

Datum: 23 juni 2026
Tijdstip: 20:00 – 21:00 uur
Locatie: Online
Deelnemers: **BPOA-bestuur:** Roelf-Jan Dijkhuizen (voorzitter), Garmt Boonstra, Roelf-Jan Dijkhuizen, Leonie de Hoog, Hans Mulder (adviseur) **SPOA-bestuur:** Selma Smit (voorzitter), Liesbeth Denee, Roné van der Weele, Arnold de Jager
Leden BPOA: bij BPOA bekend
Afwezig: Diederik Gombert
Verslaglegging: Gail Hollander

De ALV van 23 juni 2026 is terug te kijken via YouTube: [ALV BPOA 23 juni 2026- YouTube](#)
Hieronder vindt u het verslag van de algemene ledenvergadering.

1. Opening en mededelingen

Minuut 00:05:00 - 00:02:22 van [ALV BPOA 23 juni 2026- YouTube](#)

De heer Dijkhuizen (voorzitter BPOA) opent om 20:00 uur de vergadering en heet alle deelnemers welkom.

De chatfunctie staat aan, er zijn collega's achter de schermen die de chats beantwoorden.

2. Verslag ALV 26 november 2025 en 3 februari 2026

Minuut 00:02:22 – 00:06:30 van [ALV BPOA 23 juni 2026- YouTube](#)

De voorzitter brengt de goedkeuring van deze verslagen ter stemming. Er zijn opmerkingen over de verslagen.

Poll 1: Gaat u akkoord met het verslag van de ALV d.d. 26 november 2025?

97% akkoord, 3% niet akkoord

31 leden akkoord

1 lid niet akkoord

22 stemonthouding

BESLUIT Poll 1: Het verslag van de ALV van 26 november 2025 is vastgesteld.

Alle verslagen van de ALV zijn terug te vinden op de website:

www.bpoa.nl/downloads/ledenvergadering-bpoa.

Poll 2: Gaat u akkoord met het verslag van de ALV d.d. 3 februari 2026?

94% akkoord, 6% niet akkoord

3 leden akkoord

20 stemonthouding

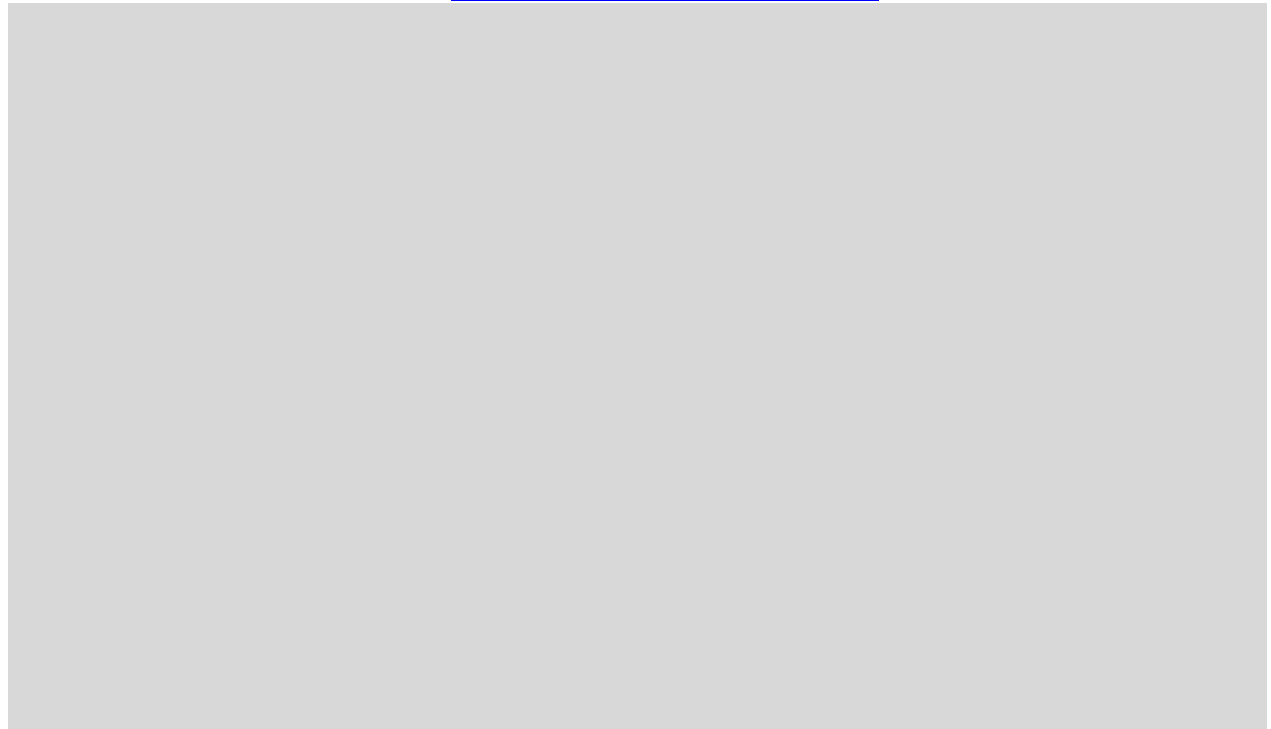
BESLUIT Poll 2: Het verslag van de ALV van 3 februari 2026 is vastgesteld.

Alle verslagen van de ALV zijn terug te vinden op de website:

www.bpoa.nl/downloads/ledenvergadering-bpoa.

3. Bestuurszaken BPOA

Minuut 00:06:30 – 00:13:45 van [ALV BPOA 23 juni 2026- YouTube](#)



a. Begroting 2025

De heer Boonstra, penningmeester van BPOA, geeft een toelichting op de financiële resultaten 2025.

De financiële resultaten over 2025 zijn toegelicht aan de hand van een vergelijking tussen de gerealiseerde uitgaven en de begroting. Over het algemeen zijn de uitgaven grotendeels in lijn met de begroting.

Er zijn twee belangrijke afwijkingen genoemd:

1. Secretariaat

De uitgaven voor het secretariaat zijn aanzienlijk lager uitgevallen dan begroot. Dit is het gevolg van de eerder aangekondigde reorganisatie van het secretariaat, die inmiddels succesvol is doorgevoerd.

2. Project Nieuwe Regeling

Ook bij de post *Project Nieuwe Regeling* zijn de uitgaven duidelijk lager uitgekomen dan begroot. Deze post had voornamelijk betrekking op werkzaamheden rondom het opstellen van documenten en andere voorbereidingsactiviteiten. De grootste inspanningen vonden plaats in 2024, in de aanloop naar het transitiedocument. Daarom waren de uitgaven in 2025 lager dan oorspronkelijk voorzien.

De vereniging heeft in 2025 per saldo aanzienlijk minder uitgegeven dan begroot.

Voor de controle van de financiële administratie over 2025 is een kascommissie ingesteld, bestaande uit de heren Aad Lourens en Jan Andeweg.

Kascommissie

De heer Lourens, lid kascommissie, geeft een toelichting op de bevindingen van de kascommissie

met betrekking tot de financiële administratie over 2025.

Op 15 april heeft de kascommissie gezamenlijk de financiële administratie en de jaarrekening gecontroleerd. Tijdens deze controle zijn onder meer de jaarrekening, balans, aansluitingen, bankafschriften, boekingen, bijdragen van BPOA en onderliggende declaraties en facturen ingezien en gecontroleerd. De kascommissie heeft vastgesteld dat alle stukken correct en overzichtelijk waren opgesteld en dat de banksaldi overeenkwamen met de bedragen zoals opgenomen in de balans.

De kascommissie concludeert dat de financiële administratie conform de geldende regels is gevoerd en adviseert de Algemene Vergadering om de jaarrekening 2025 goed te keuren en het bestuur decharge te verlenen voor het gevoerde financiële beleid.

Het bestuur heeft de leden van de kascommissie bedankt voor hun inzet en zorgvuldige controlewerkzaamheden.

Samenstelling kascommissie

De heer Lourens heeft aangegeven nog een jaar beschikbaar te blijven als lid van de kascommissie. Het bestuur heeft hiervoor zijn waardering uitgesproken.

De heer Andeweg heeft zijn rol inmiddels drie keer vervuld. Op grond van de statuten is hij daardoor niet langer herkiesbaar voor de kascommissie. Het bestuur heeft de heer Andeweg bedankt voor zijn inzet gedurende de afgelopen jaren. Hierdoor ontstaat een vacature binnen de kascommissie.

Vacature Kascommissie

De benoeming van een nieuw commissielid zal worden voorgedragen tijdens de ALV vergadering in november. Leden die interesse hebben om zitting te nemen in de kascommissie worden uitgenodigd dit kenbaar te maken via het info@bpoa.nl.

Vanuit het bestuur is daarbij specifiek de oproep gedaan aan jongere apothekers om zich kandidaat te stellen, zodat zij ervaring kunnen opdoen met de financiële controle binnen de vereniging.

Poll 3: Gaat u akkoord met de vaststelling van het jaarverslag BPOA 2025 en hiermee decharge van het bestuur?

100% akkoord, 0% niet akkoord
37 leden akkoord
0 leden niet akkoord
17 stemonthouding

BESLUIT Poll 3: Het jaarverslag BPOA 2025 is vastgesteld en hiermee is decharge verleend aan het bestuur.

Alle jaarverslagen van de ALV zijn terug te vinden op de website:

<https://www.bpoa.nl/downloads/jaarverslagen-bpoa/>

Het bestuur SPOA neemt de deelnemers mee in de onderwerpen:

4. Voorstellen nieuwe bestuursleden SPOA

Minuut 00:13:45 – 00:20:00 van [ALV BPOA 23 juni 2026- YouTube](#)

Voorstelronde:

Selma Smit, voorzitter SPOA, vanaf 1 januari 2025

Liesbeth Denée, bestuurslid SPOA, vanaf 2022

Arnold de Jager, bestuurslid SPOA

Roné van der Weele, aspirant bestuurslid SPOA

Jochem Sluis, aspirant bestuurslid SPOA

5. Ontwikkelingen uitbesteding pensioenadministratie en 6. Project Apothekerspensioen

Minuut 00:20:00 – 01:01:07 van [ALV BPOA 23 juni 2026- YouTube](#)

Mevrouw Denée, geeft een toelichting m.b.t. de stand van zaken van de transitie rondom de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel

Enkele jaren geleden heeft de wens van deelnemers om tijdig over te gaan naar het nieuwe pensioenstelsel, gecombineerd met onvrede over de communicatie van de toenmalige uitvoerder AZL, geleid tot een zoektocht naar een nieuwe pensioenuitvoerder. Na een uitgebreid selectieproces, begeleid door een externe adviseur, is gekozen voor Idella. Deze partij kwam als beste uit de beoordeling en was destijds het verst gevorderd met de ontwikkeling van een flexibele premieregeling (FPR).

In het kader van de Wet toekomst pensioenen moeten pensioenfondsen uiterlijk per 1 januari 2028 overstappen naar een nieuwe regeling. Na raadpleging van de deelnemers bleek een duidelijke voorkeur te bestaan voor de flexibele premieregeling (FPR) boven een solidaire premieregeling. Op basis daarvan heeft het bestuur van SPOA besloten om per 1 januari 2025 over te stappen naar Idella. Het plan was om eerst de bestaande administratie over te brengen en vervolgens gedurende

2025 het transitiedossier voor te bereiden ten behoeve van indiening bij De Nederlandsche Bank (DNB).

In december 2025 heeft Idella het bestuur echter onverwacht geïnformeerd dat zij haar pensioenfonds-klienten niet langer zou begeleiden naar een FPR-regeling. Dit besluit was gebaseerd op een gewijzigde strategische koers van de organisatie. Hierdoor moest het bestuur op korte termijn alternatieve scenario's uitwerken.

Na ontvangst van dit bericht zijn direct de relevante stakeholders geïnformeerd, waaronder deelnemers, verantwoordingsorgaan, toezichthouders en De Nederlandsche Bank. Daarnaast is een regiegroep ingericht om de vervolgstappen te coördineren. Vervolgens zijn de beschikbare alternatieven in de markt opnieuw onderzocht om te bepalen welke oplossing het beste aansluit bij de doelstelling om uiterlijk per 1 januari 2028 over te gaan naar een flexibele premieregeling.

Het bestuur heeft aangegeven dat de overgang op uiterlijk 1 januari 2028 een harde wettelijke deadline is. Hoewel er in relatief korte tijd veel werk moet worden verricht, is reeds belangrijke voortgang geboekt. Daarbij wordt nauw samengewerkt met De Nederlandsche Bank, de Regeringscommissaris transitie pensioenen en andere betrokken partijen.

Voor deelnemers verandert er op dit moment niets. De financiële positie van het fonds is stabiel, de dekkingsgraad bevindt zich op een gezond niveau en de pensioenuitkeringen worden onverminderd voortgezet. Het bestuur benadrukt dat de continuïteit van de pensioenvoorziening gewaarborgd blijft gedurende het verdere transitietraject.

Mevrouw Smit geeft een nadere toelichting transitieproces en keuze nieuwe pensioenuitvoerder

Naar aanleiding van vragen vanuit deelnemers is uitgebreid stilgestaan bij de complexiteit van de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel en de zoektocht naar een nieuwe pensioenuitvoerder. Het traject moet zorgvuldig worden doorlopen en iedere stap dient aantoonbaar te worden onderbouwd richting De Nederlandsche Bank (DNB). Daarbij moet worden aangetoond dat alle mogelijke scenario's zijn onderzocht en dat de uiteindelijke keuzes zorgvuldig en evenwichtig tot stand zijn gekomen.

Normaal gesproken neemt de selectie en implementatie van een nieuwe pensioenuitvoerder minimaal één jaar in beslag. Gezien de wettelijke deadline van 1 januari 2028 is die tijd er echter niet. Het niet halen van deze datum zou kunnen leiden tot aanzienlijke fiscale nadelen voor deelnemers. Daarom zijn het behalen van de wettelijke deadline en het realiseren van een flexibele premieregeling steeds de belangrijkste uitgangspunten geweest.

Na het onverwachte besluit van Idella om de transitie naar de nieuwe regeling niet uit te voeren, is direct een brede marktverkenning gestart. Daarbij zijn gesprekken gevoerd met vrijwel alle relevante partijen in de pensioenmarkt. Het bestuur constateerde dat veel uitvoerders momenteel volledig zijn bezet met de overgang van hun bestaande klienten naar het nieuwe pensioenstelsel. Hierdoor bleek de beschikbare capaciteit in de markt zeer beperkt.

Het bestuur heeft toegelicht dat inmiddels een partij is gevonden waarmee vergevorderde onderhandelingen plaatsvinden. Deze partij is bereid de toekomstige flexibele premieregeling uit te voeren binnen de wettelijke termijn. Hoewel de vertraging teleurstellend is, bestaat er vertrouwen dat hiermee alsnog een haalbare route richting 1 januari 2028 beschikbaar is gekomen.

Vanuit zowel het bestuur als het verantwoordingsorgaan werd benadrukt dat gedurende het gehele proces geen sprake is geweest van een situatie waarin de regie verloren ging. Ondanks de onverwachte ontwikkelingen rond Idella zijn steeds passende maatregelen genomen en zijn deelnemersbelangen centraal blijven staan.

Dhr. Van der Weele geeft aan dat hij als nieuw aspirant-bestuurslid direct in een moeilijke en stressvolle situatie terechtkwam. Ondanks de impact van de gebeurtenissen heeft hij gezien dat het bestuur steeds de regie heeft behouden en zorgvuldig heeft gehandeld. Hij vergelijkt de situatie met een ingewikkelde puzzel waarvan geleidelijk steeds meer stukjes op hun plek vallen. Dit geeft hem vertrouwen dat het bestuur op de goede weg is en maakt hem trots op de manier waarop de situatie is aangepakt.

Huidige situatie en vervolgstappen

De huidige pensioenadministratie zal tot 1 januari 2028 bij Idella blijven. Hoewel de kwaliteit van de dienstverlening aandacht blijft vragen, wordt met de nieuwe directie van Idella constructief overleg gevoerd om verbeteringen door te voeren en de dienstverlening te stabiliseren.

Tegelijkertijd wordt gewerkt aan het implementatieplan dat uiterlijk eind 2026 bij De Nederlandsche Bank moet worden ingediend. Dit plan beschrijft hoe de nieuwe pensioenregeling operationeel zal worden uitgevoerd en bevat onder meer afspraken over dienstverlening, uitvoering, risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging voor verschillende groepen deelnemers.

Het bestuur verwacht rond de zomer overeenstemming te bereiken met de nieuwe uitvoerder. Daarna kan het implementatieplan definitief worden uitgewerkt en ter beoordeling aan De Nederlandsche Bank worden voorgelegd.

Evaluatie van eerdere besluitvorming

Het bestuur van SPOA geeft aan de eerdere keuze voor Idella opnieuw te hebben geëvalueerd. Daarbij is gekeken welke lessen kunnen worden meegenomen naar het huidige traject, onder meer op het gebied van contractuele afspraken en risicobeheersing.

Benadrukt werd dat de keuze voor Idella destijds zorgvuldig en op basis van de toen beschikbare informatie is gemaakt. De omstandigheden en inzichten van dat moment verschilden wezenlijk van de huidige situatie. De opgedane ervaringen worden nu actief meegenomen in de onderhandelingen met de nieuwe uitvoerder.

Juridische positie ten opzichte van Idella

Naar aanleiding van vragen over mogelijke aansprakelijkheid van Idella heeft het bestuur aangegeven dat alle extra kosten uiteindelijk ten laste komen van het pensioenvermogen en daarmee indirect van de deelnemers. Om die reden wordt zorgvuldig gekeken naar de mogelijkheden om Idella aan te spreken op gemaakte afspraken.

Het fonds wordt hierbij ondersteund door gespecialiseerde juridische adviseurs. Op dit moment vindt constructief overleg plaats met Idella over een beheerste afronding van de samenwerking en de financiële consequenties daarvan. Over lopende juridische en contractuele gesprekken worden geen verdere inhoudelijke mededelingen gedaan.

Vooruitblik

Mevrouw Smit geeft aan alles in het werk te stellen om de overgang naar de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2028 te realiseren. Tegelijkertijd wordt ook nagedacht over alternatieve scenario's voor het geval zich opnieuw onvoorziene omstandigheden voordoen.

Het verantwoordingsorgaan sprak waardering uit voor de wijze waarop het bestuur de situatie heeft aangepakt en benadrukte dat deelnemersbelangen gedurende het gehele traject steeds centraal hebben gestaan. Ook werd het belang onderstreept van voortdurende en transparante communicatie richting deelnemers.

Gevolgen voor deelnemers en verdere planning

De huidige situatie heeft geen directe gevolgen voor deelnemers. De pensioenopbouw loopt door, pensioenuitkeringen worden onverminderd voortgezet en de financiële positie van het fonds blijft stabiel.

Wel is sprake van een dubbele transitie per 1 januari 2028. Naast de overgang naar de nieuwe pensioenregeling zal ook de pensioenadministratie worden overgebracht naar een nieuwe uitvoerder. Dit betekent dat deelnemers op termijn gebruik gaan maken van nieuwe deelnemersportalen. Zodra deze operationeel zijn, zullen deze ook zijn ingericht voor de flexibele premieregeling (FPR). Deelnemers krijgen dan onder meer inzicht in hun persoonlijke pensioenvermogen binnen de nieuwe regeling. Het bestuur van SPOA zal deelnemers tijdig informeren en begeleiden bij deze veranderingen.

Toelichting op indexatie

Binnen het huidige pensioenstelsel gelden strikte wettelijke regels voor het verhogen van pensioenen. De ruimte voor indexatie is gekoppeld aan de financiële positie van het fonds en aan wettelijke maatstaven. Hoewel de regels de afgelopen jaren enigszins zijn versoepeld, blijft de mogelijkheid tot extra of aanvullende indexatie beperkt.

Ook zogenaamde inhaalindexatie is aan strenge voorwaarden gebonden en kan niet zonder meer of in één keer worden toegekend. Het bestuur begrijpt de wens van deelnemers om eerdere achterstanden in indexatie in te halen, maar is daarbij gebonden aan de wettelijke kaders.

Een van de redenen voor de invoering van het nieuwe pensioenstelsel is juist dat de huidige regelgeving als beperkend wordt ervaren. In het nieuwe stelsel bewegen pensioenvermogens directer mee met de resultaten van beleggingen, waardoor andere mogelijkheden ontstaan voor het verwerken van rendementen en het opvangen van inflatie-effecten.

Bij de overgang naar het nieuwe stelsel zal het opgebouwde vermogen worden verdeeld volgens wettelijk vastgestelde regels. Daarbij wordt nadrukkelijk gekeken naar een evenwichtige verdeling tussen verschillende groepen deelnemers. De Nederlandsche Bank toetst deze verdeling zorgvuldig voordat toestemming wordt verleend voor de overgang.

Werkzaamheden in de komende periode

SPOA is momenteel intensief bezig met het uitwerken van de contractuele afspraken met de beoogde nieuwe pensioenuitvoerder. De verwachting is dat hierover in de loop van de zomer duidelijkheid ontstaat. Zodra hierover overeenstemming is bereikt, zullen zowel het verantwoordingsorgaan als de deelnemers nader worden geïnformeerd.

Daarnaast wordt gewerkt aan de afronding van het implementatieplan. Nadat dit dossier bij De Nederlandsche Bank is ingediend, zal het ook openbaar worden gemaakt via de website van het fonds. Vervolgens start een intensief beoordelingsproces waarbij De Nederlandsche Bank aanvullende vragen kan stellen en nadere onderbouwing kan verlangen.

Het bestuur heeft benadrukt dat dit een complex en arbeidsintensief traject is. Verschillende pensioenfondsen in Nederland hebben hun overgang naar het nieuwe stelsel inmiddels eveneens moeten uitstellen. De ervaringen van andere fondsen bevestigen dat zorgvuldigheid en uitvoerbaarheid hierbij voorop moeten staan.

De komende periode zal daarom in het teken staan van verdere uitwerking van de uitvoeringsovereenkomst tussen SPOA en BPOA, afronding van het implementatiedossier en intensieve communicatie met deelnemers. Het bestuur verwacht deelnemers in het komende halfjaar regelmatig te informeren over de voortgang van het traject.

Vragenronde transitie pensioenregeling

Vraag 1: Wat hebben we geleerd van het eerdere traject?

Het bestuur heeft toegelicht dat de ervaringen uit het eerdere traject nadrukkelijk worden meegenomen in de huidige besluitvorming. Daarbij wordt niet alleen teruggekeken naar gemaakte keuzes, maar wordt ook gekeken naar nieuwe risico's die zich in de huidige situatie kunnen voordoen.

De overgang naar een nieuwe pensioenuitvoerder geldt als een kritische uitbesteding en staat onder toezicht van De Nederlandsche Bank (DNB). Naast het bestuur zijn diverse onafhankelijke functionarissen betrokken bij de beoordeling van risico's en de kwaliteit van het proces. Ook DNB wordt opnieuw actief betrokken bij de voorgenomen overgang. Het bestuur benadrukte dat voortdurend wordt geleerd van eerdere ervaringen en dat deze lessen worden verwerkt in het huidige traject.

Vraag 2: Wat betekent het uitstel voor deelnemers die vóór de transitie slaper worden?

Het bestuur lichtte toe dat de huidige pensioenregeling ongewijzigd doorloopt. Actieve deelnemers blijven pensioen opbouwen en deelnemers die de pensioengerechtigde leeftijd bereiken ontvangen hun pensioen zoals gebruikelijk.

De groep waarvoor het uitstel mogelijk gevolgen heeft, bestaat uit deelnemers die vóór de transitie uit dienst treden en daardoor slaper worden. Met name deelnemers in de leeftijdscategorie rond 45 tot 55 jaar kunnen hierdoor compensatie mislopen die samenhangt met de afschaffing van de doorsneesystematiek. Deze compensatie is wettelijk uitsluitend bedoeld voor actieve deelnemers op het moment van overgang naar het nieuwe stelsel.

Vraag 3: *Is het verstandig om pensionering uit te stellen tot na de transitie?*

Volgens het bestuur maakt dit in de praktijk nauwelijks verschil. De compensatieregelingen rondom de afschaffing van de doorsneesystematiek zijn vooral relevant voor actieve deelnemers die nog pensioen opbouwen. Voor deelnemers die vlak voor de transitie met pensioen gaan, is het eventuele nadeel zeer beperkt of verwaarloosbaar. Het uitstellen van pensionering uitsluitend vanwege de transitie wordt daarom niet noodzakelijk geacht.

Vraag 4: *Worden deelnemers die vóór de transitie slaper worden gecompenseerd?*

Nee. Zodra een deelnemer slaper wordt en geen premie meer betaalt, vervalt het recht op de wettelijke compensatie voor de afschaffing van de doorsneesystematiek. Het pensioenfonds mag hiervan niet afwijken, omdat de wetgeving hiervoor geen ruimte biedt. Het bestuur wees erop dat deelnemers die overwegen van werkgever te wisselen rond de transitiedatum zich bewust moeten zijn van deze mogelijke gevolgen. Voor sommige deelnemers kan de timing van een overstap invloed hebben op het recht op compensatie.

Vraag 5: *Is er iets extra geregeld voor deelnemers die vóór de transitie arbeidsongeschikt worden?*

Deelnemers die arbeidsongeschikt raken en recht hebben op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw worden voor de transitie behandeld als actieve deelnemers. Hun pensioenopbouw loopt door volgens de bestaande regels. Voor deze groep zijn binnen het transitietraject geen aanvullende maatregelen nodig, omdat de bestaande bescherming inclusief het recht op compensatie behouden blijft.

Communicatie met deelnemers

Mevrouw Smit benadrukte dat de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel zorgvuldig wordt voorbereid en dat deelnemers tijdig zullen worden geïnformeerd over de gevolgen van de transitie voor hun persoonlijke situatie.

De vragen van deelnemers zijn gebruikt bij het opstellen van nieuwsberichten en andere communicatie-uitingen. De vragen die tijdens de bijeenkomst zijn gesteld, hebben mede als input gediend voor het recente nieuwsbericht over de transitie.

Sommige vraagstukken rondom de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel zijn complex en lenen zich niet altijd voor beantwoording in enkele regels tekst. Daarom nodigt het bestuur deelnemers met specifieke of complexe vragen nadrukkelijk uit om rechtstreeks contact op te nemen via klantenservice@apothekerspensioen.nl. In een persoonlijk gesprek kan meer context worden gegeven en kunnen individuele situaties beter worden toegelicht.

De besturen van SPOA en BPOA hebben begrip uitgesproken voor de zorgen en vragen die leven onder deelnemers. De ontwikkelingen rondom de pensioenuitvoerder en de transitie naar het nieuwe stelsel roepen begrijpelijkerwijs vragen op over de voortgang en de gemaakte keuzes. Het bestuur van SPOA benadrukte zich maximaal in te spannen om deelnemers zo goed mogelijk te informeren binnen de kaders die gelden voor lopende onderhandelingen en vertrouwelijke trajecten.

Richting het verantwoordingsorgaan, de visitatiecommissie en andere interne toezichthoudende organen wordt meer gedetailleerde informatie gedeeld. Deze gremia vallen binnen de geldende vertrouwelijkheidsafspraken en kunnen daardoor uitgebreider worden meegenomen in de achtergronden en afwegingen van het bestuur.

Betrokkenheid van deelnemers

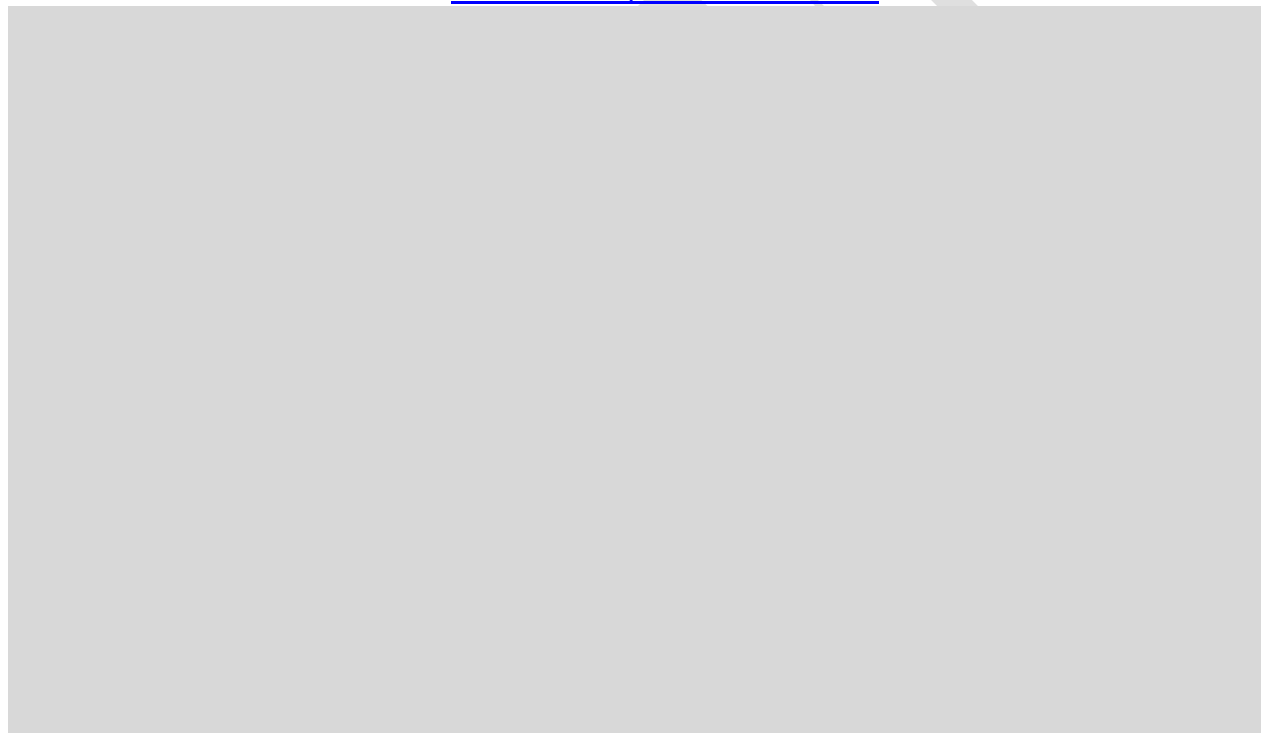
Er is opnieuw aandacht gevraagd voor deelname aan het verantwoordingsorgaan. Een goede vertegenwoordiging van deelnemers binnen het verantwoordingsorgaan wordt van groot belang geacht voor de governance van het fonds. Inmiddels hebben meerdere aspirant-leden zich gemeld.

Afsluiting

Het verantwoordingsorgaan en het bestuur hebben wederzijds hun waardering uitgesproken voor de constructieve samenwerking en het gezamenlijke belang dat wordt gehecht aan een zorgvuldige uitvoering van de pensioenregeling. Daarbij staat het belang van de deelnemers steeds centraal.

7. Rondvraag

Minuut 01:01:07 – 01:01:41 van [ALV BPOA 23 juni 2026- YouTube](#)



Er zijn geen vragen voor de rondvraag. De voorzitter dankt alle aanwezigen.

Om 21:01 is de vergadering afgesloten.

Besluiten van deze vergadering

20260623 **Het verslag van de ALV van 3 februari 2026 is vastgesteld**

20260623 **Het jaarverslag BPOA 2025 is vastgesteld.**

20260623	Het verslag van de ALV van 26 november 2025 is vastgesteld
20251126	Het verslag van de ALV van 30 juni 2025 is vastgesteld
20251126	De begroting 2026 vastgesteld
20251126	De leden van de kascommissie zijn vastgesteld

CONCEPT