

Voorstel nieuwe pensioenregeling gedragen door leden BPOA

Tijdens de algemene ledenvergadering van BPOA op 14 oktober jl., is het voorstel voor de nieuwe pensioenregeling vrijwel unaniem aangenomen door de leden. De nieuwe pensioenregeling wordt daarmee per 1 januari 2015 van kracht voor alle openbare apothekers, zowel apothekers in loondienst als zelfstandige apothekers. Het betreft een eigentijdse regeling, die voldoet aan de pensioenwetgeving en leidt tot een beter pensioen voor vrijwel iedereen.

Contouren nieuwe regeling

De contouren van de nieuwe regeling zien er als volgt uit:

- de pensioenleeftijd wordt verhoogd naar 67 jaar;
- de pensioenpremie is voor iedereen een vast percentage van de pensioengrondslag (pensioengevend inkomen minus de AOW-franchise, het deel van uw inkomen waarover u geen premie hoeft te betalen). Deze zogenaamde doorsneepremie wordt geschat op circa 22,7%;
- het pensioen dat jaarlijks wordt opgebouwd is 1,3% van de pensioengrondslag;
- jaarlijks wordt een vaste indexatie toegekend van 1,5% (ongeacht de financiële situatie van het fonds);
- het maximum pensioengevend salaris in de verplichte regeling is € 75.000. Opbouw is ook mogelijk over het salarisdeel tussen € 75.000 en € 100.000.
- iedereen bouwt een nabestaandenpensioen op, dat - indien gewenst - kan worden uitgeruild voor een hoger ouderdomspensioen;
- bij arbeidsongeschiktheid blijft u (premievrij) pensioen opbouwen.

Bekijk ook de presentatie die tijdens de algemene ledenvergadering over de nieuwe regeling is gehouden. Deze presentatie is te vinden op www.bpoa.nl.

Vervolgproces

Nadat de regeling voor een laatste (fiscale) toets aan het ministerie van Financiën is voorgelegd, wordt de regeling door SPOA uitgewerkt in een pensioenreglement dat per 1 januari 2015 van kracht wordt. Eind 2014 ontvangen alle deelnemers van SPOA informatie over de wijzigingen in pensioenregeling, zodat zij weten wat de veranderingen voor hen betekenen.

BPOA gaat zich verder oriënteren op de mogelijkheden de pensioenregeling nog toekomstbestendiger te maken. Te denken valt bijvoorbeeld aan schaalvergroting, door te komen tot één groot pensioenfonds voor de hele bedrijfstak (loondienstapothekers, zelfstandige apothekers en overig personeel van apothekersbedrijven). Dit wordt in het komende jaar verder onderzocht. De leden van BPOA kunnen tot eind oktober op de website van BPOA een korte enquête hierover invullen.