

Onderzoek naar één groot bedrijfstakpensioenfonds voor apothekbranche

In de komende periode wordt onderzocht of aansluiting van alle openbare apothekers bij Pensioenfonds Medewerkers Apothekers (PMA) mogelijk is. De Vereniging van Zelfstandige Apothekers (VZA), de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD, de belangenbehartiger van apothekers in dienstverband) en de Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers (BPOA) hebben hiertoe een intentieverklaring ondertekend. Het overdragen van de pensioenen van loondienst- en zelfstandige apothekers naar PMA is gewenst om ook in de toekomst de beroepsgroep een (verplichte) collectieve en passende, betaalbare pensioenregeling te kunnen bieden.

Directe aanleiding voor de intentieverklaring is dat er thans meer apothekers in loondienst deelnemen in de pensioenregeling van de openbare apothekers dan zelfstandig eigenaren. Er wordt daarmee niet meer voldaan aan de wettelijke criteria voor een verplichte beroepspensioenregeling. Zonder nadere maatregelen komt de verplichting tot deelname aan de beroepspensioenregeling van de openbare apothekers naar verwachting eind 2017 te vervallen. Cao-partijen VZA en LAD hebben daarom in hun Principepakkoord de afspraak gemaakt dat zij, samen met BPOA, streven naar een passende en toekomstbestendige pensioenregeling voor apothekers in loondienst. De intentieverklaring ziet toe op de transitiefase. Omdat BPOA de pensioenbelangen van alle openbare apothekers behartigt, streeft zij er tevens naar om de zelfstandig eigenaren tegelijkertijd aan te laten sluiten bij de pensioenregeling PMA.

Deze stap zou betekenen dat openbare apothekers verplicht pensioen gaan opbouwen bij PMA. In de intentieverklaring is ook opgenomen dat wordt onderzocht wat de gevolgen zijn van het overbrengen van de al opgebouwde pensioenen (ook van gepensioneerden en voormalig deelnemers) naar PMA. SPOA heeft haar medewerking aan het onderzoek naar dit traject toegezegd; de KNMP vervult een adviserende rol.

Voordelen schaalvergroting

Partijen streven naar efficiency en kwaliteitsverbetering bij de uitvoering van de pensioenregeling. Schaalvergroting is daarom gewenst. Om die reden is de gedachte om te komen tot één groot bedrijfstakpensioenfonds ontstaan en aan de leden van BPOA gepresenteerd in de ledenvergadering van 26 maart 2015. De leden hebben in die bijeenkomst ermee ingestemd dat BPOA verder stappen neemt om te komen tot één bedrijfstakpensioenfonds voor de apothekbranche. De pensioenregelingen van openbare apothekers en van de medewerkers van het apothekbedrijf zijn dit jaar al meer naar elkaar toegegroeid, evenals de financiële posities (dekkingsgraden). Met het aansluiten bij de PMA-regeling wordt tevens beoogd de kosten van onder meer administraties, bestuursorganen en controlerende en adviserende functionarissen te reduceren. Voor werkgevers geldt het voordeel van één pensioenloket en één uniforme arbeidsvoorwaarde voor alle werknemers in de apothek.

Met ASKA wordt nog overlegd over de mogelijke aansluiting bij het onderzoekstraject.

Meer informatie

In de komende periode worden de leden van BPOA verder geïnformeerd over het onderzoek, de resultaten daarvan en de vervolgstappen. In de ledenvergadering van november 2015 wordt uitgebreid aandacht besteed aan het onderwerp.