

# JAARVERSLAG 2018

[BPOA]

BEROEPSPENSIOENVERENIGING PENSIOENFONDS OPENBARE APOTHEKERS

## VOORWOORD

Na vijf jaar actief te zijn geweest als bestuurslid bij BPOA, nam ik in 2018 de rol van voorzitter over van Paul van Bakel. In die rol kan ik mij nog meer inzetten voor de belangen van alle groepen leden en hen interesseren voor hun pensioen. Ook voor de groep jonge apothekers in loondienst, waartoe ik zelf behoor. Dat was voor mij een belangrijke motivatie om een bestuursfunctie bij BPOA te aanvaarden.

2018 kan worden gezien als een ‘tussenjaar’. We hoopten op een pensioenakkoord tussen sociale partners en de politiek, maar dat werd niet bereikt. Daarmee kwam er ook geen uitsluitsel over de hoofdlijnen van een nieuw pensioenstelsel. Dat wilden we benutten om onze eigen pensioenregeling te herijken en klaar te maken voor de toekomst. Helaas staan we op dit vlak voorlopig nog in de wachtstand, totdat er wel overeenstemming is over een nieuw pensioenstelsel. De ontwikkelingen op dit terrein blijven we nauwlettend volgen.

### **Aansluiten bij wensen en behoeften**

De tijd die de besluitvorming nog vraagt laten we niet onbenut. Dat een nieuwe pensioenregeling aansluit bij de wensen en behoeften van de beroepsgroep, is voor ons het belangrijkste uitgangspunt. Om die reden willen we 2019 al gebruiken om die wensen en behoeften in kaart te brengen, bijvoorbeeld met onderzoek. Wat vinden de openbaar apothekers belangrijk in een pensioenregeling en hoeveel premie hebben ze daarvoor over? Want natuurlijk wil iedereen een goed pensioen, maar aan de andere kant wil men daar zo min mogelijk voor betalen.

De discussies hierover voeren we graag met onze leden, bijvoorbeeld tijdens de algemene ledenvergaderingen. Dat vraagt vooraf goede voorlichting van onze kant, want er bestaan veel spookverhalen over pensioen. Zoals bijvoorbeeld: “Ik zie mijn inleg nooit meer terug.” Die misvattingen willen we eerst wegnemen, zodat met de juiste kennis de voors en tegens worden afgewogen.

### **Haalbaarheid van keuzes**

De keuzes die we maken bij een nieuwe pensioenregeling moeten (tegen aanvaardbare kosten) uitvoerbaar zijn voor SPOA. Als uitvoerder van de pensioenregeling worden zij dan ook vanaf de start van de ontwikkeling van een nieuwe pensioenregeling meegenomen in het denkproces. Zo zorgen we ervoor dat we aan het einde van de rit zeker zijn van de haalbaarheid van onze keuzes.

Maar zover is het nog lang niet. Eerst willen we alle openbaar apothekers verleiden na te denken over hun pensioen en ons te laten weten wat zij belangrijk vinden. Een lidmaatschap van BPOA is dan van belang, zodat zij een stem hebben op de algemene ledenvergaderingen van BPOA. Op die manier geven we ook echt invulling aan een pensioenregeling voor en door de beroepsgroep.

Annelien van Groningen  
Voorzitter BPOA

## 1. Bestuursactiviteiten in 2018

### Samenstelling bestuur BPOA

Het bestuur van BPOA bestond ultimo 2018 uit de volgende leden:

- Annelien van Groningen (voorzitter);
- Roelf Jan Dijkhuizen (secretaris);
- Hans Philipse (penningmeester);
- Garnt Boonstra;
- Diederik Gombert.

Per 1 juli 2018 nam Paul van Bakel afscheid als voorzitter van het bestuur van BPOA. BPOA is hem zeer erkentelijk voor zijn inzet in de afgelopen jaren. Hij zette een nieuwe koers in met BPOA, die heeft geleid tot een groter draagvlak onder de leden en een goede relatie met sociale partners en SPOA.

Annelien van Groningen werd door het bestuur gekozen als de nieuwe voorzitter per 1 juli 2018. In de afgelopen jaren was zij al bestuurslid en secretaris van BPOA. Roelf Jan Dijkhuizen vervult vanaf dat moment de rol van secretaris. In de algemene ledenvergadering (ALV) van 26 juli 2018 zijn Garnt Boonstra en Diederik Gombert benoemd tot bestuurslid. Hans Philipse trad per 1 januari 2019 af. Garnt Boonstra is vanaf die datum de penningmeester binnen het bestuur.

### Bestuursvergaderingen

Het bestuur van BPOA kwam in 2018 tien keer bijeen. De belangrijkste onderwerpen die aan de orde kwamen:

- de selectie van nieuwe bestuursleden voor BPOA om voor te dragen aan de leden;
- de benoeming van de voorzitter, penningmeester en secretaris binnen het bestuur;
- de aandachtsgebieden voor 2018;
- de afstemming met sociale partners uit het arbeidsvoorwaardenoverleg voor openbaar apothekers in loondienst;
- de mogelijke aanpassing van het percentage voor de pensioenopbouw per 1 januari 2019;
- het volgen van de ontwikkelingen rond het nieuwe pensioenstelsel;
- de voorbereiding van
  - diverse presentaties voor bijeenkomsten in het land;
  - het overleg met sociale partners;
  - de algemene ledenvergaderingen;
- het visiedocument Pensioen 2020 e.v. van BPOA;
- de voorbereiding van overleggen met SPOA;
- het opstellen van jaarverslag 2017.

### Overleg met SPOA

Met het bestuur van SPOA wordt periodiek overlegd. Dit gebeurde in 2018 zeven keer. De volgende onderwerpen stonden op de agenda:

- de invulling van het 'verhoudingsvereiste' uit de Wet Verplichte Beroepspensioenregeling, aan de orde gesteld door de minister van SZW;
- de toereikendheid van de pensioenpremie voor de financiering van de pensioenopbouw in 2019;
- de voorbereiding van het visiedocument Pensioen 2020 e.v.;

- een gezamenlijk interview met de voorzitters van BPOA en SPOA in Pharmaceutisch Weekblad;
- de voorbereiding van het overleg met sociale partners;
- de voorbereiding van de ledenvergadering van 21-6 met Ronald Heijn (bestuurslid SPOA) als spreker;
- de procedure om te komen tot de benoeming van een bestuurslid bij SPOA en de benoeming van een lid van het verantwoordingsorgaan van SPOA;
- de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

### **Overleggen met sociale partners in de branche van openbaar apothekers**

BPOA heeft eenmaal deelgenomen aan het Regulier Overleg Apothekers (ROA), waarin VZA en LAD zijn vertegenwoordigd. BPOA licht in dit overleg het onderwerp pensioen toe. Daarnaast vond tweemaal een breed overleg plaats met VZA, LAD, ASKA en de KNMP. Ook SPOA was vertegenwoordigd in deze overleggen. Met de sociale partners heeft BPOA haar ideeën gedeeld over de toekomst van de pensioenregeling (pensioen 2020 e.v.). Ook zijn de sociale partners geïnformeerd over de toereikendheid van de pensioenpremie voor de financiering van de pensioenopbouw in 2019.

### **Algemene ledenvergaderingen**

Het bestuur organiseerde in 2018 drie algemene ledenvergaderingen (21 juni, 26 juli en 27 november). De volgende onderwerpen stonden in de vergaderingen op de agenda:

- het jaarverslag van BPOA (ter besluitvorming)
- het jaarverslag van SPOA (ter informatie);
- de benoeming van de bestuursleden Garnt Boonstra en Diederik Gombert (ter besluitvorming);
- het afscheid van voorzitter Paul van Bakel;
- het afscheid van Hans Philipse;
- de stand van zaken ten aanzien van de wijziging van het pensioenstelsel in Nederland;
- de visie van BPOA op de toekomst van de pensioenregeling (pensioen 2020 e.v.).

## 2. Belangrijkste aandachtspunten 2018

### *Toekomst pensioenregeling (Pensioen 2020 e.v.)*

In 2018 is gestart met de voorbereidingen voor de herijking van de pensioenregeling, waarvan de introductie in 2020 was voorzien. Nu minister Koolmees - na het klappen van het pensioenakkoord eind 2018 - toch plannen maakt om te komen tot een nieuw pensioenstelsel, wil het bestuur van BPOA hierop wachten. Anders is naar verwachting in 2022 weer een aanpassing van de pensioenregeling nodig. De pensioenpremie- en streefopbouw zijn op 1 januari 2015 voor een periode van vijf jaar vastgesteld. Eind 2019 loopt die periode af. Om die reden wordt in 2020 alleen de pensioenpremie en streefopbouw opnieuw bepaald. Andere aspecten van de pensioenregeling wijzigen dan in een later stadium (bij introductie nieuw pensioenstelsel).

### *Pensioenpremie en streefopbouw*

De hoogte van de pensioenopbouw wordt door SPOA jaarlijks vastgesteld op basis van de te ontvangen pensioenpremies. In 2018 werd na overleg met BPOA besloten voor 2019 de pensioenopbouw voor openbare apothekers te handhaven op 1,1% van de pensioengrondslag (niveau 2018). Ook werd per 1 januari 2019 - net als in voorgaande jaren - het (opgebouwde) pensioen met 1,5% verhoogd. De premie blijft in 2019 eveneens gelijk en bedraagt 24,7% van de pensioengrondslag.

### *Communicatie*

De communicatie met haar leden heeft veel aandacht van BPOA. Wanneer daar aanleiding toe is, gaat BPOA het land in om haar leden bij te praten over het onderwerp pensioen en BPOA. Zo werd er op de KNMP-bijeenkomsten tussen 29 mei en 14 juni 2018 voorlichting gegeven (in aanwezigheid van een vertegenwoordiger van het bestuur van SPOA). Maar ook is gesproken met de sociale partners. Verder zet BPOA haar website en digitale nieuwsbrieven in voor de communicatie met de beroepsgroep. Aan sociale partners/KNMP wordt veelal gevraagd de digitale berichtgeving van BPOA te delen via de eigen media.

### 3. Missie, visie, strategie

Om op een goede manier invulling te geven aan zijn bestuurstaken, heeft het bestuur van BPOA een missie, visie en strategie geformuleerd. Ze vormen het uitgangspunt voor de werkzaamheden van het bestuur in de komende jaren. Onderstaand zijn de missie, visie en strategie opgenomen (ongewijzigd ten opzichte van 2017):

#### Missie (bestaansrecht)

BPOA heeft als doel het verzorgen van de pensioenvoorziening voor alle openbare apothekers. BPOA is verantwoordelijk voor de verplichtstelling en bepaalt de inhoud van de pensioenregeling.

#### Visie (wat willen we bereiken?)

BPOA streeft naar een passende pensioenregeling tegen zo laag mogelijke kosten, met draagvlak onder de openbare apothekers en waarbij rekening wordt gehouden met de belangen van gepensioneerden.

#### Strategie (hoe realiseren we onze ambities?)

##### *Passende pensioenregeling*

Doel: Een toekomstbestendige pensioenregeling, waarbij kan worden geacteerd op actuele veranderingen en ontwikkelingen.

Hoe?

- Hanteren van een moderne pensioenregeling met degressieve opbouw. Dit wil zeggen dat alle deelnemers aan de pensioenregeling eenzelfde premie betalen, maar de pensioenopbouw afneemt naarmate de leeftijd stijgt.
- Volgen ontwikkelingen van nieuwe door het ministerie van SZW te publiceren pensioenvarianten en politieke besluitvorming.
- Maken van een analyse van pensioenvarianten met voor- en nadelen.

##### *Tegen zo laag mogelijke kosten*

Doel: Pensioenopbouw en uitvoeringskosten van de pensioenregeling kunnen betaald worden uit de ingelegde premie.

Hoe?

- Periodiek evalueren van kosten van pensioenopbouw en pensioenuitvoering.
- Budgetbewaking op inkomsten en uitgaven.
- Besparingspotentieel inzichtelijk maken.
- Periodiek onderzoek naar alternatieve mogelijkheden voor de pensioenuitvoering.

##### *Draagvlak onder de openbare apothekers*

Doel: De actieve leden van BPOA voelen zich betrokken bij het beleid van BPOA en staan achter de pensioenregeling.

Hoe?

- BPOA onderhoudt nauw contact met haar leden (nieuwsbrief, website, gesprekken met leden, etc.).
- BPOA betreft haar leden bij de te maken keuzes (algemene ledenvergadering, onderzoeksanalyses).
- BPOA betreft belangenorganisaties bij haar keuzes.

*Houdt rekening met de belangen van gepensioneerden en ex-deelnemers*

Doel: Gepensioneerden en ex-deelnemers van de pensioenregeling voelen dat hun belangen worden vertegenwoordigd.

Hoe?

- BPOA onderhoudt nauw contact met deze leden, die worden uitgenodigd voor de ledenvergaderingen.
- BPOA betreft deze leden bij de besluitvorming over de onderwerpen die hen raken (stemrecht).

## 4. Vooruitblik

### Pensioenregeling

In 2019 worden geen grote wijzigingen in de pensioenregeling voorbereid, om te voorkomen dat dit bij de komst van een nieuw pensioenstelsel opnieuw moet gebeuren (zie hoofdstuk 2). Wel benutten we het jaar 2019 om alvast te onderzoeken welke pensioenregeling het beste past bij de wensen en kenmerken van de openbare apothekers. Onderwerpen die hierbij aan de orde komen zijn onder meer: de financiële positie van de apotheker, de kennis van pensioen, het doel van het pensioen (aanvulling of basisvoorziening) en de risicobereidheid van de openbare apothekers. Nader onderzoek onder en dialoog met de beroepsgroep worden hiervoor ingezet.

### Uitvoering van de pensioenregeling

In 2019 wordt het periodieke onderzoek naar de uitvoering van de pensioenregeling uitgevoerd. Het BPOA-bestuur is naar zijn leden toe verplicht om de wijze van uitvoering van de pensioenregeling periodiek te herijken. Om die reden wordt in 2019 bekeken welke alternatieve mogelijkheden er voor de pensioenuitvoering zijn, en welke voor- en nadelen die met zich meebrengen.

### Ledenwerving

Tot slot blijft ledenwerving een belangrijk speerpunt. Met het lidmaatschap van BPOA hebben de openbare apothekers de mogelijkheid mee te praten over hun eigen pensioenregeling. Dit vergroot de kennis van en betrokkenheid bij het onderwerp, maar ook kan BPOA dan rekenen op een groter draagvlak voor de besluiten die worden genomen. Om die reden blijft BPOA zich inspannen om de bekendheid van de vereniging te vergroten, evenals haar rol ten opzichte van SPOA. BPOA wil in 2019 hierbij de regionale apothekersverenigingen als intermediair inzetten, die een groot bereik hebben in de branche.



## 5. Financiën

Over de financiering van BPOA zijn met SPOA afspraken gemaakt. Bewaking van de uitgaven vindt maandelijks op basis van de begroting van BPOA plaats.

De begroting is onderverdeeld in uitgaven voor reguliere werkzaamheden en aanvullende uitgaven die zijn gedaan voor bijzondere (eenmalige) werkzaamheden. In 2018 waren dit:

- de voordracht van een bestuurder van SPOA;
- de verwerkersovereenkomst met SPOA;
- de omzetting van kapitaal uit de DC-regeling;
- de premie, opbouw en het herstelplan;
- de gesprekken met sociale partners;
- de communicatie via KNMP-districtsbijeenkomsten.

2018	Begroot	Besteed (2017)
Reguliere uitgaven	€ 127.500	€ 129.964
Aanvullende uitgaven	€ 72.500	€ 29.032
<b>Totaal</b>	<b>€ 200.000</b>	<b>€ 155.996 (€164.117)</b>

De betalingen worden afgestemd tussen de penningmeesters van BPOA en SPOA en door SPOA verricht.

De begroting voor 2019 is in maart 2019 afgestemd met SPOA.