

# Informatiebijeenkomst BPOA

22 april 2014

# Agenda

1. Opening
2. Uitkomsten van digitale enquête
3. Reacties op open vraag in de enquête
4. Stand van zaken van traject “op weg naar nieuwe pensioenregeling voor openbare apothekers”
5. Lidmaatschap BPOA
6. Communicatie met de leden
7. Rondvraag
8. Sluiting

# Rollen ontwerper/opdrachtgever (BPOA) vs. uitvoerder (SPOA)



# Reden van de enquête

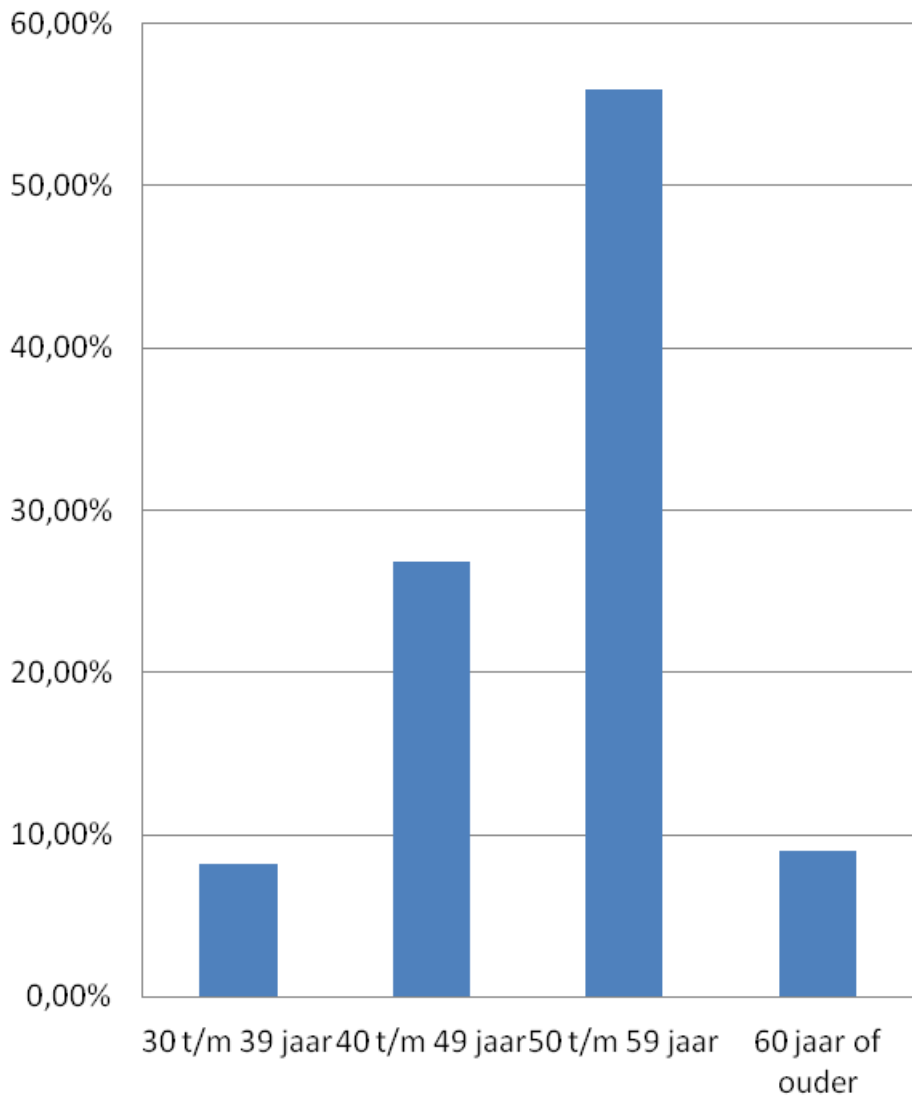
- BPOA wil graag in het traject naar nieuwe pensioenregeling ook de mening weten van de individuele leden.
- Wens is door leden geuit in de ledenvergadering van 3 december 2013.

# Algemeen

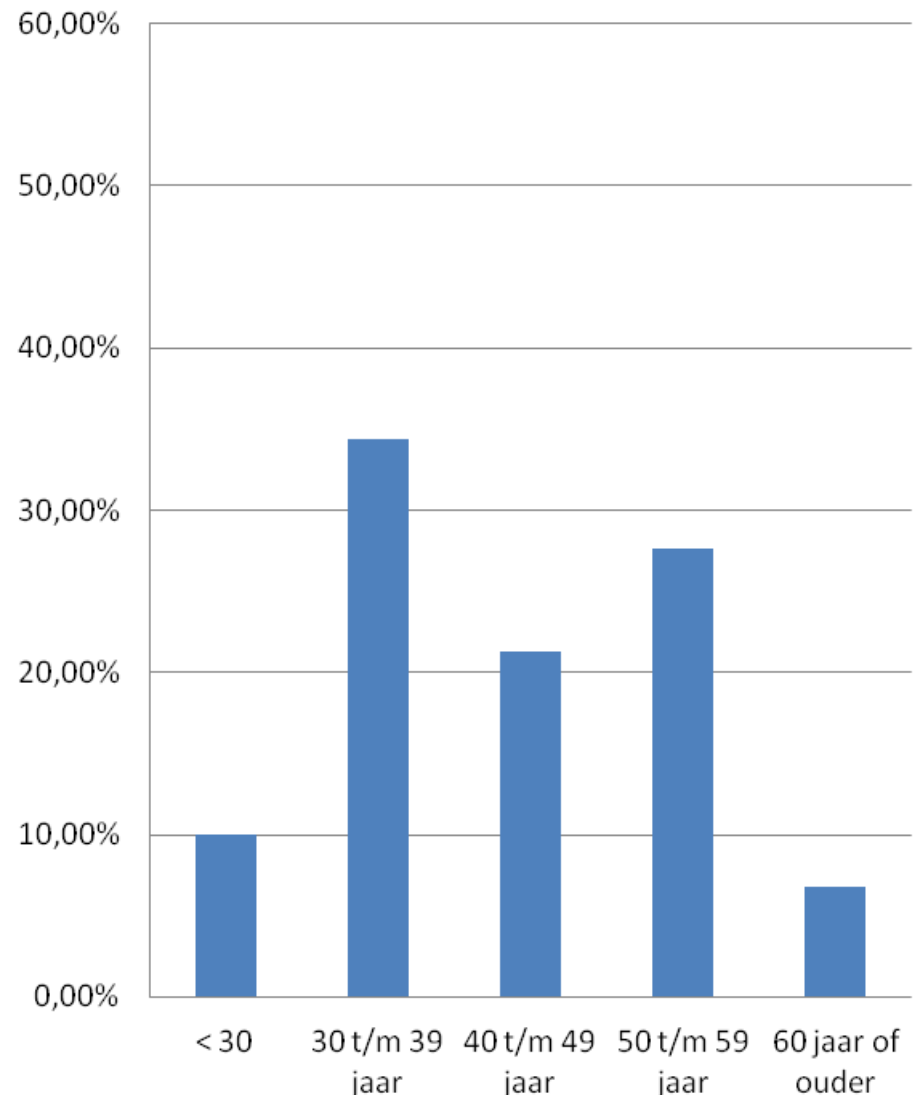
- 512 respondenten (van 3580): ca. 14,3%
  - [1] 221 in loondienst: ca. 11%
  - [2] 134 zelfstandigen: ca. 19%
  - [3] 157 gepensioneerden: ca. 13,5%
- Geen afhakers.
- 6 x is een vraag overgeslagen.

# Leeftijdsverdeling respondenten

## Zelfstandige apothekers

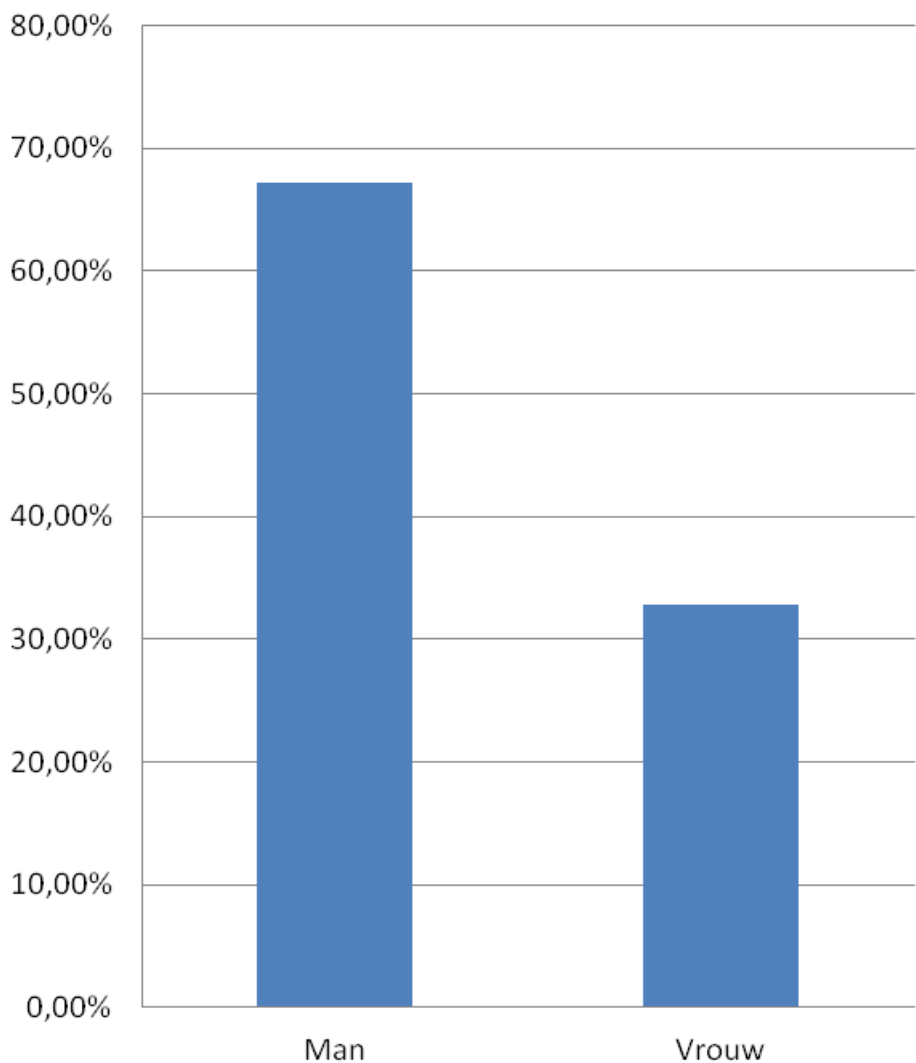


## Apothekers in loondienst

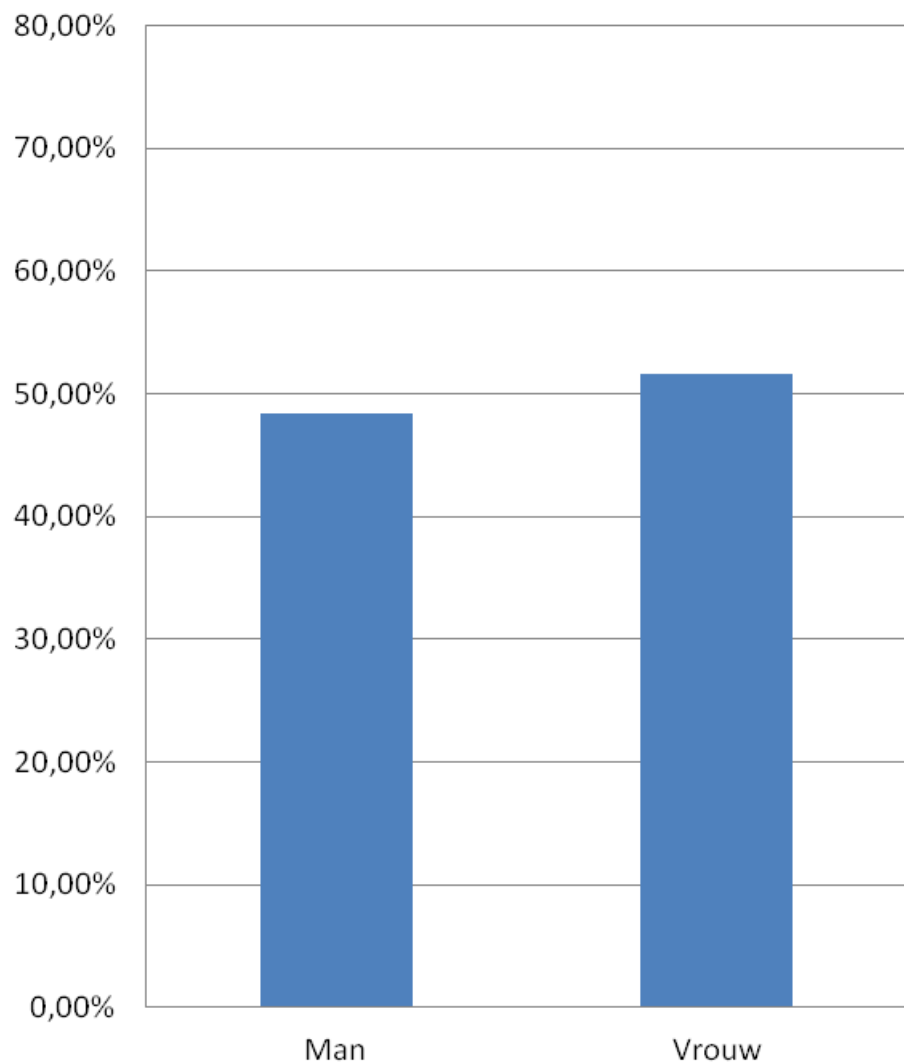


# Man/vrouw verdeling respondenten

## Zelfstandige apothekers



## Apothekers in loondienst



# Burgerlijke staat respondenten

## Zelfstandig apotheker:

88% met partner

12% alleenstaand

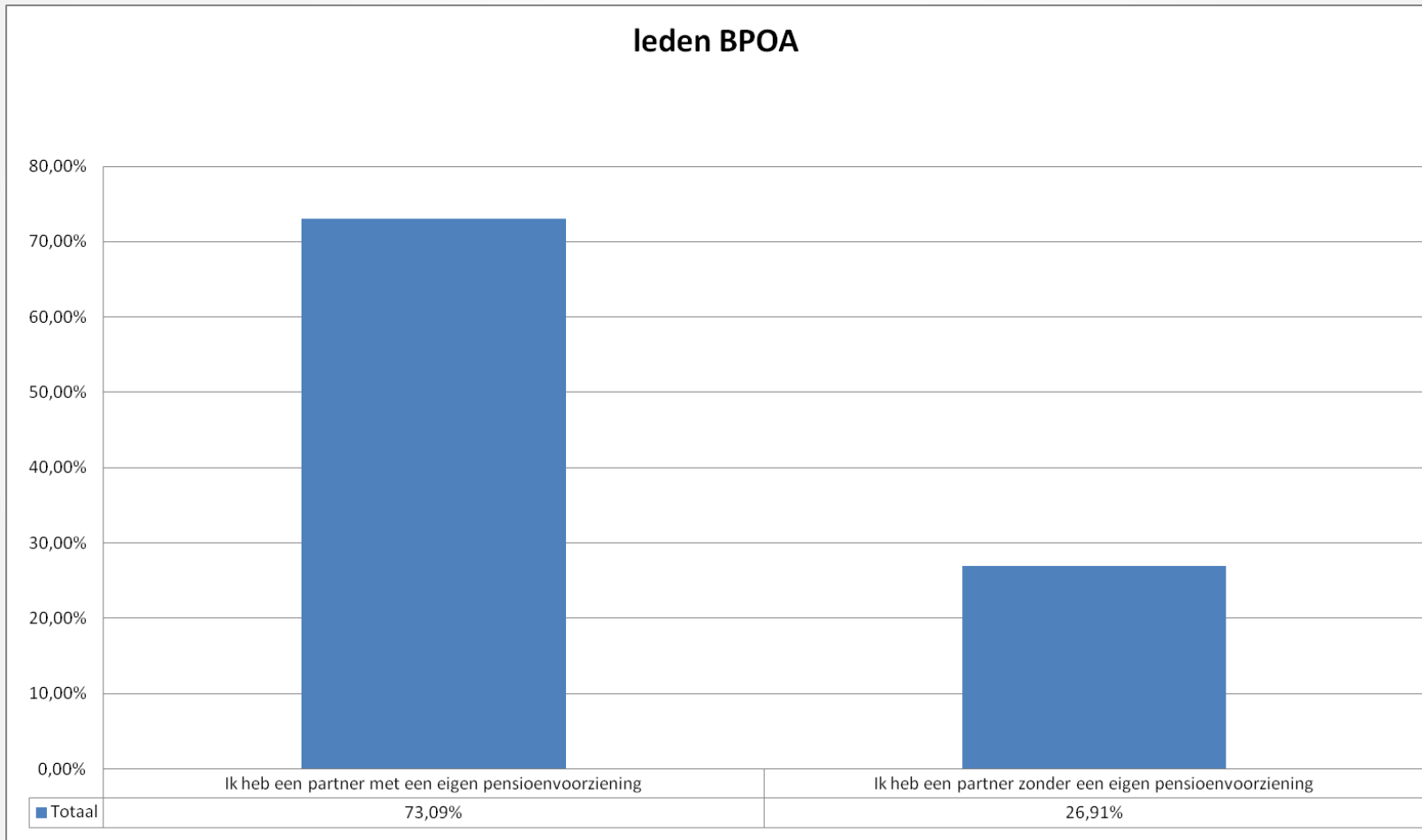
## Loondienst apotheker:

84% met partner

16% alleenstaand



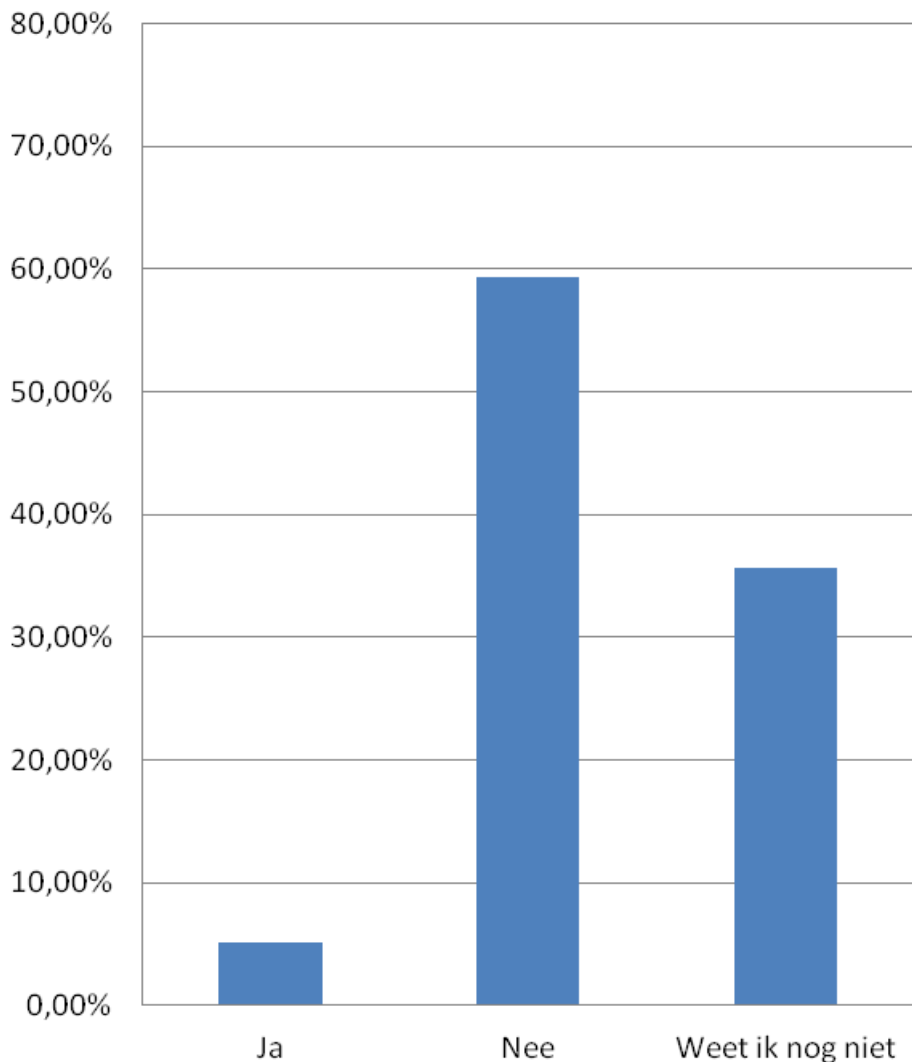
# Partner met pensioenvoorziening



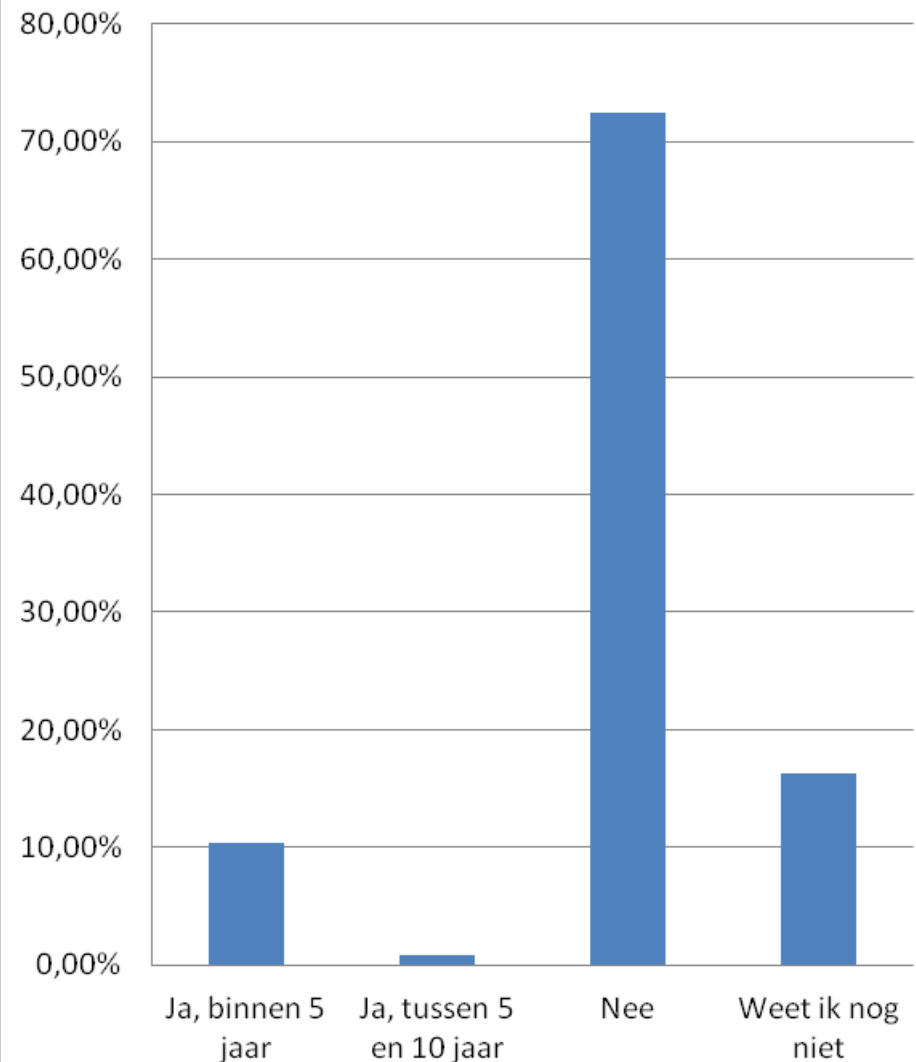
# Later loondienst?

# Later zelfstandig ?

## Zelfstandige apothekers

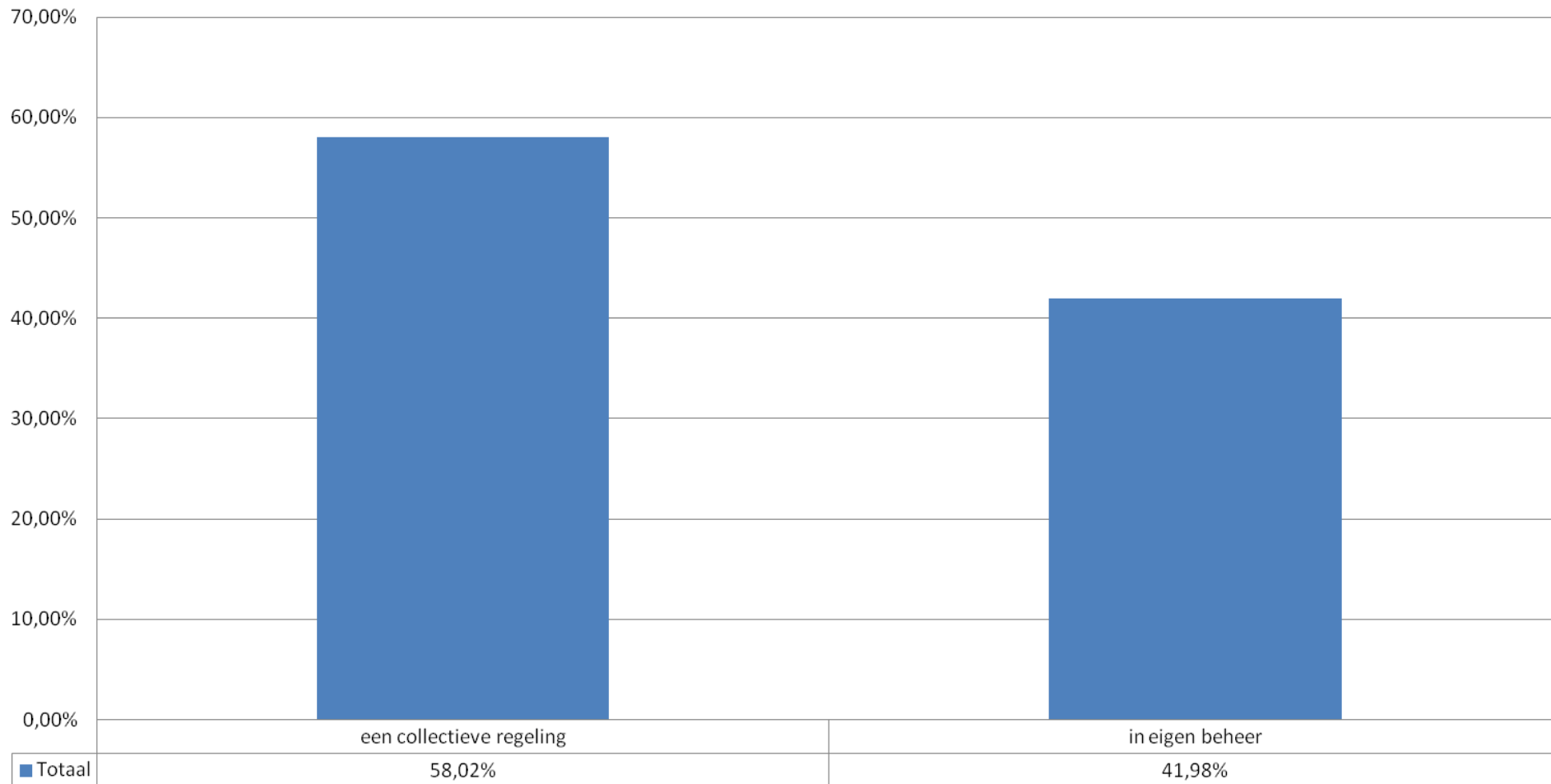


## Apothekers in loondienst



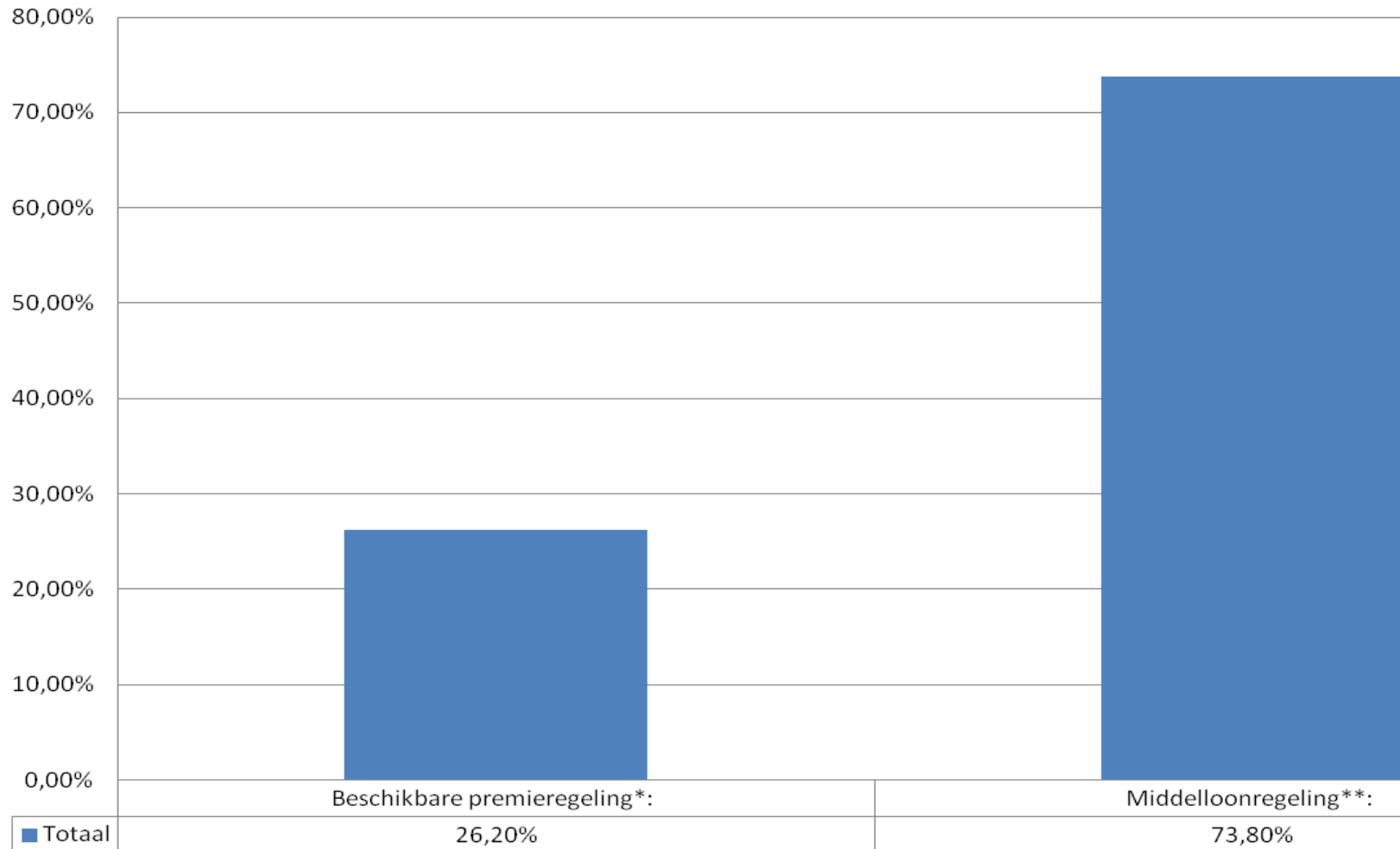
# Zelfstandigen: collectief, of zelf regelen

## Zelfstandige apothekers



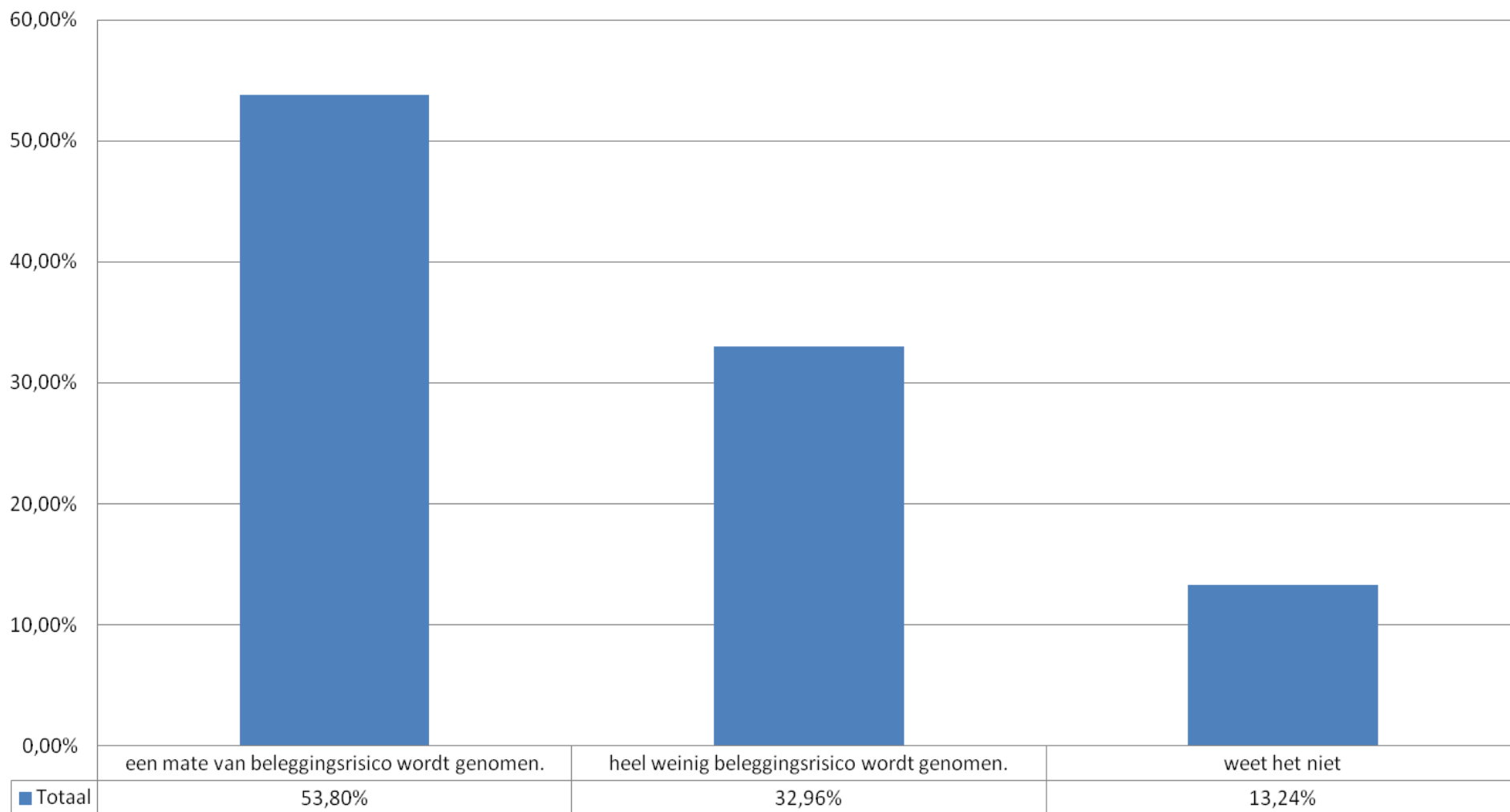
# Besch.premie vs. Middelloon

## leden BPOA



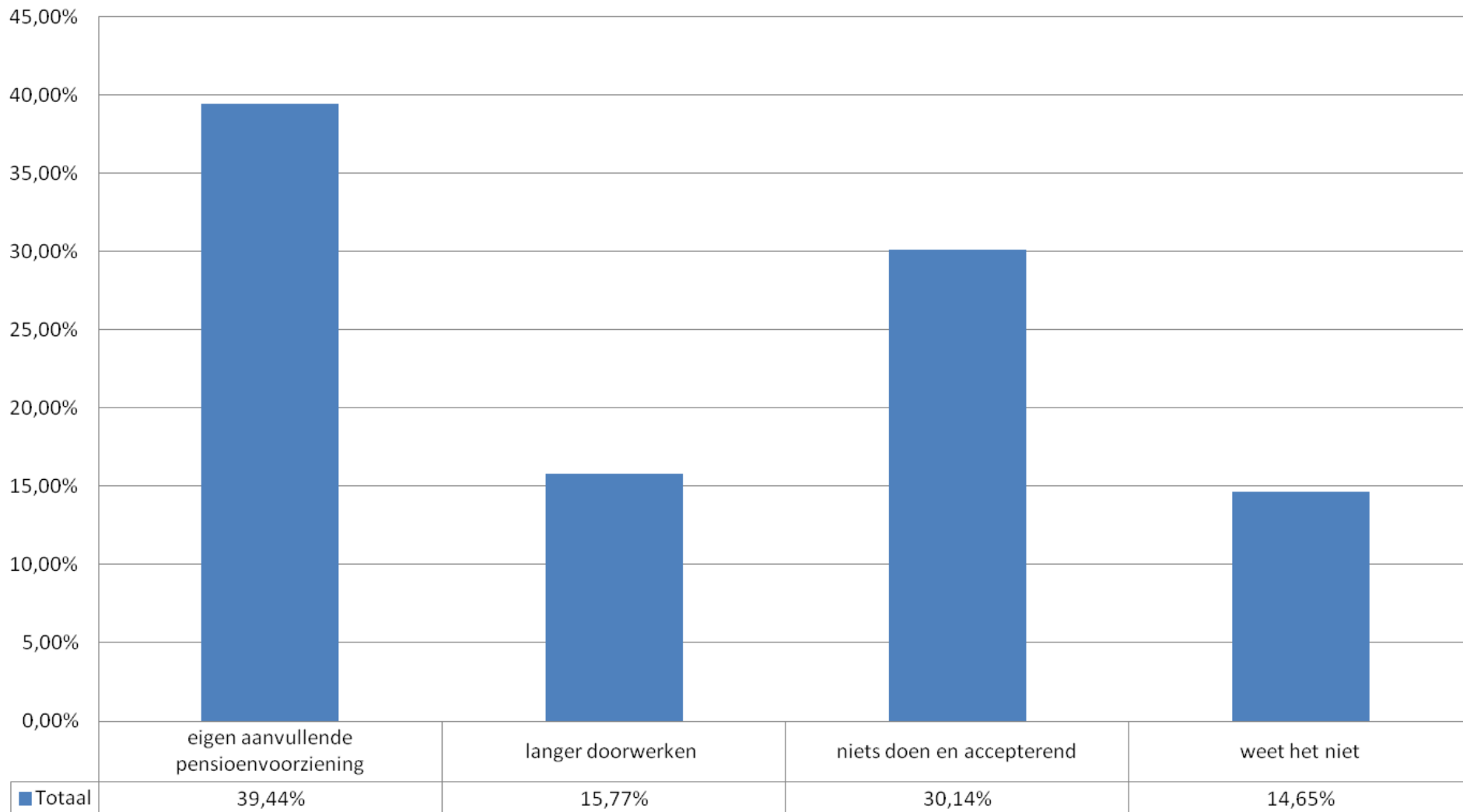
# Meer/minder risico

leden BPOA



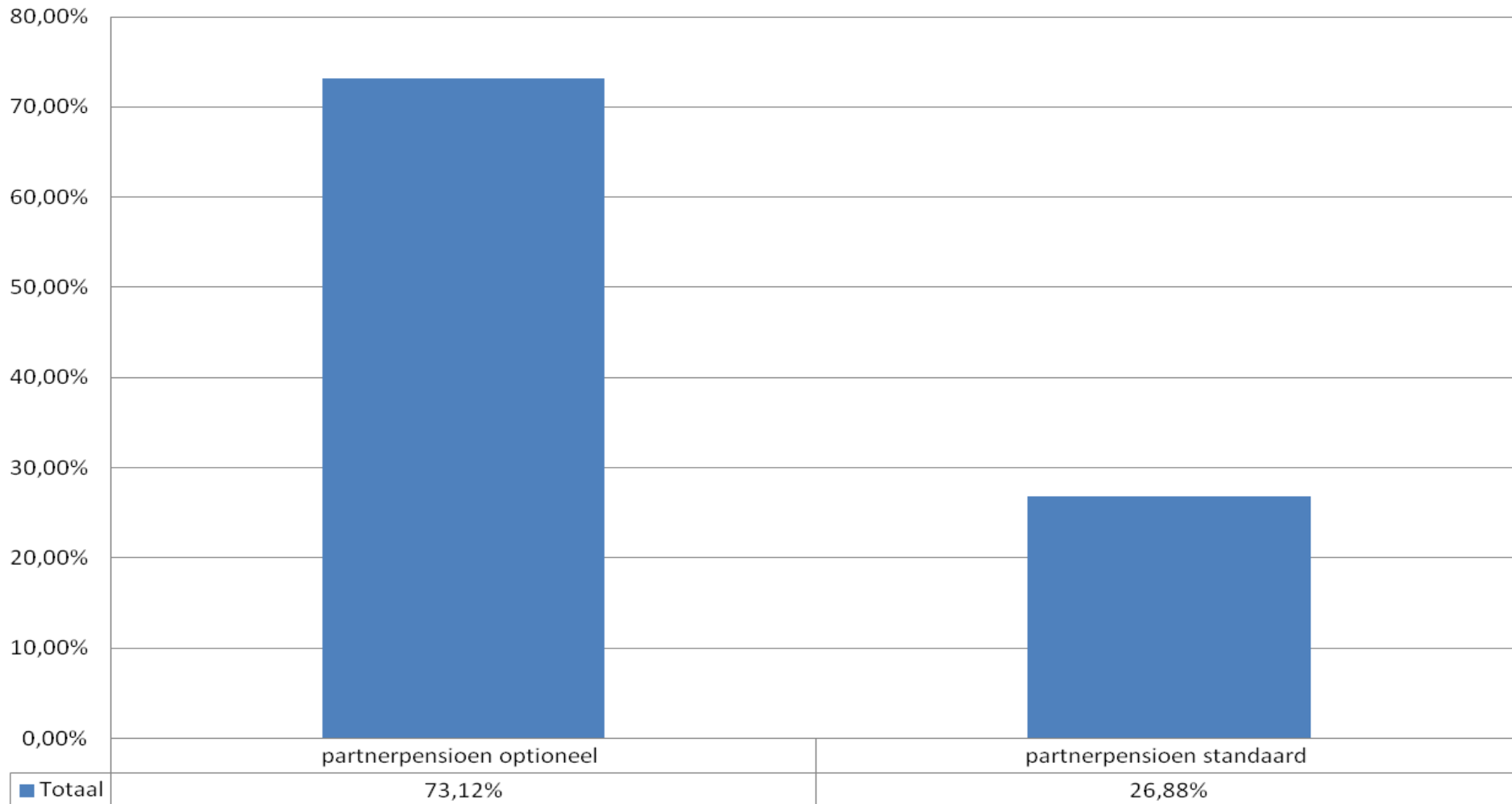
# Maatregelen bij minder pensioen

leden BPOA



# Verzekering partnerpensioenen

## leden BPOA



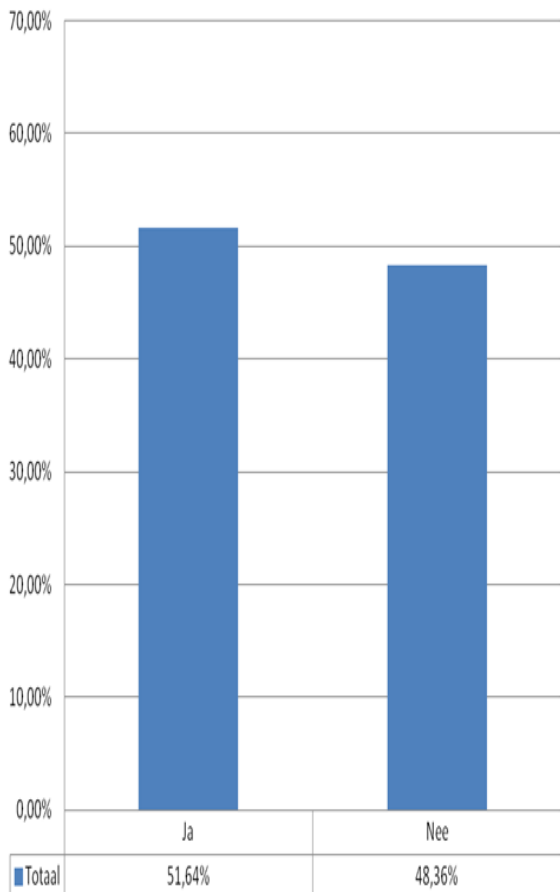
# Gepensioneerden

Partner met eigen pensioenuitkering

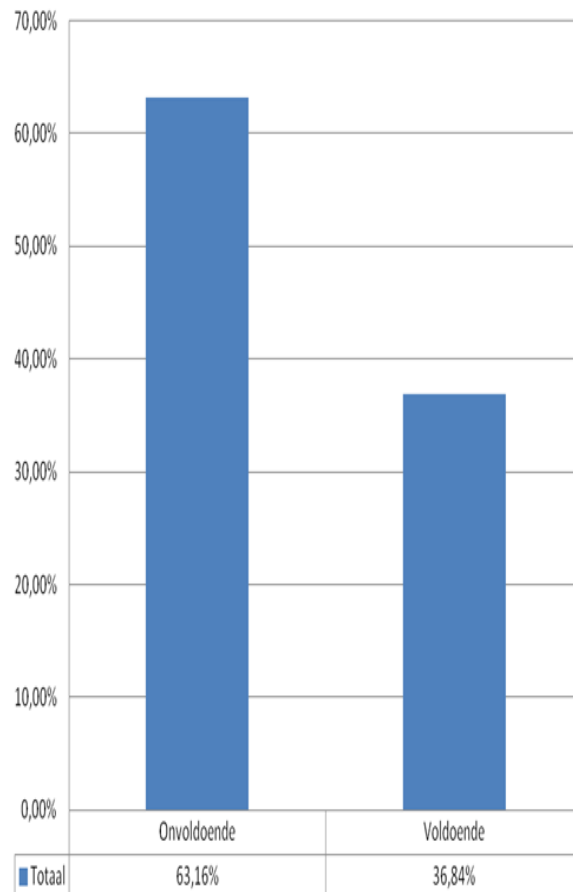
Beoordeling hoogte pensioen

Beleggingsrisico

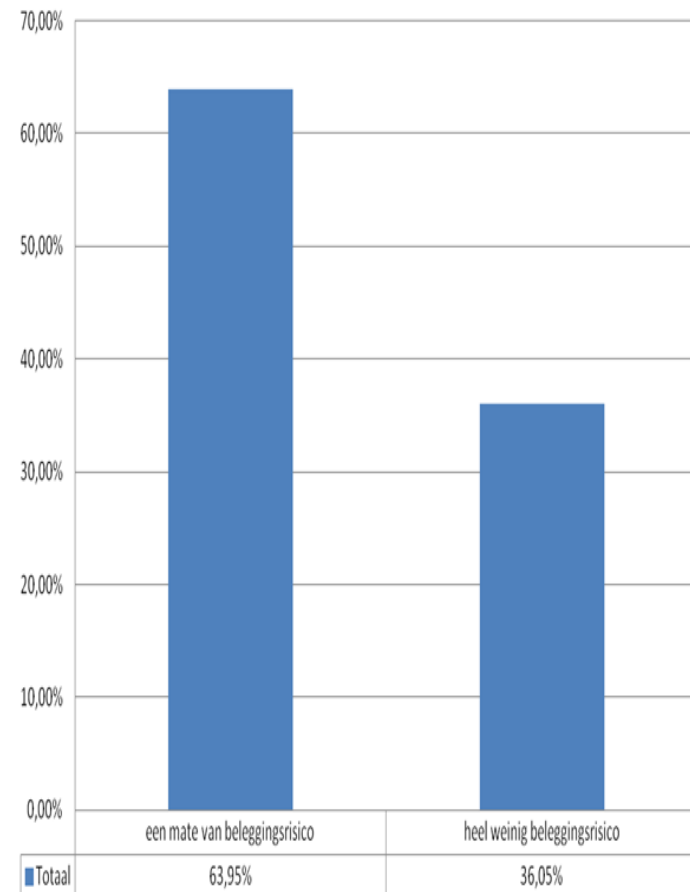
Gepensioneerd



Gepensioneerd



Gepensioneerd





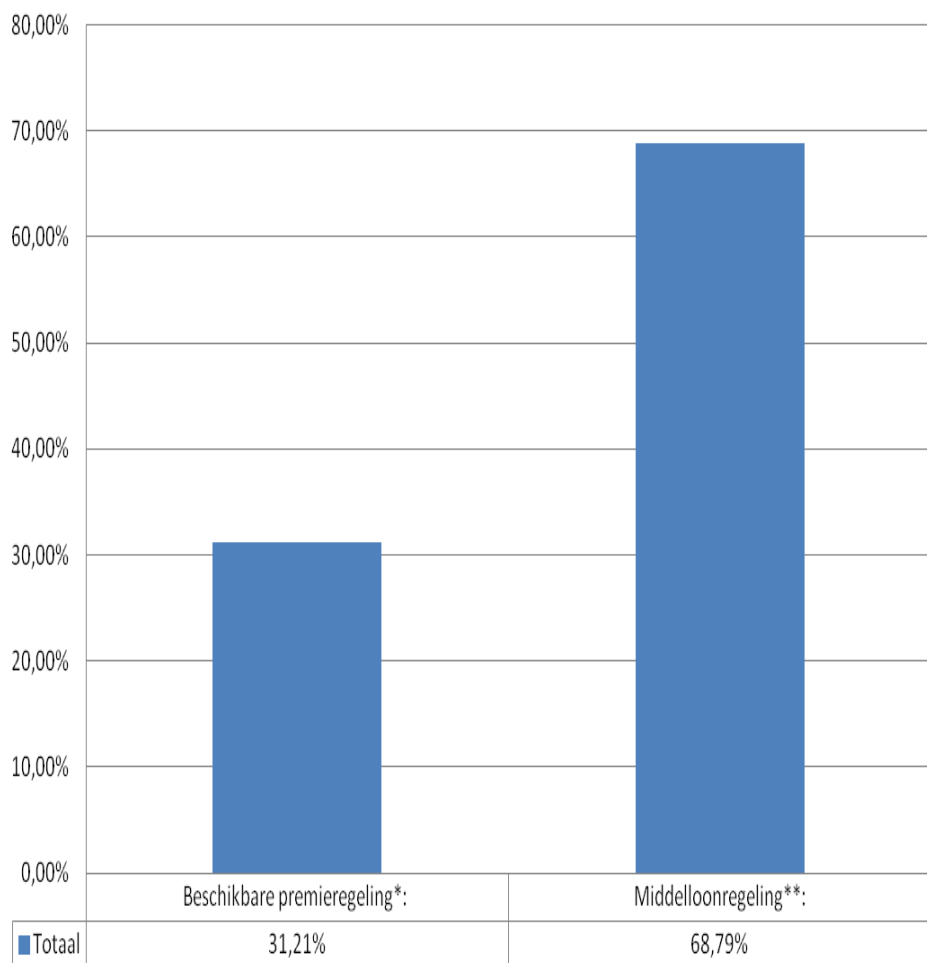
# Mening gepensioneerd

Partnerpensioen optioneel of

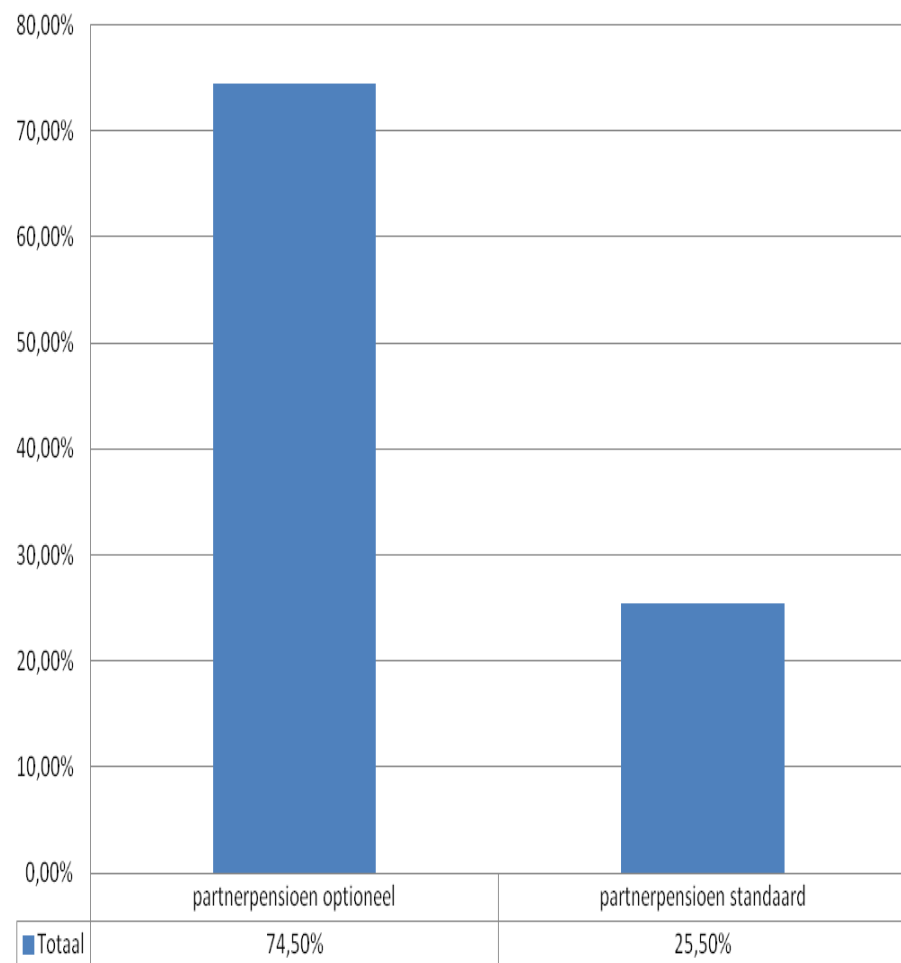
Besch.premie/ML

standaard

## Gepensioneerd



## Gepensioneerd



# Resultaten open vraag

# Respons op open vraag

Groep	Totale respons op open vraag in aantallen
Loondienstapothekers	55
Zelfstandige apothekers (ondernemers)	29
Gepensioneerden	56
	Totaal
	140

# Resultaten open vraag

## Top 3 per groep

Groep	Top 3 - thema's (in aantal)
Loondienstapothekers	1. Slecht beheer van pensioen
	2. Meer zekerheid/duidelijkheid
	3. Tegen verplichte deelname
Zelfstandige apothekers (ondernemers)	1. Slecht beheer van pensioen
	2. Tegen verplichte deelname
	3. Meer deskundigheid gewenst
Gepensioneerden	1. Slecht beheer van pensioen
	2. Meer deskundigheid gewenst
	3. Wens tot schaalvergroting

# Respons op open vraag

## Slecht beheer pensioen

### Groep

Loondienstapothekers

Zelfstandige apothekers (ondernemers)

Gepensioneerden

### Toelichting:

- verbijstering dat het fonds zo slecht presteert (verlagingen), ook in vergelijking met andere fondsen;
- wens/oproep om de verlagingen een halt toe te roepen en uitspreken hoop dat er in de toekomst (ter compensatie) weer geïndexeerd kan worden;
- veelal is niet benoemd richting welke partij het verwijt wordt gemaakt, in een enkel geval wordt SPOA genoemd, maar ook BPOA.

# Respons op open vraag

## Meer deskundigheid gewenst

### Groep

Loondienstapothekers

Zelfstandige apothekers (ondernemers)

Gepensioneerden

### Toelichting:

- wens tot professionele bestuurders en geen of niet alleen vakgenoten;
- soms betreft het specifiek de deskundigheid m.b.t. het beleggingsbeleid;
- ook hier geldt dat veelal niet is benoemd welke partij hierop wordt aangesproken; het betreft in ieder geval de deskundigheid bij het beheer van het pensioen.

# Respons op open vraag

## Wens tot schaalvergroting

### Groep

Loondienstapothekers

Zelfstandige apothekers (ondernemers)

Gepensioneerden

### Toelichting:

- leidt tot meer expertise, lagere kosten (huidige fonds te klein) en betere prestaties;
- genoemd worden partijen als Zorg en Welzijn en ABP; PMA wordt meerdere malen genoemd.

# Respons op open vraag

**Meer zekerheid / duidelijkheid over pensioen (weten waar men aan toe is)**

## Groep

Loondienstapothekers

Zelfstandige apothekers (ondernemers)

Gepensioneerden

## Toelichting:

- meer zekerheid over het pensioen dat straks wordt uitgekeerd (stabiel/vast bedrag), ook om mogelijk nog aanvullende maatregelen te kunnen treffen (is nu voor de ouderen niet meer haalbaar);
- reserves in acht nemen, niet of beperkt indexeren;
- maar ook duidelijkheid over het pensioensysteem en het beleggingsbeleid en in communicatie.



# Respons op open vraag

## Meer keuzemogelijkheden

### Groep

Loondienstapothekers

Zelfstandige apothekers (ondernemers)

Gepensioneerden

### Toelichting:

- deel collectief (basisvoorziening)/deel individueel opbouwen;
- bij lager inkomen minder kunnen opbouwen (minder premie);
- eerst flexibel kunnen opbouwen, bij ouder worden nominaal;
- zelf kunnen bepalen wat er met de betaalde premie gebeurt;
- eerder met pensioen kunnen.

# Respons op open vraag

## Meer risico / snel indexeren

Groep
Loondienstapothekers
Zelfstandige apothekers (ondernemers)
Gepensioneerden

### Toelichting:

- snel als mogelijk indexeren om achterstand in te lopen;
- met meer risico beleggen is snelste weg naar herstel.

# Respons op open vraag

## Jong betaalt voor oud

Groep

Loondienstapothekers

### Toelichting:

- beeld bestaat dat de gepensioneerden het in hun werkzame leven al beter hadden en hun pensioen nu ook nog eens ten koste gaat van de jongere generatie (de ouderen nu hoger pensioen dan de jongeren straks).

# Respons op open vraag

Overige zaken die worden genoemd (steeds niet meer dan één of twee keer, met name door loondienstapothekers):

- wens voor verplicht wezenpensioen;
- wens tot premieverhoging, want hoogte van pensioen is niet meer passend bij het niveau van de functie;
- denk aan overgangsregeling, indien van individuele premieregeling wordt overgestapt naar een collectieve regeling;
- wens tot maandelijkse premie-inning door werkgever;
- in pensioenfondsen moeten alle groepen evenredig vertegenwoordigd zijn; (jong/oud, loondienst/zelfstandig)
- als loondienstapotheker die eerder zelfstandig is geweest moeilijk om vragenlijst in te vullen;
- verplichtstelling onderzoeken;
- specifieke opmerkingen over de eigen situatie (niet relevant voor keuze nieuwe pensioenregeling).

# Lijn van BPOA (1)

## Loondienstapothekers

- Loondienstapothekers zijn ver in meerderheid t.o.v. zelfstandig apothekers (ca. 3x zoveel).
- Uniformering van arbeidsvoorwaarden voor werknemers wordt bevorderd, ook op gebied van de pensioenregeling.
- Richting voor een nieuwe regeling: middelloonregeling.
- ¼ van loondienstapothekers hebben zich aangesloten bij werknemersorganisatie LAD.
- LAD en werkgeversorganisaties beogen arbeidsvoorwaarden voor loondienstapothekers, inclusief nieuwe pensioenregeling.
- BPOA werkt aan een soepele overgang naar een nieuwe (bedrijfstak)pensioenregeling.
- Bij de keuze van pensioensituatie van loondienstapothekers zal ook rekening worden gehouden met de pensioensituatie van de zelfstandig apothekers.
- In de ALV van BPOA in juni worden de leden nader geïnformeerd over de stand van zaken.

# Lijn van BPOA (2)

## Zelfstandig apothekers

- Voor zelfstandig apothekers zijn de mogelijkheden voor het regelen van pensioen:
  - Collectieve regeling, al dan niet (blijvend) verplicht, mogelijk bij bedrijfstakpensioenfondsen:
    - meeprofiteren van de sterkere positie van het collectief (prijsafspraken);
    - profiteren van het gemak van een collectieve regeling (uitvoerend);
    - verdeling van de kosten over het gehele collectief;
    - geen kosten aan eigen adviseurs;
    - vanuit het verplicht collectief worden specialisten ingeschakeld;
    - geeft rust en gemak, er is geen concurrentie op pensioenkosten.
  - Individueel regelen:
    - vrijheid in eigen keuzes;
    - schikken naar aanbod van financiële instelling;
    - eigen adviseurs inschakelen (fiscalisten, accountants, pensioenadviseur), met alle kosten daarbij;
    - belegging moet worden uitbesteed aan specialist of wordt zelf gedaan met vaak onvoldoende kennis;
    - regelgeving in de gaten houden om fiscale boetes te voorkomen;
    - kosten worden individueel gedragen.
- In de ALV van BPOA in juni worden de leden nader geïnformeerd over de stand van zaken.

# Lijn van BPOA (3)

## Algemeen:

- Verplichtstelling kent voordelen voor loondienst en zelfstandig apothekers
  - schaalvoordelen bij uitvoering en vermogensbeheer;
  - geeft rust en gemak, er is geen concurrentie op pensioenkosten.
  - verdeling van de kosten over het gehele collectief;
- Verdieping naar wat beste oplossing voor zelfstandige apothekers is.
- Terugkoppeling over stand van zaken in ALV van BPOA in juni

# Stand van zaken van Stappenplan “op weg naar nieuwe pensioenregeling voor openbare apothekers”



# Traject naar de toekomst voor pensioenregeling openbare apothekers

## Speerpunten verkiezingsprogramma van huidig BPOA-bestuur

- Herstel van vertrouwen
  - Door zuiverheid en passende competenties in de besturen.
  - Verschaffen helderheid taken en verantwoordelijkheden (BPOA-SPOA).
- De weg naar een passende, toekomstbestendige, nieuwe pensioenregeling
  - Moet recht doen aan ontwikkelingen in de branche.
  - Oog voor aparte regeling voor loondienst- en zelfstandige apothekers.

Deze Speerpunten vormen basis voor stappenplan

# Stand van zaken stappenplan

Sinds presentatie Stappenplan in ALV van 3 december 2013

- ALV 19 december: Statutenwijziging BPOA.
- Benoeming aanvullende bestuursleden BPOA.
- Organisatie van gesprekken met: KNMP, LAD, ASKA, VZA.
- 2-maandelijks overleg met bestuur van SPOA.
- 1<sup>e</sup> contouren van regeling voor loondienstapothekers, gebaseerd op rapporten van KNMP en Werkgroep Evaluatie Pensioen, beide uit 1<sup>e</sup> helft 2013, gedeeld met partijen.
- Veldoriëntatie Pensioenfederatie en pensioenuitvoeringsmogelijkheden.
- Enquête onder de leden van BPOA.

# Stand van zaken stappenplan

BPOA werkt met haar stappen langs de lijn van:

- Toewerken naar een soepele overgang voor loondienstapothekers naar een nieuwe (bedrijfstak)regeling, dus voor nieuwe opbouw. Hiervoor goed contact met sociale partners onderhouden.
- Zorgdragen voor passende invulling van pensioenbehoefte van zelfstandig apothekers. Hiervoor verdiepend onderzoek naar deze behoeften en goede voorlichting verstrekken.
- Rekening houden met nieuwe fiscale wetgeving voor premieovereenkomsten (huidige regeling) vanaf 1-1-2015.
- Samen met SPOA toewerken naar optimale situatie van pensioenuitvoering van de bij haar ondergebrachte pensioenen.
- In ALV van juni een update van stand van zaken.

# Lidmaatschap BPOA

# Lidmaatschap BPOA

## Werkwijze vanaf oprichting BPOA:

- Een deelnemer aan SPOA is lid van BPOA zonder zich hiervoor op te geven.

## Gewenste situatie:

- BPOA heeft haar leden op basis van vrijwillige toetreding.

## Uitvoering in 2014:

- Deelnemers krijgen mogelijkheid tot “opting out”, zowel de huidige als de nieuwe apothekers.

## Uitvoering vanaf 2015 indien wetsvoorstel SZW door de Kamers wordt geaccepteerd:

- Nieuwe apothekers wordt gevraagd zich aan te melden bij BPOA.

# Communicatie met de leden

# In te zetten communicatiemiddelen

BPOA wil haar leden goed informeren:

- Op de hoogte houden van de genoemde stappen die in het verschiet liggen;
- Verstrekken van relevante informatie.

Middelen om boodschappen over te brengen:

- Enquête (interactief);
- Districtsbijeenkomsten KNMP (interactief);
- Website BPOA;
- Nieuwsbulletins via partijen binnen de apothekersbranche;
- E-mails versturen aan de leden met nieuwsberichten.

# Agenda

1. Opening
2. Uitkomsten van digitale enquête
3. Reacties op open vraag in de enquête
4. Stand van zaken van traject “op weg naar nieuwe pensioenregeling voor openbare apothekers”
5. Lidmaatschap BPOA
6. Communicatie met de leden
7. Rondvraag
8. Sluiting



**Dank voor uw komst, tot de ALV in  
juni**