deelnemers uit variabele of vaste pensioenuitkering
Solidariteitsreserve is onderdeel van de regeling	Beperkte mogelijkheid voor een reserve om risico's te delen

# Uitkomsten interviews deelnemers

## 1. Het onderzoek

- Gespecialiseerd bureau **Perspective**, ervaring met zelfde soort onderzoeken bij diverse bedrijfstakpensioenfondsen: PME, BPF Schilders, PFZW
- 16 interviews, met **diversiteit** in de geïnterviewde apothekers
- **Kwalitatief** onderzoek: geen kwantitatieve percentages als uitkomsten

# Uitkomsten interviews deelnemers

## 2. Algemene bevindingen Perspective

### **Apothekers:**

- hebben een **ondernemende** instelling, zowel zelfstandigen als in loondienst werkenden
- **volgen kritisch de ontwikkelingen** rondom de pensioenregeling, alsmede de uitvoering ervan
- zijn terughoudend over verplichtstelling, maar verplichte en **gemeenschappelijke pensioenregeling** moet toch wel blijven

# Uitkomsten interviews deelnemers

## 3. Uitkomsten m.b.t. solidariteit

- Meer voorkeur voor **zelfredzaamheid** dan voor solidariteit
- Basale, **minimale** invulling van collectiviteit en solidariteit wel gewenst
- Belangrijk: apothekers in loondienst en zelfstandig apothekers in **één pensioenfonds**
- Solidariteitsreserve
  - genoemd voordeel: medemenselijkheid, meer zekerheid
  - genoemde nadelen: black box, werking is onduidelijk, inleg versus kosten en opbrengsten onduidelijk
  - financiering: bij voorkeur uit rendement, niet uit premie

## Uitkomsten interviews deelnemers

### 4. Uitkomsten m.b.t. keuzevrijheid

- Gewenste keuzes en vrijheden in **opbouwfase**:
  - risicoprofielen bij het beleggen met één default
  - enige vrijheid bij bepaling van hoogte premie-inleg
- Gewenste keuzes bij **pensioneren**:
  - Eerder of later met pensioen
  - Partnerpensioen en ouderdompensioen uitruilen
  - Eerst gedeeltelijk met pensioen kunnen gaan
- Keuzes bij **uitkeren**:
  - Eerst hoge en later lagere uitkering is gewenst
  - Gedeeltelijk het pensioen in één keer opnemen is gewenst
  - Keuze voor een vast pensioen niet nodig, pensioen mag wel licht variabel zijn



## Uitkomsten interviews deelnemers

### 5. Uitkomsten m.b.t. voorgelegde varianten

#### A. Meer **collectieve** en **solidaire** kenmerken

Een ***klein*** deel zei hierover:

- een basisvoorziening waar geen omkijken naar is biedt gemak
- zelf een keuze moeten maken uit risicoprofielen voelt niet comfortabel
- een solidariteitsreserve biedt vastigheid en daar is behoefte aan

#### B. Meer **individuele** kenmerken en meer **keuzevrijheid**

Een ***groot*** deel zei hierover:

- zelf kiezen voor een beleggingsprofiel vult de behoefte aan zelfbepaling beter in
- zelf invloed hebben vergroot de betrokkenheid bij het onderwerp pensioen
- solidariteitsreserve bij solidaire regeling gaat ten koste van het eigen pensioen





## Uitkomsten interviews deelnemers

### 6. Vertaling uitkomsten

Uitkomst \ variant	Solidair	Flexibel
Zelfredzaamheid boven solidariteit	✗	✓
Minimale invulling solidariteit gewenst	✓	
Keuzes risicoprofielen	✗	✓
Keuzes bij pensioneren	✓	✓
Variabele uitkering, niet vast	✓	✗
Keuze bepaling hoogte premie	✓	✓
Geen solidariteitsreserve	✗	✓

# Uitkomsten interviews deelnemers

## 7. Richting keuze: solidaire of flexibele premieregeling?

### Meer voorkeur voor de **flexibele premieregeling**

- met een lichte vorm van **reserve** ter invulling van enige solidariteit, gefinancierd vanuit de premie
- met een **variabele uitkering** als default bij het aanbieden van een vaste of variabele uitkering
- met een **keuze in risicoprofiel**, met een neutrale default voor degenen die geen keuze willen maken
- met **enige invloed** op de hoogte van de **pensioenpremie** dat wel een behoorlijk verplicht basisniveau heeft

## Toekomstige stappen

In maart 2022 wordt voorlopige keuze voor pensioenregeling aan leden voorgelegd

- December:
  - Nieuwsbrief met terugkoppeling over ALV
  - Voorbereiding voorlichting aan leden en andere stakeholders
- Januari: voorlichting en afstemming
  - Leden BPOA
  - ASKA, WZOA, VAD
  - Overige organisaties binnen de branche
  - Nieuwsbrief over nieuwe pensioenregeling
- Februari: webinar Apothekerspensioen over nieuwe pensioenregeling
- Maart: ALV BPOA met voorlopig besluit over nieuwe pensioenregeling
- 1-1-2023: gepland wetgeving nieuw pensioenstelsel van kracht
- 1-1-2024: gepland nieuwe pensioenregeling BPOA van start

## Vraag & Antwoord



# Wat vragen we aan u?

In het pensioenakkoord is afgesproken dat in het nieuwe pensioenstelsel als pensioenregeling alleen een zogenaamde premieregeling mag worden gebruikt. De mogelijke varianten hierin zijn “flexibele premieregeling” en “solidaire premieregeling”.

Het bestuur van BPOA wil graag de variant “flexibele regeling” verder uitwerken, zodat we een goed onderbouwd voorstel neer kunnen leggen in maart.

Gaat u daarmee akkoord?

## Poll 3

Bent u het eens met het bestuur om de flexibele regeling uit te werken?

Scroll naar beneden om de poll in te vullen





# 6. Bestuurs zaken

Aanpassing verplichtstelling &  
aankondiging aanpassing statuten

**BPOA**

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers



1. Voorstel aanpassingen:
  - a) Naam van het fonds: wijzigen
  - b) Pensioenleeftijd: verwijzen naar actuele pensioenrichtleeftijd (Wet op de loonbelasting)
  - c) 2<sup>e</sup> apotheker met inkomen lager dan € 7.500 per jaar: laten vervallen
2. Akkoord van **actieve leden** om aanpassing aan te vragen?
3. Aanvraag aanpassing SZW



## Poll 4

Gaat u akkoord met de aanpassing verplichtstelling?

Scroll naar beneden om de poll in te vullen



## Procedure:

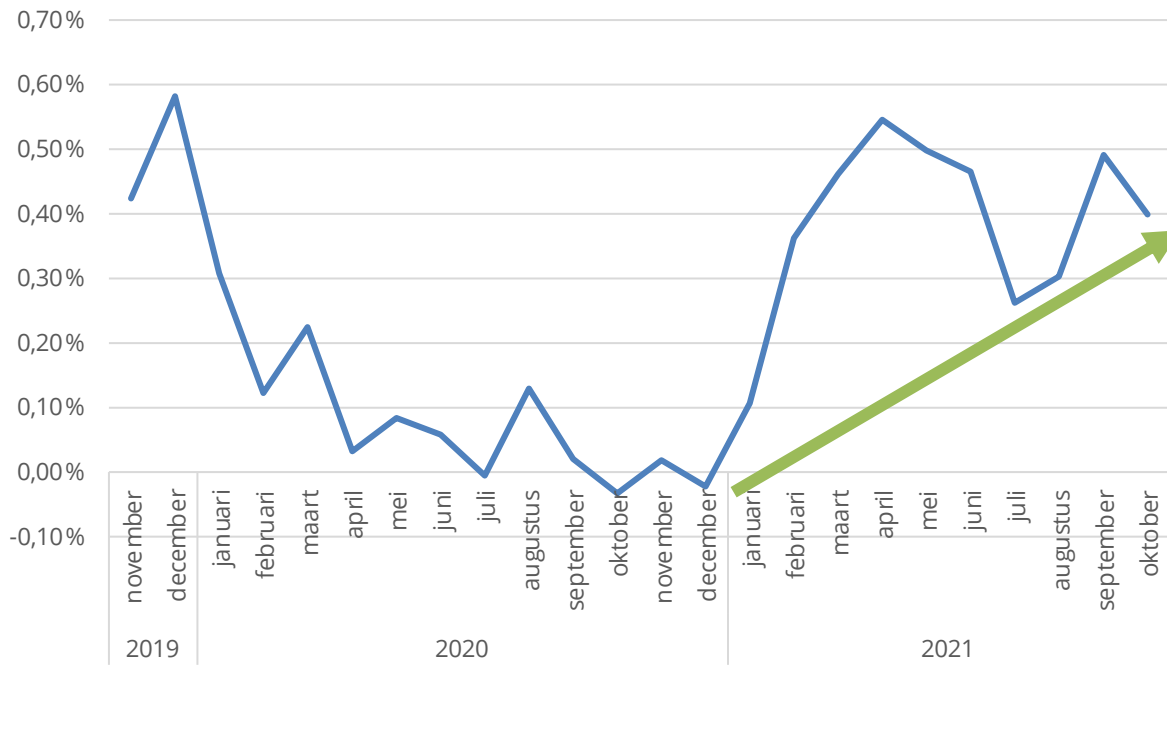
1. Aankondiging aanpassing statuten in ALV 24/11
2. Bestuur zet aanpassing in gang samen met notaris
3. Conceptstatuten worden vooraf gedeeld met de leden
4. Volgende ALV in maart 2022: besluitvorming aanpassing statuten

1. Voordracht beroepsgenoot: Liesbeth Denee  
Apotheker in Harderwijk, invullen vacature na einde zittingstermijn Johannes Boelstra per 31-12-2021
2. Voordracht extern bestuurslid: Peter Bannink  
Uitbreiding bestuur met expertise op gebied van pensioenbeheer. Peter is werkzaam bij PFZW en heeft veel ervaring met pensioenbeheer, IT en databeveiliging.

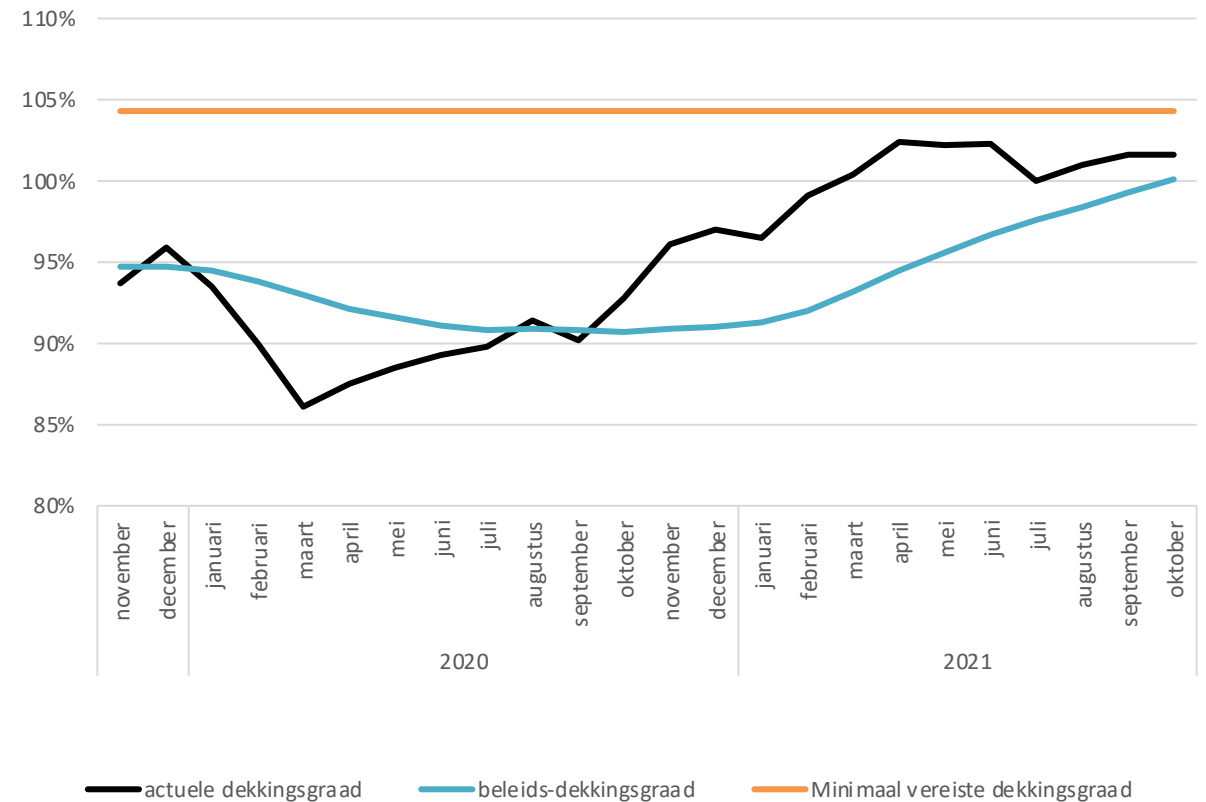
# SPOA: Financiële situatie

- De beleidsdekkingsgraad is het afgelopen jaar gestegen van 91,0% naar 100,1%
- Met name het gevolg van de rente stijging
- Maar nog wel onder de minimaal vereiste dekkingsgraad

Verloop 20-jaars rente



Verloop dekkingsgraad



# SPOA: Premie en opbouw

- Conform eerdere afspraken met BPOA is de premie voor 2022 gelijk aan 30,7% van de pensioengrondslag (2021: 28,7%)
- Het opbouwpercentage zal stijgen van 0,9% naar 0,95%\*. Het ouderdomspensioen stijgt jaarlijks onvoorwaardelijk met 1,5% tot de pensioenrichtdatum.
- SPOA maakt gebruik van de Vrijstellingsregeling waardoor opgebouwde pensioenen in 2022 niet gekort zullen worden.

*\*NB:*

*Deze besluiten zijn voorgenomen. Het verantwoordingsorgaan zal hier nog een officieel advies over geven. Ook de vrijstellingsregeling zal nog wettelijk bevestigd moeten worden.*





# 7. Rondvraag & sluiting

**BPOA**

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers





**BPOA**

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers

Hartelijk dank voor uw  
aanwezigheid

Volgende ALV: 9 maart 2022