

Bijeenkomst “BPOA in de regio”

Mei 2014

Agenda

1. Opening
2. Algemene inleiding
3. Uitkomsten van digitale enquête
4. Reacties op open vraag in de enquête
5. Lijn van BPOA
6. Lidmaatschap BPOA
7. Sluiting

Ontstaan Beroepspensioenfonds SPOA

- In 1972 door beroepsgenoten opgericht
- Voert de pensioenregeling van de openbare apothekers uit
- Bestuurd door beroepsgenoten
- Wet maakte een collectieve pensioenregeling voor beroepsgenoten mogelijk (wet heet sinds 2007: Wet Verplichte Beroepspensioenregeling, WVVB)
- Vanuit openbare apothekers behoefte om pensioenvoorziening in collectief verband te treffen
- De pensioenregeling is sinds 1973 op verzoek van de beroepsgenoten door de minister van SZW verplicht gesteld

Beroepspensioenvereniging BPOA

- Beroepsgenoten verenigen zich voor de zorg over hun pensioenregeling **sinds 2007** in een beroepspensioenvereniging (benoemd in WVB), BPOA voor de openbare apothekers
- Bij een beroepspensioenfonds bepaalt de beroepspensioenvereniging de pensioenregeling die door het beroepspensioenfonds wordt uitgevoerd.
- Bij een bedrijfstakpensioenfonds (voorbeelden: PMA, PFZW, PME, PMT, ABP) bepalen “sociale partners” de pensioenregeling
- Regels voor de beroepspensioenregelingen staan in de Wet Verplichte Beroepspensioenregelingen (WVB)
- Regels van de bedrijfstakpensioenfonds staan in de Pensioenwet en de Wet verplichte deelname aan een bedrijfstakpensioenfonds

Bestuur BPOA sinds 21-6-2013

Bestuursleden:

- Paul van Bakel (zelfstandig apotheker): voorzitter bestuur
- Bas Steffens (zelfstandig apotheker) : secretaris bestuur
- Hans Philipse (buitengewoon lid BPOA): penningmeester bestuur
- Annelien van Groningen (apotheker met dienstverband): lid bestuur
- Bastien Renirie (zelfstandig apotheker): lid bestuur

Rollen ontwerper/opdrachtgever (BPOA) vs. Uitvoerder/opdrachtnemer (SPOA)



Traject naar de toekomst voor pensioenregeling openbare apothekers

Speerpunten verkiezingsprogramma van huidig BPOA-bestuur

- Herstel van vertrouwen
 - Door zuiverheid en passende competenties in de besturen.
 - Verschaffen helderheid taken en verantwoordelijkheden (BPOA-SPOA).
- De weg naar een passende, toekomstbestendige, nieuwe pensioenregeling
 - Moet recht doen aan ontwikkelingen in de branche.
 - Oog voor aparte regeling voor loondienst- en zelfstandige apothekers.

Deze Speerpunten vormen basis voor stappenplan
(zie www.bpoa.nl)

Stand van zaken stappenplan

Sinds presentatie Stappenplan in ALV van 3 december 2013

- ALV 19 december: Statutenwijziging BPOA.
- Benoeming aanvullende bestuursleden BPOA.
- Organisatie van gesprekken met: KNMP, LAD, ASKA, VZA.
- 2-maandelijks overleg met bestuur van SPOA.
- 1^e contouren van regeling voor loondienstapothekers, gebaseerd op rapporten van KNMP en Werkgroep Evaluatie Pensioen, beide uit 1^e helft 2013, gedeeld met partijen.
- Huidige regeling kan wegens fiscale regelgeving vanaf 1-1-2015 niet op huidige wijze worden voortgezet
- Enquête onder de leden van BPOA.

Belang van enquête

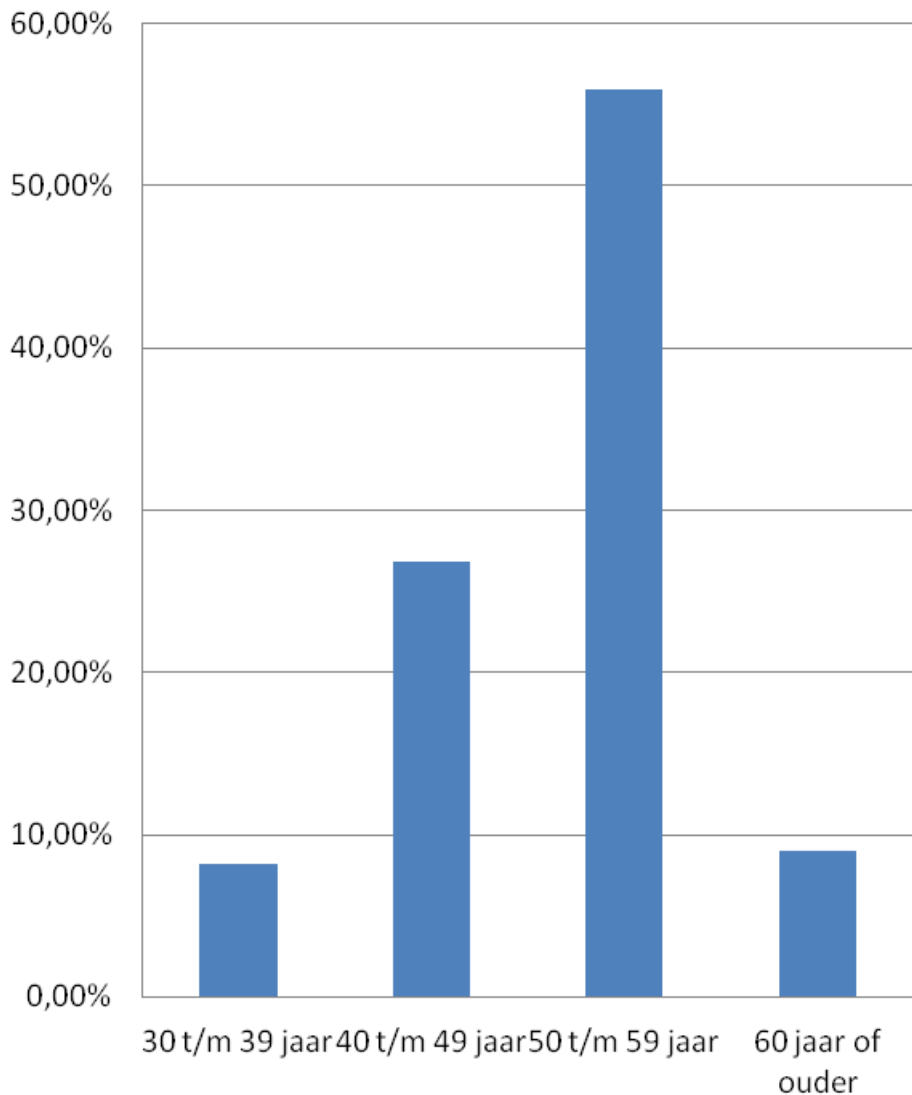
- BPOA zet de lijn uit samen met de partijen in het veld en ondersteund door deskundigen, maar ...
- Leden worden wel betrokken, gehoord en serieus genomen, vandaar:
 - Enquête
 - Bijeenkomsten in het land

Algemeen

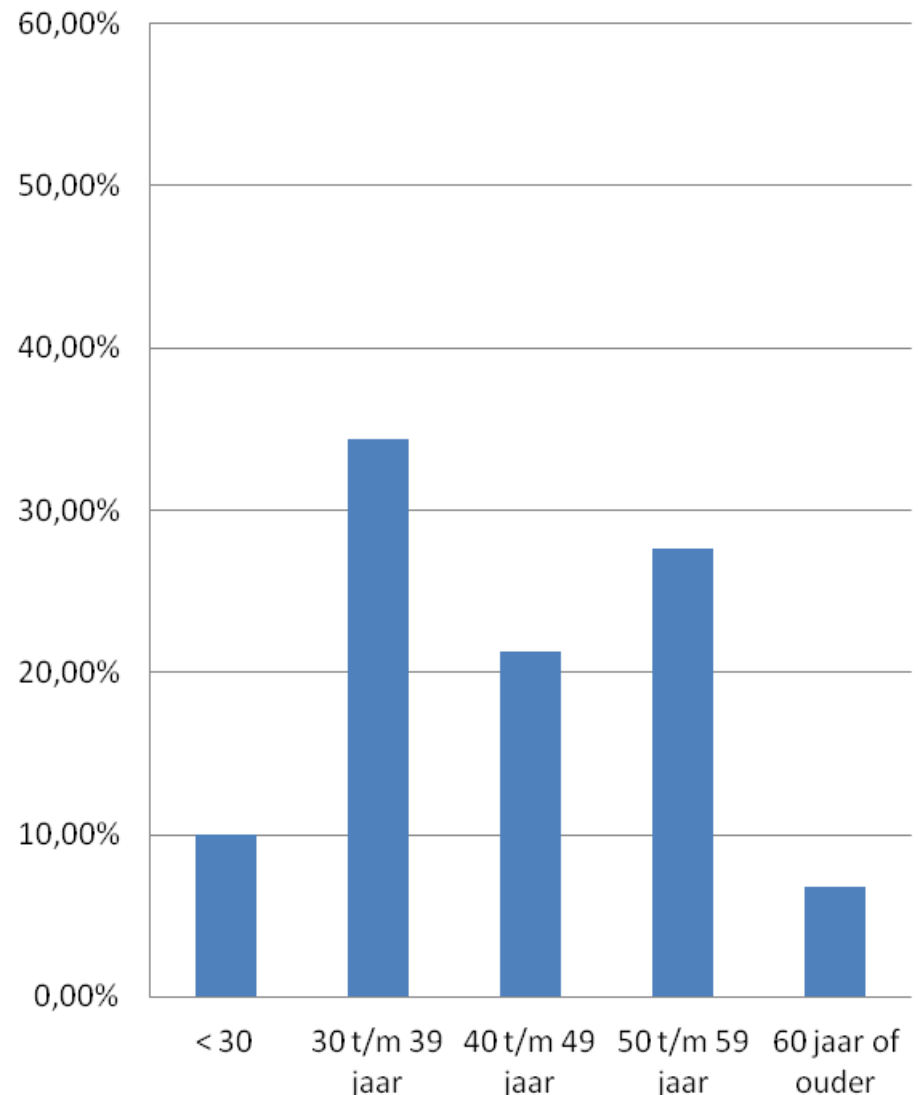
- 512 respondenten (van 3580): ca. 14,3%
 - [1] 221 in loondienst: ca. 11%
 - [2] 134 zelfstandigen: ca. 19%
 - [3] 157 gepensioneerden: ca. 13,5%
- Geen afhakers.
- 6 x is een vraag overgeslagen.

Leeftijdsverdeling respondenten

Zelfstandige apothekers

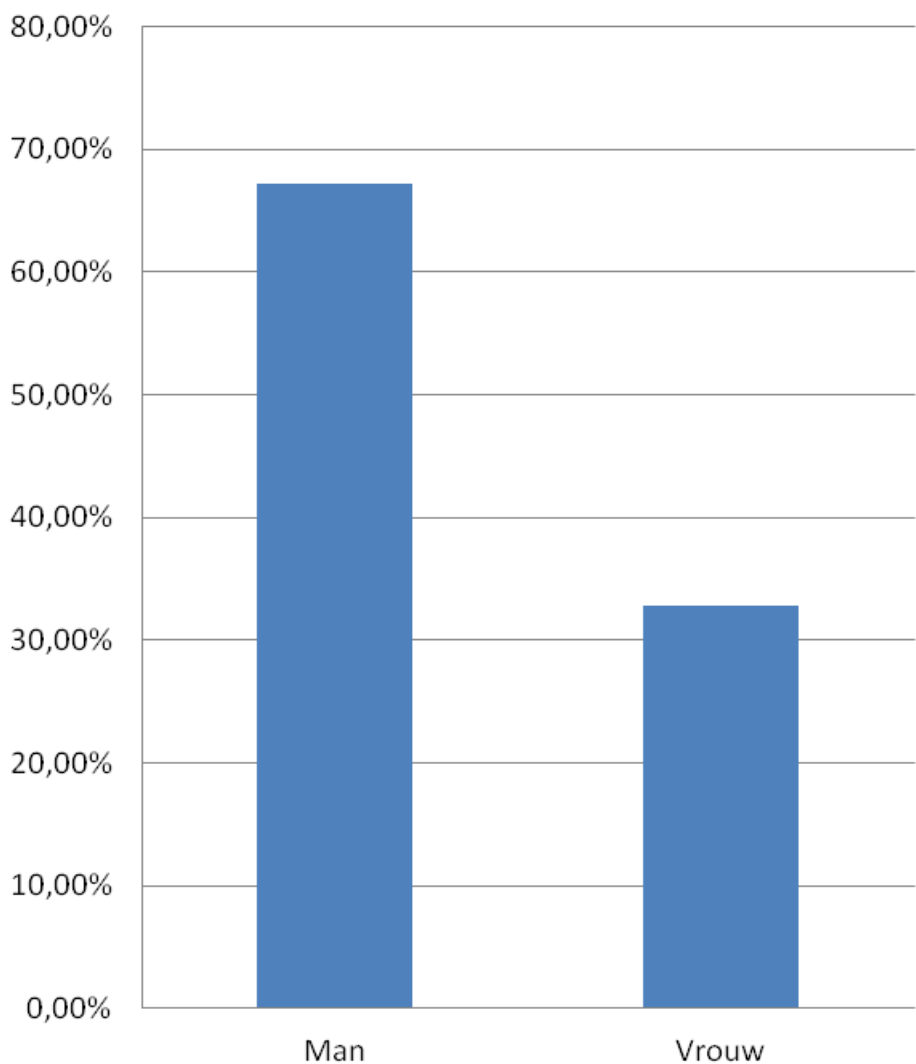


Apothekers in loondienst

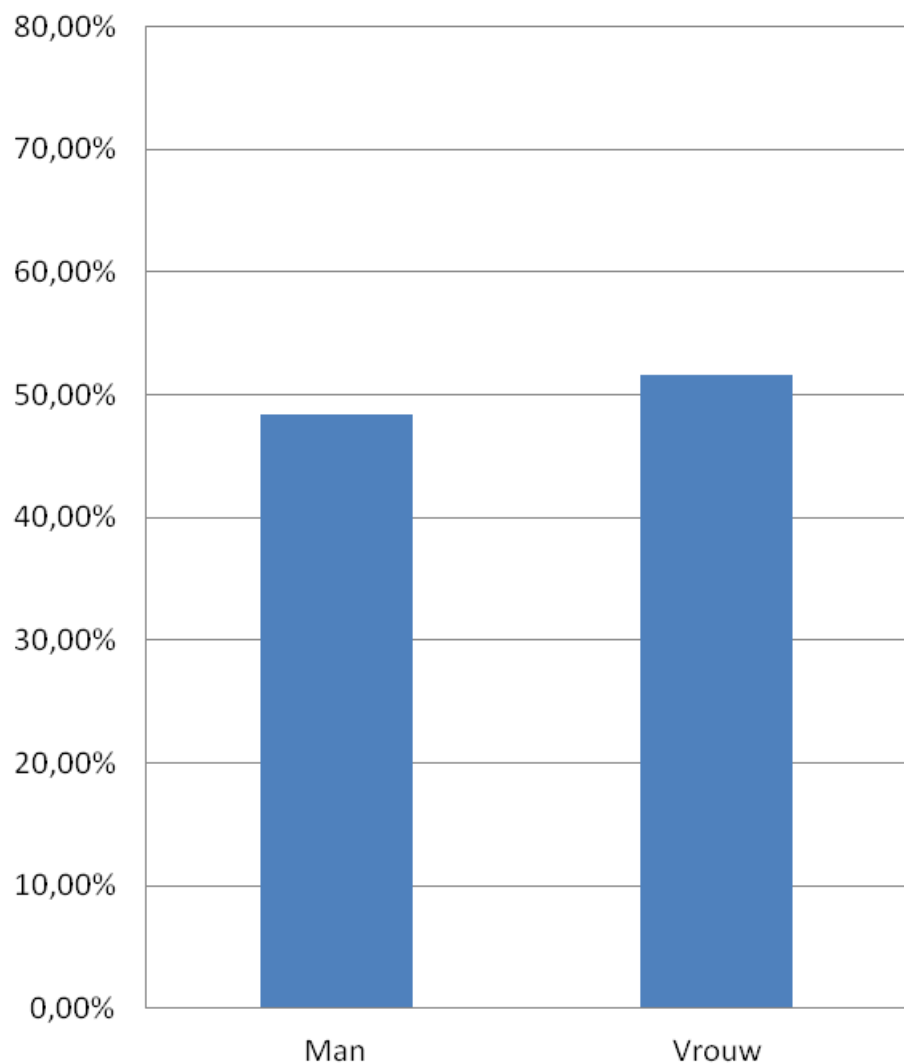


Man/vrouw verdeling respondenten

Zelfstandige apothekers



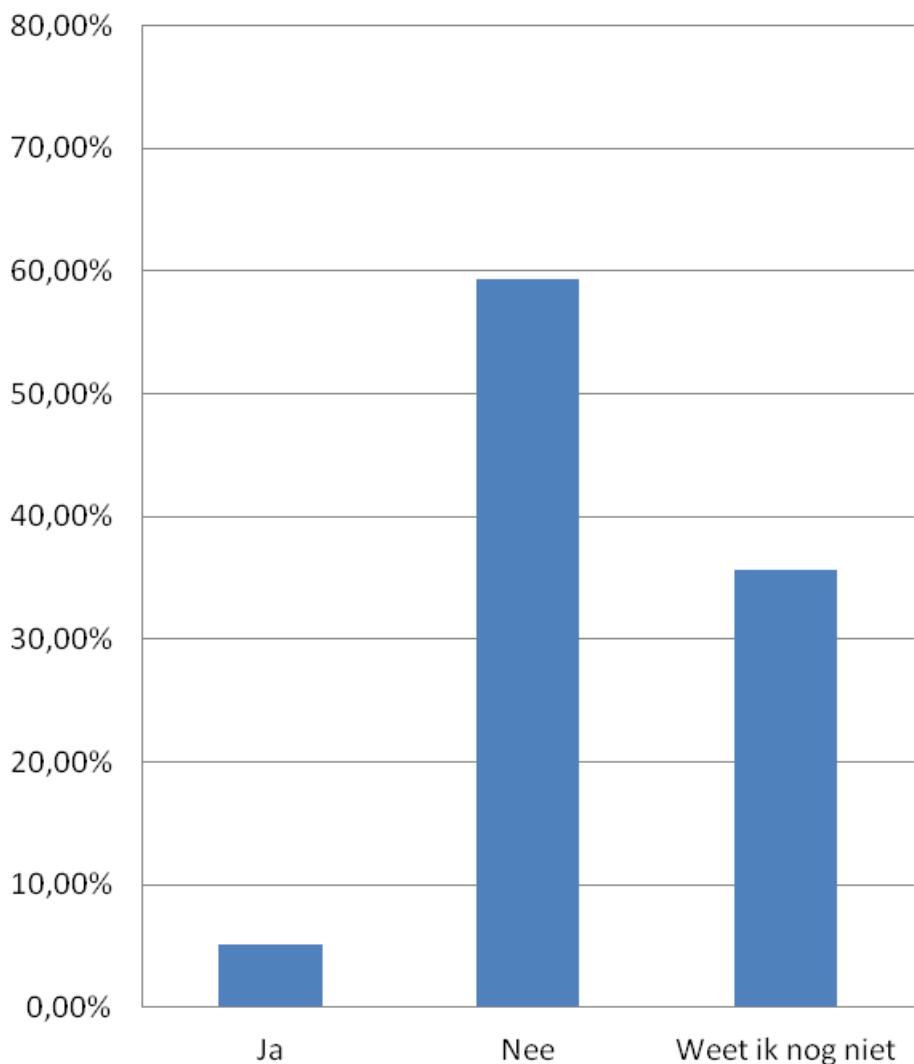
Apothekers in loondienst



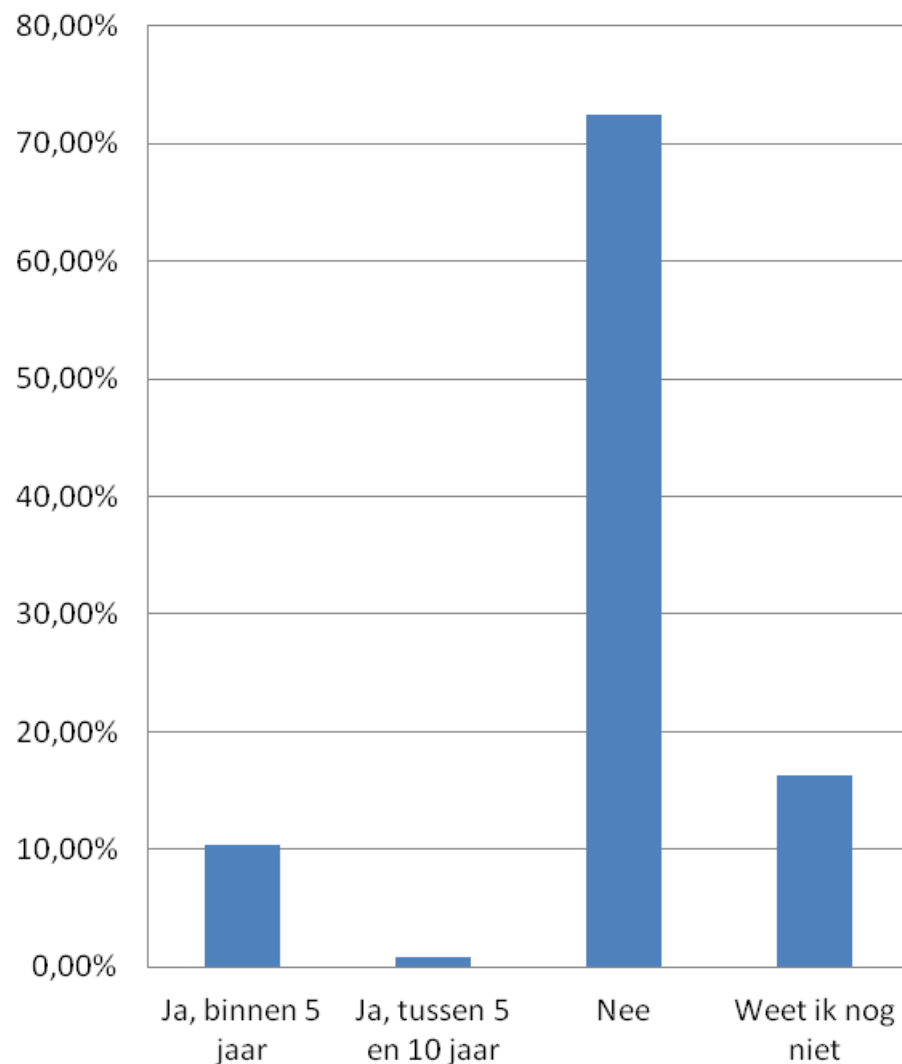
later loondienst?

later zelfstandig ?

Zelfstandige apothekers

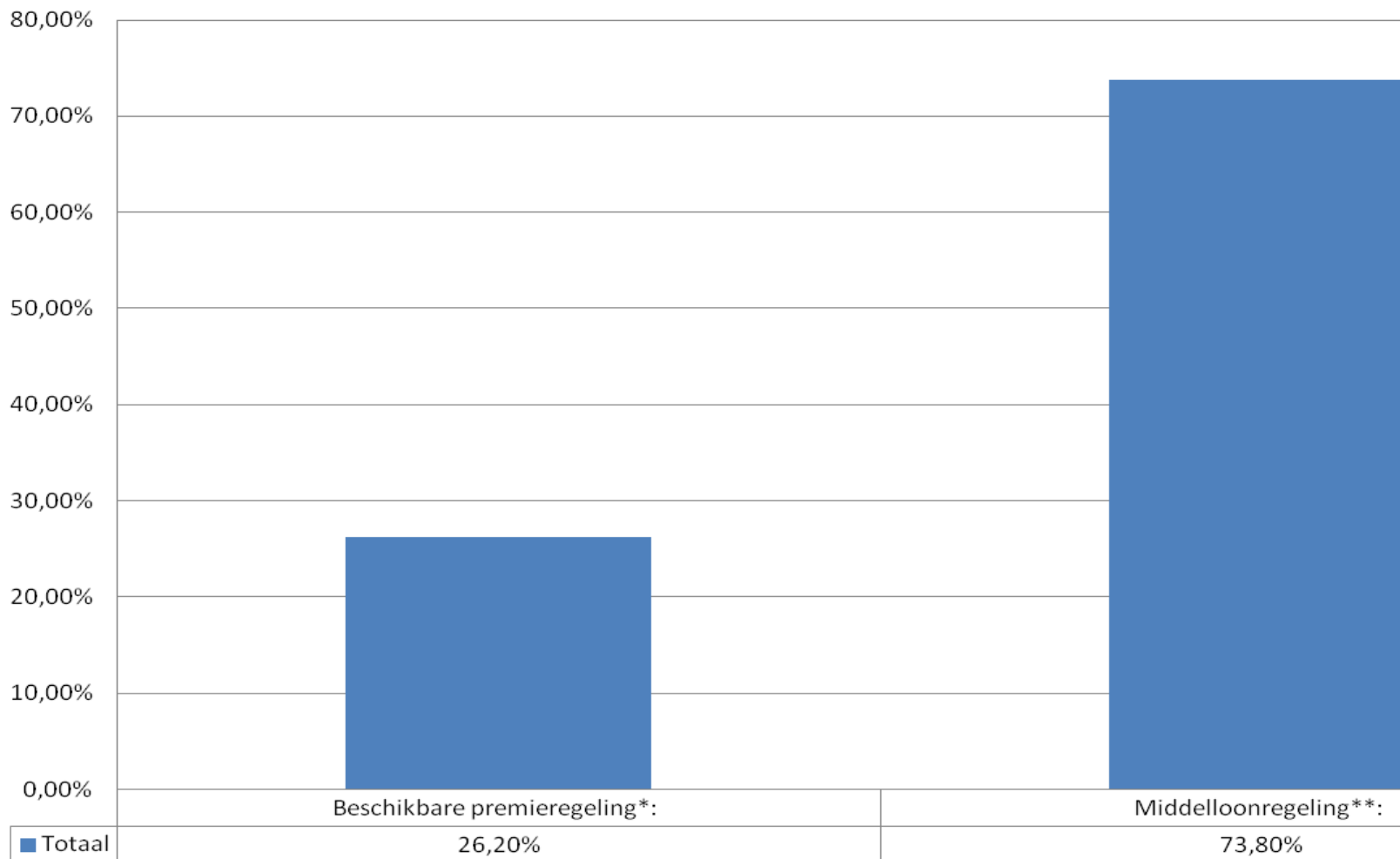


Apothekers in loondienst



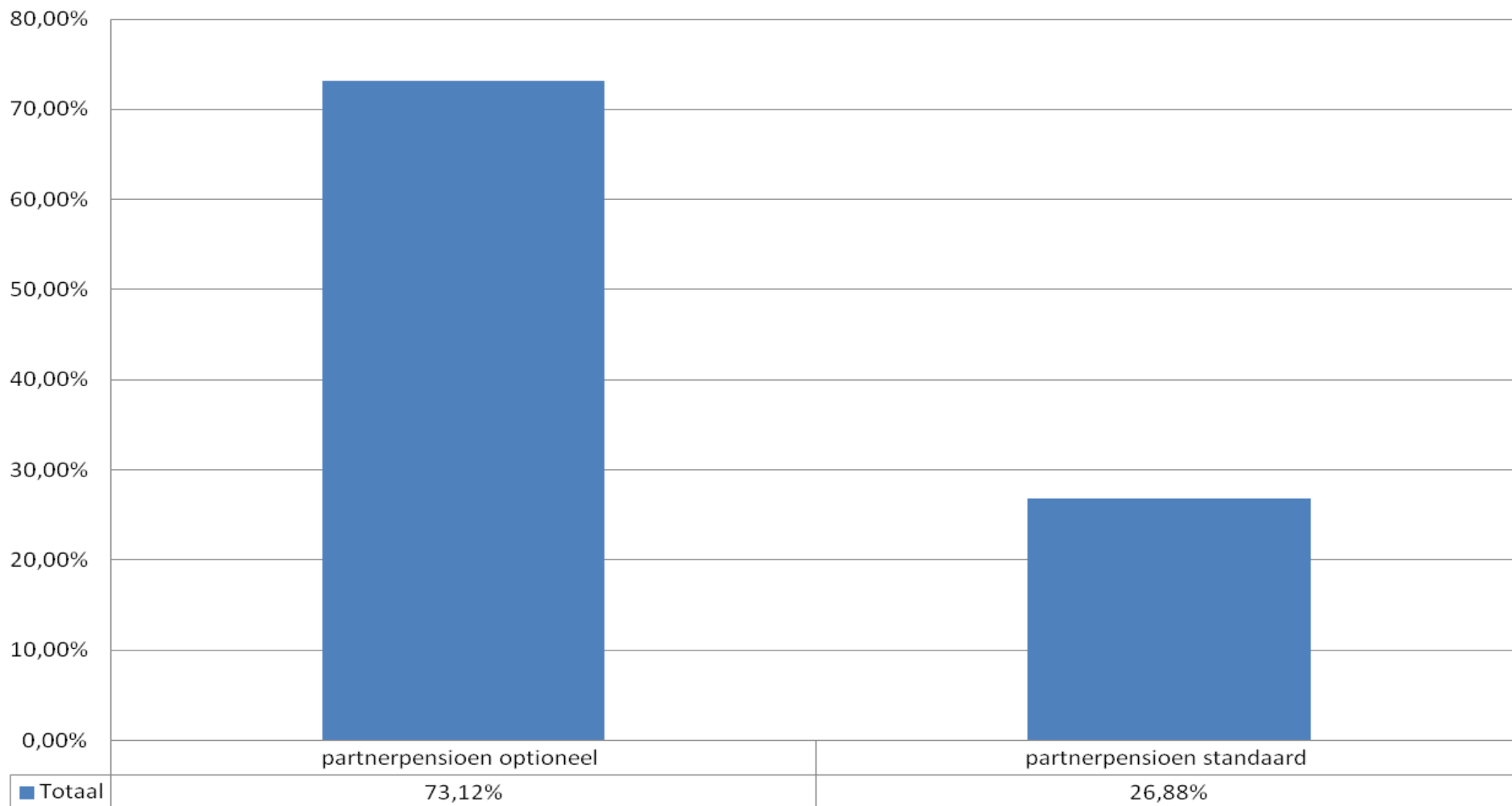
Besch.premie vs. Middelloon

leden BPOA



Verzekering partnerpensioenen

leden BPOA



Resultaten open vraag

Respons op open vraag

Groep	Totale respons op open vraag in aantallen
Loondienstapothekers	55
Zelfstandige apothekers (ondernemers)	29
Gepensioneerden	56
	Totaal
	140

Top 3 per groep

Groep	Top 3 - thema's (in aantal)
Loondienstapothekers	1. Slecht beheer van pensioen (10)
	2. Meer zekerheid/duidelijkheid (10)
	3. Tegen verplichte deelname (8)
Zelfstandige apothekers (ondernemers)	1. Slecht beheer van pensioen (10)
	2. Tegen verplichte deelname (6)
	3. Meer deskundigheid gewenst (3)
Gepensioneerden	1. Slecht beheer van pensioen (33)
	2. Meer deskundigheid gewenst (6)
	3. Wens tot schaalvergroting (4)

Lijn van BPOA (1)

Omstandigheden:

- Loondienstapothekers zijn ver in meerderheid t.o.v. zelfstandig apothekers (ca. 3x zoveel)=> risico voor verplichtstelling beroepspensioenregeling.
- LAD en werkgeversorganisaties beogen arbeidsvoorwaarden voor loondienstapothekers, inclusief nieuwe pensioenregeling.
- ¼ van loondienstapothekers hebben zich aangesloten bij werknemersorganisatie LAD

Richting een nieuwe regeling:

- Richting voor een nieuwe regeling: middelloonregeling (lijn van eerdere rapporten en uitkomst enquête)
- Premierregeling heeft tot gevolg dat situaties van leeftijden vanaf 45 en salarissen vanaf 60.000 per jaar tot zeer hoge premies leiden
- BPOA werkt samen met sociale partners aan een soepele overgang naar een nieuwe (bedrijfstaking)pensioenregeling.
- Bij de keuze van pensioensituatie van loondienstapothekers zal ook rekening worden gehouden met de pensioensituatie van de zelfstandig apothekers.
- In de ALV van BPOA 3 juli worden de leden nader geïnformeerd over de stand van zaken.

Lijn van BPOA (2)

Zelfstandig apothekers ook verplichte collectieve regeling?

- De lijn van BPOA is om dit wel te doen, want:
 - Individueel regelen betekent wel vrijheid in eigen keuzes, maar:
 - schikken naar aanbod van financiële instelling;
 - eigen adviseurs inschakelen (fiscalisten, accountants, pensioenadviseur), met alle kosten daarbij;
 - belegging moet worden uitbesteed aan specialist of wordt zelf gedaan met vaak onvoldoende kennis;
 - regelgeving in de gaten houden om fiscale boetes te voorkomen;
 - kosten worden individueel gedragen;
 - wat bij SPOA is opgebouwd kan niet naar eigen pensioen BV worden overgedragen.
- In de ALV van BPOA op 3 juli worden de leden nader geïnformeerd over de stand van zaken.

Collectief versus individueel

Van de site van ABP:

- Kosten: Uit onderzoek van De Nederlandsche Bank blijkt dat de kosten bij pensioenfondsen veel lager zijn dan bij individuele regelingen. Uitgedrukt in een percentage van de premie zijn de kosten bij
 - pensioenfondsen: gemiddeld 3,5%
 - individuele regelingen: oplopend tot 25%
- Rendement: Als iemand zelf zijn pensioen moet regelen, moet hij steeds veiliger gaan beleggen wanneer het pensioen dichterbij komt. Een pensioenfonds belegt voor verschillende generaties tegelijk. Zo profiteren ook ouderen tot op het laatste moment van de hogere rendementen.

Lidmaatschap BPOA

Werkwijze vanaf oprichting BPOA:

- Een deelnemer aan SPOA is lid van BPOA zonder zich hiervoor op te geven.

Gewenste situatie:

- BPOA heeft haar leden op basis van vrijwillige toetreding.

Uitvoering in 2014:

- Deelnemers krijgen mogelijkheid tot “opting out”, zowel de huidige als de nieuwe apothekers.

**Dank voor uw aandacht, tot de ALV op
3 juli 2014**