

Datum: 7 december 2017

Tijdstip: 18:45 – 20:00 uur

Locatie: Hotel Mitland te Utrecht

Deelnemers: **BPOA-bestuur:** Paul van Bakel (voorzitter), Annelien van Groningen, Barend de Leijster (adviseur Ferm-in-pensioenen). Bestuursleden en directeur SPOA en leden BPOA (zie bijlage 1)

Verslaglegging: Marita van Herpen (namens Stella Support)

1. Opening en mededelingen

De voorzitter opent de algemene ledenvergadering BPOA om 18:45 uur en heet de aanwezigen, van harte welkom.

2. Mededelingen

De door het bestuur van BPOA aan SPOA voorgedragen bestuursleden mevrouw Elaine Lje-Kwie-ten Berge en de heer Bas Steffens zijn na hun kandidaatschap officieel benoemd als bestuurslid SPOA.

De door het bestuur van BPOA aan SPOA voorgedragen bestuurslid mevrouw Carolijn Huizinga, is kandidaat-bestuurslid bij SPOA.

3. Concept verslag van jaarvergadering BPOA d.d. 22-6-2017 (zie www.BPOA.nl/downloads)

Er zijn geen opmerkingen/aanpassingen op het verslag.

BESLUIT: het verslag van de ALV van 22 juni 2017 wordt door de aanwezige leden vastgesteld.

4. Aanpassing van de pensioenregeling:

ter besluitvorming voorleggen aan de leden die op dit moment pensioen opbouwen bij SPOA

Adviseur van het bestuur BPOA, Barend de Leijster (Ferm-in-pensioenen), geeft uitleg over waarom de pensioenregeling aangepast moet worden en wat er in de voorbereiding voor deze algemene ledenvergadering is gebeurd.

Een aanpassing van de pensioenregeling is nodig omdat door de aanhoudend lage rente met de huidige premie de streefpensioenopbouw niet meer kan worden gefinancierd. Bij het uitblijven van een maatregel om opbouw en/of premie aan te passen ontstaat een onevenwichtige situatie: deelnemers die nu pensioen opbouwen hebben voordeel ten opzichte van ex-deelnemers en gepensioneerden.

De huidige lage rente speelt een belangrijke rol bij de noodzaak de pensioenregeling aan te passen. De lage rente maakt de pensioenen duurder. Er is dan meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen opbouwen. Omdat de rente sterk is gedaald sinds de vaststelling van de huidige pensioenregeling, is de huidige premie onvoldoende voor de jaarlijkse pensioenopbouw die nu is toegezegd. Een aanpassing van de pensioenregeling moet zorgen voor een beter evenwicht. De maatregelen die een aanpassing mogelijk maken zijn:

- de (toekomstige) pensioenopbouw verlagen;
- de pensioenpremie verhogen;
- of een combinatie van beide maatregelen.

Barend de Leijster licht de stappen toe die tot aan deze ALV genomen zijn:

Melding SPOA dat maatregelen nodig zijn

In de eerste helft van 2017 gaf SPOA het signaal af dat op basis van de eerste cijfers, de premie in 2018 niet meer toereikend zou zijn. Op basis van de rentestand op 30 september 2017 heeft SPOA definitief aangegeven dat in 2018 maatregelen nodig zijn.

Gezamenlijke nieuwsbrief van SPOA/BPOA met voorlopig voorstel van BPOA

Direct na deze melding treedt BPOA in overleg met SPOA om gezamenlijk een nieuwsbrief uit te brengen waarin een voorlopig voorstel van BPOA tot aanpassing van de regeling wordt opgenomen; de leden/deelnemers zijn hierover geïnformeerd via een gezamenlijke nieuwsbrief van SPOA/BPOA in oktober.

Het voorlopig voorstel van BPOA luidt:

- de pensioenopbouw verlagen naar 1,2% van de pensioengrondslag en
- de pensioenpremie verhogen naar 26,8% van de pensioengrondslag.

De vaste verhoging van het opgebouwd pensioen met jaarlijks 1,5% blijft onveranderd van toepassing. Naast bovenstaande aanpassingen volgt BPOA de fiscale regelgeving die per 1 januari 2018 een pensioenrichtleeftijd van 68 jaar voorschrijft. De standaardleeftijd waarop het pensioen ingaat verschuift daarmee van 67 naar 68 jaar. Deelnemers kunnen er nog steeds wel voor kiezen om eerder of later met pensioen te gaan.

De hogere leeftijd geldt niet alleen voor nieuwe pensioenopbouw per 1 januari a.s. Ook het al opgebouwde pensioen tot en met 31 december 2017 wordt door SPOA omgezet naar 68 jaar. Dit betekent dat dit reeds opgebouwde pensioen wordt verhoogd.

Gesprekken met sociale partners

Gelijk met het bekend worden van het voorlopig voorstel, start BPOA de gesprekken met de sociale partners voor afstemming over dit voorstel. De sociale partners zijn LAD, VZA en ASKA; zij zijn de belangrijke partijen bij de vorming en aanpassing van de arbeidsvoorwaarden voor loondienstapothekers. De sociale partners hebben de door BPOA aangekondigde noodzakelijke maatregelen begrijpelijkerwijs niet met open armen ontvangen. In de gesprekken hebben zij dan ook kritisch gevraagd naar de achtergronden en onderbouwing van de plannen.

BPOA heeft aangegeven veel waarde te hechten aan de vaste verhoging (indexering) van het pensioen, zoals die nu in de pensioenregeling is afgesproken. De betrokken partijen hebben met name uitgebreid gesproken over een meer evenwichtige aanpassing van de pensioenpremie en –opbouw.

Aanpassing voorlopig voorstel na gesprekken sociale partners

De gesprekken met de sociale partners bleken constructief; alle partijen namen hun verantwoordelijkheid en binnen een kort tijdbestek kwamen zij met BPOA tot één gezamenlijk standpunt dat heeft geleid tot een aanpassing van het eerste voorstel van BPOA aan haar leden. Uitkomst van het gesprek is dat de door BPOA voorgestelde verhoging van de pensioenpremie iets naar beneden is bijgesteld, om een grote stijging van de kosten van het pensioen te voorkomen.

Het aangepaste voorstel luidt:

- de pensioenpremie wordt verhoogd van 22,7% naar 24,7% van de zogenaamde pensioengrondslag (het pensioengevend salaris verminderd met de franchise).
- de pensioenopbouw wordt verlaagd van 1,3% naar 1,1% van de pensioengrondslag. De premie gaat daardoor minder omhoog dan in de variant die eerder is genoemd in de gezamenlijke nieuwsbrief.

Naast bovenstaande aanpassingen volgt BPOA de fiscale regelgeving die per 1 januari 2018 een pensioenrichtleeftijd van 68 jaar voorschrijft.

Voor de sociale partners waren deze aanpassingen voldoende acceptabel om voor te leggen aan hun achterban.

Informatiesessies

Om zoveel mogelijk leden te informeren en voor te lichten houdt BPOA in november vervolgens informatiesessies bij de KNMP districtsbijeenkomsten. Deze informatiesessies zijn goed bezocht; circa 200 leden toonden hun interesse. Er was waardering voor de inspanningen van BPOA en SPOA en de noodzaak voor het nemen van een maatregel was goed duidelijk bij de leden. Tijdens deze bijeenkomsten in het land bleek er draagvlak voor de voorgestelde variant te bestaan.

Het bestuur van BPOA gaf aan dat op basis van de ontwikkeling van met name de rente jaarlijks opnieuw gemonitord moet worden of een aanpassing van de pensioenregeling mogelijk, dan wel nodig is. Het verzoek van de leden om ter plekke van de informatiesessie te stemmen kon niet worden ingewilligd omdat de huidige statuten dit niet toestaan. Ten aanzien van de in het land gestelde vraag over digitaal stemmen heeft het bestuur het standpunt dat dit voor een goede besluitvorming niet verantwoord is. Het bestuur hecht eraan om er zeker van te zijn dat een stem wordt uitgebracht nadat een lid er goed over is geïnformeerd waarover hij/zij moet stemmen. Het bestuur van BPOA is wel voornemens om in 2018 de stemprocedure tegen het licht te houden.

Besluitvorming op 7 december

De laatste stap is de besluitvorming door de leden op deze ALV van 7 december. De voorzitter vraagt aan de aanwezige actieve leden of zij kunnen instemmen met het voorstel van het bestuur:

- de pensioenpremie wordt verhoogd van 22,7% (2017) naar 24,7% van de zogenoemde pensioengrondslag. Dit is het pensioengevend salaris verminderd met het drempelbedrag waarover geen pensioen wordt opgebouwd.
- de pensioenopbouw wordt verlaagd van 1,3% (2017) naar 1,1% van de pensioengrondslag. De jaarlijkse vaste indexatie van het opgebouwde pensioen met 1,5% blijft bestaan.

Naast bovenstaande aanpassingen volgt BPOA de fiscale regelgeving die per 1 januari 2018 een pensioenrichtleeftijd van 68 jaar voorschrijft.

Vragen van de leden

? Wat heeft BPOA met ASKA afgesproken over aftopping loondienstapothekers, de aanpassing van de pensioenregeling is extra nadelig voor deze groep apothekers. Ik snap dat een aanpassing van de pensioenregeling nodig is maar ik wil nu tegen het voorstel stemmen gezien het nadelige effect op het netto loon als gevolg van de regeling voor loondienstapothekers bij de ketenapotheker.

Antwoord: BPOA gaat over de pensioenregeling, niet over de arbeidsvoorwaarden. De regeling inzake de verdeling van de premie tussen werkgever en werknemer is een heikel punt maar blijft dus wel bestaan. ASKA heeft niet aangegeven dat er een verandering in de regeling plaatsvindt.

Apothekers in loondienst tekenen individueel een arbeidscontract met de werkgever, op de arbeidsvoorwaarden heeft BPOA geen invloed. Het advies van BPOA aan de loondienstapothekers is zich aan te melden bij LAD zodat zij zich kunnen laten vertegenwoordigen. LAD kan het gesprek hierover vervolgens aangaan met ASKA. VZA en LAD hebben wel de verdeling in de pensioenpremie van 2/3 – 1/3 in de afspraken over arbeidsvoorwaarden opgenomen.

? Wat gebeurt er als de leden vandaag niet instemmen met het voorstel?

Antwoord: Dan kan BPOA geen voorstel doen richting SPOA, BPOA geeft hiermee de regie uit handen. SPOA bepaalt vervolgens eenzijdig welke maatregelen zij denkt te moeten nemen. Wat die maatregelen zijn is nu niet duidelijk.

? Wat gebeurt er met het belegd vermogen als de rente laag blijft?

Antwoord: (Fons Bakker, bestuurslid SPOA): Het belegd vermogen is door goede rendementen hoog, maar door de lage rentestand is de waarde van de verplichtingen ook erg hoog. De verhouding tussen

het belegd vermogen en de waarde van de verplichtingen bepaalt de hoogte van de dekkingsgraad. Een lage rente is nadelig voor de hoogte van de dekkingsgraad.

? Hoe groot is de kans dat deze aanpassing goed genoeg is voor in de toekomst van 20-30 jaar?

Antwoord: Ook BPOA heeft geen glazen bol, garanties zijn niet te geven. BPOA doet wel al het mogelijke om scherp aan de wind te zeilen. Samen met sociale partners wordt begin 2018 een overleg gepland om te kijken naar alle andere knoppen waar nog aan gedraaid kan worden om een stabiele pensioenregeling te hebben. Bijvoorbeeld kijken we naar het partnerpensioen, naar de vaste toeslag etc.

Aanvulling 1: (Ronald Hein, adviseur SPOA): Gezien de rentegevoeligheid van pensioen is het moeilijk om iets te zeggen over ontwikkelingen in de toekomst.

Aanvulling 2: (Raimond Siebesma, directeur SPOA): Indien zich geen bijzondere ontwikkelingen op de financiële markten voordoen kan met deze premie de komende jaren de inkoop van de voorgestelde streef pensioenopbouw worden gedaan.

Aanvulling 3: Dit neemt niet weg dat BPOA alert blijft op wat er bij andere sectoren gebeurt, en wat de ontwikkelingen met het pensioenstelsel zijn, waarbij ook naar de kostentechnische kant wordt gekeken.

Opmerking Johan Kortekaas over de pensioenrichtleeftijd van 68 jaar. Het wordt onderbelicht dat je ook eerder met pensioen kunt gaan. Ook als je 55 bent, kun je het pensioen al in laten gaan. Het opgebouwde pensioen wordt dan wel gekort, maar dat is slechts met 40%, hetgeen weinig is ten opzichte van de korting die andere pensioenfondsen hanteren.

Aanvulling 1:: 68 jaar is de richtleeftijd voor opbouw. De datum van pensioen blijft altijd een individuele beslissing van de apotheker zelf. Je kunt dit altijd door SPOA laten berekenen. Het pensioen wordt levenslang uitgekeerd. De langstlevenden profiteren uiteraard het meest van de ingelegde premies.

Als een deelnemer eerder stopt met werken hoeft hij/zij vanaf dat moment geen premie meer te betalen. Indien bij het stoppen met werken wordt gekozen om nog niet met pensioen te gaan, zal de vaste indexatie van 1,5% blijven doorgaan tot het werkelijke moment van pensioneren. Gaat men bij het stoppen met werken meteen met pensioen dan stopt op dat moment de vaste indexatie.

Aanvulling 2 (Mariëtte van de Lustgraaf, voorzitter SPOA): De indexatie van 1,5 % staat vast en ook geldt de verplichtstelling.

Aanvulling 3: Juist voor jongeren is de vaste indexatie een goed onderdeel van de pensioenregeling. De vaste indexatie is ook trendsettend omdat het in feite een afnemende pensioenopbouw betekent naarmate een deelnemer ouder wordt. Dit is nu ook een wens van de regering voor het nieuwe pensioenstelsel.

? Hoe lang zijn de maatregelen houdbaar.

Antwoord: Zoals al eerder aangegeven is dit moeilijk te zeggen.

Na het beantwoorden van de vragen vraagt de voorzitter aan de aanwezige leden (die actief bij SPOA deelnemen en dus premie betalen) wie niet kan instemmen met het voorstel. Niemand van de aanwezigen steekt de hand op; de voorzitter bevestigt aan de zaal dat daarmee wordt vastgesteld dat de aanwezige leden (31) unaniem akkoord gaan met het voorstel van het bestuur. Er zijn daarnaast 33 machtigingen ontvangen om te koppelen aan aanwezigen die voorstander zijn van het voorstel. Maximaal 31 hiervan kunnen worden gebruikt. Voor de uitkomst van de besluitvorming is dit niet relevant.

BESLUIT: De leden stemmen unaniem in met het voorstel van het bestuur.

ACTIE: Het bestuur BPOA informeert officieel het bestuur van SPOA om de pensioenregeling aan te passen aan de hand van het door de leden goedgekeurde voorstel.

5. Rondvraag en sluiting

- Een lid merkt op dat zij niet meer actief als apotheker werkt maar nog wel premie betaalt. Het advies is om zich bij SPOA af te melden. Als je geen inkomen meer hebt omdat je niet meer actief bent als apotheker, bouw je geen pensioen meer op en betaal je ook geen premie.
- Kan een volgende keer gekeken worden naar een locatie met een grotere parkeerplaats en een tijdstip later dan 18.30 uur? De voorzitter reageert dat locaties en tijdstippen van ALV afgewisseld worden om zoveel mogelijk variatie voor eenieder te krijgen.

De voorzitter dankt alle aanwezigen voor hun betrokkenheid en input. De voorzitter geeft aan tevreden te zijn met de uitkomst, het uiteindelijke pensioen ligt met deze aanpassingen nog steeds op een goed niveau, terwijl de stijging van de pensioenlasten voor werkgevers, zelfstandigen en werknemers acceptabel is. Natuurlijk vindt iedereen het jammer dat deze maatregelen nodig zijn. Maar door met name de lage rentestand is meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen opbouwen. Jaarlijks bekijken we of de situatie wijzigt en wordt beoordeeld of de regeling verbeterd kan worden.

Besluiten
1. Het verslag van de ALV van 22 juni wordt door de aanwezige leden vastgesteld.
2. De leden die actief pensioen opbouwen bij SPOA stemmen unaniem in met het voorstel van het bestuur.

Acties	Wie	Deadline
1. Voorstel bestuur communiceren met SPOA ter uitvoering van het voorstel.	Bestuur	8-12-2017

Bijlage 1: Lijst van aanwezige leden ALV 7-12-2017

Dhr. Abrahamse, Paul	Dhr. Kohlman, RGJF
Dhr. Arkink, Jeroen	Dhr. Kortekaas, Johan
Dhr. Bakel, van P.J.	Dhr. Koster, Rob
Dhr. Bakker, Fons	Dhr. Lie-Kwie, Miguel
Mevr. Bakker, Miranda	Mevr. Lustgraaf, Mariette van de
Dhr. Baltus, Piet	Mevr. Meer, M.E. Mariet van der
Dhr. Bax, Reinier	Mevr. Menheere, Marjolein
Mevr. Beek-Olierook, Jeanette van	Dhr. Mulder, J.R.H. Hans
Dhr. Belmahi, Youssef	Dhr. Pieters, Rob
Mevr. Berge, Elaine Lie-Kwie-ten	Dhr. Rijt, Roland van de
Mevr. Bezemer – Biermans, Jolanda	Dhr. Sandt, J.S.F. van der
Dhr. Buenting, RFL	Dhr. Scheefhals, Bert
Dhr. Chouhan, N.	Dhr. Steffens, Bas
Dhr. Grobben, Hans	Dhr. Stuurman, dhr.
Mevr. Groningen, A. van	Mevr. Stuurman-Bieze, Ada
Dhr. Heerkens, Chris	Mevr. Thiel, Gitta van
Dhr. Heijn, R.	Mevr. Tjoe, L.
Mevr. Huizinga, Carolijn	Dhr. Troosten, Jan JFS
	Mevr. Westra-Töben, M.