



BPOA

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers

ALV

26 juni 2024

WELKOM

1. Opening en mededelingen
2. Verslag ALV 6 maart 2024
3. Jaarverslag BPOA 2023 incl. verslag kascommissie
4. Project Apothekerspensioen
5. Vacatures - bestuurders SPOA
6. Rondvraag & sluiting

1. Opening en mededelingen

BPOA

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers



Over de vergadering

- Uitleg stemmen
- Openbare chat staat uit

Over wijzigingen in bestuur BPOA na het vertrek van Annelien van Groningen

Voorzitter: Roelf Jan Dijkhuizen

Secretaris: Hans Mulder

Nieuw lid van het bestuur: Leonie de Hoog

Over voordracht door BPOA aan SPOA

- Voordracht nieuw lid VO, inmiddels door SPOA benoemd



2. Verslag ALV 6 maart 2024

BPOA

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers



[Over BPOA](#)[Lidmaatschap](#)[Bestuur](#)[Pensioeninformatie](#)[Nieuws](#)[Agenda](#)[Downloads](#)[Contact](#)[Nieuwsbrief BPOA](#)[Lidmaatschap BPOA](#)[Jaarverslagen BPOA](#)[Ledenvergadering BPOA](#)[Documenten BPOA algemeen](#)

Kies links een download categorie.

Besproken onderwerpen:

1. Opening & mededelingen
2. Verslag ALV 22 november 2023
3. Project Apothekerspensioen
 - a. Stand van zaken
 - b. Besluitvorming transitieplan
4. Benoeming nieuwe bestuurder
5. Wijzigingen bestuur
6. Rondvraag & sluiting

Poll 1

Gaat u akkoord met het verslag van de ALV d.d. 6 maart 2024?

Scroll naar beneden om de poll in te vullen





3. Jaarverslag 2023

BPOA

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers



Jaarverslag BPOA 2023

Voorwoord

1. Bestuursactiviteiten in 2023
2. Missie, Visie en Strategie
3. Vooruitblik
4. Financiën

Uitgaven en begroting 2022-2023			
Omschrijving	Begroting 2023	Uitgaven 2023	Uitgaven 2022
Representatie en verteer		€ 149	
Relatiegeschenken		€ 89	€ 35
Bankkosten	€ 250	€ 10	€ 243
Drukwerk, porti en vrachten	€ 6.000	€ 4.927	€ 5.892
Telefoon en internet	€ 3.000	€ 4.024	€ 2.562
Overige kantoorkosten	€ 10.000	€ 7.081	€ 13.292
Accountants- en administratiekosten	€ 1.500	€ 1.405	€ 2.341
Bestuurskosten *)	€ 34.000	€ 32.272	€ 33.630
Ondersteuning Bestuur en Secretariaat **)	€ 95.000	€ 69.436	€ 72.818
Consumpties	€ 300	€ 278	€ 662
Project nieuwe regeling	€ 65.000	€ 78.924	€ 57.773
Onvoorzien	€ 450		
Eindresultaat	€ 215.500	€ 198.596	€ 189.247

*) Voor een betere vergelijking zijn de bestuurskosten en de kosten voor de bestuursvergaderingen in dit overzicht samengeteld.

***) Voor een betere vergelijking zijn de kosten voor de ondersteuning bestuur en het secretariaat in dit overzicht samengeteld.

Verklaring kascommissie



Poll 2

Gaat u akkoord met de vaststelling van het jaarverslag BPOA 2023 en hiermee decharge van het bestuur?

Scroll naar beneden om de poll in te vullen





4. Project Apothekerspensioen

Stand van zaken Project Apothekerspensioen
Vervolgacties na goedkeuring transitieplan

BPOA

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers

Apothekerspensioen

Samenwerking tussen SPOA[®] & BPOA

Project Apothekerspensioen

Nieuws

Menu



Welkom op apothekerspensioen.nl

Een nieuwe pensioenregeling voor openbaar apothekers.

De komst van een nieuwe pensioenstelsel en pensioenregeling heeft belangrijke gevolgen voor uw financiële situatie. Het gaat om *uw* pensioen, *uw* toekomst! Op deze website houden wij u op de hoogte van de ontwikkelingen. Welkom namens SPOA en BPOA.



A+

A-

"De vraag voor jonge apothekers is: wat blijft er eigenlijk over van onze pensioenen en hoe gaat dit in de toekomst er uit zien."

- A. Aanpassing vereist eigen vermogen bij SPOA
- B. Bandbreedtes bij doelstellingen voor pensioenverwachtingen
- C. Mogelijkheden voor pensioenopbouw bij onbetaald verlof
- D. Op de hoogte houden van branchepartijen WZOA, VAD, ASKA
- E. Contact met andere beroepspensioenverenigingen
- F. Toekomstige stappen

- A. Aanpassing vereist eigen vermogen bij SPOA als gevolg van bescherming van dekkingsgraad op 106%
- In Transitieplan: verzoek aan SPOA om een dekkingsgraad van 106% zoveel mogelijk te beschermen;
 - SPOA heeft dit verzoek ingevuld, zonder garanties te kunnen geven;
 - Gevolg: hogere afdekking van risico's van 1. wijziging rente en 2. waarde van aandelen => vereist eigen vermogen wordt daardoor lager dan het niveau dat hoort bij de huidige risicohouding
 - BPOA heeft aangegeven akkoord te gaan met deze tijdelijke situatie

B. Bandbreedtes bij doelstellingen voor pensioenverwachtingen

- Transitiedoelstellingen in Transitieplan:
 1. Iedereen zou er in enigszins gelijke mate op voor- of achteruit moeten gaan.
 2. De transitie moet ervoor zorgen dat de nieuwe regeling zo goed mogelijk van start kan gaan.
 3. De ingegane uitkeringen en opgebouwde pensioenen worden zoveel als mogelijk beschermd. Doelstelling is dat de uitkering voor transitie ten minste gelijk is aan de uitkering direct na transitie.
- Kwalitatieve maatstaven hiervoor in Transitieplan opgenomen (Kans dat (toekomstige) pensioenuitkering in FPR hoger is dan in huidige regeling)
- Wetgeving: BPOA geeft bandbreedtes mee voor pensioenverwachting (scenario's: mediaan, slecht weer en goed weer)
- Bandbreedtes zijn met berekeningen aangegeven; BPOA heeft akkoord gegeven

C. Mogelijkheden voor pensioenopbouw bij onbetaald verlof

- SPOA en BPOA verkennen mogelijkheden om tijdens onbetaald verlof de pensioenopbouw door te laten gaan;
- Is aan de deelnemer om hier gebruik van te maken;
- Is nu niet in het pensioenreglement opgenomen;
- Wordt een verbetering van de pensioenregeling als gevolg van fiscaal wettelijke mogelijkheden.

D. Op de hoogte houden van branchepartijen WZOA, VAD, ASKA

- Periodiek overleg van BPOA met WZOA, VAD, ASKA op 22-4-2024
 - Highlights Transitieplan toegelicht;
 - Voornemen Pensioenopbouw bij onbetaald verlof toegelicht;
 - Belang van lidmaatschap BPOA onder de aandacht gebracht.

E. Contact met andere beroepspensioenverenigingen

- Gezamenlijk overleg met beroepspensioenverenigingen 25-3-2024
- Stand van zaken transities besproken (zie volgende slide) met concept data voor overgang naar nieuwe regeling

	 deelnemersvereniging pensioenfonds DPF voor fysiotherapeuten	 DEELNEMERS VERENIGING Pensioenfonds Dierenartsen	 dpv  deelnemersvereniging pensioenfonds verloskundiger	 bpu BEROEPSPENSIEN-VERENIGING HUISARTSEN	 BPOA Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers	 BPMS beroepspensioenvereniging medisch specialisten
Contractkeuze	Flexibel	Flexibel	Flexibel	??	Flexibel	Solidair
Ingangsdatum	1 januari 2025	1 januari 2025	1 januari 2026	1 januari 2027	1 januari 2026	1 januari 2027
Invaren	ja	ja	ja	ja	ja	ja
PUO	APS	APS	Idella Visma	APS	AZL	APG

F. Toekomstige stappen bij SPOA

- BPOA heeft het transitieplan naar SPOA gestuurd
- SPOA toetst transitie naar de nieuwe regeling op evenwichtigheid
- SPOA stelt nieuw pensioenreglement op, dat door Visma Idella wordt getoetst op uitvoerbaarheid
- SPOA stelt implementatieplan op, inclusief communicatieplan
- Implementatieplan wordt voorgelegd aan DNB
- Communicatieplan wordt voorgelegd aan AFM
- 1-1-2025: overgang van de pensioenadministratie van de huidige pensioenregeling van AZL naar Visma Idella
- 1-1-2026: voorgenomen datum van overgang naar de nieuwe Flexibele Premiereregeling

Welke onderwerpen leven bij u en zou u meer informatie over willen ontvangen?

- In de chat zetten
- Mailen naar info@bpoa.nl

Wij komen er dan bij u op terug. Individueel of met een collectief communicatiemiddel.



5. Vacatures

Bestuurders SPOA

BPOA

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers



- Bestuursvoorzitter per 1 januari 2025
- Bestuurslid, tevens voorzitter Beleggingscommissie per 15 april 2024



6. Rondvraag & sluiting

BPOA

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers





BPOA

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers

Hartelijk dank voor uw
aanwezigheid

Volgende ALV: 27 november 2024