

# JAARVERSLAG 2017

[BPOA]

BEROEPSPENSIOENVERENIGING PENSIOENFONDS OPENBARE APOTHEKERS

## VOORWOORD

Het jaar 2017 bracht vele gesprekken over de pensioenregeling van de openbare apothekers met zich mee. Medio het verslagjaar werd duidelijk, dat de pensioenpremie onvoldoende was voor de afgesproken pensioenopbouw. We trokken het land in om deze situatie toe te lichten en met onze leden te discussiëren over de oplossingsrichtingen. Want anders - hoe belangrijk pensioen ook is - bereiken we onze leden niet. Juist hun kritische stem en input hebben we nodig om als BPOA goed te kunnen functioneren. De pensioenregeling is immers de verantwoordelijkheid van alle openbare apothekers en niet alleen een zaak van het bestuur van BPOA.

We waren dan ook blij te zien dat tijdens de ledenvergaderingen en KNMP-bijeenkomsten, de betrokkenheid van de leden groot bleek en dat er draagvlak was voor de voorgestelde wijzigingen in de pensioenregeling per 1 januari 2018. Dit betrof een verhoging van de pensioenleeftijd naar 68 jaar, een iets lagere pensioenopbouw en iets hogere pensioenpremie met behoud van een vaste indexatie (1,5%). De steun van de sociale partners in de branche heeft hierbij zeker geholpen.

### Wat hebben we bereikt?

2017 was mijn laatste volledige jaar als voorzitter van het bestuur van BPOA. Halverwege 2018 loopt mijn bestuurstermijn af en geef ik het stokje over aan mijn opvolger. Het doet me goed dat vanaf mijn benoeming in 2013, BPOA en SPOA in een rustiger vaarwater terecht zijn gekomen. De samenwerking loopt goed, met respect voor elkaar en duidelijkheid over elkaars rollen en verantwoordelijkheden. Daarbij blijven we kijken naar nieuwe mogelijkheden om de pensioenregeling zo efficiënt mogelijk uit te voeren. Een samengaan met Pensioenfonds Medewerkers Apotheken (PMA) was enige jaren geleden nog een te grote stap. Wellicht doen zich in de toekomst nieuwe mogelijkheden voor.

Verder is het gekomen tot een passende en moderne pensioenregeling, die voldoet aan de financiële en fiscale kaders. In deze regeling wordt minder pensioen opgebouwd naarmate de deelnemer ouder wordt. Over deze zogenoemde degressieve opbouw, wordt ook op landelijk niveau gesproken in het kader van een nieuw pensioenstelsel. BPOA volgt de ontwikkelingen rond het nieuwe pensioenstelsel nauwlettend, zodat onze pensioenregeling hiermee tijdig in lijn kan worden gebracht.

Ook hebben we flinke stappen gezet in de verdere professionalisering van de bestuurlijke processen binnen BPOA en een goede (inhoudelijke) ondersteuning daarvan. Zo kan het bestuur zich richten op zijn kerntaak: besturen. Ik ben ervan overtuigd, dat mijn collega-bestuursleden na mijn vertrek verder bouwen aan de kwaliteit van BPOA en uw belangen op pensioengebied goed behartigen.

Tot slot wil ik u - en de bestuursleden - bedanken voor het in mij gestelde vertrouwen. Ik kijk met veel plezier terug op mijn tijd als voorzitter van het bestuur. Mijn interesse in het onderwerp pensioen zal ik zeker houden.

**Paul van Bakel (voorzitter)**

## 1. Bestuursactiviteiten in 2017

### Samenstelling bestuur BPOA

Het bestuur van BPOA bestond ultimo 2017 uit de volgende leden:

- Paul van Bakel (voorzitter);
- Annelien van Groningen (secretaris);
- Hans Philipse (penningmeester);
- Roelf Jan Dijkhuizen.

Roelf Jan Dijkhuizen is tijdens de algemene ledenvergadering van 20 april 2017 benoemd tot bestuurslid. Hij volgde Bas Steffens op, die eind 2016 overstapte naar het bestuur van SPOA.

Per 1 juli 2018 - de einddatum van zijn bestuurstermijn - neemt Paul van Bakel afscheid als voorzitter van het bestuur van BPOA. De procedure voor de invulling van de vacature die dan ontstaat, is inmiddels in gang gezet.

### Bestuursvergaderingen

Het bestuur van BPOA kwam in 2017 twaalf keer bijeen. De belangrijkste onderwerpen die aan de orde kwamen, waren:

- de benoeming van een nieuw bestuurslid;
- de wijzigingen in de pensioenregeling per 1 januari 2018;
- de periodieke analyse van de mogelijkheden voor de pensioenuitvoering;
- de ontwikkelingen rond het nieuwe pensioenstelsel;
- voorbereiding presentaties over aanpassing van de pensioenregeling bij sociale partners en KNMP;
- jaarverslag 2016.

Daarnaast werd vijf keer vergaderd met het bestuur van SPOA. In deze vergaderingen werd onder meer gesproken over:

- de begroting 2017;
- het herstelplan 2017 van SPOA;
- de aanpassing van de procedure voor de benoeming van leden van het verantwoordingsorgaan van SPOA;
- de procedure voor het gebruik van gegevens van SPOA door BPOA;
- het onderzoeken van de mogelijkheden voor het opnemen van een arbeidsongeschiktheidsverzekering in de pensioenregeling voor openbare apothekers;
- de omzetting van kapitaal uit de DC-regeling van vóór 1-1-2015;
- de toereikendheid van de pensioenpremie voor de financiering van de pensioenopbouw;
- de afstemming van de communicatie tussen SPOA en BPOA over leden- en deelnemersvergaderingen.

### De selectiecommissie

De selectiecommissie kwam in 2017 eenmaal bijeen om de beschikbare kandidaten te bespreken voor de functie van bestuurder bij SPOA. Dit heeft geleid tot de voordracht van Carolijn Huizinga. Zij is inmiddels kandidaat-bestuurslid bij SPOA.

## Overleggen met sociale partners in de branche van Openbaar Apothekers

BPOA heeft tweemaal deelgenomen aan het ROA-overleg, waaraan VZA en LAD deelnemen. BPOA heeft in dit overleg een toelichtende rol voor het onderwerp pensioen.

Er heeft tweemaal breed overleg met VZA, LAD, ASKA en KNMP plaatsgevonden. Bij het eerste overleg was ook SPOA vertegenwoordigd. Het besprekpunt in deze overleggen was de wijziging van de pensioenregeling vanwege de ontoereikendheid van de pensioenpremie in 2018 voor de financiering van de pensioenopbouw.

## Belangrijkste aandachtspunten 2017

### Wijziging binnen de pensioenregeling per 1 januari 2018

In het derde kwartaal van 2017 bracht SPOA BPOA ervan op de hoogte dat aanpassing van de pensioenregeling in 2018 nodig was. De afgesproken pensioenpremie was onvoldoende voor de jaarlijkse pensioenopbouw. Belangrijke oorzaak hiervoor is de lage rente. Er is dan meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitkeren.

Voor BPOA was dit aanleiding om de mogelijkheden voor aanpassing van de pensioenregeling te onderzoeken, zonder de evenwichtigheid van de pensioenregeling uit het oog te verliezen. Dit betekent, dat met de belangen van alle deelnemersgroepen rekening wordt gehouden. Vanuit dit oogpunt was voor het bestuur van BPOA, na overleg met het bestuur van SPOA hierover, alleen aanpassing van de premie en/of het opbouwpercentage verantwoord. De jaarlijkse vaste indexering van de pensioenen van 1,5% is buiten beschouwing gelaten. Dit om de aspecten van solidariteit, die in 2014 bewust in de pensioenregeling zijn ingebracht, niet te verstoren.

Na een eerste analyse van de effecten van de verschillende maatregelen, is met sociale partners in de branche (LAD, VZA en ASKA) gesproken over de aanpassing van de pensioenregeling. De noodzaak hiervoor is daarbij nadrukkelijk aan de orde gekomen. Gewenst was een meer evenwichtige aanpassing van de pensioenpremie en –opbouw.

Dit leidde tot wijzigingen in de pensioenregeling per 1 januari 2018, die voor alle partijen acceptabel waren:

- verhoging van de pensioenpremie van 22,7% (2017) naar 24,7% van de zogenoemde pensioengrondslag. Dit is het pensioengevend salaris, verminderd met het drempelbedrag waarover geen pensioen wordt opgebouwd;
- de pensioenopbouw werd verlaagd van 1,3% (2017) naar 1,1% van de pensioengrondslag;
- de jaarlijkse vaste indexatie van het opgebouwde pensioen met 1,5% blijft bestaan.

### Pensioenrichtleeftijd naar 68 jaar

Naast bovenstaande aanpassingen volgde BPOA de fiscale regelgeving die per 1 januari 2018 een pensioenrichtleeftijd van 68 jaar voorschrijft. De standaardleeftijd waarop het pensioen ingaat verschuift daarmee van 67 naar 68 jaar. Deelnemers kunnen er wel nog steeds voor kiezen om eerder of later met pensioen te gaan.

De hogere leeftijd geldt niet alleen voor nieuwe pensioenopbouw per 1 januari 2018. Ook het al opgebouwde pensioen tot en met 31 december 2017, is door SPOA omgezet naar 68 jaar.

### Communicatie

Om bij de leden draagvlak voor de wijzigingen in de pensioenregeling te creëren, is er veel aandacht geweest voor de communicatie hierover. Hierin is samen met SPOA opgetrokken, om zoveel mogelijk deelnemers aan de pensioenregeling te bereiken. Zo is een gezamenlijke nieuwsbrief verschenen, maar ook zijn tijdens meerdere bijeenkomsten in het land, presentaties over dit onderwerp gehouden. Ook heeft BPOA, ondersteund door het bestuur van SPOA, zowel in het voorjaar als in het najaar van 2017, direct na afloop van bijeenkomsten van KNMP, presentaties gegeven. Tot slot zijn de digitale media van BPOA en sociale partners benut voor berichtgeving over de wijzigingen in de pensioenregeling en kreeg het onderwerp een belangrijke plek in de algemene ledenvergadering van BPOA. Dit betrof de vergadering van 7 december 2017, waar de formele instemming met de voorgestelde wijzigingen in de pensioenregeling plaatsvond door de circa 30 aanwezige leden (met daarbij een aantal volmachten).

### Algemene ledenvergaderingen

Het bestuur organiseerde in 2017 algemene ledenvergaderingen op 20 april, 22 juni en 7 december. De volgende onderwerpen kwamen aan bod:

- de aanpassing van de pensioenregeling per 1 januari 2018 (ter besluitvorming);
- het jaarverslag van BPOA (ter besluitvorming)
- het jaarverslag van SPOA (ter informatie);
- de benoeming van bestuurslid Roelf Jan Dijkhuizen (ter besluitvorming);
- bestuurszaken van SPOA (ter informatie);
- de interactieve kennissessie over pensioen door bestuurslid Ronald Heijn van SPOA;
- terugkoppeling over de pensioendialogen van BPOA en SPOA met deelnemers aan de pensioenregeling tijdens de districtsbijeenkomsten van KNMP (ter informatie);
- de premieverhouding ten opzichte van andere pensioenregelingen (ter informatie).

## 2. Missie, visie, strategie

Om op een goede manier invulling te geven aan zijn bestuurstaken, heeft het bestuur van BPOA een missie, visie en strategie geformuleerd. Ze vormen het uitgangspunt voor de werkzaamheden van het bestuur in de komende jaren. Onderstaand zijn de missie, visie en strategie opgenomen (ongewijzigd ten opzichte van 2016):

### Missie (bestaansrecht)

BPOA heeft als doel het verzorgen van de pensioenvoorziening voor alle openbare apothekers. BPOA is verantwoordelijk voor de verplichtstelling en bepaalt de inhoud van de pensioenregeling.

### Visie (wat willen we bereiken?)

BPOA streeft naar een passende pensioenregeling tegen zo laag mogelijke kosten, met draagvlak onder de openbare apothekers en waarbij rekening wordt gehouden met de belangen van gepensioneerden.

### Strategie (hoe realiseren we onze ambities?)

#### *Passende pensioenregeling*

Doel: Een toekomstbestendige pensioenregeling, waarbij kan worden geacteerd op actuele veranderingen en ontwikkelingen.

Hoe?

- Hanteren van een moderne pensioenregeling met degressieve opbouw. Dit wil zeggen dat alle deelnemers aan de pensioenregeling eenzelfde premie betalen, maar de pensioenopbouw afneemt naarmate de leeftijd stijgt.
- Volgen ontwikkelingen van nieuwe door het ministerie van SZW te publiceren pensioenvarianten en politieke besluitvorming.
- Maken van een analyse van pensioenvarianten met voor- en nadelen.

#### *Tegen zo laag mogelijke kosten*

Doel: Pensioenopbouw en uitvoeringskosten van de pensioenregeling kunnen betaald worden uit de ingelegde premie.

Hoe?

- Periodiek evalueren van kosten van pensioenopbouw en pensioenuitvoering.
- Budgetbewaking op inkomsten en uitgaven.
- Besparingspotentieel inzichtelijk maken.
- Periodiek onderzoek naar alternatieve mogelijkheden voor de pensioenuitvoering.

#### *Draagvlak onder de openbare apothekers*

Doel: De actieve leden van BPOA voelen zich betrokken bij het beleid van BPOA en staan achter de pensioenregeling.

Hoe?

- BPOA onderhoudt nauw contact met haar leden (nieuwsbrief, website, gesprekken met leden, etc.).
- BPOA betreft haar leden bij de te maken keuzes (algemene ledenvergadering, onderzoekanalyses).
- BPOA betreft belangenorganisaties bij haar keuzes.

*Houdt rekening met de belangen van gepensioneerden en ex-deelnemers*

Doel: Gepensioneerden en ex-deelnemers aan de pensioenregeling voelen dat hun belangen worden vertegenwoordigd.

Hoe?

- BPOA onderhoudt nauw contact met deze leden, die worden uitgenodigd voor de ledenvergaderingen.
- BPOA betreft deze leden bij de besluitvorming over de onderwerpen die hen raken (stemrecht).

CONCEPT

### 3. Vooruitblik

Als beroepspensioenvereniging blijft het belangrijk om mee te veranderen met onze omgeving en de wensen en behoeften van onze leden. Om die reden staan in de komende periode bij het bestuur van BPOA onder meer de volgende onderwerpen op de agenda:

#### **Nieuw pensioenstelsel**

Alhoewel dit voor het eerste kwartaal van 2018 door het kabinet was toegezegd, is er nog geen duidelijkheid over de hoofdlijnen van een nieuw pensioenstelsel. De discussie hierover door de sociale partners binnen de SER is nog niet afgerond. Voordat we de consequenties van een nieuw pensioenstelsel voor de pensioenregeling voor openbare apothekers kunnen vaststellen, is die duidelijkheid wel nodig. Er wordt gesproken over een pensioensysteem, waarbij wordt gewerkt met persoonlijke pensioenpotjes voor deelnemers. Doel daarvan is meer inzicht en vertrouwen te geven in het eigen pensioenkapitaal en hoe zich dat ontwikkelt. Ook een degressieve pensioenopbouw is onderwerp van de discussie. Bij een degressieve pensioenopbouw neemt de pensioenopbouw naarmate men ouder wordt af, maar is de pensioenpremie voor alle leeftijden gelijk. Zodra hier besluiten over worden genomen, brengt BPOA de consequenties voor de eigen pensioenregeling in beeld.

#### **Vergroten draagvlak bij besluitvorming**

Op dit moment vindt op de algemene ledenvergaderingen, door middel van stemrecht van de leden, besluitvorming plaats over de voorstellen die het bestuur van BPOA doet. De aanwezigheid van leden tijdens de vergaderingen is niet groot. Om die reden onderzoekt het bestuur de mogelijkheid om de betrokkenheid van de leden en daarmee het draagvlak voor besluiten te vergroten. Zo wordt gedacht aan een besluitvormingsproces waarbij per district afgevaardigden de leden vertegenwoordigen. Dit model wordt in 2018 nader bekeken.

#### **Ledenwerving**

Tot slot is ledenwerving een belangrijk speerpunt. Ook dit gebeurt met het doel de betrokkenheid van de beroepsgroep bij het onderwerp pensioen te vergroten. BPOA gaat zich meer inspannen om de vereniging bij nieuwe openbare apothekers goed onder de aandacht te brengen. Door meer kennis over de onderwerpen waarover BPOA besluiten neemt en het belang dat zij hierbij hebben, kan de interesse voor een lidmaatschap mogelijk toenemen.



## 4. Financiën

Over de financiering van BPOA zijn met SPOA afspraken gemaakt. Bewaking van de uitgaven vindt maandelijks op basis van de begroting van BPOA plaats.

De begroting is onderverdeeld in uitgaven voor reguliere werkzaamheden en aanvullende uitgaven die zijn gedaan voor bijzondere (eenmalige) werkzaamheden. In 2017 waren dit:

- de voordracht van een bestuurder van SPOA;
- de verwerkersovereenkomst met SPOA;
- de omzetting van kapitaal uit de DC-regeling;
- de premie, opbouw en het herstelplan;
- de gesprekken met sociale partners;
- de communicatie via KNMP-districtsbijeenkomsten;
- extra algemene ledenvergaderingen, naast de gebruikelijke twee.

2017	Begroot	Besteed	(2016)
Reguliere uitgaven	€ 127.500	€ 125.124	
Aanvullende uitgaven	€ 72.500	€ 38.993	
<b>Totaal</b>	<b>€ 200.000</b>	<b>€ 164.117</b>	<b>(€178.940)</b>

De betalingen worden afgestemd tussen de penningmeesters van BPOA en SPOA en door SPOA verricht.

De begroting voor 2018 is in maart 2018 afgestemd met SPOA.