

Algemene ledenvergadering BPOA

23 november 2015

Agenda

1. Opening
2. Mededelingen
 1. Nieuw bestuurslid SPOA: Ronald Heijn
 2. Décharge aan BPOA-bestuurslid Bastien Renirie
3. Concept verslag van jaarvergadering BPOA d.d. 25-6-2015
4. Toekomst van pensioen in de apothekersbranche
5. Rondvraag en sluiting

Agendapunt 4: Toekomst van pensioen in de apothekersbranche ledenvergadering BPOA

Terugblik

- 5/8/2015: Intentieverklaring inzake aansluiten apothekers bij PMA wordt door BPOA, LAD en VZA ondertekend
- Naar aanleiding van de intentieverklaring wordt Werkgroep Pensioenen ingericht. Deelnemende partijen: BPOA, VZA, LAD, ASKA, PMA en SPOA. Voorzitterschap en secretariaat door KNMP
- Doel van de werkgroep: komen tot 1 regeling voor alle werkzame personen binnen de bedrijfstak van het openbaar apotheekbedrijf (streefdatum 1-1-2017)
- Werkgroepvergaderingen: 20/7, 5/8, 28/9, 20/10, 19/11
- Stappenplan in kaart gebracht

Externe ontwikkeling

Plan van staatssecretaris: eis van verhouding van maximaal 45% loondienst-beroepsgenoten en minimaal 55% zelfstandig beroepsgenoten bij beroepspensioenregeling laten vallen.

Voor BPOA en andere partijen van de Werkgroep Pensioenen: dit verandert niets aan het doel om te komen tot 1 regeling voor de gehele bedrijfstak.

Speerpunten BPOA n.a.v. ALV van 26/3/2015

- Apothekers met dienstverband vanaf 1-1-2017 laten aansluiten bij PMA (d.w.z. onder de verplichtstelling van PMA te laten vallen)
 - In lijn met bedoeling hieromtrent van VZA en LAD
 - Opgenomen in intentieverklaring
- Zelfstandig apothekers vanaf 1-1-2017 laten aansluiten bij PMA (ook voor hen: onder de verplichtstelling van PMA te laten vallen)
 - Meenemen in verband met voordelen van een collectieve regeling
 - Opgenomen in intentieverklaring
- Belang hechten aan rechten van gewezen en gepensioneerde apothekers

Hoofdlijnen pensioenregeling PMA

Middelloodsystematiek, zeer compleet:

- 1,875% opbouw ouderdompensioen
- Pensioenleeftijd is 67 jaar
- Partnerpensioen & wezenpensioen, met optie om dit *niet* te verzekeren
- Maximum pensioengevend salaris € 92.592 (=€ 100.000, gecorrigeerd voor vakantietoeslag)
- Anw-hiaatverzekering
- WGA-hiaatverzekering
- Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid
- Over vakantietoeslag geen pensioenpremie, maar wel pensioenopbouw: premiepercentage hierdoor hoger (PMA: 26,4%, SPOA: 22,7%), maar premiebedrag nauwelijks hoger, met wel meer verzekeringen (arbeidsongeschiktheid en overlijden)
- Premie bij salaris € 75.000 op jaarbasis:
SPOA: € 14.155 op jaarbasis
PMA: € 15.046 op jaarbasis

Voordelen van opname in verplichte regeling voor zelfstandigen

- Verzekerd van goede pensioenopbouw, zonder verder omkijken
- Geen (WFT-) adviseur nodig om fiscale grens van de individuele regeling in de gaten te houden (pensioen in eigen beheer, fiscale oudedagsreserve).

Hier staat wel de verplichte deelname aan een collectieve regeling tegenover (geen verplichting=geen pensioenfonds). Dit is echter in lijn met de oorspronkelijke bedoeling in het verleden om een beroepspensioenfonds op te richten.

De bedrijfstak van het notariaat volgt nu exact dezelfde lijn: alle in deze bedrijfstak werkende personen gaan deelnemen in het “eigen” bedrijfstakpensioenfonds.

Gevolgen van overgang van deelname naar PMA

- Passende oplossing voor achterblijvende opgebouwde pensioenen van alle deelnemers bij SPOA;
- Het is aan de pensioenfondsen de passende oplossing te vinden;
- Ook van belang voor gepensioneerde deelnemers;
- Voornemen van BPOA: statutenwijziging waardoor ook gepensioneerden en gewezen deelnemers bij besluitvorming bij BPOA over dit onderwerp worden betrokken
- Komt in voorjaarsvergadering 2016 aan de orde.

Activiteiten voor BPOA in 2016

Regulier:

- Eigen bestuursvergaderingen
- Overleggen met SPOA-bestuur
- Betrokkenheid bij benoeming bestuursleden SPOA
- Wijzigen van statuten
- Beheer website
- 2 ALV's

Activiteiten voor BPOA in 2016

In het kader van aansluiten bij de regeling van PMA:

- Vergaderingen Werkgroep Pensioenen
- Communicatie
- Overleg met diverse partijen in de branche
- Verplichtstellingsaanvraag bij Min SZW
- 1 ALV

Rondvraag en sluiting