

Verlag Algemene ledenvergadering BPOA

Datum: 26 maart 2015

Tijdstip: 19.00 uur

Locatie: Hotel Mitland te Utrecht

Aanwezigen: **BPOA:** Paul van Bakel (voorzitter), Bas Steffens, Annelien van Groningen, Hans Philipse en Barend de Leijster (Ferm-In-Pensioenen),
SPOA: Marjolein Menheere, Mariette van de Lustgraaf, Johannes Boelstra en Mark Hagenzieker
KNMP: dhr. R.A. Velasquez
Leden: dhr. L.A. de Wiljes, dhr. F.B.J.M. Offermann, mevr. E. Giehl, mevr. Y.L.M. Nortier, dhr. J.P.T.G. Dohmen, dhr. R.J. Linde, dhr. W.L.M. Joosten, mevr. M.G.J. van Laarhoven-van Grinsven, dhr. A.J.W. Nap, dhr. P.A.H.M. Toonen, mevr. P.C.J. de Jong, dhr. W. Beudeker, dhr. R.J.P. Sahesma, dhr. J.C. Kortekaas, dhr. G. Boonstra, dhr. J.F.S. Trooster, mevr. T.M.C. van Kesteren en dhr. J.R. Pieters

Verslaglegging: Ellen van Sambeek (Van Herpen Kwaliteit- en Verandermanagement)

1. Opening

De voorzitter heet de aanwezigen van harte welkom en opent de vergadering om 19.15 uur.

2. Mededelingen

Er wordt een moment stilte gehouden ter nagedachtenis aan Jan Brienens.

3. Benoeming bestuursleden SPOA

De heer Bastien Renirie heeft zich teruggetrokken als bestuurslid van BPOA. Meer hierover volgt in de jaarvergadering BPOA in juni a.s.. Het bestuur van BPOA heeft besloten om voorlopig door te gaan met 4 bestuursleden.

Met betrekking tot het bestuur van SPOA is per 1 januari 2015 de termijn van Marjolein Menheere verlengd met 1 jaar en de termijn van Johannes Boelstra met 4 jaar. Voor de opvolging van de bestuurszetel van de heer Jan Brienens heeft BPOA een externe kandidaat voorgedragen. Het bestuur van SPOA voert nu gesprekken met deze kandidaat.

4. Statutenwijziging

BPOA wil een statutenwijziging doorvoeren om een digitale oproep voor een algemene ledenvergadering BPOA mogelijk te maken en meer leden te betrekken bij zaken waarover gestemd dient te worden.

Daarnaast een statutenwijziging om een digitale stemronde ter besluitvorming door de ledenvergadering BPOA mogelijk te maken voor:

- *het aanvragen en/of wijzigen van de verplichtstelling;*
- *het vaststellen en/of wijzigen van de pensioenregeling;*
- *het vaststellen van het algemene beleid;*
- *het vaststellen van de begroting;*
- *het benoemen, schorsen en ontslaan van bestuursleden;*
- *het vaststellen van de contributie van de leden;*
- *het goedkeuren van de besluiten van het bestuur als*
- *vermeld in artikel 11 lid 3; (aangaan van leningen en andere financiële verplichtingen)*

Verlag Algemene ledenvergadering BPOA

Datum: 26 maart 2015

Tijdstip: 19.00 uur

Locatie: Hotel Mitland te Utrecht

In stemming wordt gebracht de voorgestelde statutenwijziging voor:

1. digitale oproep
2. digitale stemronde (niet bij statutenwijziging)

BESLUIT: De aanwezige leden stemmen unaniem voor en gaan akkoord met de voorgestelde statutenwijzigingen BPOA.

Er wordt niet voldaan aan het quorum van het aantal stemmen en daarom is er al een 2^e datum gepland: 7 april a.s. te Hotel van der Valk in Vught. De aanwezige leden BPOA geven aan niet aanwezig te zijn bij de ledenvergadering BPOA op 7 april a.s..

5. Pensioenregeling openbare apothekers 2015

a. Ervaring tot op heden

Barend de Leijster benoemt de highlights van de verplichte regeling 2015, bekend van de ledenvergadering BPOA van 14 oktober 2014..

- *Opbouw ouderdomspensioen o.b.v. 1,3% van de pensioengrondslag*
- *Vaste stijging van 1,5% tot pensioendatum*
- *Fiscaal maximaal partnerpensioen op opbouwbasis (1,313% van pensioengrondslag zonder vaste stijging)*
- *Franchise € 12.642*
- *Premie: 22,7% van de pensioengrondslag*
- *Maximum pensioengevend jaarsalaris € 75.000*
- *Pensioengrondslag: salaris - franchise*
- *Pensioenrichtleeftijd 67 jaar*

Steeds vindt afstemming plaats tussen het bestuur van BPOA en SPOA voor eenduidigheid in de communicatie naar buiten toe. Vanuit het Ministerie van Financiën is nog steeds geen formele goedkeuring gekomen. De belastingdienst heeft wel positief advies uitgebracht. BPOA vraagt haar leden om snel en adequaat te reageren naar SPOA als er wijzigingen in het dienstverband optreden in bijv. inkomen, % parttime etc.

b. Pensioenopbouw over salaris boven € 75.000,--

BPOA heeft met alle relevante partijen als VZA, ASKA, LAD, LOA en SPOA afstemming gehad over de regeling en het maximum inkomen. Door diverse partijen is nadrukkelijk de wens geuit om te kiezen voor een verplichte opbouw tot maximum € 75.000,--, net zoals bij de regeling in 2014, en een optionele mogelijkheid voor deelname aan de regeling tussen € 75.000,-- en € 100.000,--. Het inkomen van € 75.000,-- sluit ook aan bij het Visiedocument van KNMP: verplicht fiscaal maximale opbouw, maar dan tot het toenmalige norminkomen.

Heer Hagenzieker merkt op dat in de oude regeling afstemming op voormalig norminkomen plaatsvond, maar wel degelijk een mogelijkheid was om meer pensioen op te bouwen. Met name voor de loondienstapothekers was er een excedentregeling.

Heer Trooster: Een apotheker zonder B.V., niet in loondienst met een eenmanszaak en een inkomen van € 90.000,-- kan dan geen gebruik maken van de mogelijkheid die de overheid geeft voor pensioenopbouw tot een inkomen van € 100.000,--.

Verlag Algemene ledenvergadering BPOA

Datum: 26 maart 2015

Tijdstip: 19.00 uur

Locatie: Hotel Mitland te Utrecht

Antwoord: BPOA heeft gekozen voor een maximum inkomen tot € 75.000,-- om draagvlak te creëren binnen de branche. Voor veel loondienstapothekers kan een negatieve financiële situatie ontstaan als de werkgever niet bijdraagt voor de opbouw over het salarisdeel tussen € 75.000,-- en € 100.000,--.

Heer Hagenzieker merkt op dat het pensioenfonds SPOA ook geen voorstander was van aftopping op een max. inkomen van € 75.000,--. Ook omdat SPOA weet dat weinig loondienstapothekers boven een salaris van € 75.000 uitkomen.

Vanuit werkgeversoogpunt zien de diverse partijen in de markt wel degelijk een lastenverzwaring door het aantal loondienstapothekers dat boven het max. inkomen van € 75.000,-- uitkomt. BPOA heeft gekeken naar de belangen binnen de gehele apothekersgroep om te zorgen dat de pensioenregeling zich goed verhoudt met de arbeidsvoorwaarden. De werkelijkheid is nu eenmaal dat ca. 2/3 van het ledenbestand bestaat uit apothekers in loondienst die te maken hebben met een arbeidscontract.

BPOA heeft met de diverse partijen en SPOA afgesproken om het max. inkomen van € 75.000,-- in stand te houden tot de nieuwe cao er is. Dan is het aan de partijen in de markt om te bepalen of het max. inkomen wordt verhoogd naar € 100.000,--.

SPOA heeft aangegeven na onderzoek, dat er binnen SPOA geen mogelijkheid is om op vrijwillige basis pensioen op te bouwen tussen € 75.000,-- en € 100.000,--. Voor uitvoering hiervoor bestaan buiten het fonds diverse mogelijkheden als lijfrente, banksparen of een aanvullende pensioenregeling af te sluiten door de werkgever. Dus verplichtstelling tot een inkomen van € 75.000,-- en vrijwillig tot € 100.000,-- kan voor 2015 elders worden ondergebracht.

Heer Kortekaas: Bij de vorige ALV BPOA van 14 oktober 2014 is toch in stemming gebracht 1,5% voor solidariteit tussen jong en oud en tot 100.000,--?

Antwoord: Neen, de mogelijk van pensioenopbouw tussen € 75.000,-- en € 100.000, -- is toen opgehouden en onderzocht zou worden wat de effecten dan zijn. Net als in 2014 blijft het max. inkomen om pensioen op te bouwen op € 75.000,-- staan omdat onvoldoende helder is wat de effecten zijn voor pensioenopbouw tot € 100.000,--. Dit is ook als zodanig meegenomen in de verslaglegging van de ledenvergadering van 14 oktober 2014.

Tijdens de vorige ALV BPOA van 14 oktober 2014 is het norminkomen uitgelegd en de link naar het Visiedocument KNMP in het belang van de leden.

De heer Velasquez merkt op dat hij de koppeling met de aftopping van enige vorm van de pensioengrondslag en het Visiedocument KNMP niet kan plaatsen. Wat wordt hiermee bedoeld?

Antwoord: Deze relatie komt uit het verslag van de vorige ledenvergadering waarbij gekeken is naar het maximum inkomen in de oude regeling dat een relatie had met het norminkomen. Heer Velasquez heeft toen uitgelegd waar het norminkomen vandaan komt en waar de premieverdeling tussen werknemer en werkgever van 1/3 vs. 2/3 binnen de regeling op gebaseerd was. Het Visiedocument zou er toe moeten leiden om dat verplichte gedeelte maximaal te houden, daarin is toen een (norm)inkomen gerelateerd pensioen genoemd.

Verlag Algemene ledenvergadering BPOA

Datum: 26 maart 2015

Tijdstip: 19.00 uur

Locatie: Hotel Mitland te Utrecht

Heer Velasquez geeft aan dat het Visiedocument vooral bedoeld is om het pensioen van de apotheker toekomst bestendig te maken. Een aftopping anders dan de overheid voorstelt, kan zijn weerslag hebben op de toekomstbestendigheid van het pensioen. Stel dat besloten wordt tot aansluiting bij een ander fonds, dan kan dit een klein gat in de opbouw opleveren bij deelnemers met een inkomen hoger dan € 75.000,-. Ten tweede is het besluit meer op arbeidsvoorwaarden gericht in plaats van op het pensioen, wat volgens hem niet in lijn is met het Visiedocument van de KNMP.

Antwoord: BPOA heeft niet zozeer arbeidsvoorwaardelijk gekeken, maar ook naar het belang van de leden omdat veel werkgevers tegen een max. van € 100.000,- zijn. Er zullen altijd voors en tegens zijn. Maar dit is wel de uitvoering die BPOA eind 2014 heeft vastgesteld.

Vraag uit de zaal: Is het mogelijk om later het verplicht maximum inkomen te laten wijzigen in een ledenvergadering?

Antwoord: Later in de cao onderhandeling kan dit opgepakt worden en kijkend naar de verplichtstellingsregeling is dit mogelijk. Maar nu om de trein lopende te houden is gekozen om het max. inkomen op € 75.000,- te stellen, gelijk aan het max. inkomen van 2014.

Vraag uit de zaal: Voorheen kon je stoppen met werken en nog op vrijwillige basis 3 jaar pensioen opbouwen. Is dat nu ook nog mogelijk bijv. stoppen met 64 jaar en tot 67 pensioen opbouwen?

Antwoord: Dit is fiscaal niet meer mogelijk. Pensioenopbouw is vanaf 1-1-2015 alleen mogelijk indien er inkomen is.

6. Blik op de toekomst

a. Uitkomst van besprekingen van BPOA met belanghebbende partijen in de branche

De apotheekbedrijven hebben met 2 pensioenfondsen te maken:

- PMA voor de medewerkers, (verplicht gesteld bedrijfstakpensioenfonds) en
- SPOA voor de openbare apothekers (verplicht gestelde beroepspensioenregeling).

Pensioengebied heeft met diverse trends en ontwikkelingen te maken zoals hoge kosten door strengere regelgeving, verdere consolidatie van pensioenfondsen, langere levensverwachting, lage rentestand en fiscale regelgeving die stuurt op een soberdere pensioenregeling.

Rekening houdend met deze trends en ontwikkelingen heeft BPOA naar diverse mogelijkheden voor de toekomst gekeken incl. de voor- en nadelen.

1. Huidige situatie SPOA en PMA handhaven
 - *toets op representativiteit in 2015 door SZW zal volgens de huidige inzichten niet slagen i.v.m. te groot aantal apothekers in loondienst t.o.v. zelfstandigen.*
2. SPOA alleen voor zelfstandigen handhaven, apothekers in loondienst over naar PMA of ander bedrijfstakpensioenfonds
 - *te klein collectief blijft over (ca. 700) om toekomstbestendig SPOA te houden*
 - *bij collectieve waardeoverdracht resteert alleen pensioenvermogen van zelfstandigen*
 - + *zelfstandigen houden zeggenschap over eigen fonds*
3. SPOA wordt gesloten fonds, apothekers in loondienst over naar PMA, zelfstandigen zoeken andere oplossing (b.v. APF met andere zelfstandige beroepsgenoten)
 - *SPOA blijft te maken houden met hoge vaste lasten (bestuur, administrateur, accountant, actuaris, vermogensbeheer, etc.)*

Verslag Algemene ledenvergadering BPOA

Datum: 26 maart 2015

Tijdstip: 19.00 uur

Locatie: Hotel Mitland te Utrecht

- bij collectieve waardeoverdracht resteert alleen pensioenvermogen van zelfstandigen
 - APF (Algemeen Pensioenfonds) is nu nog geen wettelijke mogelijkheid, ligt bij 2e Kamer
 - zelfstandigen moeten zelf pensioen regelen: dure oplossing, of gebeurt niet
 - + volle vrijheid
4. Apothekers in loondienst en zelfstandigen over naar PMA; 1 regeling bij PMA en 1 bedrijfstakpensioenfonds, nl. groter PMA
synergie door wegvallen van kosten bij liquidatie van één fonds
- + dekkingsgraden van PMA en SPOA liggen nu historisch dicht bij elkaar, hetgeen overdracht van pensioenen mogelijk maakt.
 - + zeggenschap over pensioenfonds blijft binnen de sector
 - + uitgebreid bedrijfstakpensioenfonds PMA is qua omvang, ca. 4 mld., meer toekomstbestendig
 - +/- regelingen moeten worden gesynchroniseerd, dit is aan de sociale partners
5. Idem, maar dan naar een ander bedrijfstakpensioenfonds: geen zeggenschap meer over eigen regeling en over het pensioenfonds.

Vraag uit de zaal: Moet een APF niet een onafhankelijk bestuur hebben en heb je als apotheker dan heel weinig te zeggen?

Antwoord: Het APF heeft één bestuur met zeggenschapsorganen per kring.

Alle voorgestelde modellen krijgen te maken met het regelen van de verplichtstellingen. PMA heeft een verplichtstelling waarin niet de openbare apothekers zijn opgenomen. Deze moet dus aangepast worden met voorstel aan het Ministerie van Financiën.

De heer Velasquez: In een paar opties wordt PMA genoemd. PMA kent geen afgetopte pensioengrondslag. Hoe kijkt BPOA hiernaar? Wordt dit dan niet gecompliceerd?

Antwoord: Dat klopt, maar BPOA heeft alles afgewogen, maar het pensioenfonds dat het beste aansluit bij SPOA is PMA. Invulling van de regeling moet samen met sociale partners worden gedaan.

BPOA stelt voor om te kiezen voor 1 bedrijfstakpensioenfonds in de apothekenbranche. Het samenvoegen van de pensioenfonds SPOA en PMA tot één fonds kan o.a. voordelen opleveren voor de kostenbeheersing. Verder zal dit rust geven bij de werknemers, gemak geven voor de werkgevers en uitzicht geven op een sterke partij in de pensioenwereld met meer toekomstbestendigheid. Met een voor de branche eigen pensioenregeling die afgestemd kan worden met de eigen partners.

De dekkingsgraden van SPOA en PMA liggen nu dicht bij elkaar (status eind februari):

	PMA	SPOA
Actuele maandelijkse dekkingsgraad:	103,5 %	103,1 %
Beleidsdekkingsgraad (gem. over 12 m.)	110,3 %	105,9 %

Samenvoeging van pensioenfonds is zonder verlies van rechten van de opgebouwde pensioenen. Er zal gezorgd worden voor een naadloze overgang in de verplichtstelling. Tevens bestaat er dan één passende pensioenregeling voor alle apothekers en medewerkers.

BPOA heeft haar standpunt “naar één bedrijfstakpensioenfonds” besproken met het SPOA bestuur, haar leden, PMA en met diverse vertegenwoordigende partijen in de markt. Verder is

Verlag Algemene ledenvergadering BPOA

Datum: 26 maart 2015

Tijdstip: 19.00 uur

Locatie: Hotel Mitland te Utrecht

dit onderwerp aan de orde geweest tijdens sessies met leden in het land en is er een poll over geweest op de website van BPOA.

Alles overwegende wil BPOA van haar leden weten of zij akkoord gaan met het zetten van stappen naar één bedrijfstakpensioenfonds voor de apothekbranche. Met als doelstelling het samengaan van SPOA met PMA.

De heer Boelstra: Gaan de zelfstandige apothekers mee in dit voorstel?

Antwoord: Ja, de zelfstandige apothekers worden meegenomen en uiteindelijk is het aan de zelfstandigen zelf welke keuze ze maken. Kijkend naar de huidige trend is het goed om te komen tot 1 bedrijfstakpensioenfonds voor heel de apothekbranche. Het is aan BPOA om zelfstandig apothekers onder te brengen bij 1 bedrijfstakpensioenfonds. Dit vloeit niet voort uit cao-besprekingen.

Wat er ook gebeurt, SPOA zal altijd staan voor een verantwoord pensioen voor de deelnemers en verantwoord blijven acteren.

DNB en de VO kijken mee en de stap naar 1 bedrijfstakpensioenfonds wordt zorgvuldig genomen.

Heer Hagenzieker geeft aan alle voordelen te zien. Het heeft hem jaren geleden al verwonderd dat er 2 pensioenfondsen bestaan voor apothekers en destijds zelfs 3 fondsen. Hij waarschuwt dat bij het samengaan van fondsen het vrijwel uitgesloten is dat de pensioenpremie verlaagd wordt.

BPOA heeft aangegeven dat verlaging van de uitvoeringskosten kan worden gerealiseerd. De hoogte van de premie vloeit voort uit de pensioenregeling die samen met de sociale partners tot stand moet komen.

De voorzitter vraagt aan de aanwezige leden of zij akkoord gaan met het voorstel het traject verder in te gaan met alle betrokkenen om binnen de bedrijfstak van het apothekbedrijf 1 bedrijfstakpensioenfonds te realiseren.

BESLUIT: Niemand in de zaal geeft aan tegen te zijn. Met 16 stemmen voor wordt het voorstel aangenomen.

b. Uitkomst van poll op de website

BPOA heeft eind 2014 een poll/enquête onder haar leden gehouden via de website van BPOA inzake het voorstel om naar 1 bedrijfstakpensioenfonds te gaan voor de apothekbranche. Een ruime meerderheid van zowel de loondienst- al zelfstandige apothekers heeft te kennen gegeven akkoord te gaan met dit voorstel.

c. Verplichtstelling van de pensioenregeling voor openbare apothekers

Zie onder agendapunt 6.a.

d. Vervolgtraject

BPOA gaat de sociale partners en PMA informeren over het besluit om te gaan voor 1 bedrijfstakpensioenfonds met als doelstelling het samengaan van SPOA met PMA.

De leden van BPOA wordt steeds op de hoogte gehouden van alle ontwikkelingen hieromtrent.

Verlag Algemene ledenvergadering BPOA

Datum: 26 maart 2015

Tijdstip: 19.00 uur

Locatie: Hotel Mitland te Utrecht

7. Rondvraag en sluiting

Mevrouw Menheere: Aan dit traject (samengaan SPOA en PMA) hangen kosten. Een groot gedeelte van de kosten komen uit de gezamenlijke post van SPOA. Realiseert iedereen zich dat? Geeft aan voor haarzelf dat ze het jammer vindt dat het max. inkomen is vastgesteld op € 75.000,--.

Antwoord: In een nieuwe regeling, waarbij een max. inkomen van € 100.000,-- met name voor deelnemers met een inkomen hoger dan € 75.000,-- een hogere pensioenpremie met zich meebrengt en dit een grote groep apothekers in problemen brengt, is gekozen voor een maximum salaris van € 75.000,-- Het realiseren van de regeling loopt nu voor 2015. Op het moment dat er naar een nieuwe regeling gegaan wordt, wordt dit max. inkomen weer meegenomen door de sociale partners en kan hier eventueel een wijziging op plaatsvinden.

De heer Velasquez geeft aan dat deze lijn vanuit KNMP van harte wordt onderschreven en strookt met de visie van KNMP. KNMP steunt BPOA hierin volledig.

De jaarvergadering BPOA vindt plaats in juni 2015.

Onder luid applaus van de aanwezigen dankt de voorzitter iedereen voor zijn/haar inbreng en aanwezigheid en sluit de vergadering om 20.05 uur.

Besluiten:

Bsluiten
1. De aanwezige leden/stemgerechtigden gaan unaniem akkoord met de voorgestelde statutenwijziging voor een digitale oproep en een digitale stemronde. Omdat er niet voldaan wordt aan het quorum van het aantal stemmen volgens de statuten voor toestemming wijziging digitale stemronde is een 2 ^e ledenvergadering ingepland op 7 april 2015.
2. Met 16 stemmen voor en 0 stemmen tegen wordt het voorstel om het traject naar 1 bedrijfstakpensioenfonds voor de apothekbranche goedgekeurd.