



NOG EVEN GEDULD ALSTUBLIEFT, HET WEBINAR BEGINT BIJNA

Tips:

- Aanbevolen webbrowser: Google Chrome.
- Zorg voor stabiele internet / WIFI verbinding.
- Gebruik de chatfunctie voor vragen.
- Ongewild uitgelogd? Meld u dan weer opnieuw aan via de link in uw e-mail.



BPOA

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers

ALV

23 juni 2021

WELKOM

1. Opening & mededelingen
2. Verslag ALV 25-11-2020
3. Goedkeuring jaarverslag 2020 (ter vaststelling)
4. Stand van zaken Project Apothekerspensioen
5. Uitkomsten enquête april 2021
6. Bestuurszaken
7. Rondvraag & sluiting



Opening

1. Opening en mededelingen
2. Verslag ALV 25-11-2020

BPOA

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers





[Over BPOA](#)

[Lidmaatschap](#)

[Bestuur](#)

[Pensioeninformatie](#)

[Nieuws](#)

[Agenda](#)

[Downloads](#)

[Contact](#)



[Nieuwsbrief BPOA](#)

[Lidmaatschap BPOA](#)

[Jaarverslagen BPOA](#)

[Ledenvergadering BPOA](#)

[Documenten BPOA algemeen](#)

Kies links een download categorie.

Besproken onderwerpen:

1. Opening en mededelingen
2. Verslag ALV 23-6-2020
3. Goedkeuring financiële paragraaf JV 2019
4. Vaststelling begroting 2020
5. Premie & opbouw
6. Route richting het nieuwe pensioenstelsel
7. Bestuurszaken
8. Rondvraag en sluiting

Poll 1

Gaat u akkoord met het verslag van de ALV dd. 25-11-2020?

Scroll naar beneden om de poll in te vullen





3. Goedkeuring

Goedkeuring jaarverslag 2020 BPOA (ter vaststelling)



Voorwoord

1. Bestuursactiviteiten in 2020
2. Missie, Visie, Strategie
3. Vooruitblik: Project Apothekerspensioen
4. Financiën

In 2020 is binnen begroting gewerkt. Onderstaand zijn de gemaakte kosten opgenomen:

Omschrijving	Verlies	Winst
Representatie	€ 142	-
Bankkosten	€ 110	-
Kilometervergoeding	€ 130	-
Drukwerk, porti en vrachten	€ 6.829	-
Telefoon en internet	€ 2.447	-
Overige kantoorkosten	€ 383	-
Accountants- en administratiekosten	€ 971	-
Bestuurskosten	€ 27.291	-
Ondersteuning Bestuur	€ 38.562	-
Secretariaat	€ 39.059	-
Saldo verlies		€ 115.924
	€ 115.924	€ 115.924

Voor de begroting voor 2020 werd uitgegaan van een totaalbedrag aan uitgaven van € 180.000. Met een bedrag aan uitgaven over 2020 van € 115.924 is BPOA ruim binnen de begroting gebleven.

Poll 2

Gaat u akkoord met de vaststelling van het jaarverslag 2020?

Scroll naar beneden om de poll in te vullen





4. Apothekers- pensioen

Stand van zaken Project
Apothekerspensioen

BPOA

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers

Apothekerspensioen

Samenwerking tussen SPOA^{nl} & BPOA

Project Apothekerspensioen

Nieuws

Menu

Welkom op apothekerspensioen.nl

Een nieuwe pensioenregeling voor openbaar apothekers.

De komst van een nieuwe pensioenstelsel en pensioenregeling heeft belangrijke gevolgen voor uw financiële situatie. Het gaat om *uw* pensioen, *uw* toekomst! Op deze website houden wij u op de hoogte van de ontwikkelingen. Welkom namens SPOA en BPOA.



"De vraag voor jonge apothekers is: wat blijft er eigenlijk over van onze pensioenen en hoe gaat dit in de toekomst er uit zien."

Poll 3

Hoe vindt u de informatievoorziening omtrent het Project Apothekerspensioen?

Scroll naar beneden om de poll in te vullen



Stip op de horizon

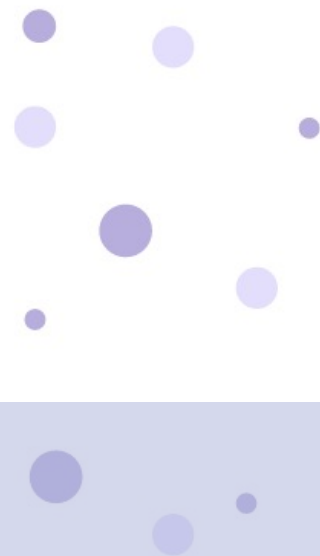
Nieuwe pensioenregeling voor openbaar apothekers binnen de kaders van het nieuwe pensioenstelsel

- [Apothekerspensioen.nl](https://www.apothekerspensioen.nl)
- Filmpjes



Apothekerspensioen

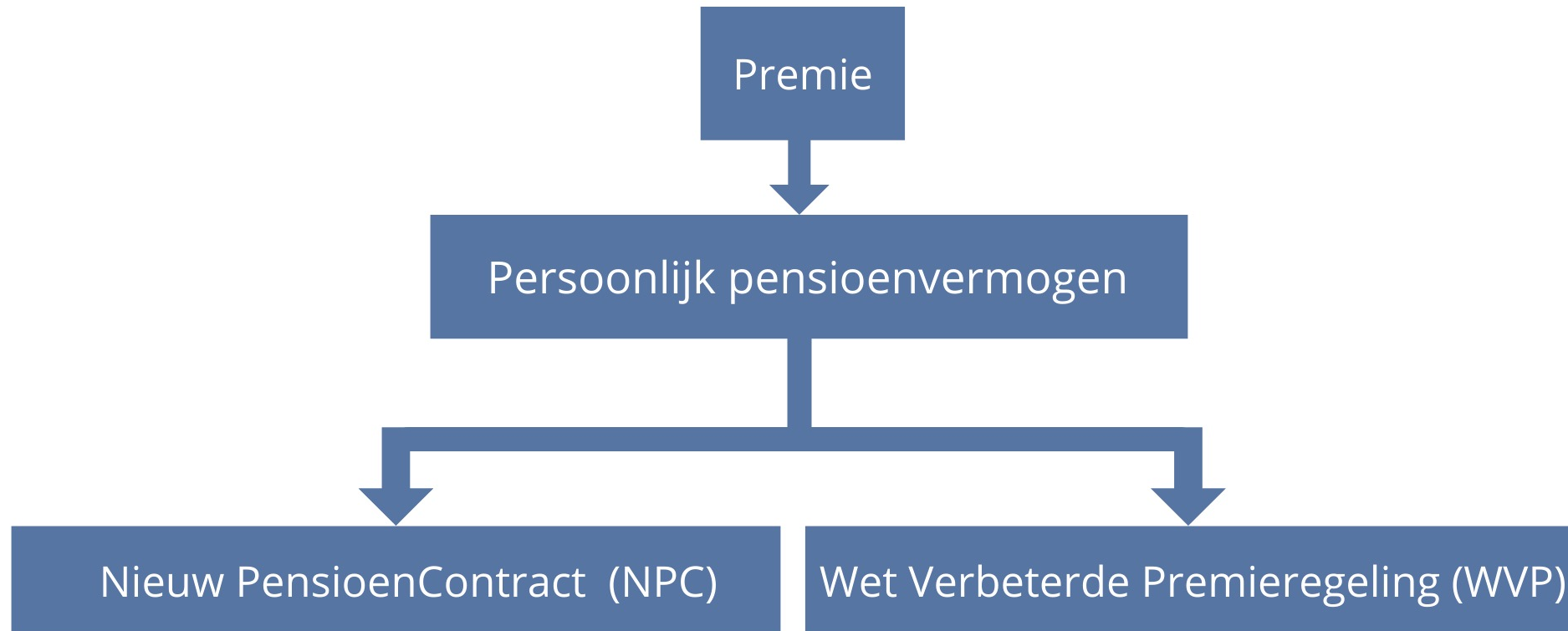
Samenwerking tussen SPOA^{nl} & BPOA



Centrale keuzes

1. Nieuwe pensioenregeling
2. Pensioenuitvoerder voor pensioenregeling
3. Invaren pensioenen naar nieuwe pensioenregeling
4. Beleidsuitgangspunten formuleren voor uitvoering pensioenregeling
5. Bepalen van noodzaak (en mate) van compensatiemaatregelen voor degenen die erop achteruit gaan

Keuze tussen 2 contracten



De leden stemmen in ALV over deze keuze

De enquête is samen met inbreng uit gesprekken met leden, ALV en vertegenwoordigende partijen voor BPOA input voor voorstel aan leden. Vandaag worden enquête resultaten gedeeld.

Highlights NPC (Nieuw Pensioencontract)

Collectieve variant met ontzorgend karakter

- Grote mate van collectiviteit en solidariteit
- Eén collectief beleggingsbeleid
- Bij daadwerkelijk toebedelen van rendement accenten per leeftijdsgroep, vanuit risico-perspectief
- Persoonlijke pensioenvermogens worden gevoed door:
 - Premie
 - Rendement, toegedeeld vanuit de beleggingen behorend bij de leeftijdsgroep
- Uitkeringen: variabel met collectieve mogelijkheden om te zorgen voor stabiel uitkeringsniveau

Highlights WVP+ (Wet Verbeterde Premiereregeling)

Individuele variant met beleggingskeuzes, met solidariteitsaspecten

- Opbouwfase: individueel beleggingsrisico's lopen: individuele "Life-cycle", met keuze uit:
 - Risicohouding: standaard (kiest deelnemer bewust voor of indien hij niet kiest)
 - Risicohouding: offensief
 - Risicohouding: defensief
- Uitkeringsfase: collectief risico's delen
- Persoonlijke pensioenvermogens worden gevoed door:
 - Premie
 - Rendement, toegedeeld vanuit individuele "Life-cycle"
- Uitkeringen: op pensioendatum keuze om individueel kapitaal om te zetten in:
 - Variabele uitkering met collectieve mogelijkheden om te zorgen voor stabiel uitkeringsniveau
 - Vaste uitkering

NPC vs WVP

	NPC	WVP+
Hoogte premie en ambitie voor te bereiken pensioen	Hoogte door leden te kiezen, net als bij WVP+	Hoogte door leden te kiezen, net als bij NPC
Beleggingen in opbouwfase	Beleggingsrisico's worden per leeftijdsgroep gedeeld; geen keuze in beleggingen	Individuele keuze in lifecycles met beleggingsrisico bij deelnemer
Uitkeringen	Variabele uitkering met collectieve mogelijkheden om te zorgen voor stabiel uitkeringsniveau	Keuze tussen: <ol style="list-style-type: none"> Variabele uitkering met collectieve mogelijkheden om te zorgen voor stabiel uitkeringsniveau Vaste uitkering
Solidariteit	Tussen leeftijdsgroepen; Tussen jong en oud	Tussen jong en oud

Route naar nieuwe regeling

Gezamenlijk plan van aanpak SPOA-BPOA

- Ingang nieuwe regeling per 1-1-2024?
- Projectmanager: Dick Vis
- 3 fases:



Fasegewijze aanpak



Oriëntatiefase (2021)

Onderzoek naar wensen en behoeftes bij de openbaar apotheker ten aanzien van de nieuwe regeling en hoeveel individuele keuzevrijheid gewenst is. Meegenomen wordt hoeveel risico de openbaar apotheker bereid is te lopen bij de opbouw van zijn/haar pensioenkapitaal.



Besluitvormingsfase (2022 / 2023)

In de ALV wordt aan de leden voorgelegd een besluit te nemen over de nieuwe regeling en de overgangsmaatregelen die erbij horen.



Implementatiefase (2023 / 2024)

Communicatie naar de openbaar apotheker over de nieuwe regeling;
inrichten van de pensioenadministratie.

Hoe ver zijn we?

- 2 deelprojectgroepen met verschillende aandachtsgebieden
 - Nieuwe Pensioenregeling en Uitvoering (Pr&U)
 - Communicatie en Stakeholdermanagement (C&S)
- Informatie & afstemming met stakeholders (KNMP, WZOA, VAD, VJA, ASKA)
- Speciale website *Apothekerspensioen.nl* met informatiefilmpjes
- Ledenenquête: wat zegt de openbaar apotheker over de uitgangspunten voor nieuwe pensioenregeling?
- Nieuwsbrieven aan alle openbaar apothekers
- Vragen van apothekers direct beantwoord
- Klankbordgroep

Klankbordgroep BPOA

- 3x raadplegingen
- Goede input!
- Quotes gebruikt in de communicatie
- 16 personen

'Het gaat om úw pensioen, úw toekomst!'

'Het is buitengewoon plezierig om elke maand pensioen te ontvangen, daar word je blij van.'

'Als je je salaris nu belangrijk vindt, waarom zou je jouw pensioeninkomen dan geen aandacht geven?'



Vraag & Antwoord



Poll 4

Wat mist u nog in de informatievoorziening, hoe kunnen wij u nog beter van informatie voorzien?

Scroll naar beneden om de poll in te vullen





5. Enquête

Uitkomsten enquête april 2021

BPOA

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers

Poll 5

Wie van u heeft de enquête ingevuld?

Scroll naar beneden om de poll in te vullen



Enquête april 2021

Vraagstelling:

Hoe sluit een nieuwe pensioenregeling het beste aan bij de wensen van openbaar apothekers?



Uitgangspunten BPOA voor huidige pensioenregeling

- Verplicht gestelde regeling
- Betaalbaarheid (kostenbeheersing, voorzienbare premie)
- Goede regeling waarin apotheker zich herkent (norm: 70% van gemiddeld inkomen)
- Van 'pensioen is inkomen naast ander inkomen' naar 'pensioen is hoofdinkomen'
- Solidariteit en evenwichtige belangenafweging binnen pensioenregeling
- Goede communicatie over pensioen
- Regeling moet zowel voor loondienstapothekers als zelfstandigen aantrekkelijk zijn

Deze uitgangspunten zijn via de enquête van april 2021 getoetst

Onderzoeksverantwoording



Methode



> online onderzoek
uitnodigingen per
post en e-mail



> 29 vragen



> 13 minuten



Doelgroep & steekproef



> Bestand van BPOA



> Bruto=5.101
Netto=994



Veldwerk

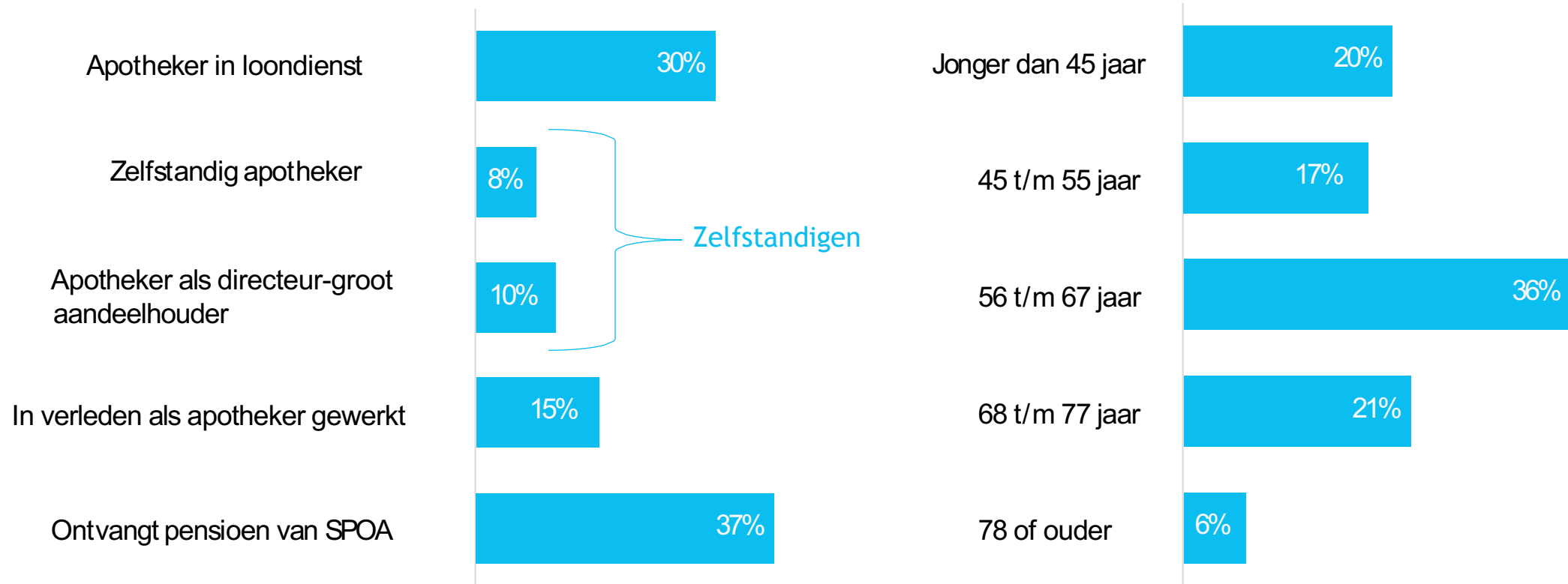


> 16 april t/m 2 mei
2021



> 19% respons

Overzicht respons naar doelgroep en leeftijd



Onderdelen van de enquête

1. Houding ten opzichte van de pensioenregeling
2. Mogelijkheden en keuzes rondom pensioenregeling
3. Solidariteit binnen de pensioenregeling

- Slides zonder “Apothekerspensioen” zijn overgenomen van onderzoeksbureau MWM2
- De gehele presentatie van MWM2 wordt op de website “Apothekerspensioen.nl” opgenomen

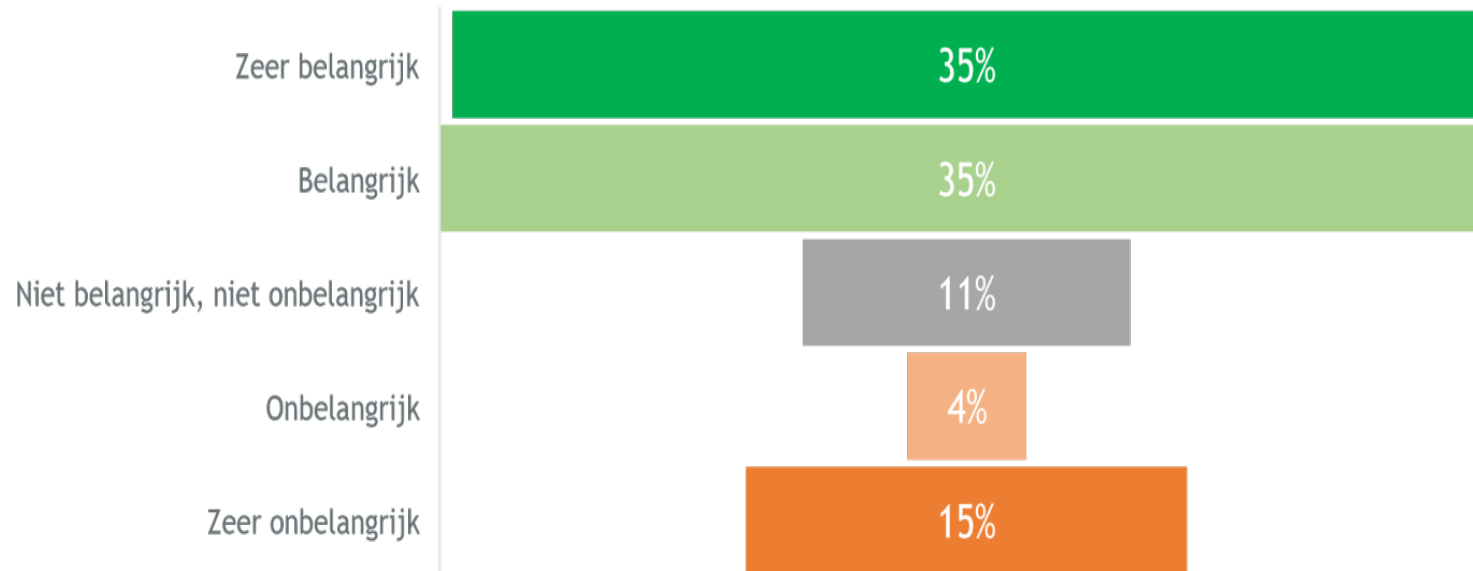
Resultaten

Houding ten opzichte van de pensioenregeling



Ruime meerderheid vindt verplichte opbouw pensioen belangrijk

70% actieve deelnemers vindt verplichte opbouw van belang; 19% onbelangrijk



Significante verschillen

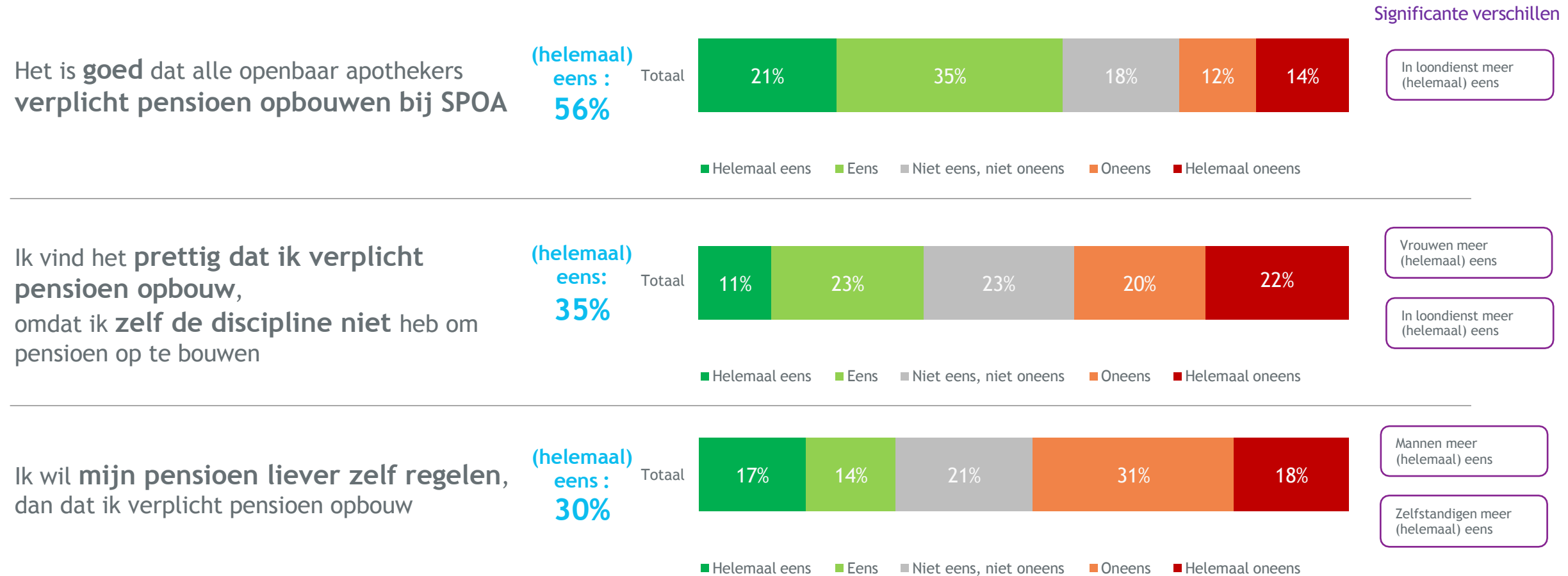
Apothekers in loondienst vinden vaker dan zelfstandigen dat verplichte pensioenopbouw belangrijk is.

Vrouwen geven vaker dan mannen aan dat verplichte opbouw belangrijk is.

Vraag aan actieven: Hoe belangrijk of onbelangrijk vindt u het dat openbaar apothekers verplicht hun pensioen opbouwen?

Verplichte opbouw bij SPOA is goed, al is dat niet per se omdat men de discipline niet heeft

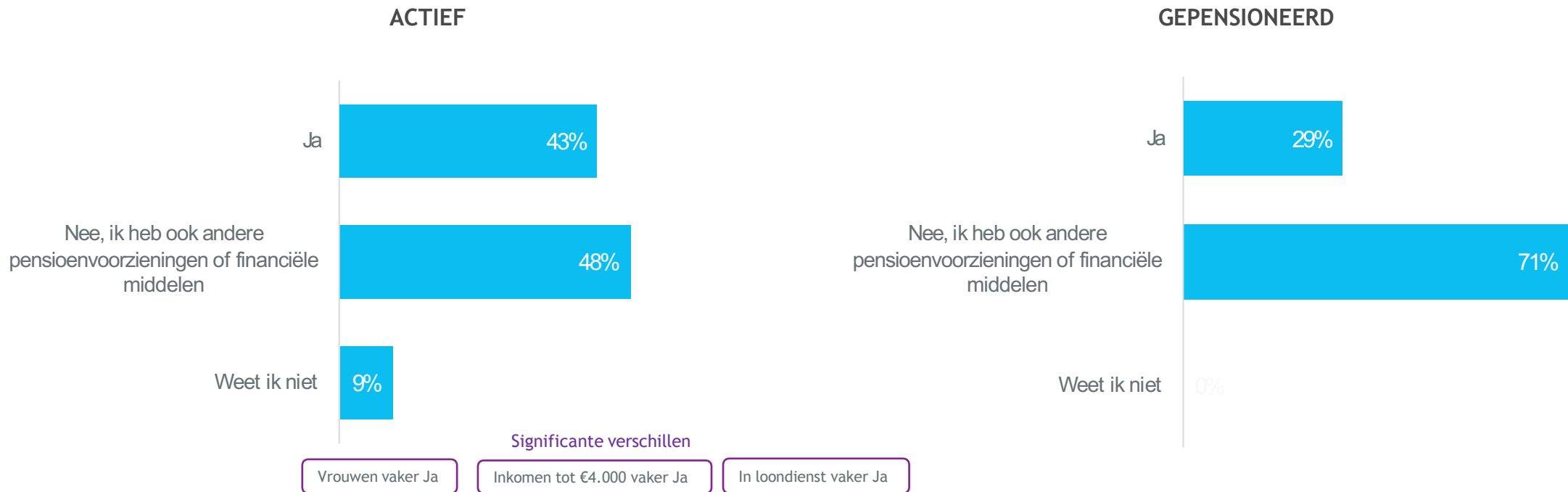
Helpt actieve deelnemers wil ook niet pensioen zelf regelen; 30% juist wel



Vraag aan actieven: In hoeverre bent u het eens met deze stellingen?

Actieven hebben (op dit moment) vaker alleen SPOA pensioen als oudedagvoorziening (43%) dan gepensioneerden (29%)

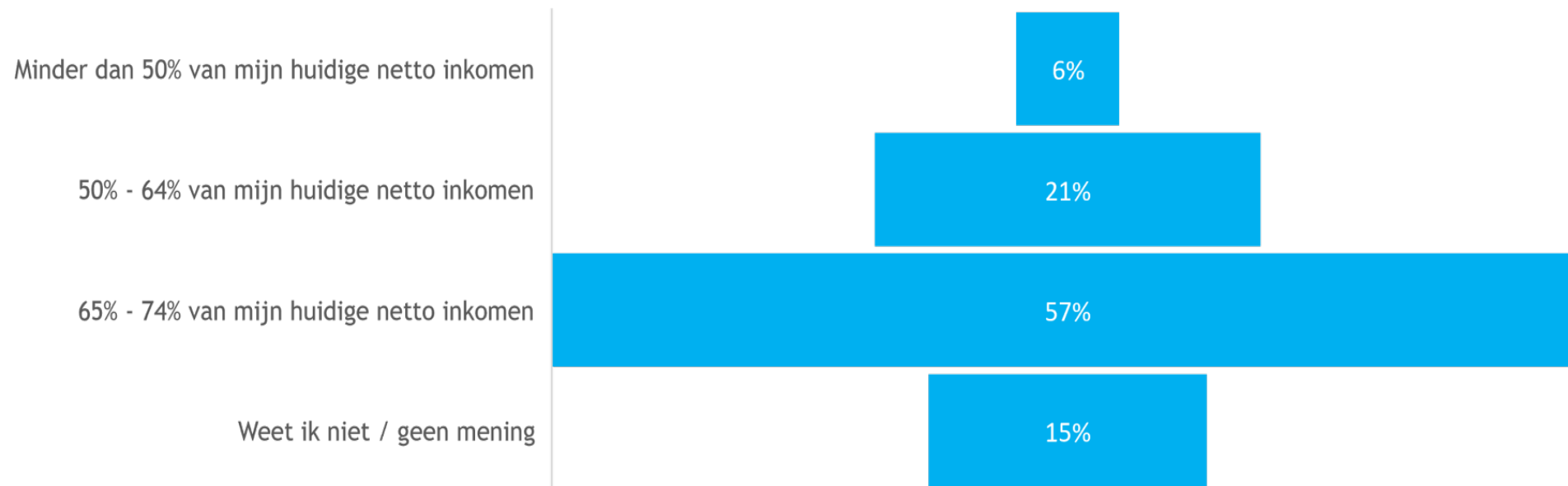
71% van gepensioneerden heeft naast SPOA andere fondsen of financiële middelen



Vraag aan act. en gepens.: Is uw pensioen van SPOA - en mogelijk andere pensioenfondsen - samen met de AOW van de overheid (straks) uw enige oudedagsvoorziening?

Ruim driekwart van de actieven wil graag minimaal 50% van huidig inkomen als pensioen, ruim de helft minimaal 65%-74%

Slechts 6% heeft voldoende aan minder dan 50% van het huidige inkomen



Vraag aan actieven: Wat zou voor u minimaal de hoogte van uw netto pensioen moeten zijn voor voldoende inkomen na pensionering?

Samengevat

“Houding ten opzichte van de pensioenregeling”

1. Meerderheid actieven wenst een verplicht gestelde regeling.
2. Er is ook een groep actieven die liever zelf pensioen opbouwt.
3. Meerderheid actieven wenst een minimaal pensioen van 65%-74% van gemiddeld genoten inkomen.



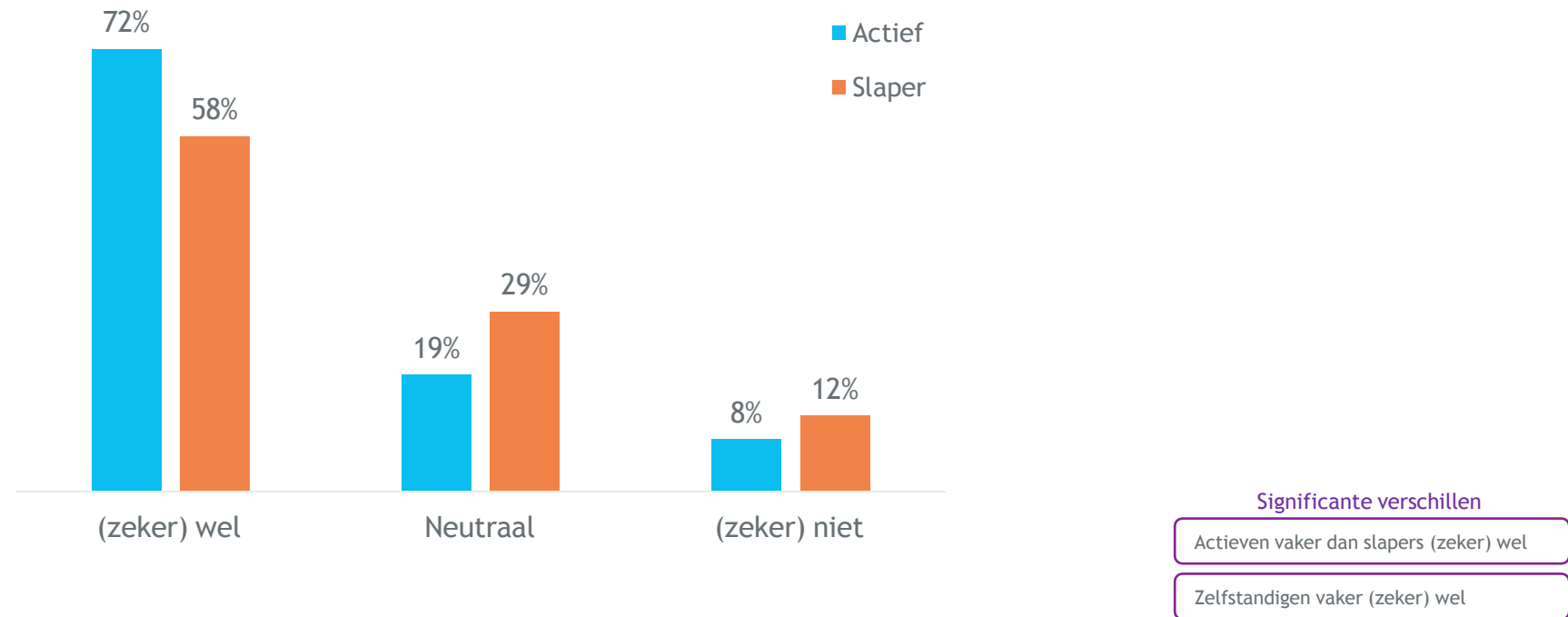
Resultaten

Mogelijkheden en keuzes rondom pensioenregeling



Meerderheid van zowel actieven als slapers wil zelf keuzes maken rondom pensioen

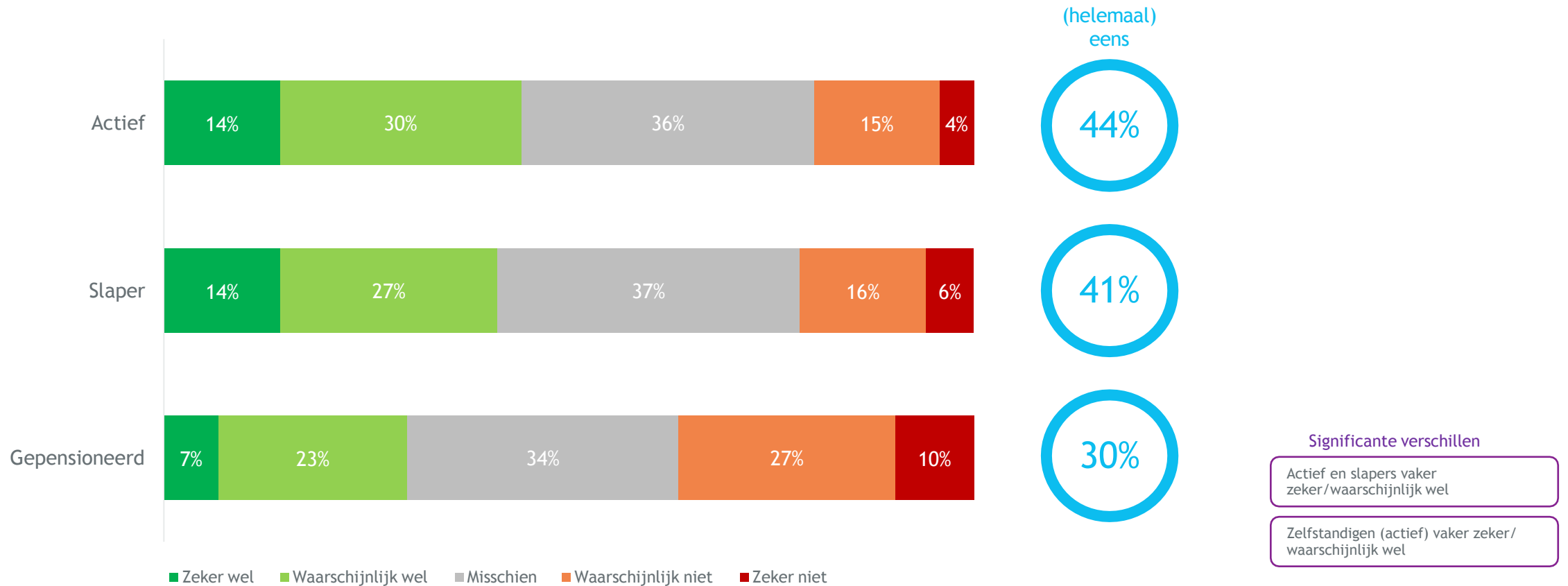
Actieven geven significant vaker aan zelf keuzes te willen maken



Vraag aan actieven en slapers: In welke mate verwacht u van onderstaande keuzes gebruik te gaan maken?

Ongeveer twee op de vijf actieven (44%) en slapers (39%) geeft aan gebruik te willen maken van beleggingskeuzes door SPOA

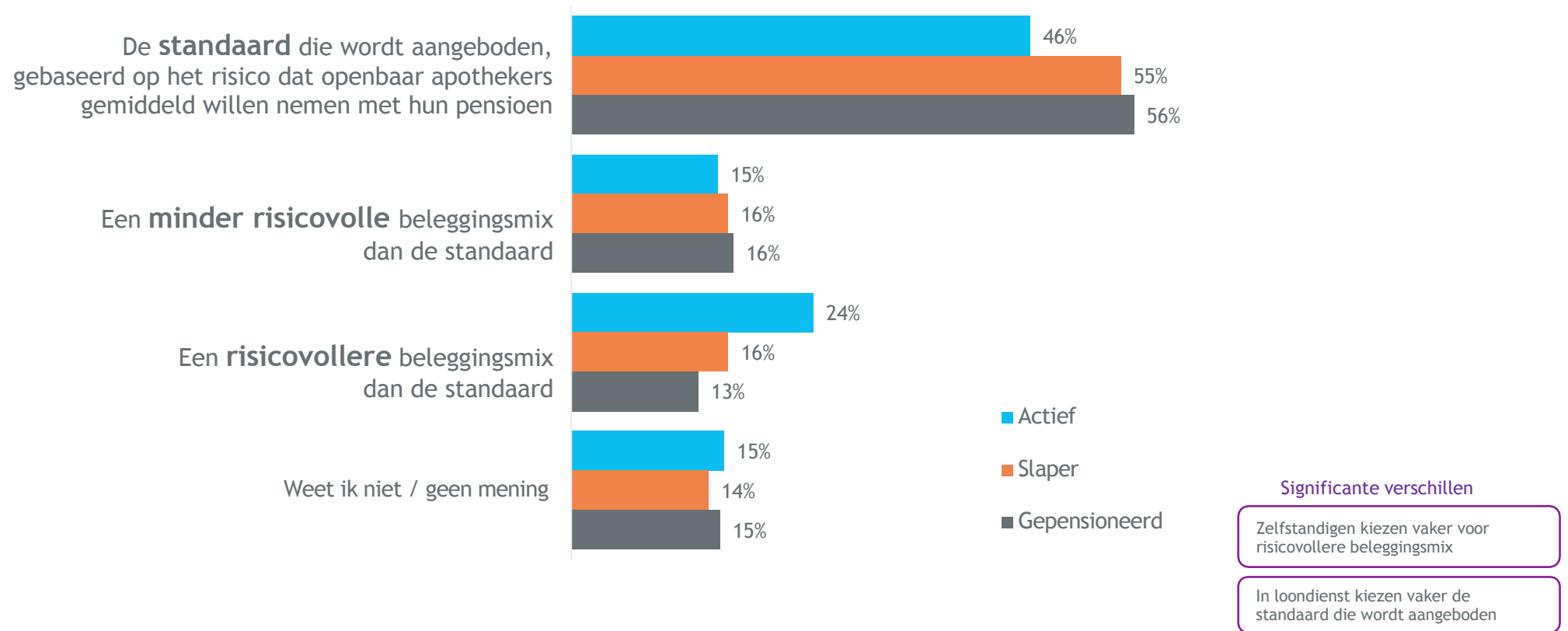
Gepensioneerden zijn het minst geneigd om hier gebruik van te maken



Vraag: Op dit moment biedt SPOA geen beleggingskeuzes aan. Voor elke deelnemer wordt op dezelfde manier belegd. Als een pensioenfonds beleggingskeuzes aanbiedt, kunt u het beleggingsrisico aanpassen aan uw individuele wensen. Als SPOA beleggingskeuzes zou aanbieden, zou u daar dan gebruik van maken?

Meerderheid van alle doelgroepen kiest voor de standaard aangeboden beleggingsmix

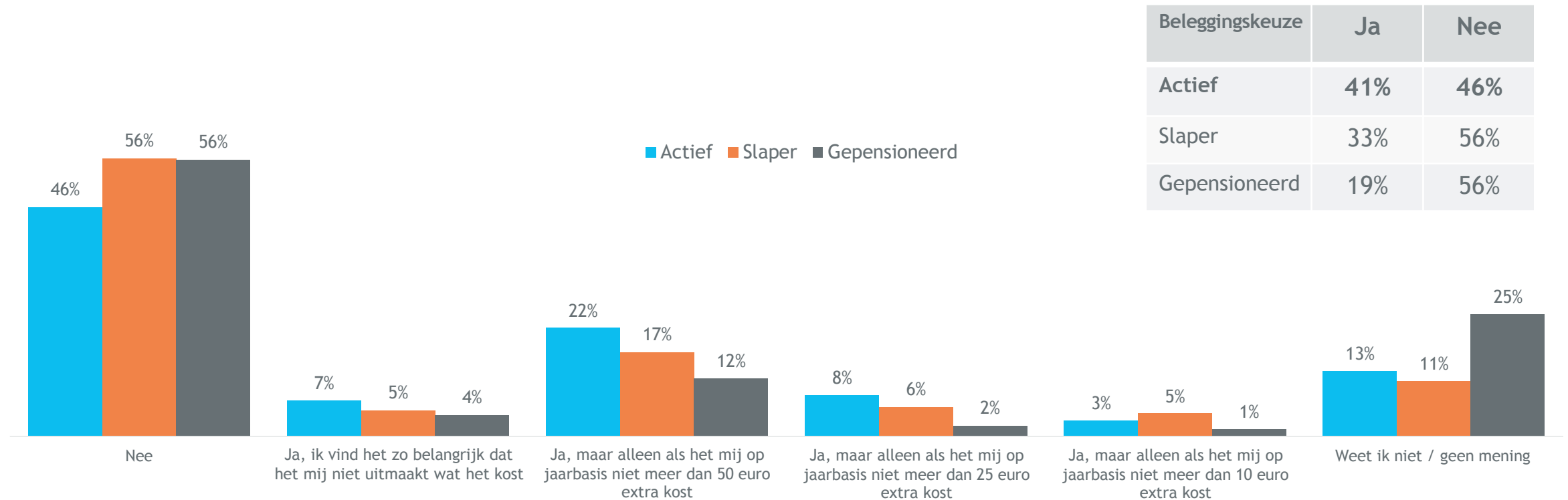
Relatief kiezen actieven (24%) vaker voor een risicovollere beleggingsmix



Vraag: Stel dat u uw eigen beleggingsmix zou mogen kiezen met betrekking tot uw pensioen, welke keuze zou u dan maken?

Meerderheid binnen alle doelgroepen wil niet extra betalen voor pensioen met eigen beleggingskeuzes

Actieven zijn relatief meer bereid tot extra betaling voor eigen beleggingskeuze



Vraag: Bent u bereid om extra te betalen voor een pensioenregeling waarbij u zelf beleggingskeuzes kunt maken?

Samengevat

“Mogelijkheden en keuzes rondom pensioenregeling”

1. Meerderheid actieven vindt keuzes kunnen maken rondom pensioenuitkering belangrijk.
2. Beleggingskeuzes zijn er primair voor actieven; 2 op de 5 wil gebruik te willen maken van beleggingskeuzes.
3. Verdeeldheid over extra kosten voor hebben van beleggingskeuzes.

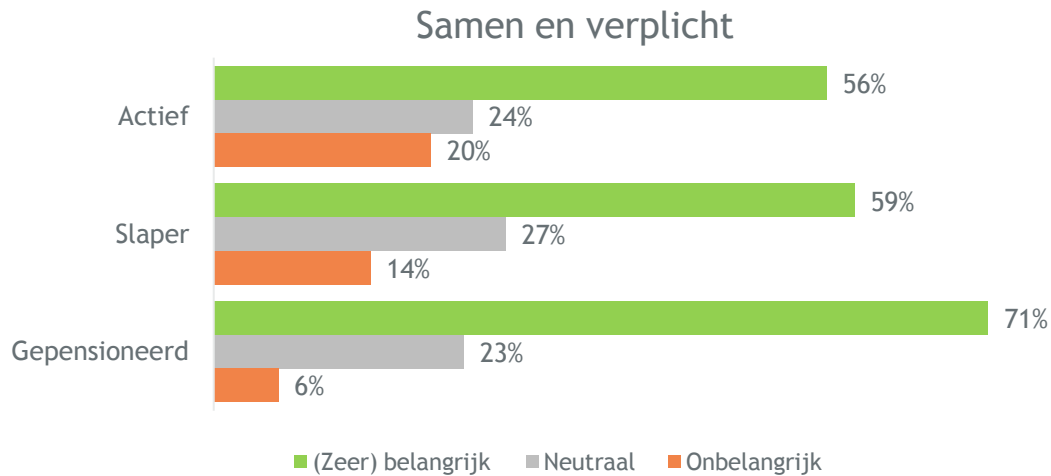
Resultaten

Solidariteit binnen de pensioenregeling



Alle doelgroepen vinden het samen verplicht opbouwen van pensioen van belang; gepensioneerden relatief het meest belangrijk

Weinig verschil tussen doelgroepen omtrent belang solidariteit tussen generaties

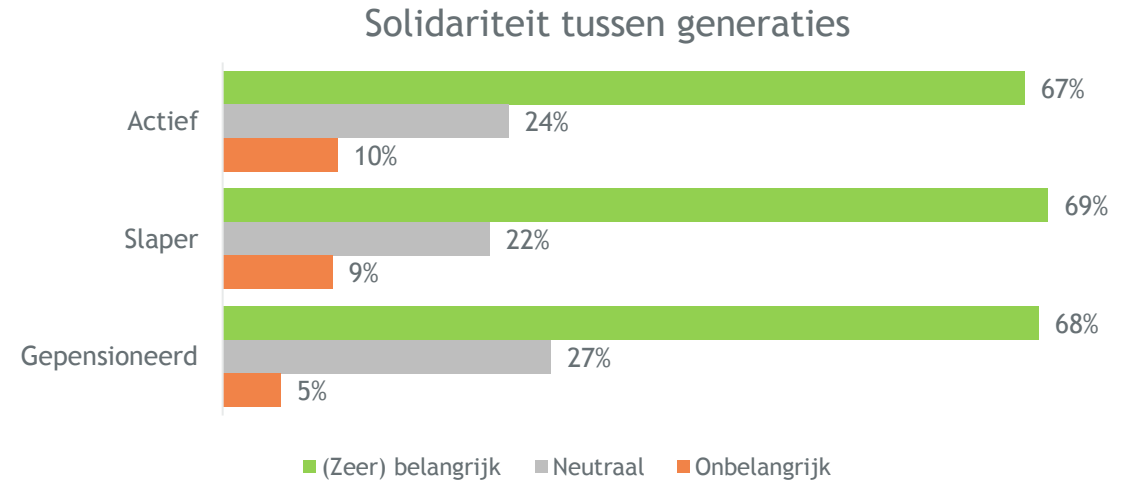


Samen en verplicht:

Openbaar apothekers bouwen **samen en verplicht** pensioen op

Significante verschillen

Gepensioneerd en in loondienst (actief) meer (zeer) belangrijk



Solidariteit tussen generaties:

Openbaar apothekers van verschillende generaties die hetzelfde inkomen hebben en dezelfde premie betalen, moeten **hetzelfde pensioen** krijgen, of zij nou in **economisch goede of slechte tijden** pensioen opbouwen

Significante verschillen

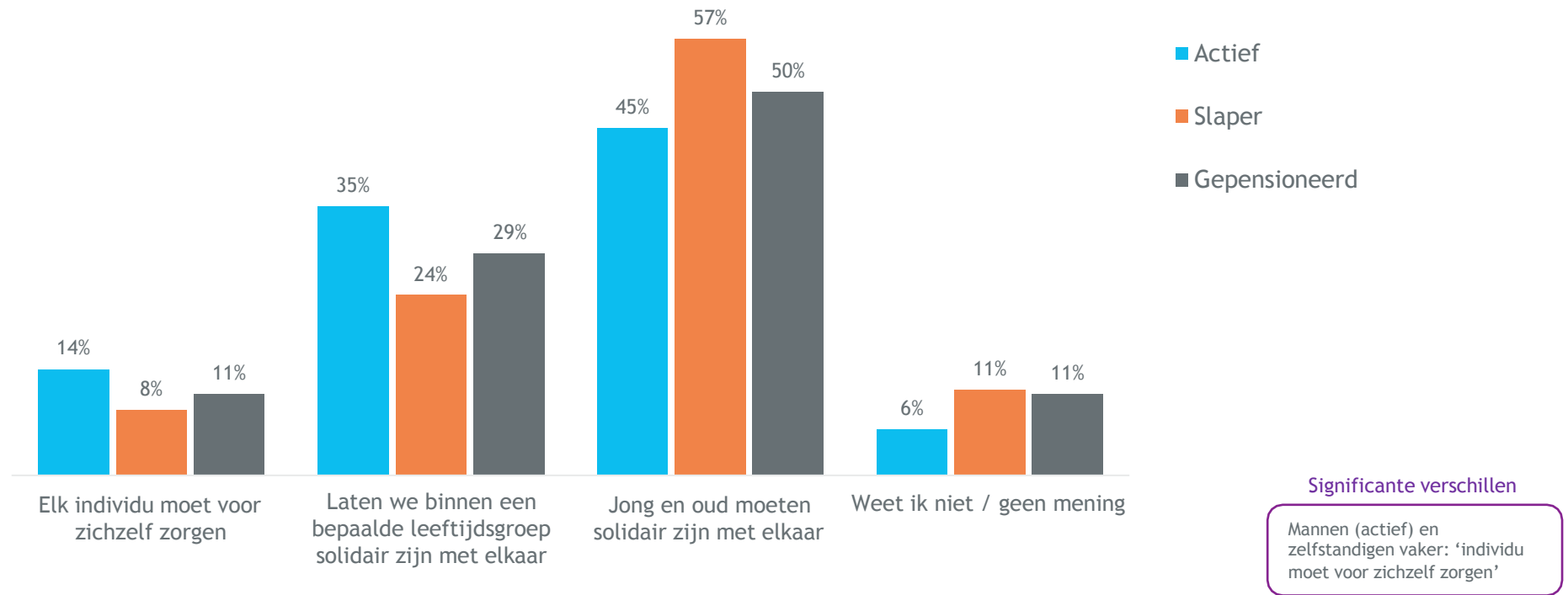
Mannen (actief) vaker onbelangrijk

In loondienst (actief) vaker (zeer) belangrijk; zelfstandigen vaker onbelangrijk

Vraag: Hieronder staan een aantal onderdelen van de nieuwe pensioenregeling voor openbaar apothekers. Geeft u s.v.p. per onderdeel aan hoe belangrijk u deze vindt.

Grootste deel van de doelgroepen geeft aan dat jong en oud solidair met elkaar moeten zijn

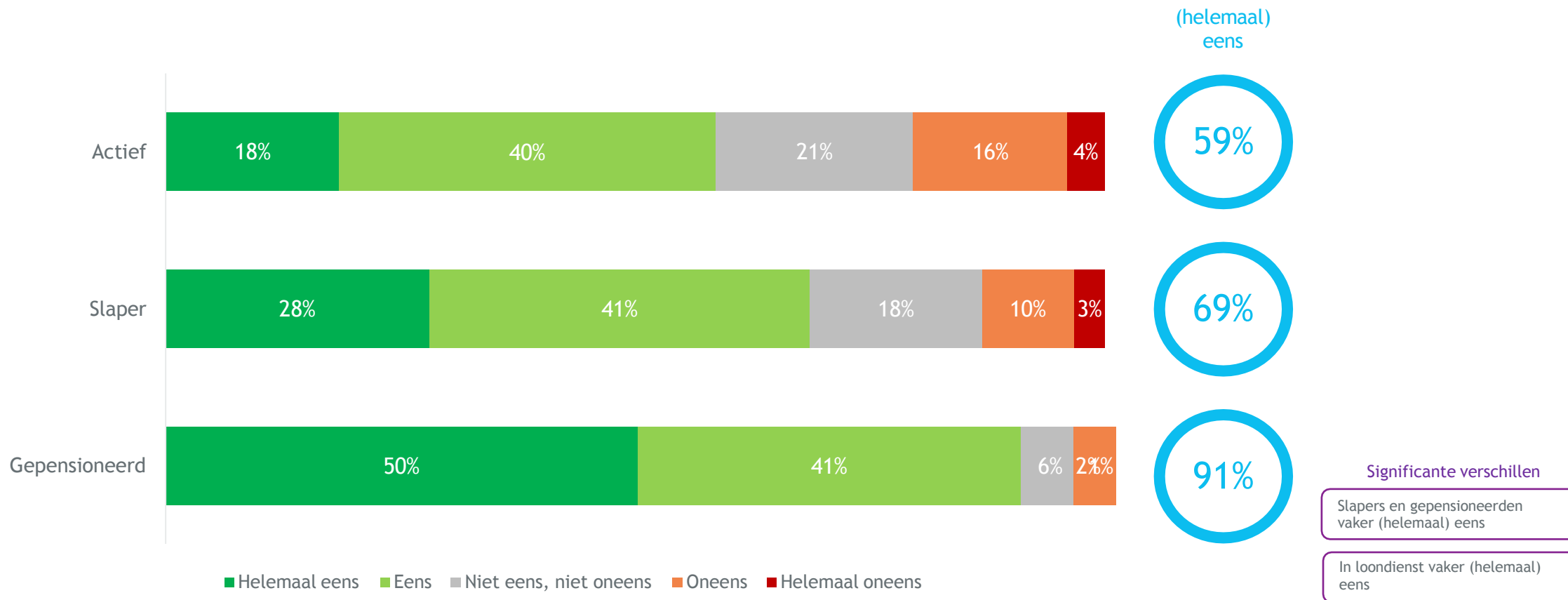
Actieven willen relatief vaker solidair zijn binnen bepaalde leeftijdsgroepen (35%)



Vraag: Solidariteit betekent dat iedereen deelt in mee- en tegenvallers. Dit betekent dat de lasten en lusten tussen de werkenden (jong en oud) en pensioengerechtigden worden verdeeld. Hoe denkt u over solidariteit?

Alle doelgroepen vinden het een gezamenlijke effort dat een ingegane uitkering niet te veel verlaagd wordt

Gepensioneerden zijn hierin het meest uitgesproken



Vraag: In welke mate bent u het eens of oneens met onderstaande stelling? Openbaar apothekers moeten er samen voor zorgen dat een pensioenuitkering die al is ingegaan niet te veel verlaagd kan worden. Dit geldt dan voor zowel huidige als toekomstige gepensioneerden.

Samengevat

“Solidariteit binnen de pensioenregeling”

1. Meerderheid vindt samen verplicht pensioen opbouwen van belang.
2. Meerderheid vindt solidariteit tussen generaties (voorkomen dalen uitkering, delen beleggingsrisico's) belangrijk.
3. Meerderheid vindt een stabiele uitkering van belang.

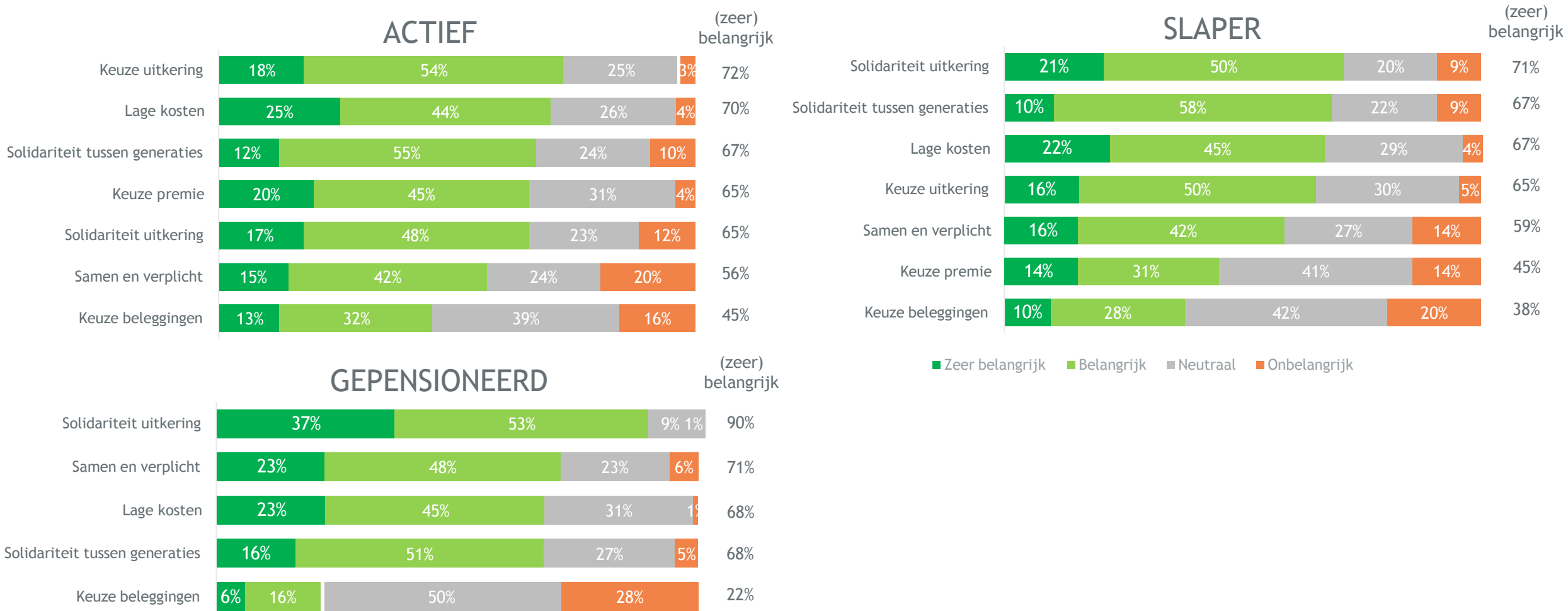
Resultaten

Samenvattend overzicht



Actieven vinden ‘keuze uitkering’ en ‘lage kosten’ het belangrijkste; ‘keuze bij beleggingen’ is voor alle doelgroepen het minst van belang

Solidariteit bij uitkering is voor gepensioneerden en slapers het meest belangrijk



Vraag: Hieronder staan een aantal onderdelen van de nieuwe pensioenregeling voor openbaar apothekers. Geeft u s.v.p. per onderdeel aan hoe belangrijk u deze vindt.

Samengevat

Over hele enquête

1. Meerderheid is voor gezamenlijke pensioenopbouw.
2. Op sommige onderdelen geen meerderheid, maar verdeeldheid.
3. BPOA wil in gesprek met apothekers om achtergrond te horen bij meningen en over gemaakte keuzes in de enquête.



Samengevat

Over keuze NPC en WVP

1. Uitkomst enquête wijst naar NPC, vanwege meer aspecten van collectiviteit en solidariteit.
2. Een behoorlijk grote minderheid heeft behoefte aan keuzes (WVP)
 - a. Op gebied van beleggingen
 - b. Op gebied van vaste of variabele uitkering
3. Enquête is pas eerste peiling, nog geen basis voor een standpunt.

Vraag & Antwoord



BPOA

WE NEMEN EVEN PAUZE
TOT OVER 10 MINUTEN



Vraag & Antwoord





7. Bestuurs zaken

BPOA

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers



1. Herbenoeming Elaine Lie-Kwie-ten Berge als bestuurslid SPOA
2. Vacature beroepsgenoot
3. Vacature extern bestuurslid

1. Herbenoeming Diederik Gombert als bestuurslid
2. Herbenoeming Garmt Boonstra als penningmeester
3. Benoeming nieuw bestuurslid Marvin Tjioe

Poll 6

Gaat u akkoord met de (her)benoeringen: ja/nee

- Diederik Gombert (herbenoeming)
- Garnt Boonstra (herbenoeming)
- Marvin Tjioe (nieuw bestuurslid)

Scroll naar beneden om de poll in te vullen





8. Rondvraag & sluiting

BPOA

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers





BPOA

Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers

Hartelijk dank voor uw
aanwezigheid

Volgende ALV: 24 november 2021