

BPOA

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers

Declaratieregeling & Beloningsbeleid 1-1-2021

ALGEMEEN

Het beloningsbeleid van BPOA is gebaseerd op het beloningsbeleid van SPOA en is in lijn met de Wet verplichte beroepspensioenregeling en het Besluit uitvoering Pw en Wvb. Hiermee voert BPOA een verantwoord en beheerst beloningsbeleid, gericht op kwaliteit, continuïteit en consistentie. Het beloningsbeleid moedigt niet aan tot het nemen van risico's.

Bij het beloningsbeleid conformeert het bestuur zich aan de normen 41-45 uit de Code Pensioenfonds:

- Het bestuur voert een beheerst en duurzaam beloningsbeleid dat in overeenstemming is met de doelstellingen van de vereniging;
- De beloning staat in redelijke verhouding tot de gedragen verantwoordelijkheid, de aan de functie gestelde eisen en het tijdsbeslag;
- Het bestuur verstrekt geen prestatie gerelateerde beloningen;
- Het bestuur verstrekt geen transitie- of ontslagvergoeding bij ontslag van een bestuurslid.

BELONINGSBELEID BPOA

BPOA hanteert het "van, voor en door (apothekers)-principe". Uitgangspunt is daarom dat de vergoeding gebaseerd is op de tijdsbesteding. Dit is verder uitgewerkt in de declaratieregeling voor bestuursleden.

DECLARATIEREGELING

De declaratieregeling is van kracht voor de bestuursleden van BPOA.

Hoogte vergoeding

- a) De vergoeding bedraagt € 100 per uur.
- b) De vergoeding voor de reistijd van woon- of werkadres naar vergaderlocatie en vice versa bedraagt € 50 per uur.
- c) Indien gebruik wordt gemaakt van openbaar vervoer, worden de reiskosten volledig vergoed.
- d) Bij gebruikmaking van een eigen vervoermiddel wordt een vergoeding verstrekt van € 0,19 per gereden kilometer.

Alle vergoedingen, behalve de vergoeding als opgenomen onder d) en e), worden jaarlijks geïndexeerd op basis van de prijsindex. Deze is gedefinieerd als de afgeleide consumentenprijsindex (CPI) alle bestedingen in de periode van 1 oktober tot en met 30 september van het jaar voorafgaand aan de indexatie, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). De eerste indexatie vindt plaats per 1 januari 2022.

Declaratieregeling & Beloningsbeleid 1-1-2021

Werkzaamheden die in aanmerking komen voor vergoeding

De declaratieregeling is van toepassing op het bijwonen van bestuursvergaderingen, commissievergaderingen en overleggen/bijeenkomsten ter vertegenwoordiging van BPOA. Voorbereidingstijd wordt niet apart vergoed. Daarnaast is de declaratieregeling van toepassing op overige werkzaamheden, waaronder (niet-limitatief):

- overleg met leden en derden binnen het kader van een aan het bestuurslid door het bestuur toegekende taak;
- uitvoering van taken die door het bestuur niet zijn uitbesteed;
- het vertegenwoordigen van BPOA;
- het volgen van een cursus/seminar/bijeenkomst overeenkomstig een door het bestuur genomen besluit.

Wijze van declareren

Het bestuur keert de verschuldigde gelden per maand uit en wel als volgt:

- 1) Het bestuurslid dient na afloop van de maand zijn gespecificeerde declaratie in. Het bestuurslid is zelf verantwoordelijk voor een correcte declaratie, houdt de aan BPOA bestede uren gespecificeerd bij en geeft hier te allen tijde inzicht in.
- 2) Het bestuurslid dient de declaratie in bij de penningmeester.
- 3) De uitbetaling kan ook geschieden aan een door het bestuurslid aangewezen rechtspersoon in het kader van door dat bestuurslid uitgeoefende taken. In dat geval worden de gedeclareerde bedragen verhoogd met het daarvoor geldende omzetbelastingtarief, onder opgave van het omzetbelastingnummer.

Onvoorzien

In individuele gevallen waarin deze declaratieregeling niet voorziet, beslist het bestuur.

UITGANGSPUNTEN BELONINGSBELEID UITBESTEDINGSPARTIJEN

BPOA ziet erop toe dat het beloningsbeleid van derden waaraan wordt uitbesteed in overeenstemming is met de werkzaamheden, de doelstellingen en het langetermijnbelang van BPOA als geheel. Zo draagt het beloningsbeleid bij aan een deugdelijk, prudent en doeltreffend bestuur van BPOA. In het bijzonder ziet BPOA erop toe dat het beloningsbeleid van de uitbestedingspartijen voldoet aan wet- en regelgeving en dat van het beloningsbeleid van uitbestedingspartijen geen perverse prikkels uitgaan.

WIJZIGING BELONINGSBELEID EN DECLARATIEREGELING

Het beloningsbeleid en de declaratieregeling worden ten minste een keer in de twee jaar geëvalueerd en zo nodig herijkt. Indien een belangrijke wijziging daartoe aanleiding geeft, kan dit beleid tussentijds worden aangepast.

Het beloningsbeleid wordt opgesteld en gewijzigd door het bestuur, de ALV stelt dit beleid vast.

De declaratieregeling en het beloningsbeleid zijn laatst geactualiseerd per 1 januari 2021.