

Algemene ledenvergadering BPOA

7 december 2017



Agenda

1. Opening
2. Mededelingen
3. Concept verslag van vergadering
BPOA d.d. 22 juni 2017
4. Aanpassing van de pensioenregeling:
ter besluitvorming voorleggen aan de
leden die op dit moment pensioen
opbouwen bij SPOA
5. Rondvraag en sluiting

Mededelingen

Bestuur SPOA:

- Elaine Lie-Kwie-ten Berge en Bas Steffens benoemd tot bestuurslid bij SPOA (op voordracht BPOA)
- Carolijn Huizinga kandidaat-bestuurslid bij SPOA (op voordracht BPOA)

Concept verslag ALV

22 juni 2017

Concept verslag ALV 22 juni 2017:
Opmerkingen of vragen?

Aanpassing van de pensioenregeling



Aanpassing nodig

- Door de aanhoudend lage rente kan met de huidige premie nieuwe pensioenopbouw niet meer worden gefinancierd
- Onevenwichtige situatie: deelnemers die nu pensioen opbouwen hebben voordeel ten opzichte van ex-deelnemers en gepensioneerden
- Mogelijke maatregelen zijn:
 - de (toekomstige) pensioenopbouw verlagen
 - de pensioenpremie verhogen
 - een combinatie van beide
- Aanpassing pensioenregeling moet zorgen voor beter evenwicht

Stappen in het traject

- 1^e helft 2017: signaal van SPOA dat premie in 2018 niet toereikend is (o.b.v. eerste cijfers)
- O.b.v. rentestand 30 september 2017: melding van SPOA dat in 2018 maatregelen nodig zijn
- BPOA maakt in overleg met SPOA een voorlopig voorstel, leden/deelnemers snel geïnformeerd via nieuwsbrief
- Tegelijkertijd start afstemming sociale partners
- Overleg leidt tot aanpassing (met draagvlak bij alle partijen)
- Informatiesessies door BPOA
- **Vandaag besluit op ALV BPOA**

Overleg met sociale partners

- Belangrijke partijen bij arbeidsvoorwaarden voor loondienstapothekers: LAD, VZA, ASKA
- Constructief overleg: partijen nemen verantwoordelijkheid en komen samen met BPOA tot één gezamenlijk standpunt
- Dit standpunt leidt tot aanpassing van voorstel van BPOA aan leden

Aanpassing voorstel BPOA

- Voorlopig voorstel van BPOA (nieuwsbrief):
 - Pensioenopbouw: 1,2% van pensioengrondslag
 - Pensioenpremie: 26,8% van pensioengrondslag
- Na overleg sociale partners aanpassing voorstel BPOA aan leden:
 - Pensioenopbouw: 1,1% van pensioengrondslag
 - Pensioenpremie: 24,7% van pensioengrondslag
- Verschuiving pensioenrichtleeftijd naar 68 (fiscale richtlijn) wordt meegenomen

Informatiesessies door BPOA

- Goede opkomst (circa 200), veel interesse
- Waardering voor de inspanningen van BPOA en SPOA
- Noodzaak van maatregel is goed duidelijk
- Bij vrijwel iedereen steun voor het voorstel
- Aangegeven dat op basis van financiële situatie jaarlijks opnieuw wordt bekeken of verbetering regeling mogelijk is (besluit nu voor 2018)
- Verzoek tot ter plekke of digitaal stemmen: helaas niet mogelijk / verantwoord

BPOA voorstel aan leden (afgestemd met sociale partners)

- **1,1% pensioenopbouw van pensioengrondslag met 1,5% vaste indexatie:**
levert nog steeds een pensioenuitkomst op van een goed niveau
- **lichtere verhoging van de pensioenpremie (t.o.v. 1^e voorstel) met 24,7% van pensioengrondslag:**
acceptabel effect in lasten voor werkgever, zelfstandige en werknemer
- **Verschuiven pensioenrichtleeftijd naar 68 jaar:**

Stemt u in met dit voorstel van BPOA?

Rondvraag en sluiting