

*Datum:* 9 maart 2022  
*Tijdstip:* 20:00 – 21.15 uur  
*Locatie:* Hotel Mitland te Utrecht en online via ZOOM  
*Deelnemers:* **BPOA-bestuur:** Annelien van Groningen (voorzitter), Roelf Jan Dijkhuizen, Diederik Gombert, Garnt Boonstra, Henk Jan van de Strang (adviseur Ferm-in-pensioenen). Leden BPOA (op aanvraag beschikbaar).  
*Verslaglegging:* Marita van Herpen

**Op 9 maart is de eerste hybride ALV van 2022 gehouden. Met 102 ingelogde leden en 9 leden fysiek op locatie, hebben we een recordaantal aanwezigen bereikt! Steeds meer leden vinden de weg naar de ALV om hun stem te laten horen, daar zijn wij als bestuur erg blij mee. Belangrijk onderwerp was de voortgang van het project Apothekerspensioen; op weg naar een nieuwe pensioenregeling voor openbaar apothekers.**

**De ALV 9.3.2022 is terug te kijken via YouTube: <https://youtu.be/AJGDGuyLCdo>  
Hieronder vindt u de belangrijkste notities van de algemene ledenvergadering.**

## **1. Opening en mededelingen**

*(Minuut 00:00:00 - 00:02:40 van <https://youtu.be/AJGDGuyLCdo>)*

Annelien van Groningen, voorzitter BPOA, opent de algemene ledenvergadering BPOA om 20.00 uur en heet de aanwezigen van harte welkom. Voor het eerst wordt een hybride vergadering gehouden, dat wil zeggen dat een aantal leden (9) fysiek in Utrecht aanwezig is en 102 leden digitaal ingelogd zijn.

De leden wordt aangemoedigd om de chat te gebruiken als er vragen zijn of de voorzitter te vragen om spreekrecht. Zoveel mogelijk worden vragen tijdens de vergadering beantwoord door de andere bestuursleden en de adviseur van BPOA, Henk Jan Strang. Uiteraard is het ook altijd nog mogelijk om achteraf een vraag te sturen naar [info@bpoa.nl](mailto:info@bpoa.nl).

Er zijn geen mededelingen.

## **2. Verslag ALV van 24 november 2021**

*(Minuut 00:02:40 - 00:05:50 van <https://youtu.be/AJGDGuyLCdo>)*

Er zijn geen opmerkingen/aanpassingen op het verslag. Als er naar aanleiding van het verslag nog vragen zijn kunnen de leden van BPOA een mail sturen naar [info@bpoa.nl](mailto:info@bpoa.nl).



**BESLUIT:** Het verslag van de ALV van 24 november 2021 wordt vastgesteld.

*Alle verslagen ALV zijn terug te vinden op de website van BPOA: [www.bpoa.nl/downloads/ledenvergadering-bpoa](http://www.bpoa.nl/downloads/ledenvergadering-bpoa).*

### 3. Hoofdpijnen Flexibele pensioenregeling

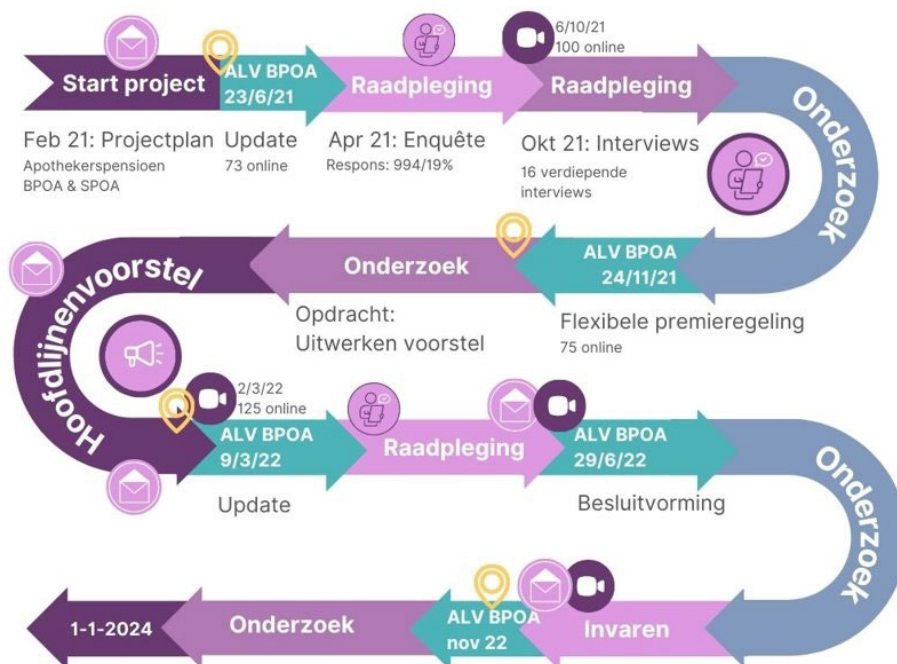
(Minuut 00:05:50 – 00:40:30 van <https://youtu.be/AJGDGuyLCdo>)

De ALV van 9 maart is de derde ALV op weg naar de nieuwe pensioenregeling sinds de start van het Project Apothekerspensioen in februari 2021. De leden hebben in een eerste enquête en in verdiepende interviews hun voorkeur uitgesproken voor een flexibele premierregeling. In de ALV van november 2021 hebben de leden het bestuur opdracht gegeven om deze regeling verder uit te werken. Daarnaast is in twee webinars en drie nieuwsbrieven informatie gedeeld over de nieuwe regeling. Het voorstel voor de nieuwe pensioenregeling ligt op hoofdlijnen klaar en wordt door bestuurslid Roelf Jan Dijkhuizen toegelicht. Webinars, het laatste nieuws en filmpjes zijn te vinden op [www.apothekerspensioen.nl](http://www.apothekerspensioen.nl).

#### Tijdslijn: Waar staan we en wat is er nog te doen?

Roelf Jan licht de tijdslijn toe vanaf de start van het projectplan Apothekerspensioen met de gehouden enquête, raadpleging. Onderzoek en ALV's van BPOA. De tweede enquête over de risicobereidheid wordt 10 maart uitgezet onder alle deelnemers SPOA. De uitkomsten helpen SPOA bij het vaststellen van passende beleggingsprofielen en bij het bepalen van de kenmerken van de zogenaamde risicodelingsreserve. In april en mei worden de resultaten van de enquête geanalyseerd, berekeningen gedaan en de hoofdlijnen van de nieuwe pensioenregeling nader ingevuld.

Het uitgangspunt van het project Apothekerspensioen is nog steeds dat als alles volgens plan verloopt dan zou op 1-1-2024 de nieuwe pensioenregeling BPOA van start kunnen gaan.



We willen u zo goed mogelijk voorzien van informatie, zodat u op 29 juni voldoende voorbereid bent om te stemmen over de nieuwe pensioenregeling. Omdat het besluit gaat over de toekomstige pensioenopbouw, kunnen alleen leden van BPOA die actief deelnemen aan de pensioenregeling (deelnemers die premie betalen) volgens de statuten op 29 juni stemmen.

Ter voorbereiding op de ALV van BPOA op 29 juni as, wordt u meerdere malen geïnformeerd over wat de nieuwe pensioenregeling voor u betekent en krijgt u gelegenheid tot het stellen van vragen. De in juni uit te geven nieuwsbrief van Apothekerspensioen heeft ook rekenvoorbeelden en maatmensen. Een week voorafgaand aan de ALV wordt een webinar gepland waar een panel van deskundigen uw vragen over de nieuwe pensioenregeling beantwoordt.

## Voorstel nieuwe pensioenregeling: welke keuzes moeten nog gemaakt worden?

Veel informatie staat op [www.apothekerspensioen.nl](http://www.apothekerspensioen.nl), waaronder onderstaand overzicht:

Onderwerp	Huidige regeling	Voorstel nieuwe pensioenregeling
1 Pensioenregeling	Middellood Pensioenaanspraak	Beschikbare premie (rendement beleggingen) Persoonlijk pensioenvermogen
2 Beleggingskeuze	Geen	U kunt kiezen tussen de standaard beleggingsmix of het nemen van iets meer of minder risico
3 Premie	30,7%	30,7% (nog besluitvorming)
4 Pensioengevend inkomen	Uw pensioengevend inkomen, met een maximum van € 87.818,-	Uw pensioengevend inkomen, met een maximum van € 87.818 of hoger (nog besluitvorming)
5 Solidariteit	Buffer	Risicodelingsreserve (nog besluitvorming over hoe hoog)
6 Nabestaandenpensioen	Opbouw vanuit premie + risicodekking	Bij overlijden voor pensionering via risicodekking Bij overlijden na pensionering uitkering vanuit persoonlijk pensioenvermogen
7 1-malige uitkering (Nieuw!)	-	Max 10% bij ingang pensioen (met voorwaarden)
8 Pensioenleeftijd	68	68
9 Keuzes ingang pensioen	Eerder stoppen, hoog/laag, deeltijd	Eerder stoppen, hoog/laag (dan geen eenmalige uitkering), deeltijd
10 Premievrijstelling Arbeidsongeschiktheid	Blijft in de regeling	Blijft in de regeling

Een aantal onderwerpen zoals premie, solidariteit en het nabestaandenpensioen licht Roelf Jan toe:

### 2: Beleggingskeuze: Risicoprofielen beleggen

SPOA voert een risicobereidheidsonderzoek uit onder de leden. De antwoorden moeten input geven voor het bepalen van de beleggingsprofielen in de nieuwe pensioenregeling. Alle deelnemers van SPOA (actief, gepensioneerd, slapers) ontvangen op 10 maart een uitnodiging voor deelname.

### 3: Premie

Er is nog een aantal keuzes te maken binnen de flexibele premiereregeling. Zo is de hoogte van de pensioenuitkering, de solidariteit en het nabestaandenpensioen nog uit te werken. Oorzaak of gevolg: premie of pensioengevend inkomen.

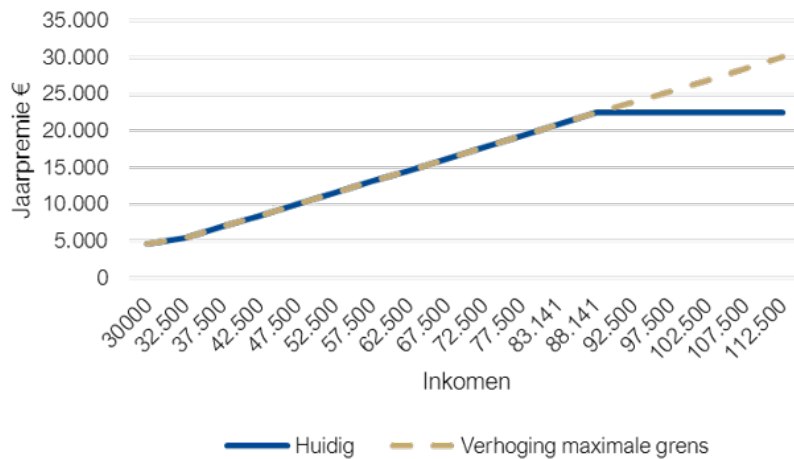
Uit enquêtes komt naar voren dat de wens van de hoogte van het pensioen is waarbij de wens van

- Wens apothekers: 65 – 75% van gemiddeld inkomen (inclusief AOW)
- Gaan we dat over het volledig inkomen doen of tot aan het , of gedeeltelijk?
- Voorbeelden met meer uitgebreide berekeningen volgen in mei/juni

### 4: Pensioengevend inkomen

Op dit moment

- Doorlopen en afkappen van de lijn. Huidige regeling: maximum pensioengevend inkomen (€ 87.818,- in 2022).
- Het fiscaal maximum ligt hoger (€ 114.866 in 2022). Daarboven bouw je geen pensioen op.
- Verhogen naar fiscaal maximum levert een hoger pensioen en meer fiscaal voordeel op.



## 5: Solidariteit

Wel solidariteit gewenst. Risicodelingsreserve, de hoogte vast stellen en hoe gaan we beleid voeren als het mee of als het tegenzit?

### Solidariteit

#### Apothekerspensioen

Samenwerking tussen SPO/AP & BPOA

#### HUIDIG stelsel

- Buffer verplicht om tegenvallers op te kunnen vangen
- Dekkingsgraad onder buffer leidt tot verlaging

#### NIEUW stelsel

- Geen verplichte buffer, wel keuze voor risicodelingsreserve
- Voorkeur leden BPOA
- Minder opbouw persoonlijk pensioenvermogen, compensatie bij tegenvaller
- Hoogte reserve te bepalen
- Vul- en onttrekregels te bepalen.

## 6: Nabestaandenpensioen

Het nabestaandenpensioen bestaat uit een partnerpensioen en een wezenpensioen. Het nabestaandenpensioen is ook een vorm van solidariteit. In de huidige regeling is het op opbouwbasis, in het nieuwe stelsel gaat het naar een uniformering van het nabestaandenpensioen voor Nederland. De premie voor het nabestaandenpensioen wordt ingehouden op uw pensioenpremie. Het nabestaandenpensioen wordt een percentage van het pensioengevend inkomen, ongeacht de deelnemerstijd en betreft de fiscaal maximaal toegestane dekking. Dit houdt in dat bij overlijden vóór pensionering de levenslange uitkering voor de partner in de nieuwe pensioenregeling 50% bedraagt van het pensioengevend inkomen. Voor het wezenpensioen is dit 20% van het pensioengevend inkomen tot een leeftijd van 25 jaar. Bij pensionering is er de keuze om het nabestaandenpensioen te reserveren vanuit persoonlijk pensioenvermogen. Voorstellen zijn landelijk gedaan en gaan we samen verder invullen.

Tabel vergelijking partnerpensioenen (inkomen € 35.000 en 40 opbouwjaren)

Pensioen ingangsdatum	Huidige situatie	Voorstel
Overlijden voor	Levenslange uitkering € 10.600 + AOW-uitkering vanaf AOW-leeftijd	Levenslange uitkering € 17.500 + AOW-uitkering vanaf AOW-leeftijd
Overlijden na	Levenslange uitkering € 10.600,- + AOW-uitkering vanaf AOW-leeftijd (uitruilen mogelijk)	Levenslange uitkering Variabel: afhankelijk van opgebouwd ver- mogen. 70% van het ouderdomspensioen

Geconcludeerd kan worden dat na overgang naar het nieuw stelsel de dekking van het partnerpensioenen bij overlijden vóór pensionering verbetert. En dat het persoonlijk pensioenvermogen bepalend is voor de dekking overlijden ná pensionering.

### Premie

Op dit moment is de premie 30,7% van de pensioengrondslag. Dat leidt tot een bepaalde opbouw van het pensioen. Het uitgangspunt voor de nieuwe pensioenregeling is om de huidige premie aan te houden, maar berekeningen moeten nog uitgevoerd worden en volgen in mei/juni.

Pensioenambitie bij verschillende premieniveaus:

#### • Fiscaal maximale premie nieuw stelsel:

30% +  
kosten + risicopremies



Pensioen na 40 jaar:  
75% gemiddelde grondslag

#### • Ongewijzigde premie

30,7% van de pensioengrondslag



Pensioen na 40 jaar\* :  
60% gemiddelde grondslag

Eerste indicatie!

\* Prudente aanname:  
Gemiddelde startleeftijd ligt tussen 26 en 28 jaar

- Fiscale relatie, 1,5% reëel rendement gebaseerd op 50% zakelijke waarden in opbouwfase
- Meer beleggingsrisico = hoger verwacht pensioen (maar ook meer risico) → risicopreferentie onderzoek
- Ook afhankelijk van veronderstellingen
- 1% extra premie = 3% extra pensioenambitie
- Gewenst niveau enquête: 65%-75%

### Invaren

Over het wel of niet omzetten van de reeds opgebouwde pensioenen naar het nieuwe pensioenstelsel, het zogenaamde invaren, wordt later in 2022 besloten. Het besluit of we wel of niet gaan invaren is van belang voor gepensioneerden, maar ook voor actieve deelnemers en slapers (gewezen deelnemers). Het is een collectief te maken keuze.

### Keuze uitvoerder pensioenregeling

Bij de keuze voor een nieuwe pensioenregeling hoort ook de keuze voor de uitvoerder van de regeling. Er zijn verkennende gesprekken gevoerd met enkele APF-en (Algemeen PensioenFonds). Na een verdiepende inventarisatie heeft het bestuur van BPOA geconcludeerd dat op dit moment SPOA de beste optie en partner is voor uitvoering van de nieuwe pensioenregeling. Deze conclusie is gebaseerd op het feit dat overgang een dubbele transitie zou betekenen wat extra risico met zich meebrengt. En inhoudelijk zien we weinig voordelen terug om op dit moment een andere uitvoerder te kiezen. Na de invoering van het nieuwe stelsel zal BPOA een heroverweging maken.

### **Besluitvorming: Hoe komen we tot een definitief voorstel**

BPOA heeft een beroepspensioenregeling dus openbaar apothekers (leden van BPOA) besluiten zelf over de vorm en inhoud van de nieuwe pensioenregeling. Omdat het besluit gaat over de toekomstige pensioenopbouw, kunnen alleen leden van BPOA die actief deelnemen aan de pensioenregeling (deelnemers die premie betalen) volgens de statuten op 29 juni stemmen. We willen zoveel mogelijk leden bereiken en gaan daarom de ALV ook deze keer hybride organiseren. Dit betekent dat u kunt kiezen tussen fysiek op locatie aanwezig zijn of online inloggen. Met name voor de laatste optie is juridisch advies gevraagd om een waterdichte stemprocedure aan te kunnen bieden.

De voorzitter dankt Roelf Jan voor de uiteenzetting en vraagt de leden om vragen te stellen of opmerkingen te delen:

- Vraag lid: Is bekend hoeveel apothekers boven het huidige fiscaal maximum pensioengevend inkomen zitten en wat hun wens. Gaat het om een klein aantal apothekers?  
*Antwoord BPOA: Het fiscaal maximuminkomen staat in 2022 op € 88.000. Dit maximum komt oorspronkelijk vanuit KNMP-salarisrichtlijn schaal 10 voor een beherend apotheker. Er is geen KNMP-salarisschaal meer. Over hoeveel apothekers het gaat is lastig te zeggen. Aan de hand van het Inkomen dat elk jaar opgegeven moet worden aan AZL zou het gaan om ongeveer 10%. Ervan uitgaande dat apothekers die boven dit maximuminkomen zitten, dit bedrag ook doorgeven aan AZL. Let op dat het maximum pensioengevend inkomen uitgaat van fulltime dienstverband. Als een apotheker parttime werkt dan moet het inkomen naar rato worden teruggerekend. Wat de wens is van die 10% apothekers is op dit moment onbekend.*
- Vraag lid: bij overlijden krijgt je partnerpensioen, maar wat als je geen partner hebt?  
*Antwoord BPOA: In de huidige pensioenregeling wordt nabestaandenpensioen opgebouwd. Het nabestaandenpensioen bestaat uit een partnerpensioen en een wezenpensioen. Deelnemers die geen nabestaanden hebben of wiens nabestaanden mogelijk een eigen pensioen hebben, kunnen dit opgebouwde nabestaandenpensioen op de pensioendatum inruilen voor een hoger ouderdompensioen. Je krijgt dan een hogere pensioenuitkering. In de nieuwe wetgeving wordt voor het partnerpensioen verschil gemaakt tussen overlijden vóór pensionering en na pensionering. Voor pensionering wordt het partnerpensioen op risicobasis verzekerd. Dit geldt voor alle deelnemers, ook als er geen nabestaanden zijn. De premie is een verzekeringspremie, er wordt niets opgebouwd en er kan ook niets worden ingeruild. In het Voorstel nieuwe pensioenregeling valt het partnerpensioen vóór pensionering gunstiger uit dan in de huidige regeling van SPOA. De levenslange uitkering voor uw partner bedraagt in het voorstel 50% van het pensioengevend inkomen. Voor het wezenpensioen is dit 20% van het pensioengevend inkomen tot 25 jaar. De hoogte van het partnerpensioen ná pensionering is afhankelijk van het opgebouwde persoonlijk pensioenvermogen. U kunt er in de nieuwe regeling nog steeds (net als nu) voor kiezen om uw persoonlijk pensioenvermogen alleen te gebruiken voor een ouderdompensioenuitkering of voor een ouderdompensioen en een nabestaandenpensioen bij overlijden na pensionering.*
- Vraag lid: Nu hebben we een collectief pensioen maar hoe zit het als we naar beleggingen gaan? *Antwoord BPOA: Uit de enquête van voorjaar 2021 kwam een duidelijke voorkeur voor solidariteit maar tegelijkertijd was er ook de wens naar flexibiliteit bijvoorbeeld bij keuze beleggingen. Deze twee staan in de nieuwe pensioenregeling bijna haaks op elkaar. Omdat de twee contracten (solidair en flexibel) van elkaar verschillen was het belangrijk om te achterhalen wat apothekers bedoelen als ze voor solidariteit kiezen en wat ze bedoelen als ze voor flexibiliteit kiezen. Daaruit bleek dat onder solidariteit vooral wordt verstaan het voorkomen van schrijnende gevallen. Met die reden wordt een risicodelingsreserve ingebouwd. De risicodelingsreserve wordt opgebouwd uit de premie. Dat betekent dat de opbouw van de reserve ten koste gaat van de opbouw van het eigen pensioenvermogen. De risicodelingsreserve komt weer ten goede van de deelnemers als deze wordt ingezet bij een mogelijke financiële tegenvaller. Maar niet om tegenvallende beleggingsresultaten op te vangen want dat zijn individuele keuzes van de deelnemers. Als u risicovol wilt beleggen dan is dat uw eigen keuze en risico. Het risicobereidheidsonderzoek zal antwoord moeten geven op hoeveel onzekerheid u accepteert rondom uw pensioen. De uitkomsten van de enquête geven een beeld van hoe de deelnemers van ons pensioenfonds gemiddeld aankijken tegen het nemen van beleggingsrisico's. De uitkomsten helpen SPOA bij het vaststellen van passende beleggingsprofielen en bij het bepalen van de kenmerken van de risicodelingsreserve. De enquête wordt op 10 maart uitgezet, daarna*

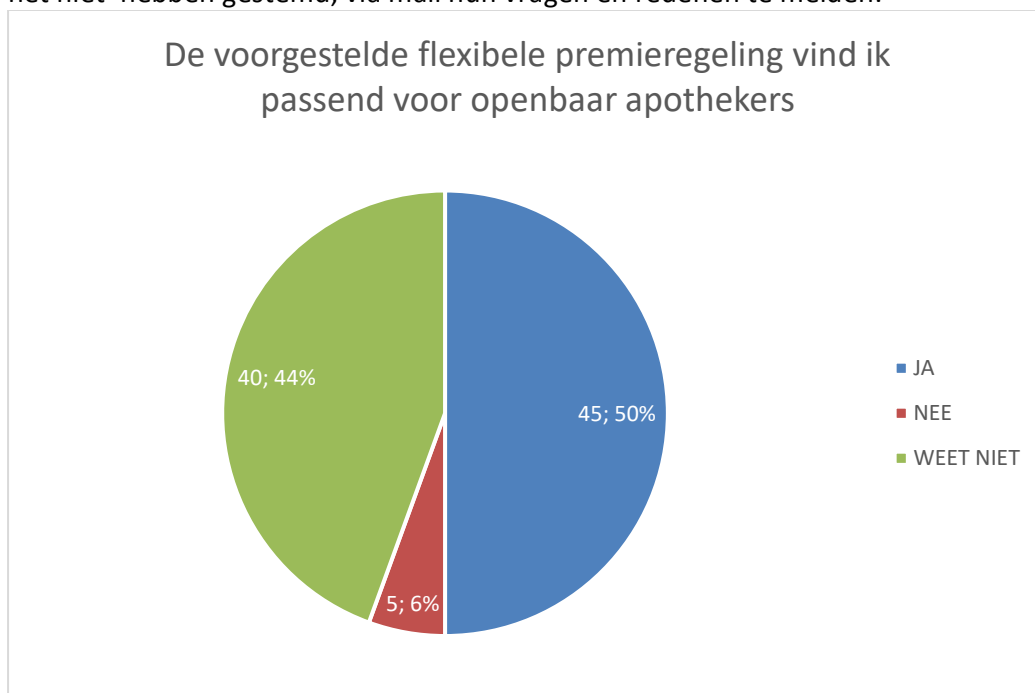


*worden de resultaten van de enquête geanalyseerd, berekeningen gedaan en de hoofdlijnen van de nieuwe pensioenregeling nader ingevuld.*

- *Vraag lid: ik zou graag aan de hand van rekenvoorbeelden beslissingen nemen op mijn risicobereidheid. Antwoord BPOA: in het risicobereidheidsonderzoek zijn algemene rekenvoorbeelden opgenomen om u te helpen de keuze voor uw bereidheid tot het nemen van meer/minder risico te maken. Afhankelijk van de antwoorden van alle deelnemers van dit onderzoek worden de risicoprofielen vastgesteld. Daarna kunnen de actuarissen aan de slag met het opstellen van specifieke berekeningen en maatmensen bij verschillende scenario's. Richting de ALV van 29 juni worden de berekeningen steeds specifiekter zodat u weet waar u op gaat stemmen.*
- *Vraag lid: begrijp ik dat niet alle leden mee kunnen beslissen over het wel/niet invaren? Antwoord BPOA: Invaren betekent dat de huidige opgebouwde pensioenaanspraken van alle deelnemers van de huidige regeling worden omgezet naar de nieuwe regeling. Er is nog veel onduidelijk over het invaren, het definitieve wetsvoorstel moet nog worden ingediend. Met name over de inspraak/zeggenschap over invaren is nog discussie. Uitgangspunt van het pensioenakkoord is dat de opgebouwde pensioenen invaren in de nieuwe pensioenregelingen. In het verleden heeft BPOA haar statuten al aangepast over stemrecht. De niet-actieve apothekers waren buitengewoon lid en hadden daarmee geen enkel stemrecht. Dat is veranderd, nu zijn alle (oud)apothekers lid en mogen stemmen binnen de vereniging met dien verstande dat over een tweetal zaken het stemrecht enkel is voorbehouden aan de actieve leden; namelijk zaken rondom verplichtstelling en het vaststellen/wijzigen van de pensioenregeling. Dit is ook wettelijk zo geregeld. Het bestuur hoopt dat ook gepensioneerden zich kunnen vertegenwoordigen bij de collectief te maken keuze voor wel/niet invaren. Onze gepensioneerde bestuursleden maken zich daar in ieder geval ook hard voor maar het is de vraag of het in de wetgeving ook zo geregeld kan worden.*
- *Vraag lid: wat is de performance van SPOA de afgelopen jaren en dan met name de Z-score: Antwoord BPOA: de Z score geldt enkel voor bedrijfstakpensioenen en niet voor beroepspensioenfondsen. Ronald Hein, de voorzitter van de beleggingscommissie en extern bestuurder van SPOA, reageert op de vraag over de performance. Op de website van SPOA staat een webinar met uitleg over de performance: <https://youtu.be/KJwICwONT08>. Er is ook een vergelijking gemaakt met grote fondsen en de afgelopen vijf jaar doet SPOA het beter dan de grote fondsen. Er wordt vaak gedacht dat het achterblijven van de performance aan de beleggingsresultaten ligt, maar daar liggen andere oorzaken aan ten grondslag zoals de lage rente en de verplichtstelling om voldoende geld in kas te hebben op basis van die lage rente. Dat is een van de redenen waarom we zo spoedig mogelijk over willen naar het nieuwe stelsel waar dit probleem zich niet meer voordoet. De voorzitter geeft aan dat apothekers die met Ronald Hein willen sparren over het beleggingsbeleid zich kunnen melden bij BPOA.*
- *Vraag lid: wat is het risico voor een slaper? Antwoord BPOA: In pensioentermen is een slaper iemand die niet meer als apotheker werkt en geen premie meer inlegt, maar dat in het verleden wel heeft gedaan en nu nog niet met pensioen is. Het vraagstuk van invaren geldt zeker ook voor slapers. In de aanloop naar de keuze of we wel of niet gaan invaren, wordt er gekeken naar de evenwichtige belangenafweging. Er wordt dan gekeken naar de verschillende groepen binnen SPOA (actieven, slapers en gepensioneerden, maar ook leeftijdsgroepen) en of een bepaalde groep niet onevenredig veel benadeeld wordt.*
- *Vraag lid: is invaren een collectieve keuze of kan ik individueel afwijken? Antwoord BPOA: invaren is een collectieve keuze die we later gezamenlijk zullen maken.*
- *Vraag lid: kun je op de website zien wat de keuze voor beleggingsprofiel zou betekenen op basis van je eigen inleg. Bij sommige fondsen kan je namelijk op de website direct het verschil zien bij de keuze tussen risicovol of minder risicovol beleggen.*
- *Antwoord BPOA: het bestuur van SPOA is hier mee bezig en deze wens wordt meegenomen. Vanaf half juni zal het mogelijk zijn om op de website van Apothekerspensioen de effecten van defensief en offensief beleggen te zien bij bepaalde bedragen en beleggingsprofielen. Dit om een idee te krijgen van de mogelijkheden. Peter Bannink, externe bestuurder van SPOA, geeft aan dat het risicobereidheidsonderzoek morgen live gaat, daarin kunt u zelf een risicoprofiel kiezen uit 11 verschillende soorten en daar kunt u op basis van het jaarinkomen, mee spelen. Uiteindelijk kan iedereen een individuele keuze maken op basis waarvan er uiteindelijk ongeveer drie beleggingsprofielen gekozen worden.*
- *Vraag deelnemer: hoe reken je de oude aanspraak om naar het nieuwe pensioenvermogen?*

*Antwoord BPOA: In het huidige stelsel is er sprake van een pensioenaanspraak, een uitkering van een bepaald bedrag. In het nieuwe stelsel is er sprake van een persoonlijk pensioenvermogen, een persoonlijke pot met geld waarbij jaarlijks berekend wordt wat de uitkering zal zijn. De vraag van omrekening is het vraagstuk invaren. Het is een actuariële berekening waarbij spelregels gelden. In de conceptwetgeving staan twee methodes: de eerste is op basis van een ALM-methodiek (methodiek om verplichtingen te matchen op bezittingen) en de tweede op basis van value based (een op waarde gebaseerde methodiek). BPOA en SPOA zullen bepalen wat de beste keuze is op basis van de uitkomst voor alle deelnemersgroepen; de jongeren, ouderen et cetera. Er wordt bekeken welke van de twee methodes het beste uitvalt voor alle groepen.*

Op de vraag aan de leden vindt u 'de voorgestelde flexibele premieregeling passend voor openbaar apothekers' wordt in de poll aangegeven dat de helft het daarmee eens is en iets minder dan de helft weet het niet. Er is dus nog werk te verzetten. De voorzitter vraagt de personen die 'nee' of 'ik weet het niet' hebben gestemd, via mail hun vragen en redenen te melden.



#### 4. Aanpassing statuten

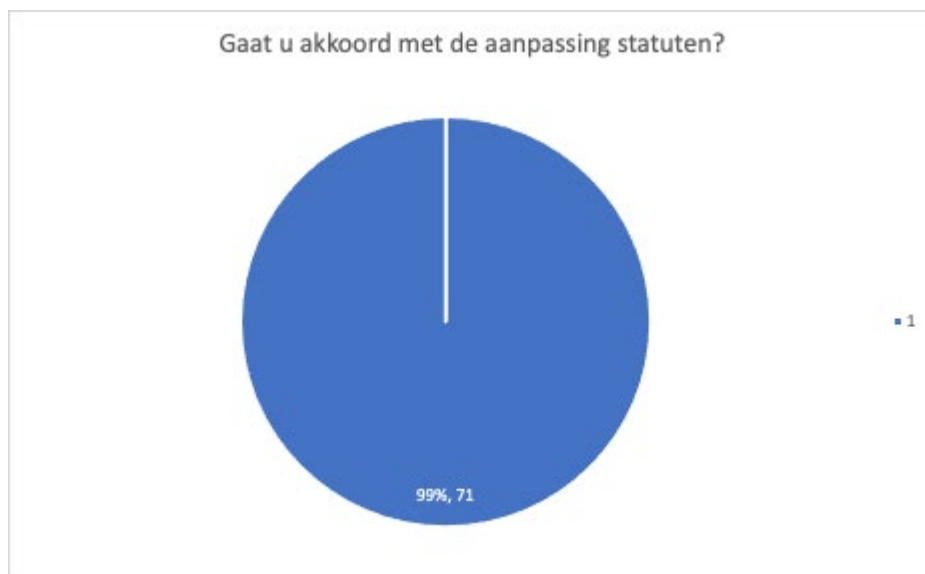
(Minuut 01:25:30 - 01:38:20 van <https://youtu.be/AJGDGuyLCdo>)

Op de ALV van 24 november 2021 heeft het bestuur aangekondigd de statuten op een aantal inhoudelijke en tekstuele punten te willen aanpassen, de voorzitter licht de punten kort toe:

- A. Aanpassingen inhoudelijk
  - 10.6 Zittingstermijn bestuurslid: 3 jaar wordt 4 jaar
  - 10.10 Tijdelijk bestuur (Wet Toezicht bestuur rechtspersonen Wtbr)
  - 10.11 Vergoeding bestuurslid: maximaal gelijk aan SPOA
  - 11. 5 Bestuursbesluit (Wet Toezicht bestuur rechtspersonen Wtbr)
- B. Aanpassingen/update tekstueel
  - 2.5 & 6 Definities: Belet en Ontstentenis (Wet Toezicht bestuur rechtspersonen Wtbr)
  - 11.6 & 7 Verduidelijking tekst
  - 12.3 Tekstueel
  - 16.1 Tekstueel

72 leden geven hun stem uit op de vraag of de leden akkoord gaan met de aanpassing van de statuten, 71 leden gaan akkoord en 1 lid gaat niet akkoord.





Omdat het quorum voor goedkeuring van de aanpassing van de statuten tijdens de vergadering niet is gehaald, wordt op 4 april een extra -online- ledenvergadering georganiseerd. De daar aanwezige leden wordt gevraagd akkoord te geven voor de aanpassing van de statuten. Alle leden ontvangen een uitnodiging voor deze extra ALV.

**BESLUIT:** extra ALV organiseren op 4 april t.b.v. goedkeuring aanpassing statuten.

## 5. Bestuurszaken

(Minuut 01:25:30 - 01:38:20 van <https://youtu.be/AJGDGuyLCdo>)

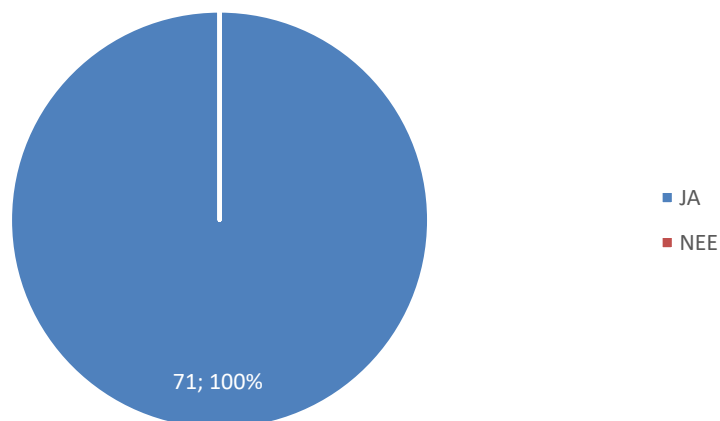
### Bestuur BPOA

Het bestuur vraagt aan de leden of zij akkoord gaan met:

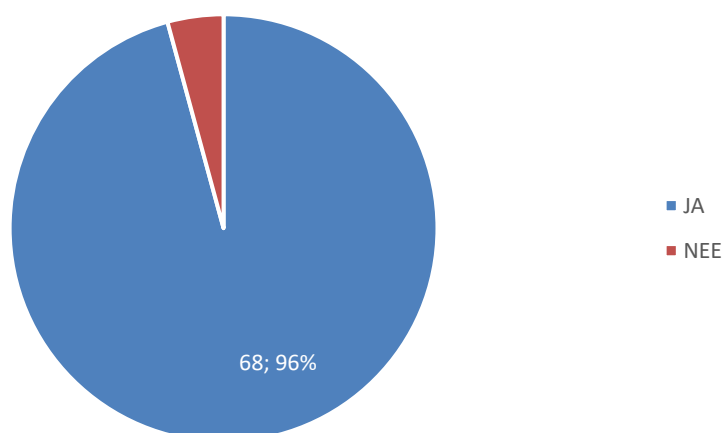
- Herbenoeming A. van Groningen
- Voorstel leden Kascommissie 2022: Rob Linde en Paul van Bakel sr.
- Huishoudelijk reglement



Gaat u akkoord met de aanstelling van  
genoemde kascommissieleden?



Gaat u akkoord met het huishoudelijk  
Reglement?



**BESLUITEN:** De aanwezige leden hebben akkoord gegeven op a) de herbenoeming van onze voorzitter, Annelien van Groningen; b) de samenstelling van de kascommissie 2022 t.w. Rob Linde en Paul van Bakel sr.; c) het concept Huishoudelijk Reglement.

#### Bestuur SPOA

- Herbenoeming J. Kortekaas VO, ter informatie.

## 6. Rondvraag & sluiting

(Minuut 01:38:20 - 01:40:00 van <https://youtu.be/AJGDGuyLCdo>)

Tijdens de rondvraag komen er geen vragen meer binnen. De voorzitter benadrukt het belang om actief het project Apothekerspensionen te volgen, om u te verdiepen in de materie en mee te denken over de keuze die we in gezamenlijkheid moeten gaan maken.

Om 21:15 uur sluit de voorzitter de vergadering af en dankt alle aanwezigen hartelijk voor de aanwezigheid op locatie danwel in de online vergadering.

<b>Besluiten</b>
1. Het verslag van de ALV van 24 november 2021 wordt vastgesteld.
2. Er wordt een extra ALV georganiseerd op 4 april t.b.v. goedkeuring aanpassing statuten.
3. Bestuurslid Annelien van Groningen wordt herbenoemd voor een volgende termijn.
4. De kascommissie 2022 is samengesteld met de leden Rob Linde en Paul van Bakel sr.
5. Het concept Huishoudelijk Reglement is goedgekeurd.
<b>Acties</b>

**Bijlage 1:** [Presentatie online ALV 9/3/2022](#)