

KNMP districtsbijeenkomst

november 2017

Presentatie BPOA

Inhoudsopgave

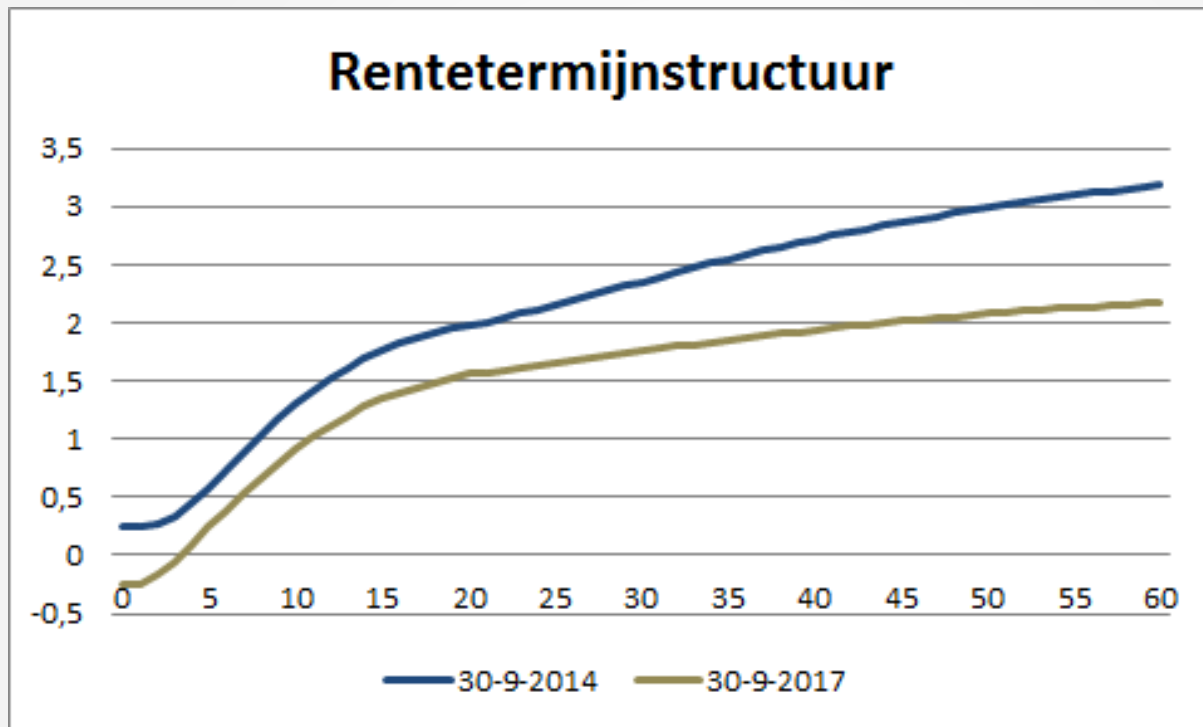


Hoe ziet de pensioenregeling eruit?

- U bouwt pensioen op over het salaris (maximaal € 77.854) – franchise (€ 13.123) = de pensioengrondslag (PG)
- *Streefopbouw*: 1,3% over de pensioengrondslag + 1,5% vaste jaarlijkse verhoging tot de pensioendatum; dit pakket leidt incl. AOW tot hetzelfde pensioeninkomen als een opbouw van 1,875% zonder vaste stijging
- Premie 22,7% van de pensioengrondslag
- Pensioenrichtleeftijd 67 jaar
- Partnerpensioen is volledig meeverzekerd

Ontwikkelingen vanaf 2015 – kostprijs pensioen + 25%

- De rente is gedaald, sinds het moment van premie vaststellen (30-09-2014)



- De kostprijs voor pensioen is daardoor gestegen met circa 25%
 - Naar de situatie per 30-9-2014 is verhouding tussen premie en dekkingsgraadneutrale inkoop circa 98,5%
 - Naar de situatie per 30-9-2017 is de verhouding tussen premie en dekkingsgraadneutrale inkoop circa 78,5%

Aanpassing nodig

- Door aanhoudend lage rente kan met de huidige premie de nieuwe pensioenopbouw niet meer worden gefinancierd.
- Gevolg is dat deelnemers die nu pensioen opbouwen voordeel hebben ten opzichte van ex-deelnemers en gepensioneerden, hetgeen onevenwichtig is.
- BPOA wil pensioenregeling aanpassen. De mogelijkheden zijn:
 - de (toekomstige) pensioenopbouw verlagen;
 - de pensioenpremie verhogen;
 - of een combinatie van beide.
- Aanpassing pensioenregeling moet zorgen voor beter evenwicht

Stappen in het traject

- 1^e helft 2017: SPOA geeft signaal af dat premie in 2018 niet toereikend zal zijn, nog geen definitieve cijfers
- O.b.v. rentestand 30-9-2017: SPOA meldt aan BPOA dat voor 2018 maatregelen nodig zijn
- BPOA maakt in overleg met SPOA een voorlopig voorstel die in nieuwsbrief wordt opgenomen (leden/deelnemers snel informeren)
- Tegelijk: opstarten afstemming met sociale partners
- **Overleg leidt tot aanpassing: voorstel heeft nu draagvlak bij alle partijen**
- **Informatiesessies door BPOA**
- Besluit op ALV BPOA op 7 december 2017

Aanpassing voorstel BPOA

- Voorlopig voorstel van BPOA in nieuwsbrief SPOA-BPOA
 - Opbouw: 1,2% van PG
 - Premie: 26,8% van PG
- Kort intensief overleg met LAD, VZA en ASKA
- Uitkomst van overleg: aanpassing van het voorstel van BPOA aan leden, zodanig dat dit acceptabel is voor partijen die als organisaties betrokken zijn bij loondienstapothekers.
 - Opbouw: 1,1% van PG
 - Premie: 24,7% van PG

Gevolgen voor uw pensioen (voorstel BPOA met draagvlak sociale partners)

Bij een fictief inkomen van € 50.000 per jaar zijn de gevolgen voor het verwachte inkomen na pensionering als volgt:

65-jarige deelnemer

- Beperkt effect op het inkomen (grootste gedeelte pensioenaanspraken is al opgebouwd)
- Het verwachte inkomen na pensionering in de nieuwe situatie bedraagt circa 99,6% van de huidige verwachting

45-jarige deelnemer

- Groter effect dan bij de 65-jarige deelnemer
- Verwachte inkomen na pensionering in de nieuwe situatie bedraagt circa 96% van de huidige situatie (inclusief AOW)

25-jarige deelnemer

- Gevolgen het grootst
- Nieuw verwachte inkomen na pensionering 89% van het huidige (inclusief AOW)

Het voorstel BPOA: (na overleg met sociale partners)

Huidig: opbouw met 1,5% stijging. Vgl opbouw zonder stijgingen zonder AOW: 1,78% opbouw	Opbouw 1,30%
premiepercentage	22,70%
salaris	€ 50.000
huidige totaal premiedrag (22,7% van PG)	€ 8.371
huidige werkgeversbijdrage (2/3)	€ 5.581
werkgeversbijdrage als % van salaris	11,20%
huidige werknemersbijdrage (1/3)	€ 2.790
netto last voor werknemer op jaarbasis	€ 1.600
variant opbouw 1,1% met 1,5% stijging. Vgl opbouw zonder stijging en zonder AOW: 1,505% opbouw	1,10%
premiepercentage	24,70%
verhoging van werkgeversbijdrage 2/3 als % van salaris t.o.v. 22,7%	1,00%
netto procentuele verlaging voor werknemer	0,40%
Pensioenresultaat 40 jaar opbouw	
opbouw 1,3%	73,50%
opbouw 1,1%	65,20%

BPOA legt aan leden voor het voorstel dat met sociale partners is afgestemd

- **1,1% opbouw van PG met 1,5% vaste indexatie** levert nog steeds een pensioenuitkomst op van een goed niveau
- De lichtere verhoging van de premie (t.o.v. 1^e voorstel), **nu: 24,7% van PG**, leidt tot een effect in lasten voor werkgever, zelfstandige en werknemer dat volgens alle partijen in het licht van de loonruimte acceptabel is.

Pensioenrichtleeftijd naar 68

- Per 1 januari 2018 wordt in Nederland de fiscale standaard pensioenrichtleeftijd 68 jaar. BPOA volgt deze regelgeving, waardoor de pensioenleeftijd voor de nieuwe opbouw vanaf 2018 stijgt van 67 naar 68 jaar.
- SPOA volgt de regelgeving ook voor al het opgebouwde pensioen. Dit pensioen wordt omgerekend (verhoogd) naar een pensioeningang van 68 jaar. Deelnemer kan zelf alsnog kiezen om terug te zetten naar 67 jaar. Dan wordt het uitgestelde pensioen weer teruggerekend naar ingang op 67 jaar.

Vragen?

Vraag BPOA:

U komt toch ook naar de ALV op 7-12-2017?

18.30 tot 20.00 uur, vanaf 18.00 uur ontvangst met koffie en broodje

Locatie:

Hotel Mitland, Ariënslaan 1, Utrecht