

Datum: 30 juni 2025
Tijdstip: 20:00 – 21:00 uur
Locatie: Online via ZOOM
Deelnemers: **BPOA-bestuur:** Roelf-Jan Dijkhuizen (voorzitter), Garmt Boonstra, Roelf-Jan Dijkhuizen, Leonie de Hoog, Diederik Gombert, Hans Mulder en Barend de Leijster(adviseur)
SPOA-bestuur: Selma Smit (voorzitter), Liesbeth Denée
Leden BPOA: bij BPOA bekend
Afwezig: Diederik Gombert
Verslaglegging: Gail Hollander

Er waren 37 personen bij aanvang ingelogd en 41 personen bij afsluiting.

De ALV van 30 juni 2025 is terug te kijken via YouTube: [ALV BPOA 30 juni 2025 - YouTube](#)
Hieronder vindt u het verslag van de algemene ledenvergadering.

1. Opening en mededelingen

Minuut 00:00:00 - 00:01:30 van [ALV BPOA 30 juni 2025 - YouTube](#)

Roelf Jan Dijkhuizen (voorzitter BPOA) opent om 20:02 uur de vergadering en heet alle deelnemers welkom.

Op dit moment zijn er 37 deelnemers.

2. Verslag ALV 27 november 2024

Minuut 00:01:30 – 00:06:20 van [ALV BPOA 30 juni 2025 - YouTube](#)

Er is één vraag met betrekking tot het verslag van de vorige ALV van 26 juni 2024.

Deelnemer: G. Norder

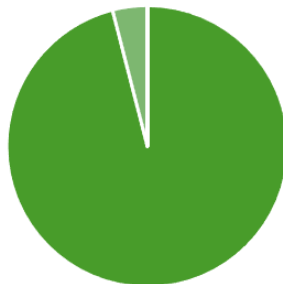
Vraag: Op pagina 5 (toelichting op de voordelen van een collectieve overlijdensrisicoverzekering). Er wordt bij banken een beleid ingevoerd ten aanzien van inkomen bij de aanvrager in verband met de hypotheek. Hij mist over dit onderwerp de nadelen en vraagt zich af waarom die niet zijn vermeld in het verslag.

De voorzitter licht toe: het gaat om een algemene Nederlandse regeling. Het bestuur stelt voor om samen met de heer G. Norder om tafel te gaan om de regeling nader toe te lichten en te bespreken.

De voorzitter brengt de goedkeuring van het verslag ter stemming.

Poll 1: Gaat u akkoord met het verslag van de ALV d.d. 27 november 2024?

Poll 1: Gaat u akkoord met het verslag van de ALV d.d. 27 november 2024?



■ aantal deelnemers: 39 ■ akkoord: 96% ■ niet akkoord: 4% ■ stemonthouding: 0%

BESLUIT Poll 1: Het verslag van de ALV van 27 november 2024 is vastgesteld.

Alle verslagen van de ALV zijn terug te vinden op de website:

www.bpoa.nl/downloads/ledenvergadering-bpoa.

3. Jaarverslag BPOA 2024 incl. verslag kascommissie

Minuut 00:06:20 – 00:12:48 van [ALV BPOA 30 juni 2025 - YouTube](#)

De penningmeester licht toe dat er in 2024 sprake is van een overschrijding van de uitgaven. Deze overschrijding betreft met name de bestuurskosten vanwege extra vergaderingen en een webinar. Ook zijn de kosten voor het secretariaat hoger geweest in verband met werkzaamheden aan de ledenadministratie.

Namens de kascommissie verklaart collega Lourens dat de financiële administratie deugdelijk en correct is uitgevoerd.

De voorzitter vraagt de deelnemers om hun goedkeuring voor het jaarverslag met inbegrip van de jaarrekening via een poll.

Poll 2: Gaat u akkoord met de vaststelling van het jaarverslag BPOA 2024 en hiermee decharge van het bestuur?

Poll 2: Gaat u akkoord met de vaststelling van het jaarverslag BPOA 2024 en hiermee decharge van het bestuur?



■ Aantal deelnemers: 39 ■ akkoord: 100% ■ niet akkoord: 0% ■ stemonthouding: 0%

BESLUIT Poll 2: Het jaarverslag BPOA 2024 is vastgesteld en hiermee is decharge verleend aan het bestuur.

4. Stand van zaken Project Apothekerspensioen

Minuut 00:12:48 – 00:37:49 van [ALV BPOA 30 juni 2025 - YouTube](#)

Selma Smit, voorzitter bestuur van SPOA en Liesbeth Denée, apotheker Harderwijk en bestuurder SPOA lichten het project Apothekerspensioen toe:

- De pensioenadministratie is overgezet van AZL naar Visma Idella, vanwege ontevredenheid over communicatie, portalen en klantenservice bij AZL.
- De overgang vergde veel zorgvuldigheid i.v.m. correcte datamigratie van 5.500 deelnemers.
- Externe partij is betrokken bij controle van alle data; er zijn uitgebreide tests op regeling en mutaties uitgevoerd.
- Door technische complexiteit duurde het proces langer dan verwacht.
- Goed nieuws: systeem is nu van voldoende kwaliteit om de pensioenadministratie te starten; Visma Idella start deze week met verwerking mutaties en gefaseerde uitrol van deelnemersportalen.
- Deelnemers ontvangen binnenkort inloggegevens en instructies voor het gebruik van de portalen.
- De uitkeringen zijn de afgelopen periode zonder onderbreking doorgegaan.
- De pensioenopbouw wordt met terugwerkende kracht vanaf 1-1-2025 bijgewerkt.
- Deelnemers zijn erover geïnformeerd dat de overstap naar de nieuwe regeling is uitgesteld. Deze vindt niet plaats per 1-1-2026 maar op een latere datum. Dit zal op zijn vroegst per 1 juli 2026 plaatsvinden. Daarbij geldt als adagium snel waar het kan en zorgvuldig waar het moet. De deelnemers worden op de hoogte gehouden.
- DNB toetst alle voorbereidingen streng en kan aanpassingen eisen; eventuele wijzigingen die het transitieplan raken, worden met deelnemers gedeeld.
- Transitie moet aantoonbaar beheerst verlopen door alle betrokken partijen (SPOA, Visma Idella, Achmea Investment Management).
- Er wordt alles in het werk gesteld om de overgang naar nieuwe regeling op basis van een stabiele dekkinggraad van minimaal 106% te laten plaatsvinden; bescherming van ondergrens blijft belangrijk.

Vragen van deelnemers:

Deelnemer: Dhr Norder:

Vraag: Welke criteria gelden voor het van start gaan met de uitvoering van de pensioenregeling bij Visma Idella en hoe wordt de transitie beheerst?

De voorzitter SPOA licht toe:

- Bestuur heeft criteria vastgesteld voor het starten van de pensioenuitvoering bij Visma Idella.
 - Belangrijkste eis: 100% correcte aansluiting op de deelnemersdata (bereikt).
 - Extra functies in het nieuwe portaal (zoals extra knoppen en schuifjes) volgen later; portaal gaat nu al open omdat het in de basis functioneel en beter is dan het vorige bij AZL.
- Deelnemers krijgen binnenkort toegang tot het nieuwe portaal met correcte pensioencijfers.
- Bestuur legt nadruk op zorgvuldig en aantoonbaar beheersen van de transitie:
 - Voor de Nederlandse Bank (DNB) is een uitgebreid implementatieplan vereist.
 - Plan beschrijft in detail alle stappen, go/no-go-momenten en validatiecriteria.

- Uitvoerders zoals Visma Idella en Achmea Investment Management moeten aantoonbaar leveren, niet op 'blauwe ogen' geloven wat deze partijen beloven.
- Beheersing wordt geborgd via rapportages, gedetailleerde plannings en externe audits.
- Ook proces voor monitoring van dekkingsgraad wordt in het implementatieplan vastgelegd.
- Inclusief scenario's en procedures voor als de dekkingsgraad buiten de afgesproken bandbreedte komt.
- Bestuur benadrukt dat DNB een open norm hanteert, maar in de praktijk vraagt DNB veel detail en onderbouwing die zij toetst aan haar richtlijnen.
- DNB kan bij beoordeling aanvullende vragen stellen en nadere informatie verlangen.

Deelnemer: Annemarieke Böttcher-Wagner

Vraag: Wat wordt er gedaan aan de problemen inzake de facturatie? De mail komt iedere keer van een ander mailadres waardoor de mail in eerste instantie niet herkend wordt. Daarnaast zou de facturatie maandelijks gaan i.p.v. per kwartaal.

Mevrouw Denée licht toe:

- In Q1 is gekozen voor een kwartaalnota i.p.v. maandnota omdat het nieuwe Visma Idella portaal nog niet live was (maandnota's vereisen een live portaal).
- Facturatie vanuit Visma Idella verliep toen via een onbekend e-mailadres, dat is inmiddels gecorrigeerd.
- Ook voor Q2 is opnieuw een kwartaalnota gestuurd, ditmaal wel via het juiste adres.
- Voor het eerste halfjaar zijn de 2 kwartaalnota's gestuurd op basis van de situatie per 31 dec. 2024.
- Mocht de factuur gemist zijn, dan wordt er in deze overgangsfase geen extra rente in rekening gebracht.
- Er volgt nog een aparte correctienota als er over de eerste 6 maanden te veel of te weinig is betaald.
- Vanaf juli 2025 wordt overgestapt op maandnota's, verzonden per mail (als PDF) en zichtbaar in het portaal.
- In het nieuwe portaal kan straks automatische incasso worden ingesteld.

De werkwijze van maandbetaling is ter voorbereiding op de nieuwe pensioenregeling (WTP) waarin iedereen belegt vanuit een eigen pensioenpotje. Daar is maandelijkse betaling belangrijk om goed aan te sluiten op maandelijkse beleggingen en rendement.

Deelnemer: Peter Sollie

Vraag: Jullie geven aan om de website in de gaten te houden voor als er iets nieuws komt, maar ik zou graag ook via de mail op de hoogte worden gesteld.

De voorzitter SPOA licht toe: groot nieuws komt altijd via een e-mailbericht of via een brief bij de leden terecht.

5. Opnieuw vers kiesbaar stellen bestuurders BPOA

Minuut 00:37:49 – 00:39:30 van [ALV BPOA 30 juni 2025 - YouTube](#)

Poll 3: Gaat u akkoord met de verlenging met een termijn van 4 jaar in het bestuur van BPOA voor Garmt Boonstra?

Poll 3: Gaat u akkoord met de verlenging met een termijn van 4 jaar in het bestuur van BPOA voor Garmt Boonstra?

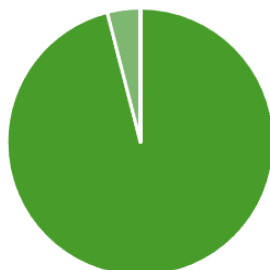


■ Aantal deelnemers: 41 ■ akkoord: 96% ■ niet akkoord: 4% ■ stemonthouding: 0%

BESLUIT Poll 3: De verlenging met een termijn van 4 jaar in het bestuur van BPOA voor Garmt Boonstra is vastgesteld.

Poll 4: Gaat u akkoord met de verlenging met een termijn van 4 jaar in het bestuur van BPOA voor Diederik Gombert?

Poll 4: Gaat u akkoord met de verlenging met een termijn van 4 jaar in het bestuur van BPOA voor Diederik Gombert?



■ Aantal deelnemers: 41 ■ akkoord: 96% ■ niet akkoord: 4% ■ stemonthouding: 0%

BESLUIT Poll 4: De verlenging met een termijn van 4 jaar in het bestuur van BPOA voor Diederik Gombert is vastgesteld.

6. Aanpassing huishoudelijk reglement

Minuut 00:39:30 – 00:45:50 van [ALV BPOA 30 juni 2025 - YouTube](#)

De voorzitter licht toe waarom een aanpassing van het huishoudelijk reglement nodig is.

Deelnemer G. Norder:

vraag: m.b.t. de wijziging van benaming van donateurs en sponsor naar stakeholders. Wil hij weten om wie en welke bedragen het gaat?

De voorzitter SPOA licht toe: dat er in de praktijk er geen stakeholders (donateurs en sponsoren) zijn waarvan BPOA-gelden ontvangt. Het gaat om een tekstuele wijziging.

Poll 5: Gaat u akkoord met de aanpassing van het Huishoudelijk Reglement?

■ Aantal deelnemers: 41 ■ akkoord: 100% ■ niet akkoord: 0% ■ stemonthouding: 0%

BESLUIT Poll 5: de aanpassing van het Huishoudelijk Reglement is vastgesteld.

7. Vacature bestuurder SPOA

Minuut 00:45:50 – 00:48:50 van [ALV BPOA 30 juni 2025 - YouTube](#)

Carolijn Huizinga heeft zich moeten terugtrekken uit het bestuur. Daarvoor in de plaats is gekomen Peter Dorrestijn, Ad interim lid van het bestuur van SPOA. Namens het bestuur dankt de voorzitter Carolijn voor haar inzet en fijne samenwerking in het bestuur van SPOA.

Peter Dorrestijn stelt zich voor via een video.

De voorzitter heet Peter welkom en wenst hem heel veel succes in deze rol.

Voor de structurele invulling van de vacant gekomen positie in het bestuur is er nu een vacature voor een bestuurder.

De vacature voor bestuurder is te vinden op de website www.spoa.nl/nieuw

De deadline voor aanmelding hiervoor is 4 juli a.s.

8. Vacature lid Verantwoordingsorgaan SPOA

Minuut 00:48:50 – 00:54:50 van [ALV BPOA 30 juni 2025 - YouTube](#)

Voorzitter SPOA licht toe wat het Verantwoordingsorgaan (VO) doet binnen ons pensioenfonds:

- Het VO is de stem van de deelnemers (apothekers en gepensioneerde apothekers) richting het bestuur.
- Het VO heeft twee hoofdtaken:
 - Oordeelsvorming en verantwoording: Het bestuur legt jaarlijks formeel verantwoording af aan het VO. Het VO beoordeelt het beleid en geeft daarover een formeel oordeel, dat in het jaarverslag van SPOA wordt gepubliceerd.
 - Adviesrecht: Het VO mag advies geven over belangrijke onderwerpen die deelnemers raken.

Voorbeeld van impact:

Bij de nieuwe regeling voor nabestaandenpensioen heeft het VO (met actieve leden zoals Johan Kortekaas) casussen ingebracht om te toetsen of het goed geregeld was.

Dat heeft geleid tot aanpassingen in de regeling, zodat het beter aansluit bij de situatie van deelnemers.

- Het VO is een belangrijke “spiegel” voor het bestuur: voorkomt dat het bestuur te veel in pensioen-jargon of technocratisch denkt.
- Lid worden is laagdrempelig: er zijn geen strenge kennisvereisten zoals voor bestuurders, maar er is wél een korte opleiding.

- Het VO is een officieel en erkend orgaan in de pensioenwereld en cruciaal om het belang van deelnemers te bewaken.

De voorzitter SPOA doet de oproep: Er worden nieuwe leden gezocht — meld je aan als je wilt meepraten en invloed wilt uitoefenen!

De vacature is te vinden op de website www.spoa.nl/nieuw

De deadline voor inschrijving is 31 juli a.s.

9. Rondvraag en sluiting

Minuut 00:54:80 – 00:58:34 van [ALV BPOA 30 juni 2025 - YouTube](#)

41 deelnemers:

Deelnemer: Dhr. G Norder

Vraag: “Met alle inflatie en onzekerheid vind ik de missie van het bestuur (‘passende welvaartsvast pensioenregeling’) niet meer voldoende. Ik zou liever zien dat het echt een welvaartsvaste regeling is.”

De voorzitter licht toe: “Dank voor je vraag. We nemen die zorg graag mee. Maar belangrijk om te weten is dat er grenzen zijn aan wat fiscaal mag binnen de pensioenregels. We kunnen alleen indexeren binnen de ruimte die de wet en de minister toelaten. Tenzij die ruimte groter wordt, kunnen we geen volledig welvaartsvaste regeling garanderen.”

Deelnemer: Dhr. A. Lourens

Vraag: “De benoeming van de kascommissie is toch ieder jaar? Ik zie dat nu niet terug.”

De voorzitter licht toe: “Klopt, de benoeming gebeurt ieder jaar. Die staat op de agenda voor de vergadering in november.”

Er zijn geen vragen meer en de voorzitter sluit de vergadering.

Om 21:00 is de vergadering afgesloten.

Besluiten van deze vergadering

20250630 Het verslag van de ALV van 27 november 2024 is vastgesteld
20250630 Het jaarverslag BPOA 2024 en hiermee decharge aan het bestuur is vastgesteld.
20250630 De verlenging met een termijn van 4 jaar in het bestuur van BPOA voor Garmt Boonstra is vastgesteld.
20250630 De verlenging met een termijn van 4 jaar in het bestuur van BPOA voor Diederik Gombert is vastgesteld.
20250630 de aanpassing van het Huishoudelijk Reglement is vastgesteld.