

Pensioen: voor en door apothekers geregeld

Openbaar apothekers met een fulltime baan werken ongeveer een dag in de week voor hun pensioen. Maar wat is er eigenlijk geregeld van dit geld? Door een lidmaatschap van de Beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers (BPOA) kunnen apothekers zelf de inhoud bepalen van hun pensioenregeling.

18

Pharm weekbl 11 januari 2019:154-1/2

Auteurs **Annelien van Groningen** en **Mariëtte van de Lustgraaf-Wielens**

Waarom een verplicht collectief pensioen?

Zelf regelen van een goed pensioen blijkt in de praktijk lastig. De grote groep zzp'ers in Nederland is daarvan een goed voorbeeld. Zeker bij de start van een loopbaan is de aandacht voor het pensioen zeer gering. Er wordt bijvoorbeeld wel onderhandeld over een leaseauto, maar niet over de bijdrage van de werkgever aan de pensioenpremie. En een startende ondernemer heeft al heel veel andere zaken aan het hoofd. Later in de tijd komt die aandacht er wel, maar dan is het veelal te laat om nog een goed pensioen op te bouwen.

Er zijn meer redenen geweest om te kiezen voor een verplichte collectieve pensioenregeling voor openbaar apothekers – ondernemers/-zzp'ers, gedetacheerden en apothekers in loondienst. Zo worden risico's en kosten samen gedeeld; solidariteit is het uitgangspunt. De risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden worden verdeeld over een grote groep. Op die manier kunnen een nabestaandenpensioen bij overlijden en pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid, zoals de pensioenregeling die nu kent, goedkoper worden geregeld.

Wat is het voordeel van één grote pot geld?

Alle pensioenpremies samen maken een grote pot geld om te beleggen. Dit volume

zorgt voor meer en aantrekkelijker beleggingsmogelijkheden tegen lagere kosten. Ook dat is een voordeel. Het zorgt ervoor dat – bij jarenlange deelname – een levenslang pensioen voor meer dan de helft uit beleggingsrendement bestaat. Maar weinig mensen lukt het om dit zelf bij elkaar te sparen.

Tot slot kunnen openbaar apothekers nu hun hele loopbaan pensioen opbouwen bij hetzelfde pensioenfonds. Wordt de overstap gemaakt van loondienst naar het ondernemerschap of andersom, dan gaat de pensioenopbouw gewoon verder. Dat geeft goed overzicht op het geld voor later.

Wie regelt het pensioen van apothekers?

De inhoud van de pensioenregeling van alle openbaar apothekers wordt tijdens de algemene ledenvergaderingen van BPOA door de leden vastgesteld. De openbaar apothekers bepalen dus zelf hoe de pensioenregeling eruit ziet. Natuurlijk wel binnen de wettelijke kaders voor pensioenregelingen.

Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers (SPOA) voert deze pensioenregeling uit in opdracht van BPOA. Dit betekent onder meer dat SPOA verantwoordelijk is voor het innen van de pensioenpremies, het beleggen ervan en het beheer van de pensioenadministratie. Maar ook voor het uitkeren van de pensioenen en de communicatie over de (toekomstige) pensioenen.

ZELF REGELEN
VAN EEN GOED
PENSIOEN
BLIJKT IN DE
PRAKTIJK
LASTIG



Foto iStock

SPOA en BPOA werken goed en nauw samen, maar zijn zeker ook kritisch naar elkaar. Zo bekijkt SPOA of de keuzes van BPOA voor de pensioenregeling leiden tot een optimaal pensioen en of die met de vastgestelde pensioenpremie wel kan worden gefinancierd. De kosten van de uitvoering van de pensioenregeling zijn daarbij ook belangrijk. Hoe complexer de pensioenregeling, des te duurder de uitvoering ervan veelal is. BPOA is aan de andere kant kritisch naar haar pensioenuitvoerder. Voert die de pensioenregeling op de juiste manier uit en gaat die bijvoorbeeld zorgvuldig en kostenbewust met de ingelegde premies om? Die toets wordt regelmatig gedaan en zou er zelfs toe kunnen leiden dat BPOA besluit de pensioenregeling door een andere partij te laten uitvoeren.

Staan pensioenbelangen van apothekers voorop?

In de besturen van BPOA en SPOA, maar ook in het verantwoordingsorgaan van SPOA, is de beroepsgroep volop aanwezig. Zelfstandigen, apothekers in loondienst en pensioengerechtigden zijn hierin vertegenwoordigd. Hiermee geven de partijen invulling aan het uitgangspunt dat de pensioenregeling vóór en dóór openbaar apothekers wordt geregeld. De voorzitters van BPOA en SPOA zien dit als zeer waardevol voor de samenhang en zelfstandigheid van de beroepsgroep.

Voor een breder beeld van wat er leeft onder de openbaar apothekers gaan BPOA en SPOA regelmatig de dialoog aan met leden en pensioendeelnemers. Met eigen bijeenkomsten en presentaties voor brancheorganisaties en de KNMP krijgen ze hiervan een goed beeld. Maar ook gesprekken met sociale partners, de ledenvergaderingen van BPOA en onderzoeken onder de leden helpen hierbij. Daarnaast zijn BPOA en SPOA altijd aanspreekbaar bij individuele vragen, opmerkingen en klachten.

Waarom lid worden van BPOA?

Met het lidmaatschap van BPOA kunnen alle openbaar apothekers hun stem laten horen: zij bepalen samen de inhoud van de pensioenregeling. Alleen leden hebben stemrecht op de ledenvergaderingen, die zo'n twee keer per jaar plaatsvinden. Pensioengerechtigden en voormalige apothekers kunnen lid blijven van BPOA. Het stemrecht is dan wel beperkt tot de onderwerpen die hen aangaan. Denk bijvoorbeeld aan de toekomst van het pensioenfonds of de keuzes voor de pensioenuitvoering. Zie voor aanmeldingsformulier: bpoa.nl. ■

Annelien van Groningen is voorzitter van het bestuur Beroepsvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers (BPOA). Mariëtte van de Lustgraaf-Wielens is voorzitter van het bestuur van de Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers (SPOA).

ONDERNEMERS/APOTHEKERS HEBBEN OP LATERE LEEFTIJD MEER AANDACHT VOOR DE OUDEDAGSVORZIENING, MAAR DAN IS HET VEELAL TE LAAT OM NOG EEN GOED PENSIOEN OP TE BOUWEN.

EEN GROTE
POT GELD
ZORGT VOOR
AANTREKKE-
LIJKER
BELEGGINGEN