

JAAARVERSLAG

2013

[BPOA]

BEROEPSPENSIOENVERENIGING PENSIOENFONDS OPENBARE APOTHEKERS

Inhoud

VOORWOORD.....	3
1. Een nieuw bestuur.....	5
Samenstelling nieuwe bestuur.....	5
Beleidsvisie nieuwe bestuur.....	6
Herstel van vertrouwen	6
Goede vastlegging taken en verantwoordelijkheden	6
Naar een passende en toekomstbestendige pensioenregeling.....	7
2. Op weg naar nieuwe pensioenregelingen	7
Stappenplan	7
Betrokkenheid KNMP en belangenorganisaties	7
De openbare apothekers zelf	7
3. De algemene ledenvergaderingen	8
Algemene ledenvergadering 20 april 2013	8
Extra ledenvergadering 31 mei 2013	8
Algemene ledenvergadering 21 juni 2013	8
Algemene ledenvergadering 3 december 2013	8
Algemene ledenvergadering 19 december 2013	8
4. Statutenwijziging	9
Evenwichtige samenstelling bestuur.....	9
Invulling bestuursorganen SPOA.....	9
5. Aanpassing huishoudelijk reglement	9
6. Benoemingsvoordracht bestuur SPOA.....	10
7. Richtlijnen representativiteit beroepspensioenvereniging	10
8. Financiën	10
Financieel protocol.....	10
Uitgaven 2013 voormalig bestuur	11
Uitgaven 2013 huidige bestuur	11
Uitgaven 2013	11

VOORWOORD

Als nieuw bestuur hebben we in 2013 hard gewerkt aan de doelstellingen uit ons verkiezingsprogramma. Dit betrof in de eerste plaats het herstel van vertrouwen tussen het bestuur en al zijn stakeholders. Daarnaast ging veel aandacht uit naar de ontwikkeling van nieuwe pensioenregelingen. Regelingen die recht doen aan de ontwikkelingen in de branche én aan de belangen van zowel loondienstapothekers als zelfstandige apothekers.

Betere communicatie

Gelukkig kunnen we vaststellen dat op beide terreinen al stappen vooruit zijn gezet. Zo wordt met alle groepen belanghebbenden weer constructief gesproken. Daarnaast benutten we de ledenvergaderingen, brieven en de website volop om iedereen te informeren over de ontwikkelingen met betrekking tot de pensioenregeling en binnen BPOA. Ook zijn in 2013 de voorbereidingen getroffen voor een grootschalige enquête onder de beroepsgroep. De wensen en meningen die hieruit naar voren komen, dienen mede als input voor de ontwikkeling van de nieuwe pensioenregelingen.

Nieuwe pensioenregelingen

Om tot passende en toekomstbestendige pensioenregelingen te komen, is een stappenplan ontwikkeld dat in 2014 wordt uitgevoerd. Het Visiedocument Pensioen van KNMP en de resultaten van de Werkgroep Evaluatie Pensioenregeling vormen hiervoor het uitgangspunt. Met de KNMP, uitvoeringsorganisatie SPOA en de belangenorganisaties ASKA, VZA en de landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD) wordt tweemaandelijks overlegd om de regelingen uit te werken. LAD is een nieuwe gesprekspartner en treedt op als vertegenwoordiger van de loondienstapothekers. Wat ons betreft een goede zaak, omdat daarmee de belangen van de gehele beroepsgroep goed worden behartigd.

Na aanpassing van de huidige pensioenregeling onder de regie van BPOA, worden vanaf 1 januari 2015 - met sociale partners afgestemde - nieuwe pensioenregelingen van kracht.

Herstel financiële positie SPOA

De financiële positie van SPOA is zorgelijk en heeft dan ook de nadrukkelijke aandacht van het bestuur. De noodzaak om de pensioenen te verlagen is vooral veroorzaakt door het aanhouden van lage buffers. Om die reden wordt de uitvoeringsovereenkomst met SPOA herzien, zodat de dekingsgraad op het niveau kan komen van het herstelplan van het fonds. De negatieve effecten van de keuzes in het verleden mogen niet langer doorwerken naar de toekomst.

Toenemende bewustwording belang pensioen

De stappen vooruit die in het afgelopen jaar zijn gemaakt, hebben ertoe geleid dat het bestuur van BPOA zijn verantwoordelijkheid als ontwerper van de nieuwe regelingen en opdrachtgever van SPOA heeft kunnen nemen. De bewustwording dat pensioen een belangrijke arbeidsvoorwaarde is, groeit. Dat blijkt bijvoorbeeld uit de toenemende communicatie tussen de leden en het bestuur van BPOA en de goede respons op onze enquête over pensioen. Deze betrokkenheid geeft het bestuur volop energie om zich te blijven inzetten voor de gestelde doelen.

Namens het bestuur,

Paul van Bakel (voorzitter BPOA bestuur)

1. Een nieuw bestuur

In de ledenvergadering van 20 april 2013 kondigde het bestuur van BPOA zijn aftreden aan. Dit gebeurde na een aanhoudende discussie over de aanpak van een onderzoek naar de financiële huishouding van SPOA. De aanhoudend lage dekkingsgraad, die leidde tot verlaging van de pensioenen van de openbare apothekers, was de aanleiding voor dit onderzoek. Het bestuur bleef nog aan tot de ledenvergadering van 21 juni 2013. In deze vergadering werd een nieuw bestuur gekozen, waarbij de Benoemingsprocedure bestuur BPOA is gevolgd.

Samenstelling nieuwe bestuur

In de ledenvergadering van 21 juni 2013 werden de volgende bestuursleden benoemd:



Paul van Bakel (voorzitter, bestuurslid BPOA)



Bas Steffens (secretaris, bestuurslid BPOA)



Bastien Renirie (bestuurslid BPOA)

Bovengenoemde bestuursleden zijn allen actief als zelfstandig openbaar apotheker. Om te komen tot een evenwichtige afspiegeling van de beroepsgroep, zijn in de ledenvergaderingen van 3 en 19 december 2013 nog twee bestuursleden benoemd. Dit zijn respectievelijk een openbaar apotheker in loondienst en een gepensioneerde:



Annelien van Groningen (bestuurslid BPOA)



Hans Philipse (penningmeester, buitengewoon bestuurslid BPOA).

Om de benoeming van Hans Philipse als gepensioneerde mogelijk te maken, vond in de ledenvergadering van 19 december 2013 een statutenwijziging plaats. Vanaf dat moment was het mogelijk ook buitengewoon leden van BPOA tot bestuurslid te benoemen. Voorheen was dit niet toegestaan.

Beleidsvisie nieuwe bestuur

De bestuursleden Van Bakel, Steffens en Renirie legden voorafgaand aan de verkiezingen hun beleidsvisie vast. Het visiedocument Pensioen van KNMP vormde daarvoor het uitgangspunt. Het beleid van het nieuwe bestuur kent twee speerpunten:

- herstel van het vertrouwen tussen BPOA en alle belanghebbenden, zoals het SPOA-bestuur, branche- en belangenorganisaties en de beroepsgroep zelf;
- komen tot een passende en toekomstbestendige pensioenregeling voor de beroepsgroep.

Herstel van vertrouwen

Om tot het herstel van vertrouwen te komen wordt in de eerste plaats gewerkt aan zuiverheid en passende competenties in de besturen. Belangenverstremming wordt vermeden en het bestuur is een goede afspiegeling van alle belanghebbenden. De complexiteit van pensioenbeheer, pensioenregelingen, governance en beleggingsbeleid eist daarnaast veel deskundigheid van de bestuursleden. Deskundigheidsbevordering is dan ook een belangrijk onderwerp binnen BPOA. Tot slot dient het eigen toezicht op en de ondersteuning van het bestuur van SPOA beter te worden ingericht.

Maar ook richting de beroepsgroep is herstel van vertrouwen een belangrijk doel. Het nieuwe bestuur van BPOA heeft om die reden sinds zijn aanstelling veel aandacht besteed aan de communicatie met de achterban. Met berichtgeving op de website, presentaties op ledenvergaderingen, onderzoek en gesprekken met belangenorganisaties wordt transparantie en dialoog beoogd.

Goede vastlegging taken en verantwoordelijkheden

Het is van belang dat er tussen BPOA en SPOA heldere afspraken zijn, vastgelegd in een uitvoeringsovereenkomst (voorgeschreven door de Wet verplichte beroepspensioenregeling). Met een juiste invulling van de uitvoeringsovereenkomst wordt de zeggenschap van BPOA op de uitvoering van de pensioenregeling door SPOA vergroot. Het beleggingsbeleid van SPOA wordt daarnaast vastgelegd in de eveneens voor pensioenfondsen wettelijk verplichte Actuariële en bedrijfstechnische nota (ABTN). Dit biedt de rust en zekerheid om de basis voor het wederzijds vertrouwen te herstellen.

Naar een passende en toekomstbestendige pensioenregeling

Met het Visiedocument Pensioen van KNMP en de werkzaamheden van de Werkgroep Evaluatie Pensioenregeling is het fundament gelegd voor een passende en toekomstbestendige pensioenregeling voor de beroepsgroep. Onder verantwoordelijkheid van het nieuwe bestuur wordt in 2014 met deze basis gewerkt aan nieuwe pensioenregelingen voor de beroepsgroep (zie ook hoofdstuk 2). Regelingen die recht doen aan de ontwikkelingen in de branche en de belangen van zowel loondienst- als zelfstandige apothekers.

2. Op weg naar nieuwe pensioenregelingen

Duidelijk is dat de huidige vorm van één regeling voor zowel zelfstandige apothekers (in de zin van ondernemers) als apothekers in loondienst niet kan worden voortgezet. Een verplichte beroepspensioenregeling voor alle openbare apothekers, zoals we nu kennen, is alleen mogelijk als wordt voldaan aan de wettelijke beleidsregel die zegt dat er minimaal 55% zelfstandige beroepsbeoefenaren aan de regeling deelnemen. Op dit moment is dit echter een ruime minderheid. Daarbij komt dat deze twee groepen vanuit hun verschillende arbeidsomstandigheden ook andere wensen hebben als het gaat om hun pensioenvoorziening. Tot slot vraagt de veranderende pensioenwetgeving aanpassing van de pensioenregeling.

Stappenplan

In het verslagjaar is gestart met de voorbereidingen om te komen tot nieuwe pensioenregelingen. In de ledenvergadering van 3 december 2013 werd hiervoor het stappenplan aangenomen. Na fases van oriëntatie en onderzoek, waarvan consultatie van de leden en belangenorganisaties belangrijke onderdelen vormden, wordt gericht op een conceptpensioenregeling voor de zomer van 2014. Dit biedt de mogelijkheid om in de tweede helft van 2014 de nieuwe regelingen te implementeren en de beroepsgroep te informeren over de veranderingen.

Betrokkenheid KNMP en belangenorganisaties

BPOA vindt de betrokkenheid van de beroepsgroep bij de eigen pensioenregeling van groot belang. De pensioenregeling dient immers zoveel mogelijk aan te sluiten op de wensen en behoeften van de openbare apothekers. Eind 2013 is dan ook gestart met het betrekken van de KNMP en belangenorganisaties bij de ontwikkeling van de nieuwe pensioenregelingen. Hiervoor heeft BPOA regelmatig overleg gevoerd met de KNMP en belangenorganisaties Napco, ASKA, VZA, VJA en LAD. Vanzelfsprekend is SPOA in alle fases ook een belangrijke gesprekspartner.

De openbare apothekers zelf

Naast het overleg met de belangenorganisaties, heeft BPOA veel gedaan om inzicht te krijgen in de mening van de individuele openbare apothekers over hun pensioenvoorziening. Niet alleen zijn daar de ledenvergaderingen voor benut, maar ook is een digitale enquête ingezet om te weten te komen hoe de openbare apothekers denken over de toekomst van hun pensioen.

Met de betrokkenheid van alle genoemde belanghebbenden kan op zorgvuldige wijze invulling worden gegeven aan de pensioenvoorziening van de beroepsgroep in de toekomst.

3. De algemene ledenvergaderingen

In 2013 hebben vijf algemene ledenvergaderingen plaatsgevonden. Onderstaand zijn de data opgenomen, evenals de belangrijkste agendapunten.

Algemene ledenvergadering 20 april 2013

- Toelichting op de voorgenomen statutenwijziging en de wijziging van het huishoudelijk reglement;
- Stemmen over de nieuwe statuten door de leden van de vereniging;
- Stemmen over het nieuwe huishoudelijk reglement door de leden van de vereniging.

Extra ledenvergadering 31 mei 2013

- Voorbespreking van de ledenvergadering van 21 juni 2013: centraal stond de procedure om te komen tot een nieuw bestuur.

Algemene ledenvergadering 21 juni 2013

- Jaarverslag BPOA 2012;
- Jaarverslag SPOA 2012;
- Verkiezing nieuw bestuur BPOA.

Algemene ledenvergadering 3 december 2013

- Uitkomsten tussenrapportage Werkgroep Evaluatie Pensioenregeling;
- Traject naar de toekomst voor de pensioenregeling van openbare apothekers;
- Wijziging statuten BPOA;
- Benoeming Annelien van Groningen tot bestuurslid BPOA;
- Voordracht benoeming van mevrouw M. Menheere in het bestuur van SPOA voor de periode van één jaar;
- Uitvoeringsovereenkomst SPOA-BPOA;
- Website BPOA.

Algemene ledenvergadering 19 december 2013

- Wijziging statuten;
- Benoeming Hans Philipse tot bestuurslid.

4. Statutenwijziging

De statuten van BPOA uit 7 juli 2009 zijn in de ledenvergadering van 19 december 2013 gewijzigd en door de leden goedgekeurd. Het bestuur heeft de statutenwijziging voorgesteld om, in lijn met de geformuleerde beleidsvisie, te komen tot:

- een scherpere afbakening van de rolverdeling tussen BPOA en SPOA;
- heldere definities voor de inhoud van de statuten.

Evenwichtige samenstelling bestuur

De nieuwe statuten maken het mogelijk om een buitengewoon lid van BPOA (geen stemrecht) op te nemen in het bestuur. Deze verandering komt voort uit de wens om tot een evenwichtige samenstelling van het bestuur te komen, waarbij alle groepen uit de achterban worden vertegenwoordigd: zelfstandige apothekers (ondernemers), apothekers in loondienst en gepensioneerden (geen stemrecht).

Invulling bestuursorganen SPOA

Tot slot heeft het bestuur van BPOA gezorgd voor een zuivere verdeling tussen BPOA en SPOA bij de invulling van de bestuursorganen van SPOA. Het is aan het bestuur om bestuursleden en leden van het verantwoordingsorgaan van SPOA voor te dragen. De benoeming zelf gebeurt vervolgens door SPOA. Ook kan het bestuur - goed beargumenteerd - een voorstel tot schorsing of ontslag van een lid van het bestuur van SPOA doen.

5. Aanpassing huishoudelijk reglement

In de ledenvergadering van 3 december 2013 is de aanpassing van het huishoudelijk reglement van BPOA goedgekeurd. In dit reglement zijn de regels die betrekking hebben op de organisatie van de beroepspensioenvereniging vastgelegd (bestuursvergaderingen, contributie, begroting).

Ook is de invulling en rol van het verantwoordingsorgaan van SPOA in het huishoudelijk reglement beschreven. De voornaamste aanpassing in het reglement betreft dit onderwerp. Het nieuwe reglement geeft aan dat:

- het verantwoordingsorgaan het orgaan is waaraan SPOA verantwoording aflegt;
- de leden van het verantwoordingsorgaan worden voorgedragen door BPOA en door SPOA benoemd;
- de leden van het verantwoordingsorgaan geen bestuurslid kunnen zijn bij BPOA of SPOA.

Met de aanpassing is verder invulling gegeven aan het afbakenen van taken en verantwoordelijkheden en het voorkomen van belangenverstremming, zoals door het bestuur beoogd.

6. Benoemingsvoordracht bestuur SPOA

In 2013 liep de benoemingstermijn van Marjolein Menheere als lid van het bestuur van SPOA af. De vastgestelde benoemingsperiode van vier jaar was op dat moment vervuld. Echter, na verzoek van het SPOA-bestuur heeft Marjolein Menheere aangegeven bereid te zijn die periode te verlengen met één jaar. In de ledenvergadering van 3 december 2013 is deze mogelijkheid tot verlenging voorgelegd aan en aanvaard door de leden van BPOA. Het bestuur van SPOA heeft Marjolein Menheere vervolgens benoemd voor de periode van één jaar.

7. Richtlijnen representativiteit beroepspensioenvereniging

Het bestuur heeft in het verslagjaar aangegeven het inzicht in de omvang van het aantal leden te willen verbeteren. Op dit moment zijn alle deelnemers aan de pensioenregeling van SPOA automatisch lid van BPOA. Het bestuur is van mening dat inzichtelijk moet zijn hoeveel van deze deelnemers ook daadwerkelijk lid willen zijn van de beroepspensioenvereniging. Dit is ook van belang om te kunnen meten of wordt voldaan aan de richtlijnen die het Ministerie van Sociale Zaken heeft opgesteld. Volgens de Wet verplichte beroepspensioenregeling is een verplichte pensioenregeling alleen toegestaan als 60% van de beroepsgroep lid is van de beroepspensioenvereniging. Daarvan mag volgens de ministeriële richtlijnen niet minder dan 55% ondernemer zijn. Naar schatting ligt dit laatstgenoemde percentage nu lager.

Om de juiste aantallen te kunnen vaststellen, worden alle openbare apothekers in 2014 aangeschreven. Zij worden in de gelegenheid gesteld om aan te geven dat zij geen lid willen zijn (opting-out systeem).

8. Financiën

BPOA hecht aan transparantie over de financiële ontwikkelingen bij BPOA. Het huidige bestuur heeft met SPOA afgesproken dat BPOA verantwoordelijk is voor de uitgaven van BPOA. SPOA draagt zorg voor de financiering hiervan. Belangrijke uitgaven in 2014 zijn de kosten die worden gemaakt voor het stappenplan naar een nieuwe pensioenregeling. BPOA heeft in de ledenvergadering van 3 december 2013 dit plan, inclusief de begroting, aan de leden voorgelegd. De leden zijn hiermee akkoord gegaan. Naast het stappenplan heeft BPOA te maken met reguliere uitgaven, zoals vergaderkosten, statutenwijzigingen en beantwoording van vragen door de leden en buitengewone leden.

Financieel protocol

BPOA beheert zelf geen financiële stromen; de daadwerkelijke betalingen worden door SPOA gedaan. Hiervoor is tussen de beide besturen een financieel protocol opgesteld. De penningmeester van BPOA, de heer J.L. Philipse, is verantwoordelijk voor de beoordeling van de uitgaven. Na zijn goedkeuring wordt het bedrag ter financiering overgedragen aan de penningmeester van SPOA, de heer J.P. Boelstra.

Aangezien de financiële transacties niet door BPOA maar door SPOA zijn uitgevoerd, heeft het bestuur van BPOA geen kascommissie ingesteld.

Het lidmaatschap van BPOA is gratis, zoals gebruikelijk bij beroepspensioenverenigingen in Nederland. Hiervoor is gekozen omdat de opbrengst van een contributie nauwelijks opweegt tegen de kosten voor het innen ervan.

Uitgaven 2013 voormalig bestuur

In de eerste helft van 2013 zijn er door het voormalige bestuur uitgaven gedaan voor juridische ondersteuning en advies op andere terreinen, onder andere in het kader van het opstellen van de rapportage van de Werkgroep Evaluatie Pensioenregeling voor openbare apothekers. De uitgaven in de eerste helft van 2013 zijn afgeleid van het bedrag van uitgaven over geheel 2013, € 275.000 (Bron: concept Jaarverslag 2013 SPOA). Na aftrek van de kosten gemaakt onder de verantwoordelijkheid van het huidige bestuur (zie hieronder) resteert er een uitgaven bedrag onder verantwoordelijkheid van het vorige bestuur van € 201.757. Hierin zijn meegenomen “ondersteuning op communicatie en juridisch gebied, werkgroep pensioenregeling” (Bron: concept Jaarverslag 2013 SPOA).

Uitgaven 2013 huidige bestuur

Het huidige bestuur, dat op 21 juni 2013 is aangetreden, heeft vanaf haar aantreden uitgaven verricht in het kader van het stappenplan en in het kader van de reguliere werkzaamheden.

Uitgaven vanaf aantreden van het nieuwe bestuur op 21 juni 2013		
	Begroot	Besteed
Stappenplan nieuwe pensioenregelingen	€ 68.300	€ 54.841
Reguliere werkzaamheden		€ 18.402
Totale uitgaven		€ 73.243

Uitgaven 2013

De uitgaven over geheel 2013 bedragen € 275.000 (Bron: concept Jaarverslag 2013 SPOA).