

# BPOA

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers



## Inhoud

Voorwoord .....	3
<b>1. BESTUURSACTIVITEITEN 2025 .....</b>	<b>5</b>
Samenstelling bestuur BPOA.....	5
Bestuursvergaderingen .....	5
Overleg met SPOA .....	6
<b>2. MISSIE, VISIE EN STRATEGIE .....</b>	<b>7</b>
Missie (bestaansrecht) .....	7
Visie (wat willen we bereiken?).....	7
Strategie (hoe realiseren we onze ambities?) .....	7
<b>3. VOORUITBLIK .....</b>	<b>9</b>
<b>4. FINANCIËN .....</b>	<b>10</b>
Financiële verantwoording BPOA over 2025.....	11
Uitgaven 2025 .....	11
Balans 31-12-2025 .....	12
Verwachting 2026 .....	13

## Voorwoord

Per 1 januari 2025 heeft SPOA de pensioenadministratie bij een nieuwe uitvoeringsorganisatie (Idella) ondergebracht en koersten we vol vertrouwen af op een overstap naar de nieuwe pensioenregeling in 2026. Nu, een jaar later, ziet de tijdlijn er heel anders uit. Door externe ontwikkelingen stappen we (pas) op z'n vroegst per 1 juli 2027 over. Heel jammer. Niet alleen omdat we samen met SPOA hard hadden toegewerkt naar 2026. Ook hadden we de openbaar apothekers graag eerder laten kennismaken met een eerlijker en transparanter pensioenstelsel. Belangrijke reden voor het uitstel is de recente en zeer onverwachte mededeling van Idella dat zij ondanks eerdere toezegging, de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel niet voor SPOA gaat verzorgen.

### Vinden nieuwe uitvoerder lastige opgave

De overstap op de nieuwe pensioenregeling moet nu bij een andere uitvoeringsorganisatie gebeuren. Een tegenvaller, aangezien zo'n transitie veel tijd kost. Ook is het vinden van een nieuwe uitvoerder niet gemakkelijk. Veel uitvoerders houden de deur dicht tot al hun klanten zijn overgestapt op hun nieuwe pensioenregeling. Of staan niet open voor beroepspensioenfondsen als klant, aangezien die veelal schaalgroottes missen en/of maatwerk vragen. Daarbij komt dat de beroepspensioenfondsen bij Achmea Pensioenservices (APS) ook op zoek zijn naar een nieuwe uitvoerder. APS stopt namelijk met de dienstverlening aan deze fondsen. Dat maakt het vinden van een nieuwe uitvoerder vóór de overstap op de nieuwe pensioenregeling een grote uitdaging. SPOA doet er alles aan om in 2026 te komen tot een besluit over een nieuwe uitvoeringsorganisatie.

### Addendum transitieplan voor evenwichtig pensioen

De wijze van het omzetten van de pensioenen van de oude naar de nieuwe regeling is beschreven in het transitieplan van BPOA. Eind 2025 constateerden we dat de gekozen methode onvoldoende evenwichtig uitpakt voor de verschillende deelnemers- en leeftijdsgroepen. Dat komt in de eerste plaats door de verbeterde financiële positie van SPOA. Ook speelt de visie van De Nederlandsche Bank op evenwichtigheid een rol. In een addendum bij het transitieplan zijn de herziene spelregels voor de omzetting van de pensioenen beschreven. Onze leden hebben we zo goed mogelijk meegenomen in de nieuwe keuzes. Zo werd ook de vertrouwde methode van het webinar ingezet. De opname is terug te zien op de BPOA-site. De leden stemden vervolgens tijdens de extra algemene ledenvergadering van 3 februari 2026 in met het addendum bij het transitieplan.

### Intensief contact met SPOA

Over bovengenoemde onderwerpen is in 2025 veel contact geweest met SPOA. Maar we spraken ook over andere onderwerpen. De komst van een nieuwe pensioenregeling vraagt een nieuwe uitvoeringsovereenkomst met het pensioenfonds. De veranderingen zijn fors. Daarom willen we dit traject zorgvuldig doorlopen met betrokkenheid van onze leden. Om dit mogelijk te maken is in 2025 het huishoudelijk reglement van BPOA aangepast. Grote wijzigingen in de uitvoeringsovereenkomst worden nu eerst aan onze leden voorgelegd.

In dit jaar werden ook in samenwerking tussen SPOA en BPOA gesprekken gevoerd met geïnteresseerde apothekers voor bestuurslidmaatschap van SPOA. Daaruit kwamen drie kandidaten voort die met een kennismakingstraject bezig zijn. Zij zullen de bijbehorende opleiding gaan volgen. Een vierde geïnteresseerde is alsnog voor een lidmaatschap bij het Verantwoordingsorgaan van SPOA gegaan.

Met al deze ontwikkelingen kijken we terug op een roerig jaar. Voor 2026 verwachten we niet anders. De

transitie naar een nieuwe uitvoerder door SPOA en de voorbereidingen op de overstap op de nieuwe pensioenregeling gaan naar verwachting veel aandacht vragen. Als bestuur van BPOA zijn we daarop goed voorbereid. Ook in 2026 zetten we ons volop in voor een goed pensioen en een goede dienstverlening door SPOA voor onze leden.

**Roelf Jan Dijkhuizen, voorzitter bestuur BPOA**

## 1. BESTUURSACTIVITEITEN 2025

### Samenstelling bestuur BPOA

In 2025 zijn er geen wijzigingen geweest in het bestuur van BPOA. Wel liep de bestuurstermijn van de bestuursleden Garmt Boonstra en Diederik Gombert af. Tijdens de algemene ledenvergadering van 30 juni 2025 hebben de leden hun goedkeuring gegeven aan de herbenoeming van deze bestuursleden. De nieuwe termijn is (weer) vier jaar. Daarmee bestond het bestuur ultimo 2025 uit de volgende leden:

- Roelf Jan Dijkhuizen (voorzitter);
- Hans Mulder (secretaris);
- Garmt Boonstra (penningmeester);
- Diederik Gombert;
- Leonie de Hoog.

### Bestuursvergaderingen

Het bestuur van BPOA kwam in 2025 twaalf keer bijeen. Tijdens de vergaderingen stonden de volgende onderwerpen op de agenda:

#### Vorbereiding van de algemene ledenvergaderingen

Gesproken werd over:

- de aanpassing van het huishoudelijk reglement van BPOA;
- de voortgang van de implementatie van de nieuwe pensioenregeling;
- de nieuwsbrieven voor de leden met daarin de bespreekpunten en uitkomsten van de algemene ledenvergaderingen;
- het informeren van de leden over de mutaties in het bestuur en het verantwoordingsorgaan van SPOA.

#### Vorbereiding gesprekken en overleggen met SPOA

In de voorbereiding (en nabespreking) van de overleggen met het bestuur van SPOA kwamen de volgende onderwerpen aan de orde:

- reguliere onderwerpen, zoals de verhoging van de pensioenen per 1 januari 2026, het opbouw- en premiepercentage in 2026 en uitvoeringszaken;
- de inrichting van de pensioenadministratie bij Idella voor de uitvoering van de huidige pensioenregeling;
- de voortgang van de overstap op de nieuwe flexibele premiereregeling en de datum voor de overstap;
- de voordracht van extern bestuurslid de heer Dorrestijn als opvolger van de heer Bannink bij SPOA;
- de voordracht van drie aspirant-bestuursleden bij SPOA.

#### Project Apothekerspensioen (overstap op de nieuwe regels voor pensioen)

Gesproken werd over de herziening van de methode voor het omzetten van de opgebouwde en ingegane pensioenen naar de nieuwe pensioenregeling. Aanleiding was het verzoek van SPOA om dit in het kader van evenwichtigheid opnieuw te bekijken. Dit heeft geleid tot een addendum bij het transitieplan van BPOA.

### **Vorbereiding gesprekken met andere partijen**

Gesproken werd over:

- de bijeenkomst met andere beroepspensioenverenigingen bij Achmea Pensioenservices in september 2025 over toekomstscenario's en draagvlak bij leden en de nabespreking;
- een gesprek met het bestuur van de Vereniging Jonge Apothekers (VJA) in december 2025.

### **Interne onderwerpen van BPOA**

Op de agenda stonden:

- de financiële verantwoording van BPOA over 2024;
- het opstellen van het jaarverslag van BPOA over 2024;
- de begroting van BPOA voor 2026;
- een strategische sessie in november 2025 waarin het bestuur van BPOA verschillende scenario's voor de uitvoering van de nieuwe pensioenregeling heeft besproken.

### **Overleg met SPOA**

Net als in het voorgaande jaar werden extra vergaderingen met SPOA gepland. De implementatie van de nieuwe pensioenregeling en de ontwikkelingen bij uitvoeringsorganisatie Idella vroegen veel aandacht. Er is in totaal acht keer overlegd tussen de besturen van SPOA en BPOA. De belangrijkste gespreksonderwerpen waren:

- de voordracht van een nieuw extern bestuurslid door BPOA als opvolger voor de heer Bannink;
- de voordracht van drie aspirant-bestuursleden vanuit de openbaar apothekers door BPOA;
- de uitvoering van de pensioenregeling door Idella;
- de pensioenuitkomsten in het kader van een evenwichtige overstap op de nieuwe pensioenregeling en het addendum bij het transitieplan over dit onderwerp;
- de voorbereiding van het webinar van 27 januari 2026 door BPOA en SPOA en de extra algemene ledenvergadering van 3 februari 2026, waarin het addendum bij het transitieplan ter goedkeuring aan de leden werd voorgelegd.

### **Algemene ledenvergaderingen**

Op 30 juni en 26 november 2025 vonden de algemene ledenvergaderingen digitaal plaats. Bij beide vergaderingen logden 41 leden in. De belangrijkste onderwerpen waren de volgende (in volgorde van behandeling):

- herbenoeming van de bestuursleden Diederik Gombert en Garnt Boonstra voor een termijn van vier jaar (ter besluitvorming);
- de vaststelling van het jaarverslag 2024 van BPOA en decharge van het bestuur van BPOA (ter besluitvorming);
- de verklaring van de kascommissie over het jaar 2024;
- de melding van de vacatures in het bestuur en het verantwoordingsorgaan van SPOA (ter informatie);
- de vaststelling van de begroting 2025 (ter besluitvorming);
- de (her)benoeming van de leden van de kascommissie (ter besluitvorming);
- de premie en de pensioenopbouw voor de pensioenregeling in 2026 (ter informatie);
- de stand van zaken van het project Apothekerspension (de nieuwe pensioenregeling onder de Wet toekomst pensioenen, ter informatie).

## 2. MISSIE, VISIE EN STRATEGIE

Om op een goede manier invulling te geven aan zijn bestuurstaken, heeft het bestuur van BPOA een missie, visie en strategie geformuleerd. Ze vormen het uitgangspunt voor de werkzaamheden van het bestuur. Onderstaand zijn de missie, visie en strategie uit 2018 opgenomen. Ze zijn nog steeds actueel voor de huidige pensioenregeling.

### **Missie (bestaansrecht)**

BPOA heeft als doel het verzorgen van de pensioenvoorziening voor alle openbaar apothekers. BPOA is verantwoordelijk voor de verplichtstelling en bepaalt de inhoud van de pensioenregeling.

### **Visie (wat willen we bereiken?)**

BPOA streeft naar een passende pensioenregeling tegen zo laag mogelijke kosten, met draagvlak onder de openbaar apothekers en waarbij rekening wordt gehouden met de belangen van gepensioneerden.

### **Strategie (hoe realiseren we onze ambities?)**

#### **Passende pensioenregeling**

Doel: Een toekomstbestendige pensioenregeling, waarbij kan worden geacteerd op actuele veranderingen en ontwikkelingen.

Hoe?

- Hanteren van een moderne pensioenregeling met degressieve opbouw. Dit wil zeggen dat alle deelnemers aan de pensioenregeling eenzelfde premie betalen, maar de pensioenopbouw afneemt naarmate de leeftijd stijgt.
- Volgen ontwikkelingen van nieuwe door het ministerie van SZW te publiceren pensioenvarianten en politieke besluitvorming.
- Maken van een analyse van pensioenvarianten met voor- en nadelen.

#### **Tegen zo laag mogelijke kosten**

Doel: Pensioenopbouw en uitvoeringskosten van de pensioenregeling kunnen betaald worden uit de ingelegde premie.

Hoe?

- Periodiek evalueren van kosten van pensioenopbouw en pensioenuitvoering.
- Budgetbewaking op inkomsten en uitgaven.
- Besparingspotentieel inzichtelijk maken.
- Periodiek onderzoek naar alternatieve mogelijkheden voor de pensioenuitvoering.

#### **Draagvlak onder de openbaar apothekers**

Doel: De actieve leden van BPOA voelen zich betrokken bij het beleid van BPOA en staan achter de pensioenregeling.

Hoe?

- BPOA onderhoudt nauw contact met haar leden (nieuwsbrief, website, gesprekken met leden, etc.).
- BPOA betreft haar leden bij de te maken keuzes (algemene ledenvergadering, onderzoeksanalyses).
- BPOA betreft belangenorganisaties bij haar keuzes.

#### **Houdt rekening met de belangen van gepensioneerden en ex-deelnemers**

Doel: Gepensioneerden en ex-deelnemers aan de pensioenregeling voelen dat hun belangen worden vertegenwoordigd.

Hoe?

- BPOA onderhoudt nauw contact met deze leden, die worden uitgenodigd voor de ledenvergaderingen.
- BPOA betreft deze leden bij de besluitvorming over de onderwerpen die hen raken (stemrecht).

### 3.VOORUITBLIK

Tijdens de algemene ledenvergadering van 3 februari 2026 werd het addendum bij het transitieplan over de wijze van het omzetten van de pensioenen naar de nieuwe pensioenregeling goedgekeurd. Het bestuur van SPOA kan nu verder met het opstellen van het implementatieplan voor De Nederlandsche Bank.

#### **Nieuwe uitvoeringsorganisatie voor SPOA**

Idella heeft aangekondigd dat zij haar klanten niet begeleid bij de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel. Met het stoppen van de dienstverlening van Idella op uiterlijk 1 januari 2028 heeft het vinden van een nieuwe uitvoeringsorganisatie hoge prioriteit voor SPOA. Hiervoor worden diverse scenario's onderzocht. Uiterlijk 1 januari 2028 moet de uitvoering bij een andere dienstverlener zijn geïmplementeerd. Die moet ook de nieuwe pensioenregeling gaan uitvoeren. Idella doet dit niet meer. BPOA blijft nauw betrokken bij de selectie van de nieuwe uitvoeringsorganisatie. Dit vanuit haar verantwoordelijkheid als opdrachtgever voor de uitvoering van de pensioenregeling. We blijven onze leden hierover informeren.

#### **Eigen onderzoek door BPOA**

BPOA blijft zelf in de toekomst ook periodiek onderzoek doen naar de mogelijkheden voor de uitvoering van de pensioenregeling van openbaar apothekers. Daarbij wordt ook gekeken naar oplossingen waarbij wordt samengewerkt met andere beroepspensioenverenigingen en -pensioenfondsen. Zij hebben immers nu ook te maken met veranderingen in de uitvoering van hun pensioenregeling. Het samenbrengen van de wensen en behoeften met oog voor ieders belangen neemt veel tijd in beslag. Om die reden is dit onderzoek gericht op de lange termijn.

De focus ligt nu op een overstap op de nieuwe pensioenregeling per uiterlijk 1 januari 2028. Dit is wettelijk gezien het laatste moment waarop de overstap mag plaatsvinden. De voorbereidingen hiervoor door SPOA en het monitoren daarvan door BPOA zullen centraal staan in 2026.

#### **Verbeteren van aanmeldprocedure bij BPOA**

BPOA hecht groot belang aan betrokkenheid van de openbaar apothekers bij hun eigen pensioenregeling. Een belangrijke stap in die richting is om de procedure voor aanmelden als lid van BPOA te verbeteren. BPOA is een onderzoek gestart om deze procedure te verbeteren zodat startende apothekers bij de aanvang van hun werkzaamheden lid worden. Voor een goede communicatie hierover wordt door BPOA samenwerking gezocht met andere organisaties in de branche.

## 4.FINANCIËN

Over de financiering van BPOA zijn met SPOA afspraken gemaakt. SPOA vergoedt de door BPOA gemaakte kosten. Bewaking van de uitgaven vindt maandelijks op basis van de begroting van BPOA plaats. De uitgaven van BPOA zijn onder te verdelen in uitgaven voor reguliere werkzaamheden en uitgaven voor bijzondere (eenmalige) werkzaamheden. In 2025 waren dit:

- Evaluatie en kwantitatieve samenstelling bestuur;
- Evaluatie bestuursondersteuning;
- Werving en selectie nieuwe bestuursleden SPOA;
- Het project Apothekerspensionen voor de omzetting naar een nieuwe pensioenregeling voor openbaar apothekers;
- De gesprekken met belangenvertegenwoordigers in de branche;
- De inzet van communicatie, zoals een webinar, nieuwsbrieven, polls;
- Meningspeiling en gesprekken met openbaar apothekers;
- Een uitgebreide inventarisatie naar de mogelijkheden voor de pensioenuitvoering;
- Stemprocedure tijdens online ALV-vergaderingen, praktisch en juridisch.
- Periodieke analyse mogelijkheden van uitvoering.



### **Financiële verantwoording BPOA over 2025**

Over de financiering van BPOA zijn met SPOA afspraken gemaakt. BPOA beheert zelf de financiën, aan BPOA gerichte facturen worden door BPOA zelf betaald. SPOA vergoedt de door BPOA gemaakte kosten door vooraf 4 x per jaar € 45.000 als voorschot over te maken naar de bankrekening van BPOA. Dit bedrag van € 45.000 kan zonodig in onderling overleg aangepast worden.

Omdat in 2025 hogere uitgaven door BPOA verwacht werden is voor 2025 afgesproken dat het voorschot € 200.000 (4 x € 50.000) zal bedragen.

### **Uitgaven 2025**

Tijdens de ledenvergadering van 26 november 2025 is de kascommissie, bestaande uit de heren J. Andeweg en A.J. Lourens, door de leden herbenoemd.

De kascommissie brengt in 2026 ten behoeve van de algemene ledenvergadering verslag uit van haar bevindingen over het financieel jaarverslag 2025

Voor de begroting voor 2025 werd uitgegaan van een totaalbedrag aan uitgaven van € 200.000. Met een bedrag aan uitgaven over 2025 van € 132.528 heeft BPOA de begroting onderschreden met ruim € 60.000.

Onderstaand zijn de gemaakte kosten in 2022, 2023, 2024 en 2025 en de begroting 2025 opgenomen. Ook de balans per 31/12/2025 is hieronder vermeld:

Omdat voor BPOA in 2025 fors minder inzet voor het project nieuwe regeling nodig is geweest, zijn de uitgaven hiervoor gedaald. Aanpassingen ten aanzien van het secretariaat heeft ook geleid tot lagere uitgaven voor deze activiteit.

Uitgaven 2022-2025 en begroting 2025					
Omschrijving	Uitgaven 2025	Begroting 2025	Uitgaven 2024	Uitgaven 2023	Uitgaven 2022
Representatie en verteer				€ 149	
Relatiegeschenken		€ 500	€ 342	€ 89	€ 35
Bankkosten	€ 365	€ 100	€ 315	€ 10	€ 243
Drukkerwerk, porti en vrachten	€ 1.752	€ 4.000	€ 3.054	€ 4.927	€ 5.892
Telefoon en internet	€ 1.435	€ 4.000	€ 3.728	€ 4.024	€ 2.562
Overige kantoorkosten	€ 10.263	€ 10.000	€ 9.538	€ 7.081	€ 13.292
Accountants- en administratiekosten	€ 522	€ 2.000	€ 2.501	€ 1.405	€ 2.341
Bestuurskosten *)	€ 35.565	€ 35.000	€ 40.881	€ 32.272	€ 33.630
Ondersteuning Bestuur **)	€ 42.578	€ 40.000	€ 43.391	€ 30.307	€ 72.818
Secretariaat **)	€ 32.561	€ 50.000	€ 71.866	€ 39.130	
Consumpties	€ 799	€ 1.000	€ 1.721	€ 278	€ 662
Project nieuwe regeling/ Bestuurskosten	€ 3.303	€ 12.000	€ 10.848	€ 16.442	€ 57.773
Project nieuwe regeling/ Ondersteuning	€ 3.385	€ 40.000	€ 49.890	€ 62.482	
Onvoorzien		€ 1.400			
Eindresultaat	€ 132.528	€ 200.000	€ 238.075	€ 198.596	€ 189.247

\*) Voor een betere vergelijking zijn de bestuurskosten en de kosten voor de bestuursvergaderingen in dit overzicht samengeteld.

\*\*\*) In 2022 werden deze kosten nog niet afzonderlijk geboekt.

## Balans 31-12-2025

Balans t/m 31-12-2025			
Code	Omschrijving	Activa	Passiva
1000	Spaarrekening	54.503,41	
1010	Bank	1.219,63	
1400	Eigen Vermogen		50.078,87
1700	Crediteuren		5.644,17
	Saldo		
		<b>55.723,04</b>	<b>55.723,04</b>

Het eigen vermogen van BPOA was op 31 december 2025 € 50.078,87.

Op 31 december 2024 was dit € -18.080,39.

Dit bedrag is door SPOA als vordering op BPOA verantwoord.

BPOA verzoekt aan SPOA om de genoemde vordering te verhogen met € 68.159,26 zijnde de uitgaven die BPOA minder heeft gedaan dan de door SPOA ontvangen vergoeding van € 200.000. De vordering wordt hierdoor omgezet in een vordering van SPOA op BPOA voor een bedrag van € 50.078,87.

### **Verwachting 2026**

De uitgaven van BPOA zijn in 2025 ten opzichte van 2024 meer gedaald dan verwacht. Voor 2026 verwachten we dat de uitgaven wel weer hoger zullen zijn dan in 2025. Deze verwachting is gebaseerd op het gegeven dat door onverwachte ontwikkelingen ten aanzien van de transitie één of meerdere ledenvergaderingen nodig zullen zijn en dat de inzet van het bestuur mogelijk groter wordt.

Ook verwachten we extra kosten voor de inrichting van de ledenadministratie

Voor de begroting van 2026 is uitgegaan van een totaalbedrag van € 160.000.

Mocht in de loop van 2026 blijken dat er een substantiële onder- of overschrijding van de geraamde kosten gaat optreden, zal BPOA in overleg treden met SPOA om de vergoeding aan te passen.