

## Verlag Ledenvergadering BPOA

Datum: 3 december 2013

Tijdstip: 10.00 uur tot 12.00 uur

**Aanwezigen:** Dhr P. van Bakel (voorzitter BPOA), dhr. B. Steffens (bestuurslid BPOA), dhr. B. Renirie (bestuurslid BPOA), mevr. A. van Groningen, dhr. H. Philipse, dhr. G. Alblas (Ferm-In Pensioenen BV), dhr. B. de Leijster (Ferm-in Pensioenen BV), dhr. H. Allart, mevr. J. Bezemer, dhr. J. Brienen, mevr. S. de Groot-Phaff, dhr. J. Hakkens, dhr. M. van Helvoort, dhr. P. Klene, dhr. R. Kolman, dhr. J.C. Kortekaas, dhr. J. Kuper, dhr. J. Riezebos, dhr. A. Rost, mevr. C. Ruigrok, dhr. B. Ruizeveld de Winter, mevr. P. Sauerland, dhr. L. Timp, dhr. J. de Vries Schultink, dhr. F. Offemann, dhr. R. Siebesma, P. Vreugdenhil, dhr. M. Hagenzieker, mevr. M. Menheere, dhr. J. de Jong, dhr. T. Wassenaar, dhr. Y. Belmahi, dhr. J. Boelstra, dhr. H. Stulemeijer, mevr. U. Jager

**Verslaglegging:** Ellen van Sambeek (Van Herpen kwaliteit- en verandermanagement)

---

### 1. Opening

De voorzitter van BPOA heet de aanwezigen van harte welkom en opent de vergadering om 10.10 uur.

Het belang van deze ledenvergadering komt voort uit de problematiek waar BPOA voor staat. Er heeft de afgelopen jaren een aanzienlijke verschuiving plaatsgevonden in de verhouding tussen loondienstapothekers (nu het merendeel) en zelfstandige apothekers. Ministeriële richtlijnen staan dergelijke verhoudingen niet toe waardoor de verplichtstelling bij een volgende toets in 2015 mogelijk wordt ingetrokken. Voor zowel de zelfstandige apothekers als voor de apothekers in loondienst zal gekeken moeten worden wat de best passende regeling en uitvoerings situatie is. Er zijn maatregelen nodig om per 1-1-2015 een goede uitvoering van onze pensioenregeling te hebben voor zowel loondienst- als zelfstandige apothekers.

Het bestuur BPOA vraagt daarom de leden mandaat te geven om het stappenplan uit te voeren dat moet leiden naar nieuwe pensioenregelingen voor zowel de loondienst – als zelfstandige apothekers.

Het bestuur BPOA wil dit traject als orgaan dat verantwoordelijk is voor de pensioenregeling van de beroepsgenoten onder haar verantwoordelijkheid inslaan, gebruik makend van de expertise van SPOA als uitvoeringsorgaan en samen met verschillende partijen als LAD, VZA, ASKA en misschien ook LOA, afhankelijk van hoe de herstructurering binnen KNMP verder verloopt.

Het huidige bestuur BPOA stelt zich voor: Paul van Bakel, Thorbecke apotheek en Apotheek Hoogland (voorzitter), Bastien Renirie, Apotheek Maasduinen en Bas Steffens, apotheek Vlaslant (beiden bestuursleden).

Deze ledenvergadering wordt opgenomen voor webcasting om een breder bereik te hebben onder de leden en voor alle niet aanwezigen om kennis te nemen van deze vergadering.

### 2. Uitkomsten tussenrapportage WEP (Werkgroep Evaluatie Pensioenregeling)

De werkgroep is in de periode van 1 februari tot 21 juni 2013 vier maal bijeengekomen. De aanleiding voor het oprichten van deze werkgroep is geweest de ontwikkelingen in de branche en de nieuwe wet- en regelgeving.

Vraag van de werkgroep was: 1. onderzoek de ontwikkelingen binnen de branche en de gevolgen hiervan voor de pensioensituatie van de openbare apothekers en 2. doe voorstellen voor grove

## Verlag Ledenvergadering BPOA

Datum: 3 december 2013

Tijdstip: 10.00 uur tot 12.00 uur

contouren van een toekomstbestendige pensioenregeling en die aansluit bij nieuwe kenmerken van de beroepsgroep.

De samenstelling van de werkgroep bestond uit leden van: BPOA, SPOA, KNMP, VJA, VZA, ASKA, Napco, VNA en een pensioen adviseur.

De tussenrapportage die de werkgroep heeft opgesteld is door het huidige bestuur BPOA geaccordeerd en vormt een basisdocument voor de toekomstplannen en het vervolgtraject.

De werkgroep heeft de volgende constatering gedaan:

- Ambitie was een pensioen van 80% van het gemiddelde loon, dit wordt niet meer gehaald. Het verwachte niveau van de pensioenuitkomst is nu 60%;
- Inkoop van aanspraken duurder geworden door lage rente en langere levensverwachting;
- Uitgangspunt was in 2003 dat de verzekerden voornamelijk zelfstandigen waren, tegenwoordig is dit niet meer zo. Als meer dan 45% loondienstapotheker is, vervalt de verplichtstelling in de huidige vorm en moet deze opnieuw voor alleen de vrije apothekers worden aangevraagd;
- Premieovereenkomst vanaf 2015 volgens staffelbesluit van Financiën (leeftijdgerelateerde premie): bij leeftijd 35 maximaal ca. € 6.000 premie met streefniveau van 40% bij pensioenleeftijd 67 (WEP: niet passend);

De uitkomsten van de tussenrapportage WEB zijn:

- Aparte regelingen voor loondienst- en vrije beroepsbeoefenaren
- Loondienstapothekers vormen een substantieel deel van totale deelnemers; richtlijn ministerie SZW: maximaal 45% van de deelnemers aan het beroepspensioenfonds mag beroepsgenoot met een dienstverband zijn
- Door ander karakter van arbeidsverhouding bij loondienstapothekers is volgens de werkgroep een andere regeling meer passend:
  - Middelloonregeling (in de vorm van collectief DC, d.w.z. o.a. vast premiepercentage voor de werkgever)
  - Doorsneepremie
  - 1,75% opbouw tot 67 jaar

Voor de vrije beroepsbeoefenaren de nog te onderzoeken onderwerpen: leeftijdsafhankelijke premie, verplichtstelling van de collectieve regeling, zuivere beschikbare premiereregeling of inkoop van aanspraken, beroepswinst van 3 jaar voorafgaand aan jaar van pensioenopbouw (t-3) wordt maatgevend voor de pensioenopbouw en de gevolgen voor het eigen pensioenfonds bij vertrek van de loondienstapothekers.

### 3. Traject naar de toekomst voor pensioenregeling openbare apothekers

Barend de Leijster en Gerrit Alblas van Ferm-in-pensioenen BV ondersteunen het bestuur van BPOA in dit traject. Barend de Leijster licht dit traject aan de hand van een presentatie toe.

Het traject komt voort uit het rapport dat de voorzitter BPOA zojuist heeft aangehaald evenals het verkiezingsprogramma dat door het nieuwe bestuur BPOA bekend is gemaakt.

In het vervolgtraject wordt gekeken naar een nieuwe pensioenregeling voor zowel de loondienst- als de zelfstandige apothekers en bij welke pensioenuitvoerder deze regelingen vanaf 1-1-2015 worden ondergebracht.

## Verlag Ledenvergadering BPOA

Datum: 3 december 2013

Tijdstip: 10.00 uur tot 12.00 uur

Barend licht de rollen van de relevante partijen in dit traject toe. BPOA is een wettelijk benoemd orgaan, dat zorgt voor een goede pensioenregeling voor de actief opbouwende deelnemers. SPOA zorgt voor de uitvoering van deze pensioenregeling. Tussen BPOA en SPOA is een zogenaamde uitvoeringsovereenkomst opgesteld waarin de rollen, rechten en verplichting naar elkaar toe zijn opgenomen.

Met een aantal partijen/vertegenwoordigers van eigenaren en loondienstapothekers zullen tijdens dit traject gesprekken plaatsvinden, zoals VZA, ASKA, LOA en LAD.

LAD heeft inmiddels voldoende aanmeldingen van loondienstapothekers om deze groep te vertegenwoordigen.

In het traject naar de toekomst is een splitsing gemaakt tussen loondienstapothekers en zelfstandige apothekers waarin keuzes en vragen benoemd zijn die onderweg aan de orde zullen komen.

- a. Loondienstapotheker: wat is een passende regeling, regeling bij andere uitvoerder dan SPOA onderbrengen en collectieve waardeoverdracht naar nieuwe uitvoerder voor loondienstapothekers.
- b. Zelfstandige apothekers: voorzetting van situatie van eigen regeling, behoefte mate van collectiviteit, inhoud nieuwe regeling, uitvoerder, en toekomst situatie SPOA.

Voor dit traject is een stappenplan opgesteld met fases. Dit plan is een doel, een punt op de horizon waar BPOA naar toe wil. Gedurende het traject zal BPOA te maken krijgen met gesprekken, partijen en belanghebbenden die daar hun mening over geven welke van invloed zullen zijn op de sturing.

De werkzaamheden zullen gaandeweg steeds meer verschuiven van BPOA naar de partij die qua verantwoordelijkheid het vervolg op zich zou moeten nemen. Het stappenplan gaat uit van de verantwoordelijkheden en taken die bij BPOA thuishoren en die zij inmiddels op zich heeft genomen.

### Fase 1, Q4 2013, oriëntatie & onderzoek

Deze fase loopt nu. Op hoofdlijnen houdt dit in een beeld hebben van de nieuwe pensioenregeling, met partijen spreken en hun standpunt weten en een planning maken voor het vervolgtraject.

### Fase 2, Q1 2014: principebesluit

Tijdens deze fase worden de pensioenregelingen concreter gemaakt en een stap gezet naar de mogelijke uitvoerder van de pensioenregelingen met als doel de regelingen per 1-1-2015 te implementeren. Hiermee ook te maken met de nieuwe wet- en regelgeving, waarbij de politieke discussies nog niet zijn afgerond. Wanneer de pensioenregelingen bekend zijn, zal de minister mogelijk verzocht worden om een nieuwe verplichtstellingsbeschikking af te geven. Dit zal plaatsvinden op 2 niveaus, ten eerste de loondienstapothekers en ten tweede de zelfstandige apothekers.

### Fase 3, concept-pensioenregeling

In deze fase schuiven de activiteiten al meer naar de pensioenfondsen toe. De pensioenfondsen gaan kijken naar het prijskaartje van de pensioenregeling, de zogenaamde kostendekkende premie. Toetsing van het principebesluit vindt plaats door de uitvoerders wat leidt tot een concept pensioenregeling en concept uitvoeringsovereenkomst.

### Fase 4, implementatie

Implementatie van de regeling door de pensioenfondsen in hun administratie en door opstellen en goedkeuren van pensioenreglementen.

### Fase 5, nazorg

## Verlag Ledenvergadering BPOA

Datum: 3 december 2013

Tijdstip: 10.00 uur tot 12.00 uur

De pensioenregelingen zijn dan ondergebracht bij de uitvoerders en het bestuur BPOA zal voor haar leden de vinger aan de pols houden. Aan de leden wordt gevraagd of alles naar tevredenheid werkt, de bevindingen worden geïnventariseerd en gecommuniceerd met de pensioenuitvoerder en teruggekoppeld naar de belanghebbende zelf.

### Kostenplaatje

Aan dit traject hangt een kostenplaatje dat in alle openheid aan de aanwezigen gepresenteerd wordt. Het traject loopt van 1-10-2013 tot 1 juli 2015 en per fase is een begroting gemaakt van alleen die kosten van de taken die BPOA op zich gaat nemen. De leden besluiten of dit plan met begroting daadwerkelijk uitgevoerd moet worden en geven toestemming om SPOA te verzoeken de financiering op zich te nemen. BPOA zal ervoor zorgen dat het plan zo efficiënt mogelijk wordt uitgevoerd.

Het pensioenfonds SPOA presenteert in het jaarverslag kosten per deelnemer, conform de formule die door de Pensioenfederatie is voorgesteld. Voor 2012 staat een berekende grootte van € 358,--. Deze berekende grootte verschaft inzicht in de gemiddelde kosten per deelnemer en gepensioneerde en kan vergeleken worden met de kosten per deelnemer van andere pensioenregelingen. Hiervoor krijgen de deelnemers geen factuur. Kijkend naar het kostenplaatje van het plan zou het effect hiervan voor de komende jaren op de kosten per deelnemer als volgt zijn: Voor 2013 € 378,--, voor 2014 € 421,-- en voor 2015 € 371,--. Van belang is dat het hier een traject betreft dat in ieder geval opgepakt moet worden omdat de verplichtstelling vanaf 2015 niet wordt verlengd en de behoefte binnen de werkgroep evaluatie pensioenregeling is uitgesproken om een pensioenregeling voor loondienst apothekers vorm te geven die beter passend is voor hen.

### **Vragen:**

Johan Kortekaas: Verzoekt om via een enquête in het eerste kwartaal 2014 de mening van de leden te peilen onder de groep loondienst- en zelfstandige apothekers om na te gaan of er in de groep anders gedacht wordt over de toekomst.

Voorzitter BPOA: Het bestuur BPOA neemt het verzoek voor het uitzetten van een enquête onder de loondienst- en zelfstandige apothekers mee in de volgende bestuursvergadering. **ACTIE**

Marc Hagenzieker: De wetgeving beslist over de toekomst. SPOA zal de toets om de verplichtstelling te halen niet kunnen doorstaan omdat er meer loondienst - dan zelfstandige apothekers lid zijn. LAD zal in de slag moeten met VZA en ASKA en in dit cao- overleg ook het pensioen, onderdeel van de arbeidsvoorwaarden, moeten bespreken. Daar hebben wij als SPOA en BPOA geen inbreng in. SPOA blijft achter voor de zelfstandige apothekers en alle verplichtingen die daar nog inzitten. Van collectieve waardeoverdracht is geen sprake, daarvoor zal meer geld bij SPOA beschikbaar moeten zijn dan nu. De dekkingsgraad van SPOA loopt nu te veel uiteen ten opzichte van andere pensioenfonds.

Vraag: hoe worden de leden van de visitatiecommissie benoemd?

Marc Hagenzieker: Het bestuur van de pensioenfonds benoemt deze leden. BPOA heeft hier geen invloed op.

H. Stulemeijer: Plaatst kanttekeningen. Niet terecht dat de loondienstapothekers al hebben gekozen voor LAD. De overgrote meerderheid van de loondienstapothekers laat zich helemaal niet vertegenwoordigen.

## Verslag Ledenvergadering BPOA

Datum: 3 december 2013

Tijdstip: 10.00 uur tot 12.00 uur

Marc Hagenzieker: Dit is niet relevant, vergelijk het met de leden van een vakbond.

H. Stulemeijer: Hier worden 2 zaken verwisseld. Het beroepspensioenfonds vertegenwoordigt beroepsgenoten als een branchevereniging. Het gaat er nu om de beroepsgenoten te laten vertegenwoordigen en zich vertegenwoordigd te laten voelen.

Annelien van Groningen: LAD heeft een vertegenwoordiging van meer dan 500 van de 1800 loondienstapothekers. LAD heeft inhoudelijk veel kennis en er alle vertrouwen in dat het tot een goed einde komt met dit traject.

Barend de Leijster: Juist om ook de stem te horen van de loondienstapothekers die zich niet bij het LAD hebben aangesloten is het voorstel gedaan om een enquête te houden.

H. Stulemeijer: Wat stelt de begroting voor zonder specificatie. Kunnen we nader inzicht krijgen waar de geldstromen naar toe gaan en waarvoor?

Voorzitter BPOA: U kunt een verzoek indienen, daarna wordt contact met u opgenomen om een afspraak te maken. De begroting is getoetst door partijen die deze stap eerder gezet hebben.

Mark Hagenzieker: SPOA krijgt gelden binnen voor pensioenregelingen. BPOA is een separate vereniging en moet op eigen benen staan en SPOA wil hierbij helpen. SPOA kan niet volledig de voorgestelde begroting financieren als later een deel niet bij SPOA wordt ondergebracht.

Voorzitter BPOA: Dat is correct. Het bestuur BPOA heeft dit met het bestuur SPOA besproken. Daarom nu de vraag aan de leden, zij betalen de premies, of zij akkoord gaan met dit plan en de opgestelde begroting voor de uitvoer van dit plan. Als de leden niet akkoord gaan, is het traject moeilijk uit te voeren en stopt het hier.

Marjolein Menheere: Dit betekent dan een hogere premie voor de leden die overblijven als de loondienstapothekers per 1-1-2015 uit de SPOA gaan?

Voorzitter BPOA: Het is een begroting en mogelijk moet dit op een andere manier geregeld worden, maar als bestuur BPOA hebben wij de verantwoordelijkheid om een plan te presenteren inclusief begroting.

Johan Kortekaas: Wordt het voor 2015 wel heel moeilijk als een verminderde populatie aan deelnemers bij SPOA resteert.

Marc Hagenzieker: Dit heeft te maken met de collectieve waardeoverdracht met andere dekkingsgraad. De loondienstapotheker zou volgens de huidige maatstaven wel weg kunnen maar met een lager pensioen dan werkelijk bij SPOA is opgebouwd.

Barend de Leijster: De collectieve waardeoverdracht is niet iets dat meteen per 1-1-2015 moet plaatsvinden, maar kan ook op een later tijdstip worden opgepakt.

Vraag: Hebben jullie overwogen om het hele traject onder te brengen bij SPOA met adviseurs?

Voorzitter BPOA: Samen met het bestuur SPOA wordt goed gekeken om zaken niet dubbel te doen.

Vraag: Kan het niet met de bestaande organisatie en adviseurs? We hebben nu echt een probleem vanwege de grote groep loondienstapothekers, het is duidelijk dat zij niet in het pensioenfonds kunnen blijven.

Barend de Leijster: Op dit moment hebben we nog wel te maken met de hele club (loondienst- en zelfstandige apothekers) en moet gekeken worden hoe dit in te richten voor de toekomst. Het oppakken van dit traject is een verantwoordelijkheid van BPOA en niet van SPOA. Waar mogelijk wordt wel gebruik gemaakt van de expertise van SPOA.

Vraag: Deze vergadering draait nu op het maximaal van 45% beroepsgenoten met een dienstverband (loondienstapothekers) van het totaal aantal deelnemers. Klopt dit wel?

## Verslag Ledenvergadering BPOA

Datum: 3 december 2013

Tijdstip: 10.00 uur tot 12.00 uur

Barend de Leijster: Dit is ook uit het onderzoek van de werkgroep gekomen. Deze richtlijnen komen van het Ministerie van Sociale Zaken.

H. Stulemeijer: Er is 1 bepaling waarin staat dat de relativiteit getoetst wordt, maar nergens staat een % in.

Voorzitter BPOA: Het bestuur zal het stuk waarin de richtlijnen en het % staan opzoeken en communiceren naar de leden. **ACTIE**

Vraag: Kunnen buitengewone leden ook stemmen?

Barend de Leijster: In de huidige statuten staat dat alleen de gewone leden stemrecht hebben.

Het bestuur vraagt ter vergadering om te stemmen voor goedkeuring en uitvoer van het stappenplan inclusief begroting.

**BESLUIT**: Met 13 stemmen voor en 11 stemmen tegen (incl. 10 machtigingen aangereikt door de heer Y Belmahi) gaat de vergadering akkoord met het stappenplan incl. begroting.

### 4. Wijziging van statuten en huishoudelijk reglement BPOA

#### a. Statuten BPOA

Het bestuur BPOA realiseert zich dat er geen aanwezigheid is van 2/3 van de leden om de statutenwijziging goed te keuren. De huidige statuten BPOA zijn van 7 juli 2009. In de voorgestelde statuten BPOA is een scherpere afbakening opgenomen van de rol van BPOA ten opzichte van SPOA en meer heldere definities. De voorgestelde statuten BPOA zijn beschikbaar in de zaal. Ter verduidelijking licht Barend de Leijster eerst de volgende definities toe, die wettelijk zijn bepaald in de Wet Verplichte Beroepspensioenregeling: beroepspensioenvereniging, beroepsgenoot, deelnemer, gepensioneerde en gewezen deelnemer.

De wijzigingen in de voorgestelde statuten BPOA zijn:

- Definitie voor Apotheker wordt opgenomen en sluit aan bij die in de statuten van SPOA.
- Er blijft onderscheid tussen leden (met stemrecht) en buitengewoon leden (zonder stemrecht)
- Het bestuur bestaat uit minimaal 3 en maximaal 5 leden
- De leden van het bestuur worden uit de leden en buitengewoon leden van BPOA benoemd, zodat ook mogelijk is dat een gepensioneerde in het bestuur van BPOA zitting neemt.
- De leden van het bestuur worden benoemd voor drie jaar met maximaal tweemaal herbenoeming. De maximale aangesloten zittingsduur bedraagt daarmee negen jaren. Het bestuur kan hiervan afwijken in geval van bijzondere omstandigheden.
- Bestuursleden ontvangen geen bezoldiging; vergoeding van reis-, verblijf- en andere kosten zijn conform die van SPOA-bestuursleden
- Een lid kan door maximaal tien andere leden gemachtigd worden om één stem voor ieder lid uit te brengen.
- Het bestuur doet een voordracht tot benoeming van bestuursleden en leden van VO van SPOA
- Het bestuur van BPOA kan goed beargumenteerd ook een voorstel tot schorsing dan wel ontslag van een lid van het bestuur van SPOA doen.

Omdat vandaag geen 2/3 van de leden aanwezig is kan volgens de statuten nu geen besluit genomen worden over de voorgestelde statutenwijziging. Dit kan wel in een volgende vergadering die minimaal 8 dagen na deze vergadering plaatsvindt.

## Verslag Ledenvergadering BPOA

Datum: 3 december 2013

Tijdstip: 10.00 uur tot 12.00 uur

De volgende ledenvergadering zal plaatsvinden op donderdag 19 december a.s. om 10.00 uur bij het Van der Valk Hotel te Houten.

Vraag: Is het niet beter om in de toekomst maar 1 machtiging per lid toe te staan?

De voorzitter vraagt aan de vergadering of zij akkoord gaan met het terugbrengen van het aantal machtigingen per lid naar 1 voor de volgende vergadering.

**BESLUIT:** De vergadering gaat akkoord met het terugbrengen naar 1 machtiging per lid voor de volgende vergadering. De vergadering gaat akkoord met een aantal van 16 stemmen.

### b. Huishoudelijk reglement BPOA

Het huishoudelijk reglement van BPOA wordt ook aangepast in lijn met statuten SPOA. Aanpassing in dit reglement is vooral noodzakelijk voor de bepalingen m.b.t. het verantwoordingsorgaan n.a.v. een brief van DNB (De Nederlandsche Bank). De benoeming van de leden van het VO moet wel geschieden bij het pensioenfonds en niet bij de beroepspensioenvereniging. Het oude huishoudelijke reglement voorzag hier niet in.

Het voorgestelde huishoudelijke reglement heeft geen sterke afhankelijkheid met de wijziging van de statuten.

Opmerking: Vroeger stond in huishoudelijk reglement een "lid". Dit kan zowel een gewoon als buitengewoon lid zijn. Benoem duidelijk dat het om een gewoon lid gaat bij het afgeven van een machtiging.

De voorzitter vraagt of de vergadering akkoord gaat met de aanpassing van het huishoudelijk reglement van BPOA.

**BESLUIT:** De vergadering gaat met 16 stemmen akkoord met de aanpassing van het huishoudelijk reglement.

## 5. Benoeming van bestuursleden BPOA

Voorstel is om het huidige bestuur BPOA uit te breiden van 3 naar 5 bestuursleden om binnen het bestuur meer draagvlak te hebben voor de stappen die gezet gaan worden. Het bestuur is dan een betere afspiegeling van de achterban waar BPOA mee te maken heeft.

Het bestuur heeft 2 personen bereid gevonden om plaats te nemen in het bestuur BPOA en stelt beiden voor. Annelien van Groningen van apotheek Zwaaipein, loondienstapotheker en Hans Philipse, buitengewoon lid en gepensioneerde.

H. Stulemeijer: Uitbreiding van het bestuur is een besluit van de algemene ledenvergadering.

Johan Kortekaas: In de huidige statuten kun je de personen die lid van het BPOA zijn als bestuursleden nu benoemen. Hans Philipse als buitengewoon lid kan ook benoemd worden.

De voorzitter vraagt of de vergadering akkoord kan gaan met de uitbreiding van het bestuur uitgaande van de statuten en het huishoudelijk reglement.

**BESLUIT:** De vergadering gaat akkoord met 16 stemmen voor uitbreiding van het bestuur van 3 naar 5 bestuursleden en de benoeming van Annelien van Groningen als bestuurslid.

## 6. Voordracht tot herbenoeming mevrouw M. Menheere in SPOA bestuur

## Verlag Ledenvergadering BPOA

Datum: 3 december 2013

Tijdstip: 10.00 uur tot 12.00 uur

Op 31-12-2013 loopt de bestuurstermijn van mevrouw Menheere af. Een opvolger voor haar is nog niet bekend. Mede gezien de huidige ontwikkelingen heeft het bestuur van SPOA haar gevraagd nog 1 jaar aan te blijven.

Het bestuur van BPOA stemt in met de verlenging van de bestuurstermijn van 1 jaar.

De voorzitter BPOA vraagt hiervoor toestemming van de vergadering.

**BESLUIT:** De vergadering gaat met 15 stemmen akkoord met de herbenoeming van mevrouw M. Menheere voor verlenging van 1 jaar als bestuurslid van het bestuur van SPOA.

### 7. Uitvoeringsovereenkomst SPOA-BPOA

De besturen van SPOA en BPOA gaan met elkaar in gesprek om te komen tot een nieuwe versie van de uitvoeringsovereenkomst van december 2011. Zowel SPOA als BPOA vindt de huidige versie te summier en willen een uitgebreidere beschrijving van de rollen van SPOA en BPOA en zaken die te maken hebben met de omzetting van de ontworpen pensioenregeling naar het reglement.

Vraag: Hoe scherper je het formuleert naar elkaar toe hoe lastiger het wordt om het met elkaar eens te blijven. Is het dan verstandig om alles in detail te omschrijven?

Barend de Leijster: Het is wel goed om de rollen van SPOA en BPOA duidelijker in de definities op te nemen en in het kader van ontwerpen en uitvoeren van de pensioenregeling. Het is zinvol bepalingen op te nemen over hoe komt de pensioenregeling die afkomstig is van BPOA daadwerkelijk leidt tot een stuk vastlegging bij het SPOA.

### 8. Website BPOA en Communicatie

#### a. Website BPOA

De website van BPOA wordt losgemaakt van de website van SPOA, omdat BPOA als organisatie zelfstandig is ten opzichte van SPOA. Het beheer van de website blijft bij dezelfde website beheerder als SPOA. De ontkoppeling van de website wordt eind december 2013 verwacht.

Vraag: Is dit nu echt nodig. Je maakt nu toch extra kosten en de clubs SPOA en BPOA zitten redelijk dicht bij elkaar.

Voorzitter BPOA: Het is alleen een praktische splitsing. De website bestaat al en er zijn geen grote kosten gemoeid met deze praktische splitsing. Door de splitsing kan BPOA zaken zelf snel aanpassen zonder dit via SPOA te hoeven doen, wat efficiënter werkt. Bovendien trekken we de communicatierol van SPOA en BPOA los van elkaar.

#### b. Communicatie

Communicatie is heel belangrijk gedurende het hele traject met alle belanghebbende organisaties, ondernemingen, deelnemende openbare apothekers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigde deelnemers. BPOA wil de communicatie verbeteren naar alle belanghebbenden.

De communicatiedoelen van BPOA zijn:

- Herstel van vertrouwen bij alle belanghebbenden van BPOA;
- Inzicht in de huidige situatie en de noodzaak tot veranderen;
- Betrekken relevante belanghebbenden bij ontwikkeling nieuwe pensioenregeling;
- Draagvlak creëren voor het proces naar een nieuwe pensioenregeling;
- Draagvlak creëren voor de regeling zelf;



## Verslag Ledenvergadering BPOA

Datum: 3 december 2013

Tijdstip: 10.00 uur tot 12.00 uur

- (Gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden bekend maken met de nieuw te ontwerpen regeling.

H. Stulemeijer: Herstel van vertrouwen is het belangrijkste punt. Maar dit krijg je niet vanzelf als je op een bestuursverkiezing met een groepje tegelijk gaat opereren en met dezelfde stemverhouding gekozen gaat worden. De basis van dit bestuur achten wij zeer aanvechtbaar.

Voorzitter BPOA: Dit mag zo zijn in jouw beleving, Maar eerst vond er geen enkele communicatie plaats en nu worden de bestuursleden BPOA aangesproken en beantwoorden zij actief vragen en sturen deze door naar verschillende partijen die het werkelijk moeten gaan doen.

Herstel van vertrouwen en een goede communicatie heeft de aandacht bij het bestuur van BPOA in de stappen die op dit moment gezet worden.

Vraag: Hier ligt een grote uitdaging en het verbaast me hoeveel leden er vandaag gekomen zijn gezien het belang van deze vergadering. In de uitnodiging kon ik zulke belangwekkende beslissingen niet direct uit opmaken.

Voorzitter BPOA: Het bestuur BPOA probeert ook echt meer leden te bereiken. Vandaag nog 20 afmeldingen van apothekers gehad die niet konden komen. BPOA probeert de vaart erin te houden en meer mensen betrokken te krijgen. De keuze voor een dag- of avondvergadering maakt tot nu toe niets uit in het aantal aanmeldingen.

Vraag: Het grootste probleem is dat de achterban denkt of de indruk heeft dat ze geen invloed hebben op wat hier gebeurt. Dan neemt de achterban ook niet de moeite om te komen. Daar moet het bestuur BPOA aan werken.

Voorzitter BPOA: Het bestuur BPOA werkt hier ook aan en geeft dit bij alle partijen aan en hoopt steeds meer leden te bereiken en te bewegen naar de ledenvergadering te komen.

BPOA probeert ruimte voor een dialoog te creëren, ook voor de deelnemers aan de pensioenregeling zelf. De belangenorganisaties vertegenwoordigen immers niet alle deelnemers van SPOA. Het bestuur BPOA probeert, bijv. middels de enquête begin 2014, ook feeling te krijgen met de wensen en behoeften van de beroepsgroep en in de communicatie niet te afhankelijk te zijn van sociale partners en belangenorganisaties.

Het bestuur BPOA is blij met alle opmerkingen en zal dit meenemen bij het benaderen en betrekken van alle belanghebbenden.

### 9. Rondvraag

Johan Kortekaas: Het bestuur BPOA is ons nog de notulen van de vergadering van 21 juni 2013 schuldig.

Antwoord: Deze notulen zullen op de website van BPOA worden geplaatst.

Tjeerd Wassenaar: Ben je als apotheker verplicht aan de pensioenregeling mee te doen? Is het mogelijk om pensioen in eigen beheer op te bouwen?

Barend de Leijster: Door de beroepsgenoten zelf is een verplichtstelling aangevraagd en deze is afgegeven door de minister. Hier kun je in de huidige situatie geen afstand doen.

H. Stulemeijer: Ik ben verheugd te zien dat het bestuur BPOA toch voornemens is om de deelnemers er meer bij te betrekken. Ben benieuwd wat het gaat opleveren en juich het van harte toe. Ik wens

## Verslag Ledenvergadering BPOA

Datum: 3 december 2013

Tijdstip: 10.00 uur tot 12.00 uur

de beroepsvereniging veel succes. Maar ik heb het gevoel dat de loondienstapothekers de ruimte ingestuurd worden, waarom wordt daar niets aan gedaan? Het is van belang het beroepspensioen hoog te houden en niet om te laten kegelen door een bedrijfstak.

Voorzitter BPOA: Hier gaat het bestuur van BPOA aan werken en het bestuur zal middels communicatie iedereen op de hoogte blijven houden.

L. Belmahi: Bij de vorige verkiezingen hebben jullie mijn volmachten ontvangen. Deze heb ik nog niet teruggekregen om te vernietigen.

Voorzitter BPOA: Dit wordt nagevraagd bij de notaris en teruggekoppeld. **ACTIE**

### 10. Sluiting

De voorzitter dankt iedereen voor zijn/haar aanwezigheid en sluit de vergadering om 12.00 uur.

### Acties en besluiten

Acties	Wie	Deadline
Agendapunt volgende bestuursvergadering BPOA: enquête uitzetten onder de loondienst- en zelfstandige apothekers	Bestuur BPOA	1-4-2014
Richtlijnen Ministerie van Sociale Zaken inzake max. 45% beroepsgenoten in loondienst opzoeken en communiceren aan de leden	Ferm-In	1-1-2014
Checken bij de notaris of de machtigingen afgegeven in de vorige ledenvergadering zijn vernietigd.	Ferm-in	1-4-2014
Besluiten		
Met 13 stemmen voor en 11 stemmen tegen (incl. 10 machtigingen aangereikt door de heer Y Belmahi) gaat de vergadering akkoord met het stappenplan incl. begroting.		
De vergadering gaat akkoord met het terugbrengen naar 1 machtiging per lid voor de volgende vergadering. De vergadering gaat akkoord met een aantal van 16 stemmen.		
De vergadering gaat met 16 stemmen akkoord met de aanpassing van het huishoudelijk reglement.		
De vergadering gaat akkoord met 16 stemmen voor uitbreiding van het bestuur van 3 naar 5 bestuursleden.		
De vergadering gaat akkoord met 16 stemmen voor benoeming van mevrouw A. van Groningen tot bestuurslid BPOA.		
De vergadering gaat met 15 stemmen akkoord met de herbenoeming van mevrouw M. Menheere voor verlenging van 1 jaar als bestuurslid van het bestuur van SPOA.		