

# Algemene ledenvergadering BPOA

26 maart 2015

# Agenda

1. Opening
2. Mededelingen
3. Benoeming bestuursleden SPOA
4. Statutenwijziging
5. Pensioenregeling openbare apothekers 2015
6. Blik op de toekomst
7. Rondvraag en sluiting

# Wijziging bestuur SPOA en BPOA

## SPOA

- Verlenging bestuurszetel mevrouw Menheere per 1 januari 2015 met 1 jaar
- Verlenging bestuurszetel de heer Boelstra per 1 januari 2015 met 3 jaar
- Opvolging bestuurszetel de heer Brienen
  - Voordracht van BPOA: de heer Rik Albrecht als extern deskundig bestuurslid

## BPOA

De heer Bastien Renirie heeft zich teruggetrokken als bestuurslid

# Statutenwijziging (1)

## Digitale oproep mogelijk

- De oproep voor een algemene ledenvergadering kán digitaal plaatsvinden.
  - Dit wordt statutair mogelijk,
  - Geen beleid van het bestuur van BPOA

# Statutenwijziging (2)

## Digitale stemronde mogelijk

Een digitale stemronde ter besluitvorming door ledenvergadering wordt mogelijk bij:

- het aanvragen en/of wijzigen van de verplichtstelling;
- het vaststellen en/of wijzigen van de pensioenregeling;
- het vaststellen van het algemene beleid;
- het vaststellen van de begroting;
- het benoemen, schorsen en ontslaan van bestuursleden;
- het vaststellen van de contributie van de leden;
- het goedkeuren van de besluiten van het bestuur als vermeld in artikel 11 lid 3; (aangaan van leningen en andere financiële verplichtingen)

# Statutenwijziging (3): stemming

Stemt u in met de voorgestelde statutenwijzigingen?

- Digitale oproep wordt mogelijk
- Digitale stemronde (niet bij statutenwijziging) wordt mogelijk

Bij niet voldoen aan quorum vereiste op 26/3/2015 is een vervolgvergadering nodig:  
7 april 2015, 9.30 uur te VdValk, Vught  
Inloop vanaf 9.00 uur

# Pensioenregeling openbare apothekers 2015 (1)

## Highlights verplichte regeling 2015:

- Opbouw ouderdomspensioen o.b.v. 1,3% van de pensioengrondslag
- Vaste stijging van 1,5% tot pensioendatum
- Fiscaal maximaal partnerpensioen op opbouwbasis (1,313% van pensioengrondslag zonder vaste stijging)
- Franchise € 12.642
- Premie: 22,7% van de pensioengrondslag
- Maximum pensioengevend jaarsalaris € 75.000
- Pensioengrondslag: salaris - franchise
- Pensioenrichtleeftijd 67 jaar

# Pensioenregeling openbare apothekers 2015 (2)

Van belang om aanvullend te melden:

- Berichtgeving over de regeling: steeds afstemming tussen BPOA en SPOA
- Nog steeds geen formele stempel van Minister van Financiën, wel positief advies van de Belastingdienst
- Opgave van inkomen door apotheker aan SPOA. Goed reageren naar SPOA op correspondentie van hen. Wijzigingen in het dienstverband (inkomen, parttime%) aan SPOA doorgeven.



# Verplichte opbouw tot jaarsalaris € 75.000

- Afstemming door BPOA met relevante partijen als VZA, ASKA, LAD, LOA
- Uitkomst:
  - Verplichte regeling tot maximaal € 75.000
  - Bij voorkeur optionele (op basis van vrijwilligheid) deelname aan de regeling over het salarisdeel tussen € 75.000 tot € 100.000
  - Sluit aan bij Visiedocument van KNMP: verplicht fiscaal maximale opbouw, maar dan tot het toenmalige norminkomen

# Mogelijkheden salarisdeel

## € 75.000 tot € 100.000

SPOA geeft aan dat na onderzoek dit voor hen niet uitvoerbaar is. Uitvoering voor dit onderdeel elders zoeken.

- Levensverzekeraar: voor lijfrente (3<sup>e</sup> pijler)
- Bank: voor banksparen (3<sup>e</sup> pijler)
- Aanvullende pensioenregeling ten behoeve van loondienstapothekers, af te sluiten door de werkgever bij een Levensverzekeraar (2<sup>e</sup> pijler)

# Blik op de toekomst

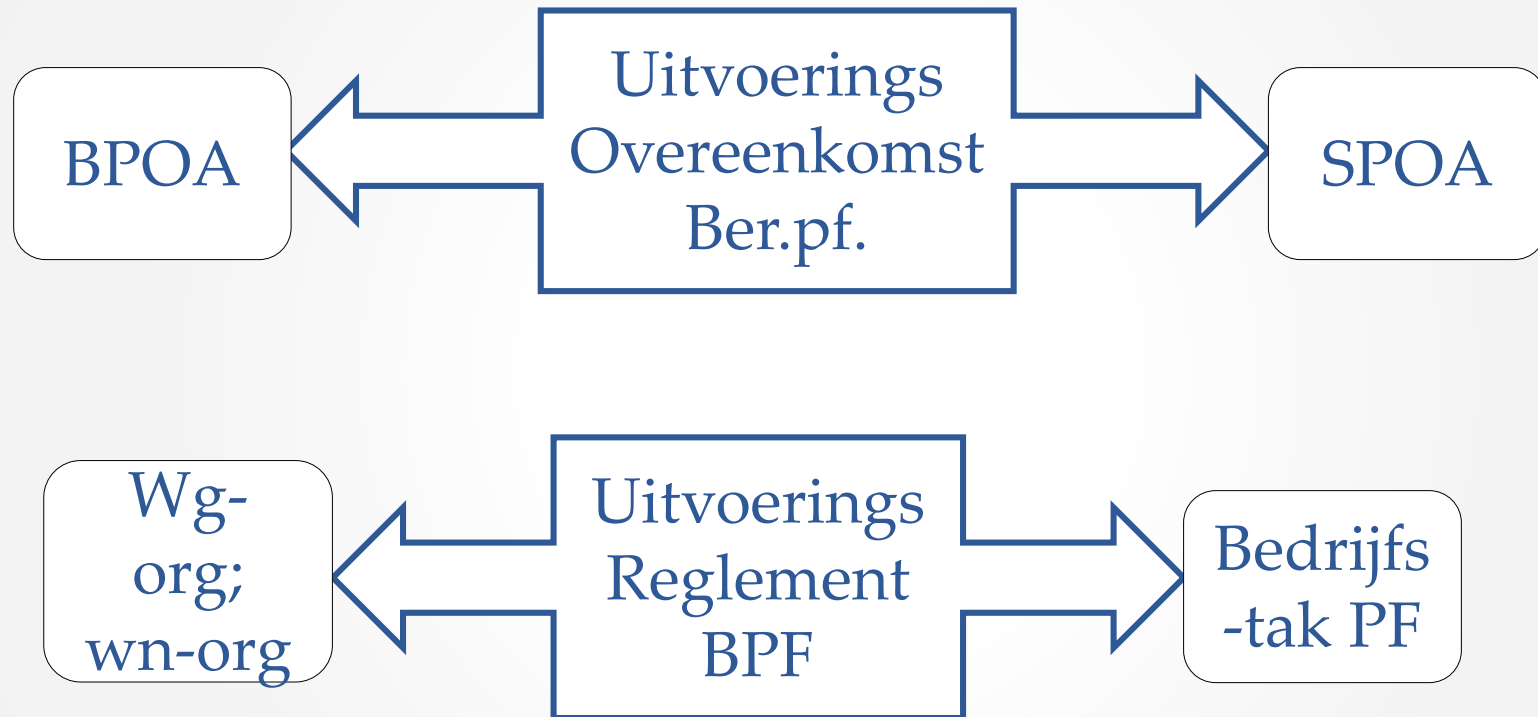
Toekomst van pensioenuitvoering van de pensioenregeling binnen de sector voor apotheekebedrijven

# Huidige situatie

Apotheekbedrijven hebben met 2 pensioenfondsen te maken:

- PMA voor de medewerkers van apothekbedrijven: verplicht gesteld bedrijfstakpensioenfonds
- SPOA voor beroepsgroep van openbare apothekers : verplicht gestelde beroepspensioenregeling

# Rollen ontwerper/opdrachtgever (BPOA/sociale partners) vs. uitvoerder (SPOA/PMA)



# Trends en ontwikkelingen pensioengebied

- Hoge vaste kosten bij pensioenfondsen door strengere regelgeving op gebied van besturen van pensioenfondsen
- DNB stuurt op verdere consolidatie van pensioenfondsen (eerst vizier op kleinste, daarna op pensioenfondsen die slag groter zijn)
- Eind jaren '90 nog ca. 1100 pensioenfondsen; verwachting eind 2015: ca. 300
- Lange levensverwachting en waardering van pensioen met lage rente maakt pensioenproduct duurder
- Fiscale regelgeving stuurt op soberdere pensioenregeling: regelingen komen dichterbij elkaar

# Mogelijkheden (1)

- Huidige situatie SPOA en PMA handhaven
  - - toets op representativiteit in 2015 door SZW zal niet slagen i.v.m. te groot aantal apothekers in loondienst t.o.v. zelfstandige om in huidige vorm de verplichte regeling van BPOA te alen bestaan
- SPOA alleen voor zelfstandigen handhaven, apothekers in loondienst over naar PMA of ander bedrijfstakpensioenfonds
  - - te klein collectief blijft over (ca. 700) om toekomstbestendig SPOA te houden
  - - bij collectieve waardeoverdracht resteert alleen pensioenvermogen van zelfstandigen
  - + zelfstandigen houden zeggenschap over eigen fonds

# Mogelijkheden (2)

- SPOA wordt gesloten fonds, apothekers in loondienst over naar PMA, zelfstandigen zoeken andere oplossing (bv. APF met andere zelfstandige beroepsgenoten)
  - - SPOA blijft te maken houden met hoge vaste lasten (bestuur, administrateur, accountant, actuaris, vermogensbeheer, etc.)
  - - bij collectieve waardeoverdracht resteert alleen pensioenvermogen van zelfstandigen
  - - APF (Algemeen Pensioenfonds) is nu nog geen wettelijke mogelijkheid, ligt bij 2<sup>e</sup> Kamer
  - -zelfstandigen moeten zelf pensioen regelen
    - - dure oplossing
    - - of: gebeurt niet
    - + volle vrijheid



# Mogelijkheden (3)

- Apothekers in loondienst en zelfstandigen over naar PMA; één regeling bij PMA en één bedrijfstakpensioenfonds, nl. groter PMA
  - + synergie door wegvallen van kosten bij liquidatie van één fonds
  - + dekkingsgraden van PMA en SPOA liggen nu historisch dicht bij elkaar
  - + zeggenschap over pensioenfonds blijft binnen de sector
  - + uitgebreid bedrijfstakpensioenfonds PMA is qua omvang, ca. 4 mld., meer toekomstbestendig
  - +/- regelingen moeten worden gesynchroniseerd
- Idem, maar dan naar een ander bedrijfstakpensioenfonds: geen zeggenschap meer over eigen regeling en over het pensioenfonds

# Conclusie bestuur van BPOA

- Situatie van twee pensioenfondsen voor één branche heeft een historische achtergrond, die door veranderde verhouding loondienst/zelfstandige nu niet meer aan de orde is.
- Samenvoeging tot één fonds heeft kosten voordelen, geeft rust bij alle werknemers en geeft gemak aan werkgevers.
- Samenvoeging maakt het ene pensioenfonds, door groter vermogen, een sterkere partij in de markt van de pensioenwereld en is daardoor meer toekomstbestendig
- Betreft een eigen pensioenfonds voor de sector, dus zelf zeggenschap over de pensioenregeling

# Door BPOA voorgestelde richting: naar één bedrijfstakpensioenfonds

- Meer beheersing van kosten
  - Eén loket betekent ook minder kosten voor de werkgever
  - Bij een groter pensioenfonds worden de kosten over meer deelnemers verdeeld (vergelijk: kosten per deelnemer bij PMA: 78, bij SPOA (incl. kosten BPOA): 453; Bron: jaarverslagen 2013)
- Dekkingsgraden nu bij elkaar, eind februari:

	PMA	SPOA
➤ Actuele maandelijkse dekkingsgraad:	103,5 %	103,1 %
➤ Beleidsdekkingsgraad (gem. over 12 m.)	110,3 %	105,9 %
- Samenvoeging van pensioenen zonder verlies van rechten
- Zorgen voor naadloze overgang in verplichtstelling
- Eén passende pensioenregeling voor alle deelnemersgroepen, medewerkers, apothekers in loondienst en zelfstandig apothekers
- Een pensioenfonds van en voor de eigen sector, dit strookt met de uitkomsten van de gehouden poll

# Stappen naar één pensioenfonds

1. Standpuntbepaling BPOA-bestuur V
2. Enquête onder de leden V
3. Gesprekken met partijen V
4. SPOA meenemen in standpunt BPOA-bestuur V
5. PMA meenemen in standpunt BPOA-bestuur V
6. Leden BPOA meenemen in standpunt BPOA-bestuur nu
7. Sociale partners informeren V
8. Ontwerp regeling door BPOA en soc. partners
9. Verplichtstellingen aanpassen (uitbreiding PMA)
10. Samengaan PMA en SPOA

Steeds: communiceren met leden

# Voorstel bestuur BPOA: naar één bedrijfstakpensioenfonds

Bestuur BPOA stelt haar leden voor dit traject verder in te gaan en met sociale partners binnen de bedrijfstak van het apothekbedrijf te realiseren dat er één bedrijfstakpensioenfonds komt.

Kunt u instemmen met de door BPOA voorgestelde richting?

# Rondvraag

**Dank voor uw komst, tot de ALV in  
juni**