



BPOA

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers

ALV

WELKOM

6 maart 2024

1. Opening & mededelingen
2. Verslag ALV 22 november 2023
3. Project Apothekerspensioen
 - a. Stand van zaken
 - b. Besluitvorming transitieplan
4. Benoeming nieuwe bestuurder
5. Wijzigingen bestuur
6. Rondvraag & sluiting



Opening

1. Opening en mededelingen
2. Verslagen ALV's

BPOA

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers



- Uitleg stemmen en voorlopige uitslag
- Publieke chat staat uit

[Over BPOA](#)[Lidmaatschap](#)[Bestuur](#)[Pensioeninformatie](#)[Nieuws](#)[Agenda](#)[Downloads](#)[Contact](#)[Nieuwsbrief BPOA](#)[Lidmaatschap BPOA](#)[Jaarverslagen BPOA](#)[Ledenvergadering BPOA](#)[Documenten BPOA algemeen](#)

Kies links een download categorie.

1. Opening & mededelingen
2. Verslag ALV 28 juni 2023
3. Bestuurszaken
 - a. Begroting 2024
 - b. Verlenging termijn voorzitter
 - c. Vacature bestuurslid
 - d. Benoemen leden kascommissie
4. Stand van zaken Project Apothekerspensioen
5. Vacature lid verantwoordingsorgaan SPOA
6. Rondvraag & sluiting

Poll 1

Gaat u akkoord met het verslag van de ALV d.d. 22 november 2023?

Scroll naar beneden om de poll in te vullen





3. Apothekers- pensioen

a. Stand van zaken Project

b. Besluitvorming transitieplan

BPOA

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers

Apothekerspensioen

Samenwerking tussen SPOA[®] & BPOA

Project Apothekerspensioen

Nieuws

Menu

Welkom op apothekerspensioen.nl

Een nieuwe pensioenregeling voor openbaar apothekers.

De komst van een nieuwe pensioenstelsel en pensioenregeling heeft belangrijke gevolgen voor uw financiële situatie. Het gaat om úw pensioen, úw toekomst! Op deze website houden wij u op de hoogte van de ontwikkelingen. Welkom namens SPOA en BPOA.



"De vraag voor jonge apothekers is: wat blijft er eigenlijk over van onze pensioenen en hoe gaat dit in de toekomst er uit zien."

Transitieplan BPOA

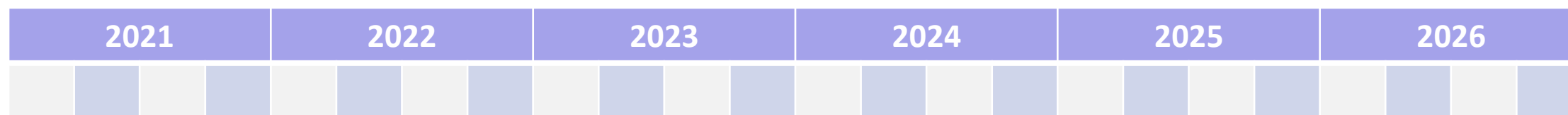
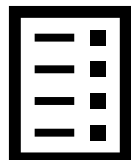
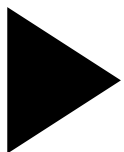
Beknopte uiteenzetting voor ALV BPOA

6 maart 2024

BPOA en SPOA werken binnen het project Apothekerspensionen samen aan de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel.



Tijdslijnen



Start

- Enquête nieuwe regeling
- Verdiepende interviews
- Opdracht uitwerking flexibele pensioenregeling

Omzetten

- Opstellen doelstellingen
- Analyse voor- en nadelen voor verschillende groepen deelnemers
- Evenwichtigheid

Vorbereiding - SPOA

- Opdrachtaanvaarding
- Implementatie voorbereiden
- Beoordeling DNB

Nieuwe regeling
(na omzetting)

Invulling nieuwe regeling

- Hoofdlijnenvoorstel
- Enquête beleggen en risicobereidheid
- Nieuwe pensioenregeling akkoord ALV (juni 2022)

Transitieplan

- Publicatie (13 februari)
- Stemming ALV (6 maart)

Veel leden betrokken

Vanaf de start veel aandacht die gedurende het project steeds is toegenomen.

- Het eerste webinar in 2021 werd bezocht door 100 leden, het laatste in 2024 door 252.
- De enquête over de nieuwe pensioenregeling is door 1.000 leden ingevuld
- Het hoofdlijnenvoorstel nieuwe pensioenregeling had 1 week 6250 unieke pageviews
- De Enquête beleggen en risicobereidheid (door 1.000+ leden ingevuld)
- 3 x werden de klankbordgroepen van BPOA en SPOA geraadpleegd
- Honderden vragen van leden werden door ons beantwoord.
- De nieuwsbrief van 13 februari is door meer dan 72% van de leden geopend

We hebben als bestuur van BPOA een beroep gedaan op de leden. Dat heeft geleid tot veel aandacht van de leden voor de transitie. Daar zijn we heel blij mee en ontzettend dankbaar voor!

Transitieplan BPOA:

Hoofdpunten nieuwe pensioenregeling (1)

- Van pensioenaanspraak naar persoonlijk pensioenkapitaal
- Pensioenverwachting blijft 65 tot 70% gemiddeld verdiende inkomen
- Premie blijft gelijk: 30,7% van de pensioengrondslag
- Pensioenleeftijd blijft 68 jaar
- Verbetering nabestaandenpensioen
- Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid blijft gelijk
- Beleggingsbeleid en beleggingskeuzes
 - Beleid sluit aan bij profiel deelnemers
 - Keuze uit 3 beleggingsprofielen
 - Gepensioneerden: 1 collectief



Transitieplan BPOA:

Hoofdpunten nieuwe pensioenregeling

Keuzes bij pensionering

- Eerder stoppen of deeltijdpensioen vanaf 10 jaar voor de AOW-datum
- Eerst hoger dan lager pensioen (of andersom)
- Uitrusten ouderdomspensioen voor nabestaandenpensioen (of andersom)
- Keuze voor een vast pensioen bij een pensioenverzekeraar



Transitieplan BPOA:

Hoofdpunten bij omzetten bestaande pensioenen

- Wettelijke standaard
- Doelstellingen bij omzetten
 - Gelijke mate voor- of achteruit
 - Starten met goede regeling
 - Ingegane uitkeringen beschermen en opgebouwde pensioenen meegeven
- Beoordeling evenwichtigheid in zijn geheel
- Compensatie voor afschaffing doorsneesystematiek
- Meenemen verleden



Over het transitieplan:

Voorbeeld 1: deelnemer legt premie in

Huidig

Nieuwe regeling (incl. omzetting)

Opgebouwd
€ 1.000

Kapitaal
€ 11.370

Opgebouwd
€ 1.170

Over het transitieplan:

Voorbeeld 1: deelnemer legt premie in

Huidig

Nieuwe regeling (incl. omzetting)

Verwacht eindresultaat
€ 1.580

Als het tegenzit
€ 970

Als het meezit
€ 1.870

43-jarige

Opgebouwd
€ 1.000

Kapitaal
€ 11.370

Opgebouwd
€ 1.170



Over het transitieplan:

Voorbeeld 1: deelnemer legt premie in

Huidig

Verwacht eindresultaat
€ 1.580

Als het tegenzit
€ 970

Als het meezit
€ 1.870

43-jarige

Opgebouwd
€ 1.000

Nieuwe regeling (incl. omzetting)

Verwacht eindresultaat
€ 2.170

Als het tegenzit
€ 900

Als het meezit
€ 5.120

43-jarige

Kapitaal
€ 11.370

Opgebouwd
€ 1.170

Over het transitieplan:

Voorbeeld 2: gepensioneerde deelnemer

Huidig

Opgebouwd
€ 1.000

Nieuwe regeling (incl. omzetting)

Kapitaal
€ 15.820

Opgebouwd
€ 1.120



Reacties vanuit de ALV

Vragen/opmerkingen graag kort en bondig formuleren, geen herhaling van standpunten.



Poll 2

Gaat u akkoord met het Transitieplan?

Scroll naar beneden om de poll in te vullen





Bestuurszaken

4. Benoeming nieuwe bestuurder
5. Wijzigingen bestuur

BPOA

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers



Rooster van aftreden

Naam	Functie	Vanaf	Verlengd	Eerstvolgende herbenoeming	Uiterste datum van aftreden (uitgaande van herbenoeming)
Annelien van Groningen	Secretaris Voorzitter	3-12-2013 21-6-2018	2	Geen, max bereikt	3-12-2023
Roelf Jan Dijkhuizen	Bestuurslid Secretaris	20-4-2017 21-06-2018	2	Geen, max bereikt	20-4-2027
Garnt Boonstra	Bestuurslid Penningmeester	21-6-2018 1-1-2019	1	21-6-2025	21-6-2029
Diederik Gombert	Bestuurslid	21-6-2018	1	21-6-2025	21-6-2029
Hans Mulder	Bestuurslid	28-6-2023	-	28-6-2027	28-6-2035

Poll 3

Gaat u akkoord met de benoeming van Leonie de Hoog als bestuurder van BPOA?

Scroll naar beneden om de poll in te vullen



- Afscheid Annelien van Groningen
- Nieuwe voorzitter Roelf Jan Dijkhuizen
- Nieuwe secretaris Hans Mulder



5. Rondvraag & sluiting

BPOA

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers





BPOA

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers

Hartelijk dank voor uw
aanwezigheid

Volgende ALV: 26 juni 2024